

FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK TÁMOGATÁSA NYUGAT-BORSODBAN

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNYA

A „Helyi foglalkoztatási együttműködések”

TOP-5.1.2-15- BO1 FELHÍVÁSHOZ

A TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00004 azonosító számú pályázathoz

2017.

Tartalomjegyzék

ÁBRÁK JEGYZÉKE.....	4
TÁBLÁZATOK JEGYZÉKE.....	HIBA! A KÖNYVJELZŐ NEM LÉTEZIK.
VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ.....	6
1. HELYZETÉRTÉKELES.....	11
1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP.....	11
1.1.1. FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA.....	11
1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA.....	23
1.2.1. GAZDASÁGI-FOGLAKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP.....	23
1.2.2. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBEN.....	65
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA.....	67
1.3.1. A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE.....	67
1.3.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA.....	68
1.3.3. SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR.....	73
1.3.4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ.....	75
1.3.5. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ.....	76
2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA.....	86
2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE.....	91
2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	112
2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK.....	191
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI.....	196
3.2. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA.....	196
3.1.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐBEMUTATÁSA.....	196
3.1.2. A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA.....	198
3.1.3. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA.....	206
3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE.....	209
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE.....	214
4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA.....	214
4.1.1. A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE.....	214
4.1.2. AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA.....	214
4.1.3. A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE.....	214
4.1.4. PÉNZÜGYI TERV.....	219
4.1.5. KOCKÁZATELEMZÉS.....	225
A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTHATÓSÁG KOCKÁZATA.....	227
4.1.6. FENNTARTÁS.....	230
4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV.....	231
4.2.1. AZ ELŐKÉSZÍTÉSÉNEK ÉS MEGVALÓSÍTÁSÁNAK RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE.....	231
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	236
5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	236
5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	238
5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	239
5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV.....	240
6. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK - PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE.....	242
6.1.1. SZAKMAI FENNTARTHATÓSÁG.....	242
6.1.2. PÉNZÜGYI FENNTARTHATÓSÁG.....	243

6.1.3. JOGI, SZERVEZETI FENNTARTHATÓSÁG.....	243
6.1.4. A PAKTUMSZERVEZETRE VONATKOZÓ SZEMPONTOK:.....	243
1. SZÁMÚ MELLÉKLET KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS A NYUGAT-BORSODI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSI TANULMÁNYÁHOZ MUNKAVÁLLALÓI KÖRBEN	265
2. SZÁMÚ MELLÉKLET KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS A NYUGAT-BORSODI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSI TANULMÁNYÁHOZ MUNKAADÓI KÖRBEN.....	265
3. SZ. MELLÉKLET: A MUNKAERŐPIACI KONJUNKTÚRA KUTATÁS EREDMÉNYEI BORSOD- ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYÉBEN.....	278

Ábrák jegyzéke

1. ábra A paktumban érintett 50 település listája	10
2. ábra: Magyarország régiói	11
3. ábra Leghátrányosabb helyzetű térségek Észak-Magyarországon	12
4. ábra Kedvezményezett települések besorolása a paktum területén	13
5. ábra Az ózdi járás térképe	14
6. ábra A kazincbarcikai járás térképe	15
7. ábra A putnoki járás térképe	18
8. ábra Az ózdi járás legnagyobb foglalkoztatói	20
11. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye makrogazdasági mutatói, 2016. I. félév	21
12. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye statisztikai adatainak összefoglalója	22
13. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye térképe	24
14. ábra A lakónépesség összetétele és száma a paktum putnoki járás településein, 2015. évben	25
15. ábra A lakónépesség összetétele és száma a paktum kazincbarcikai járási településein, 2015. évben	25
16. ábra A lakónépesség összetétele és száma a paktum ózdi járási településein, 2015. évben	26
17. ábra Álláskereső megoszlása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében	27
18. ábra Az alkalmazásban állók főbb adatai Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2015-2016.	27
19. ábra A munkanélküliek száma 2010-2016	28
20. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye foglalkoztatási helyzete 2000-2014	29
21. ábra Foglalkoztatottság aránya országos, régió, megye(%)	30
22. ábra Nyilvántartott álláskereső BAZ megyében 2015-2016	31
23. ábra Az álláskereső létszáma a kazincbarcikai és a putnoki járás településein 2016.	32
24. ábra Az álláskereső száma 2016-ban az ózdi járásban	33
26. ábra A megyék álláskeresőinek részaránya az országon belül	34
27. ábra Az álláskereső összetétele és aránya a kazincbarcikai járás településein 2016.	34
28. ábra Az álláskereső összetétele és aránya az ózdi járás településein 2016.	35
29. ábra Az álláskereső összetétele és aránya a putnoki járás településein 2016.	36
30. ábra Munkanélküliségi ráta putnoki járás összehasonlító ábra	37
31. ábra Munkanélküliségi ráta a kazincbarcikai járás összehasonlító ábra	37
32. ábra Munkanélküliségi ráta az ózdi járás összehasonlító ábra	38
33. ábra Az álláskereső korszerinti és ellátás típusa szerinti megoszlása 2015. Borsod-Abaúj-Zemplén megye	40
34. ábra Az egy lakosra jutó nettó jövedelem alakulása a putnoki járásban 2002-2013	41
35. ábra Az egy lakosra jutó nettó jövedelem alakulása a kazincbarcikai járásban 2002-2013	42
36. ábra Az álláskereső szakképesítése járásonként (Fő, 2016. év)	44
37. ábra Népeség és munkanélküliek ellátása a paktum településein	46
38. ábra Elvándorlási egyenleg a putnoki járásban, 2004-2015	46
39. ábra Elvándorlás száma az ózdi járásban, 2005-2015	47
40. ábra Elvándorlás száma a kazincbarcikai járásban, 2005-2015	48
41. ábra Egy lakosra jutó GDP 1994-2014	48
42. ábra A GDP volumen indexe Magyarország	49
43. ábra Regisztrált vállalkozások iparági szerkezete, BAZ megye, 2016	50
44. ábra Regisztrált gazdasági szervezetek száma 2015-2015. BAZ megye	51
45. ábra A regisztrált vállalkozások száma a paktum településein	52
46. ábra Beruházások iparági szerkezete és dinamikája, 2015-2016 BAZ megyében	52
47. ábra Ipari termelés Magyarországon 2001-2014	53
48. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megyei ipari teljesítmény 2015-2016	53
49. ábra Beruházások éves alakulása	54
50. ábra A beruházások iparági szerkezete 2015-2016 Borsod-Abaúj-Zemplén megye	55
51. ábra Iparági beruházások BAZ megye, 2016	56
52. ábra Borsod megye vegyipari teljesítményének alakulása	57
53. ábra A TOP 100 vállalat és a megye többi vállalatának gazdasági teljesítménye	57
54. ábra A vegyipar teljesítménye BAZ megyében	58
55. ábra Az ipari termelés értéke Borsod-Abaúj-Zemplén megye 2016. I. félév (millió Ft)	60
56. ábra Bruttó hazai termék alakulása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében (2008-2015)	61
57. ábra Az 1 főre jutó GDP növekedési ütem	61
58. ábra Bruttó hozzáadott érték alakulása Borsod – Abauj - Zemplén megyében	62
59. ábra Nettó árbevétel alakulása a megyében	63
60. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye TOP 100 vállalatának részvétele a vizsgált járásokban	

61. ábra A TOP 100 megoszlása hozzáadott érték szerint BAZ megyei járásokban	63
62. ábra A járások teljesítmény mutatói 2015. Borsod-Abaúj-Zemplén megye TOP 100	64
63. ábra A megyei járások teljesítménymutatói 2014-2015.	65
64. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megyei paktumok	66
65. ábra A gazdasági erőforrás potenciáljának SWOT értékelése a Nyugat-Borsodi térségben	67
66. ábra Nyilvántartott álláskereső létszáma korcsoport és iskolai végzettség szerint, 2015	70
67. ábra Az elsődleges munkaerőpiac* által igényelt leggyakoribb szakképesítések 2016-ban a kazincbarcikai járásban	71
68. ábra Az elsődleges munkaerőpiac* által igényelt leggyakoribb szakképesítések 2016-ban az ózdi járásban	72
69. ábra Az elsődleges munkaerőpiac* által igényelt leggyakoribb szakképesítések 2016-ban a putnoki	73
70. ábra A BAZ megyei fejlesztési koncepció célrendszere	77
71. ábra A paktum célrendszere	89
72. ábra Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma, ózdi, putnoki, kazincbarcikai járás	95
73. ábra Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskereső száma zárónapon, 2013-2017.04. hó	99
74. ábra Álláskereső létszáma és Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	100
75. ábra Az álláskereső jellemző adatai a kazincbarcikai és putnoki járásban	102
76. ábra Az álláskereső száma az ózdi járásban 2016.	103
78. ábra A határ menti ingázásban érintett települések elhelyezkedése Magyarországon, 2011	108
79. ábra A külföldre ingázó foglalkoztatottak számának adatai a határ menti ingázásban érintett településeken, 2011	108
80. ábra Tevékenység-felelősség mátrix, illeszkedéssel a Felhívás tevékenységeihez, a -gazdasági probléma megoldásának céljával, illetve kapcsolódása a Felhívás céljaihoz és az OP-khoz.	120
81. ábra Pénzügyi terv résztvevő megvalósítási helyszínenként	220
82. ábra Támogatási elemek szerkezete a pályázatban	220
83. ábra Nyugat-borsodi Paktum toborzási és munkaerőkiválasztási tevékenység költségei	221
84. ábra A gazdasági erőforrás potenciáljának SWOT értékelése a Nyugat-Borsodi térségben	225
85. ábra Kockázatok összefoglalója	227
86. ábra A Nyugat-borsodi foglalkoztatási paktum időbeli ütemezése (Gantt diagram)	233
87. ábra Munkaerő-piaci kereslet és kínálat a primer kutatás eredményei alapján	277
90. ábra Az MKIK GVI kutatás válaszadójának megoszlása járásonként	278
91. ábra Az MKIK GVI kutatás válaszadójának megoszlása járásonként	279
92. ábra A megyei gazdálkodó szervezetek száma járásonként	279
93. ábra Beruházási tervek a GVI kutatásban	280
94. ábra A megyei vállalkozások beruházási hajlandósága	281
95. ábra A termelési volumen alakulása a GVI felmérés szerint	281
96. ábra A vállalkozások 2017. évi várakozása a termelési volumenre	282
97. ábra Tervezett béremelés 2017-re	282
98. ábra A tervezett béremelés mértéke	283
100. ábra Az Elbocsátás és munkaerőfelvétel adatai 2016. évben a kutatás résztvevőinél	284
101. ábra A munkaerő felvételre és elbocsátásra vonatkozó tervek	285
102. ábra Tervezett munkaerőigény	288
103. ábra Tervezett pályakezdő munkaerő felvétele	290
104. ábra Betöltetlen álláshelyek betöltésének száma és átlagos ideje	291
105. ábra A betöltetlen álláshelyek főbb okai	291
106. ábra nyilvántartott álláskereső száma és aránya 2016.	293

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A Territorial Employment Pacts (TEP), vagyis a foglalkoztatási paktumok az EU foglalkoztatáspolitikájának „legjobb gyakorlatai” közé tartoznak. Helyi kezdeményezések és központi támogatások / pályázati források együttes hatására Magyarországon is jelentős számban jöttek létre és működnek ilyen helyi foglalkoztatási kezdeményezések.

A foglalkoztatáspolitikai feladatai túl összetettek, a szereplők túl széles körben vannak jelen a munkaerőpiacon, ezért összefogás nélkül nem lenne esély a foglalkoztatáspolitikai feladatok megoldására. Az együttműködés alapvető kereteit a paktumok teremthetik meg – de ehhez minimális feltételként is valós partnerségek, aktív menedzsment, intenzív együttműködések és külső támogatás egyaránt szükséges.

Az EU szubszidiaritási elve, illetve a foglalkoztatáspolitikában a lokális szintek növekvő jelentősége egyaránt azt indukálja, hogy szülessenek helyi, lokális foglalkoztatási stratégiák. A kidolgozott, nyugat-borsodi paktum egy lokális gazdasági és társadalmi környezetben, jól lehatárolható munkaerőpiaci problémák megoldására jött létre. A Nyugat-Borsodi foglalkoztatási paktum három Borsod-Abaúj-Zemplén megyei járás területén valósul meg, érinti a putnoki járást, az ózdi járást és a kazincbarcikai járás egyes településeit. Meglehetősen nagy az érintett települések száma; 50 település érintett a paktumban. Sajátossága, hogy népessége alapján Ózd város 49%-os részesedéssel bír.

A partnerség elvének érvényesítése alapvető EU-s irányelv, amelynek egyik legjobb megnyilvánulása a foglalkoztatási partnerség.

A pályázat résztvevő partnerei:

A projekt Putnok Város Önkormányzat, mint támogatást igénylő szervezet és három konzorciumi partner, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, Ózd Város Önkormányzata és a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság együttműködésében valósul meg Nyugat-Borsodban.

A projekt megvalósítási helyszíne a putnoki, az ózdi (mindkettő a 290/2014-es (XI. 26.) kormányrendelet értelmében komplex programmal segített járások és a kazincbarcikai járás, mint kedvezményezett járás 7 települését foglalja magában.

Az 50 település, a KSH adatai szerint, 881 918 lakossal rendelkezik.

A paktum 50 településéből 7 a kazincbarcikai, 17 az ózdi és 26 a putnoki járásban található.

A projekt elsődleges célja az állás nélküli személyek munkaerő-piaci integrálását, foglalkoztatásának elősegítését elősegítő Foglalkoztatási paktum létrehozása. Paktumunk meghatározó célja a helyi munkaerőpiaci igényekhez és sajátosságokhoz illeszkedő képesség és készségfejlesztésen alapuló, szakmai ismereteket nyújtó, képzési programok szervezése, lebonyolítása és a sikeres képzési programot követően a támogatottak foglalkoztatása a helyi elsődleges munkaerőpiacon, a munkaerőpiacról már régóta kiszorult, eddigi álláskeresési technikáival sikertelennek bizonyult munkaerő korszerű, piacképes, magabiztos piaci fellépést lehetővé tevő képzés és szemléletformálás megvalósítása.

A tanulmány tartalma

Első körben helyzetelemzés elkészítésére került sor. A helyzetértékelésben a Putnoki járás, Ózdi járás és a Kazincbarcikai járás népességi, foglalkoztatási, iparági és beruházási, munkaerőpiaci, foglalkoztatási helyzetének adatait elemeztük. Településenként vizsgáltuk a működő vállalkozások számát és a munkaerőpiaci támogatásban részesülők létszámát. A Nyugat-borsodi paktum munkaerőpiaci helyzetét vizsgálva a társadalomtudományi kutatások számos módszerét alkalmaztuk. A szekunder információk állami adatbázisokból, a járási hivatalokból és a KSH oldalairól származnak. Azok elemzése idősorosan és összetétel és arány vizsgálatokkal történt. A leíró részek alátámasztása és alapinformációk gyűjtése volt a célja.

A paktum céljait és tevékenységeit bemutató fejezetben a munkaerőpiaci adatok, felmérések alapján megfogalmazott képzési keret kialakítása és a képzések feltételrendszerének meghatározására került sor.

A támogatási kérelem megalapozottságát alátámasztó primer kutatások eredményeit szekunder információként (MFKB és GVI kutatások) míg a Paktum érintett járásaiban primer kutatások alapján készült el a Nyugat-borsodi Paktum képzési kerete. A paktumban tervezett tevékenységek a helyi munkáltatók (200 vállalkozás megkereséséből 50 vállalkozással készített interjú alapján) és munkavállalók (550 fő megkereséséből 450 fővel történt interjú alapján) körében végzett kérdőíves felmérés eredményei alapján, valamint Borsod-Abaúj-Zemplén megye munkaerőpiaci felmérésének (MKIK GVI kutatás) eredményei alapján készült el, illeszkedve a pályázati felhívás adta lehetőségekhez. A megvalósíthatósági tanulmány 1. és 2. számú mellékletében foglaltuk össze a munkaerőpiaci primer kutatás eredményeit. A 3. számú melléklet a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2016 őszén készült Munkaerőpiaci konjunktúra felmérésének Borsod-Abaúj-Zemplén megyei eredményeit foglalja össze.

A szekunder kutatás módszerül a Fókuszcsoporthoz tartozó kutatást választottuk. A fókuszcsoporthoz két önálló tömbre osztva kérdőív segítségével, telefonos lekérdezésben történt a kutatás. A munkaadói lekérdezés adatbázisát a települési önkormányzatok helyi iparüzési adót befizetőinek listája szolgáltatta, melyekről a legnagyobb befizetőket, mit jelentősebb foglalkoztatókat keresték meg a kutatásban résztvevők. Az általuk megfogalmazott munkaerőigény és a munkaerővel szembeni elvárások alapján készült el a paktum képzési kerete.

A másik nagy csoport a munkavállalók, a paktum képzéseibe bevonható álláskereső kör. A kérdőíves felmérés választ keresett a munkavállalók munkaerőpiaci elvárásaira, attitűdjeire, vizsgáltuk demográfiai jellemzőiket, szakmai életútjukat és az iskolázottságukat. További készségek és képességek vizsgálata a paktum képzési keretében meghatározott módszerek alkalmazásával történhet.

A megyei foglalkoztatási felmérések szerint az egyes járásokban az MFKB által meghatározott hiányszakmákon túl jellemzően a helyi ipari sajátosságok mentén alakult ki a munkaerő iránti kereslet. Valamennyi járásban a kereskedelmi és vendéglátó, építőipari szakmák és a gépi forgácsoló szakmák és szociális gondozói képesítés iránt mutatkozik folyamatos kereslet.

A harmadik fejezetben a Paktum résztvevőinek, szervezeti felépítésének, a jogszabályi háttérnek a bemutatására került sor. A továbbiakban a megvalósítás, szakmai és pénzügyi ütemezése a teljes projektre és partnerenkénti bontásban is elkészült. Konzorciumi partnerként elkészültek a „Tevékenységi adatlapok”, melyek részletesen tartalmazzák a projekt egyes tevékenységeinek bemutatását, az adott tevékenység érintett szereplőinek, feladatainak, egymásra épülésének kérdéseit.

A paktum sikerének egyik záloga a kommunikáció, az érintett szereplők közötti szakmai együttműködés és párbeszéd biztosítása. Mind a belső érintettek, ind a külső érintettek felé történő jól értelmezhető, tiszta üzeneteket tolmácsoló marketing eszközök alkalmazásával.

A helyzetfelmérés, kutatások alapján a gazdasági környezetre vonatkozó főbb megállapítások, konklúziók

1. Borsod-Abaúj-Zemplén megye és a paktumban érintett putnoki, ózdi és kazincbarcikai járás gazdaságának versenyképessége 1989 után csökkent. Az ipari szerkezet átalakulása, a munkanélküliség, az apró falvas szerkezet, a népesség elvándorlása, az iskolázottság alacsony szintje jellemezte a területet. Mind az EU, mind az országos statisztikákban a gazdasági és társadalmi mutatók jelentős részében az átlag alatti teljesítményt mutatnak a mai napig.
2. Az ipar szerkezeti átalakulása új nagyberuházások megjelenése csak részben orvosolta a problémákat. A következő években a foglalkoztatottság javítása érdekében további nagybefektetőkre van szükség.
3. Az elmúlt években megindult a paktum területen a gazdasági struktúraváltás; a regisztrált gazdasági szervezetek száma nőtt, többségük egyéni, ill. mikro- és kisvállalkozás.
4. A gazdasági klíma, ill. a bizalmi index változását jelzi, hogy Ózdon és Kazincbarcikán a betelepült nagyvállalati kör egy része további helyi fejlesztéseket, foglalkoztatás bővítéseket tervez.
5. A nyugat-borsodi területen a 26-os út átépítése, elkerülő szakaszok építése tervezett beruházás. A környéken megvalósítandó közlekedési infrastruktúra fejlesztések kedvező hatással lesznek a terület fejlődésére.
6. A nyugat-borsodi területen bejegyzett vállalkozások átlagos hozzáadott értéke elmarad az országos átlagtól. A tömeges foglalkoztatást biztosító ipari vállalkozások aránya alacsony.
7. A munkaerő képzettsége Miskolcon az országos átlagnál jobb, ami fontos szempont a befektetői döntések meghozatalakor. Azonban a paktum területén, a kistelepüléseken az iskolázottsági mutató, a megyeszékhelytől távolodva, fokozatosan romlik.

8. Fontos feladat a hiányszakmák felszámolása, a versenyszféra munkaerő-piaci igényeinek felmérésére, a munkaerő kínálat kompetenciáinak fejlesztése, a felnőttképzési szolgáltatások versenyképességének javítására. A munkaerő piaci kereslet és kínálat összhangjának megteremtése.
9. Fokozott figyelmet kell fordítani a gazdaságfejlesztéseket támogató humán és infrastrukturális feltételek fejlesztésére.

Kérdőíves felmérés által kirajzolódó legkardinálisabb megoldandó problémák:

1. Potenciális munkavállalók képzése: A 8 általános iskola végzettség megszerzésének támogatása mellett a helyi munkaadói igényeknek, munkakínálatnak megfelelő szakképzettséget megszerzésének szükségességét kiemelték a munkáltatók, a munkaerő hiányra vonatkozóan részletes igényfelmérés készült szakmánként. A szakképzett munkaerő hiánya a vállalkozások kapacitásának kihasználatlanságához is vezethet. A probléma annak ellenére is fennáll, hogy a vállalkozások többsége rendelkezik Munkaügyi Központtal vagy Oktatási Intézménnyel kötött megállapodással is. A megkérdezett cégek felénél egyszeri, vagy folyamatos létszámbővítés tervezett.
2. A megfelelő képesítés biztosítása mellett fontos lenne, a munkavállalók munkakereséshez és munkavállaláshoz szükséges készségeinek, kompetenciáinak fejlesztése, annak érdekében, hogy rendelkezzenek a munkakereséshez szükséges alapvető ismeretekkel és képességgel. A munkáltatók úgy vélik, hogy a rendelkezésre álló munkavállalók nem elég motiváltak a munkavállalásra, a képzetlenségük mellett az alapvető munkába álláshoz, munkavégzéshez szükséges készségeik, képességeik is hiányoznak.
3. A végzettség és a készségek megléte önmagában nem elegendő, kiemelték a munkáltatók a munkamotiváció és munkaszocializáció erősítésének szükségességét.
4. Toborzás: Annak ellenére, hogy több cég rendelkezik oktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodással, mégsem szívesen fordulnának szakképző oktatási intézményekhez a munkaerő felkutatása során. A külső toborzási eszközök igénybe vételét még inkább elutasítják a munkáltatók. A megfelelő munkavállalók megtalálását leginkább a hiányos képzési rendszer (oktatási rendszer elmaradottsága) és a rendelkezésre álló munkaerő nem megfelelő minősége akadályozza a megkérdezett vállalkozások szerint. További problémát jelenthet, hogy a munkáltatók közel fele nem szívesen alkalmazna munkanélküli és tartós munkanélküli személyeket, közmunkaprogramban lévő személyek felvételét pedig a megkérdezettek fele egyenesen elutasítja. A vállalkozók a munkaerő felvétele során nagy hangsúlyt fektetnek a leendő munkavállaló korábbi munkaerő-piaci státuszára, kevésbé veszik figyelembe, hogy a potenciális munkavállaló megfelelne-e az állás betöltéséhez szükséges követelményeknek.
5. A megkérdezett potenciális munkavállalók többsége szeretne elhelyezkedni, bár az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők körében alacsonyabb az elhelyezkedési szándék
6. A vállalkozások esetében jellemző a nagymértékű fluktuáció, amelynek egyik oka lehet a munkába állást, beilleszkedést és betanítást segítő munkáltatói intézkedések, feltételek hiányosságai, a cégek túlnyomó részének nem biztosított a munkavállalók folyamatos képzésének megszervezése sem, több vállalkozó pedig nem elég felkészült a meglévő munkaerő megtartására sem.
7. Kiemelten fontos lenne a munkavállalói mobilitás ösztönzése a potenciális munkavállalók körében, hiszen a kistélepek nem képesek maradéktalanul a rendelkezésre álló munkaerő foglalkoztatására. A különböző ösztönzők alkalmazásával (pl. lakhatási támogatás, utazási támogatás stb.) motiváltabbá lehetne tenni a munkavállalókat mobilitásra.
8. A munkáltatói oldal tekintetében jellemző, hogy a vállalkozások jelentős része rendelkezik Munkaügyi Központtal, Oktatási Intézménnyel kötött együttműködési megállapodással, mégsem találnak megfelelő munkaerőt. A munkavállalók pedig a munkakeresés során kevésbé működnek együtt ezekkel a szervezetekkel, leginkább a helyi önkormányzatokat keresik munkalehetőségek feltárása során. Pozitívum, hogy a megkérdezett vállalkozások nagy többsége részt venne a Foglalkoztatási együttműködések támogatása a Nyugat-Borsodban című Foglalkoztatási Paktum megvalósításában.

A kutatások alapján a lehatárolt, főbb képzési területek:

- ✓ **Kompetencia képzések:** Legnagyobb hiányosság a képességek, készségek és kompetenciák területén mutatkozik. Minden felmérés azt az eredményt mutatja, hogy az alacsony iskolázottságú, hosszabb ideje a munkaerőpiacon aktívan részt nem vevő munkavállalóknál mind szakmai, mind a szociális és kommunikációs kompetenciák területén jelentős elmaradás mutatkozik a munkáltatók által elvártaktól. A tervezett kompetencia képzés célja a munkaerőpiacon jelentős igényt mutató összeszerelő, gyártósori összeszerelő szakmai képzéshez kapcsolódó kompetencia fejlesztés. E képzésbe 150 fő bevonását javasoljuk. A megszerzett készségek, képességek birtokában könnyen és gyorsan konvertálható tudást sajátíthatnak el az érintettek.

- ✓ **Fémipari szakmai képzések:** A paktum megvalósításának gazdasági környezetében régi hagyománya van a fémipari szakmáknak. E területeken felhalmozott szakmai tudás és hagyományok lehetővé teszik, hogy mester és tanítvány kapcsolatok alakulhassanak ki a működő vállalkozások szervezeti keretei között. Érintett szakmák: szerszámkészítő, lakatos, géplakatos)
- ✓ **Építőipari szakmai képzések:** Az építőipar mindig is felszívta az alacsony iskolai végzettségű, betanított és segédmunkás munkavállalókat. A megszerzett tudás gyorsan hasznosítható. Az építőipar jelenlegi konjunktúrájában az elhelyezkedés is könnyebb. Érintett szakmák: Kőműves, burkoló, villanszerelő, festő-mázoló)
- ✓ **Vendéglátóipar szakmák:** A vendéglátóipar szezonális és területi kiegyenlítetlensége miatt jelentős az e szakmákban kimutatható elvándorlás a megyéből és a paktum területéről is. Tervezett képzések felszolgáló esetleg szakács képzési területen javasolt és tervezett.
- ✓ **Kereskedelmi szakmák:** A munkaerőpiaci felmérések szerint a kereskedelemben is jelentős a szakember hiány. nagy a fluktuáció. A tervezett bolti eladó képzésben megszerzett tudás könnyebb elhelyezkedést biztosíthat.
- ✓ **Egyéb szakmák alacsony, 8 általánosnál kevesebb végzettségű célcsoport számára:** Minden településen gond a közterületek kezelése, szakszerű gondozása. Az valamennyi évszakában feladatot, munkát jelent. A parkgondozó és a gyógynövény gyűjtő és termesztő szakmák az alacsony végzettségű, kulcskompetenciákban gyengébben teljesítők számára jelentenek lehetőséget a munkaerőpiaci integrációra.
- ✓ **Szociális gondozó szakmai képzések:** A helyzetelemzésben leírtak szerint látható, hogy a paktum 50 érintett településen az elöregedés a meghatározó társadalmi jelenség. Jelentős a fiatalok elvándorlása. A helyben maradó idős népesség ellátása minden településen jelentős feladatot jelent. Ezen feladatok ellátására képez szakembereket ez a képzési modul. (a TOP 8. tematikus cél keretében támogatott gyermekellátási kapacitásokhoz kapcsolódó humánerőforrás-igény fejlesztéséhez.)
- ✓ **Munkaerőpiaci tanácsadás** célja és feladata, a munkaerőpiacról már régóta kiszorult, eddigi álláskeresői technikáival sikertelennek bizonyult munkaerő korszerű, piacképes, magabiztos piaci fellépést lehetővé tevő képzés és szemléletformálás megvalósítása.

A létrehozandó helyi foglalkoztatási megállapodás a megye közigazgatási határait nem lépi át, és nincs átfedésben sem a megyei, sem a megyei jogú városi paktummal. A helyi paktumok földrajzi lehatárolása a helyi javaslatok alapján, a megyei önkormányzat és a megyei fejlesztési biztos által koordinált egyeztetések során alakult ki, oly módon, hogy a helyi paktumok között se legyen területi átfedés. A projekt keretében 290 fő részesül képzésben. Legalább 145 fő támogatott foglalkoztatásban részesül, akik közül 90 fő munkatapasztalat-szerzési támogatást, 50 fő bértámogatást, 5 fő pedig vállalkozóvá válást elősegítő támogatást kap majd. Így összesen 440 (a megyei ITP-ben szereplő 4 988 fő 8,8%-a) fő jelenti a közvetlen célcsoporttagok azon körét, akik valamilyen szolgáltatásban, képzésben vagy támogatott foglalkoztatásban részesülnek.

Meghatározó cél a hátrányos helyzetű településeken élők munkához és ezáltal jövedelemhez juttatása. A célok hosszú távon társadalmi és gazdasági felzárkózást eredményeznek. E célok összhangban vannak, mind Magyarország, mind az Európai Unió alapelveivel és célrendszerével.

A Nyugat-borsodi Foglalkoztatási Paktum települései

	Település	Járás
1.	Alsótelekes	Kazincbarcika
2.	Felsőtelekes	Kazincbarcika
3.	Kurityán	Kazincbarcika
4.	Ormosbánya	Kazincbarcika
5.	Rudabánya	Kazincbarcika
6.	Sajógalgóc	Kazincbarcika
7.	Sajókaza	Kazincbarcika
8.	Arló	Ózd
9.	Borsodbóta	Ózd
10.	Borsodnádásd	Ózd
11.	Borsodszentgyörgy	Ózd
12.	Bükkmogyorósd	Ózd
13.	Csernely	Ózd
14.	Csokvaomány	Ózd
15.	Domaháza	Ózd
16.	Farkaslyuk	Ózd
17.	Hangony	Ózd
18.	Járdánháza	Ózd
19.	Kissikátor	Ózd
20.	Lénárdaróc	Ózd
21.	Nekézseny	Ózd
22.	Sáta	Ózd
23.	Uppony	Ózd
24.	Ózd	Ózd

	Település	Járás
25.	Aggtelek	Putnok
26.	Alsószuha	Putnok
27.	Bánréve	Putnok
28.	Dövény	Putnok
29.	Dubicsány	Putnok
30.	Felsőkelecsény	Putnok
31.	Felsőnyárád	Putnok
32.	Gömörszőlős	Putnok
33.	Hét	Putnok
34.	Imola	Putnok
35.	Kelemér	Putnok
36.	Királd	Putnok
37.	Putnok	Putnok
38.	Ragály	Putnok
39.	Sajómercse	Putnok
40.	Sajónémeti	Putnok
41.	Sajópüspöki	Putnok
42.	Sajóvelezd	Putnok
43.	Serényfalva	Putnok
44.	Szuhafő	Putnok
45.	Trizs	Putnok
46.	Zádorfalva	Putnok
47.	Zubogy	Putnok
48.	Jákfalva	Putnok
49.	Jósvafő	Putnok
50.	Kánó	Putnok

1. ábra A paktumban érintett 50 település listája

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

Az **Észak-magyarországi régió** Magyarország észak-keleti részén helyezkedik el (1. ábra), Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád megyét öleli fel, központja: Miskolc. A régió északon Szlovákiával, nyugaton Közép-Magyarországgal, délen és délkeleten az Észak-Alfölddel határos. Észak-Magyarország földrajzi és természeti adottságai alapján az ország egyik legváltozatosabb régiója.



2. ábra: Magyarország régiói¹

Az Észak-magyarországi régió területe 13 430 km², amely az ország 14,4%-át teszi ki, ezzel a régiók között a negyedik legnagyobb. A régió területének Borsod-Abaúj-Zemplén 54; Heves 27; míg Nógrád 19%-át adja.²

Az Észak-magyarországi régiót 605 település alkotja, amelyből 39 város, ebből 3 megyei jogú. A városi népesség aránya a régiók között Észak-Magyarországon (51%) a legalacsonyabb. A régió településszerkezetét alapvetően az apró- és törpefalvak jellemzik. A települések 55%-a 1000 főnél kevesebb lakosú, ahol a népesség 12,4%-a (országosan 7,6%-a) él. Az aprófalvak több mint felénél a lélekszám nem érte el az 500 főt. Az aprófalvak a régió északi elzárt medencéiben, a határ mentén jellemzőek.

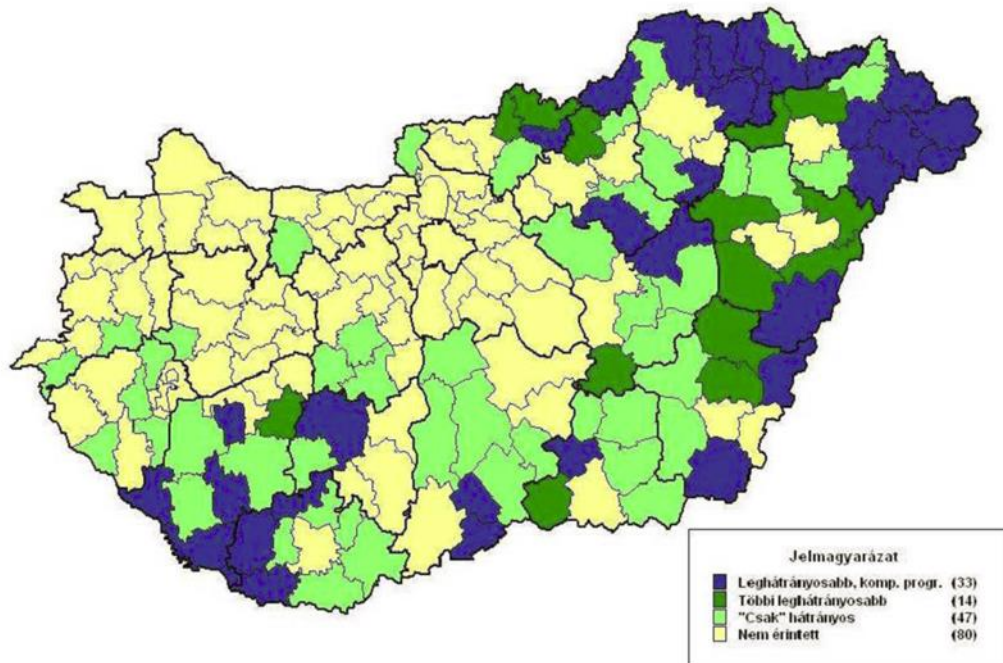
Az Eurostat adatai szerint a 27 tagállamban található összesen 271 úgynevezett NUTS 2-es régióból a húsz legszegényebb közé tartozik négy magyar régió, amelyek közül a legelmaradottabb Észak-Magyarország (fejlettségi szintje az uniós GDP-átlag mindössze 39,5 százalékát éri el). Ez a következő hátrányokban mutatkozik meg:

- az egy főre jutó GDP esetében utolsó a régiók között,
- 1000 lakosra jutó működő vállalkozások száma,
- a munkanélküliségi ráta a régió egészében magasabb az országos átlagnál,
- csökkenő lakosságszám,
- jelentős elvándorlás és előregedés,

¹ Forrás: magyarorszag.hu

² Forrás: Társadalmi helyzetkép: Életkörülmények Észak-Magyarországon. Központi Statisztikai Hivatal, 2007.

- romák által legnagyobb számban lakott régió – szegregálódó települések,
- magas a tartós munkanélküliek száma
- a nagyszámú szabad munkaerő, alacsony fogyasztási színvonalat eredményez,
- a szakképzett, kvalifikált munkaerő elvándorol a térségből,
- a képzettségi hiányok korlátozzák az elhelyezkedési esélyeket és a gazdaság talpra állítását.



3. ábra Leghátrányosabb helyzetű térségek Észak-Magyarországon³

Ahogy a fenti térképen is látható a Nyugat-borsodi paktum területe a leghátrányosabb területek közé sorolt. Mindez jelent jelentős gazdasági és társadalmi problémákat. A paktum lehetőség e hátrányok felszámolására, de legalább a mértékének a csökkentésére. A fizetőképes lakosság megerősítése a helyi gazdaság növekedési ütemének egyik lehetséges motorja.

Észak-Magyarországon 604 település található, amelynek közel harmada 500 főnél kisebb lakosságú aprófalú, fele 500 és 2000 fő közötti népességgel bíró község vagy kisváros. Az elaprózott településszerkezet összefüggésben áll a régió természetföldrajzi adottságaival; aprófalvak a tagolt domborzattal jellemezhető térségekben (Nógrád megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye északi és keleti részei) találhatóak nagyobb számban, míg a nagyobb falvak Heves megye síkvidéki részein, valamint a Borsodi- Mezőséken jellemzőek.

A Nyugat-borsodi paktum települése közül több (12 %), már közel van a kihalásra ítélt település mérethez, az állandó lakosok száma közelíti a 200 főt. Ezeken a településeken nem elég a foglalkoztatási problémák kezelése. További gazdasági, társadalmi összefogással lehet(ne) ezeket az aprófalvakat újra népesíteni.

Magyarország sok szempontból két részre szakadt. Egy fejlett, az EU fejlett területéhez minden téren egyre inkább kötődő és ahhoz gazdaságilag és társadalmilag is felzárkózó térségre, mely a fővárost és környékét, valamint az ország északnyugati részét foglalja magába. Az ország többi része pedig egyre inkább leszakad ettől a fejlett térségtől, és így az európai átlagtól is. **A leszakadás mértéke a Nyugat-borsodi paktum területén átlagot meghaladó mértékű.**

³ Forrás: STADAT térkép

105/2015. (IV. 23. Korm. Rendelet szerint kedvezményezett települések				
	Település	Járás	Társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból	Jelentős munkanélküliséggel sújtott település
1.	Alsótelekes	Kazincbarcika		
2.	Felsőtelekes	Kazincbarcika		
3.	Kurityán	Kazincbarcika		
4.	Ormosbánya	Kazincbarcika		
5.	Rudabánya	Kazincbarcika		
6.	Sajógalgóc	Kazincbarcika		
7.	Sajókaza	Kazincbarcika		
8.	Arló	Ózd		
9.	Borsodbóta	Ózd		
10.	Borsodnádásd	Ózd		
11.	Borsodszentgyörgy	Ózd		
12.	Bükkmogyorós	Ózd		
13.	Csernely	Ózd		
14.	Csokvaomány	Ózd		
15.	Domaháza	Ózd		
16.	Farkaslyuk	Ózd		
17.	Hangony	Ózd		
18.	Járdánháza	Ózd		
19.	Kissikátor	Ózd		
20.	Lénárdaróc	Ózd		
21.	Nekézseny	Ózd		
22.	Sáta	Ózd		
23.	Uppony	Ózd		
24.	Aggtelek	Putnok		
25.	Alsószuha	Putnok		
26.	Bánréve	Putnok		
27.	Dövény	Putnok		
28.	Dubicsány	Putnok		
29.	Felsőkelecsény	Putnok		
30.	Felsőnyárád	Putnok		
31.	Gömörszőlős	Putnok		
32.	Hét	Putnok		
33.	Imola	Putnok		
34.	Jákfalva	Putnok		
35.	Jósvafő	Putnok		
36.	Kánó	Putnok		
37.	Kelemér	Putnok		
38.	Királd	Putnok		
39.	Putnok	Putnok		
40.	Ragály	Putnok		
41.	Sajómercse	Putnok		
42.	Sajónémeti	Putnok		
43.	Sajópüspöki	Putnok		
44.	Sajóvelezd	Putnok		
45.	Serényfalva	Putnok		
46.	Szuhafő	Putnok		
47.	Trizs	Putnok		
48.	Zádorfalva	Putnok		
49.	Zubogy	Putnok		
50.	Ózd	Ózd		
			A település kedvezményezett	
			E szempont szerint a település NEM kedvezményezett	

4. ábra Kedvezményezett települések besorolása a paktum területén

Az Észak-magyarországi régió legnagyobb városa Miskolc, húsz évvel ezelőtt lakossága megközelítette a kétszázezer főt, azonban az elmúlt évtizedekben igen nagy méreteket öltött a népességfogyás, amiben szerepet játszott mind az elvándorlás, mind a születések számának visszaesése. A lakosságszám csökkenésének eredményeként 2012-ben az ország negyedik legnépesebb városával, Szegeddel közel azonos lélekszám jellemezte. A megye további népes városai a Sajó völgyében fekszenek, kialakulásukat a szocialista ipartelepítésnek köszönhetik. Ózd népessége (34 ezer lakos) drámai mértékben, mintegy 10 ezer fővel csökkent a rendszerváltozás óta, és Kazincbarcika népességfogyása is hasonló méreteket öltött. Mezőkövesd és Tiszaújváros népessége megközelítően 17 ezer fő, utóbbi város esetében a népességszám gyakorlatilag stagnál. A paktum központi települése Putnok város, mely lakónépessége 6650 fő.

A 2. ábrán szemléltetett hátrányos helyzetű térségek térképe is jól mutatja, a nyugat-borsodi területen számos gazdasági és társadalmi nehézséggel kell megküzdeni.

A 2. táblázatban a Paktum érintett 50 települését ábrázoltuk hátrányos helyzet szerinti besorolásban.

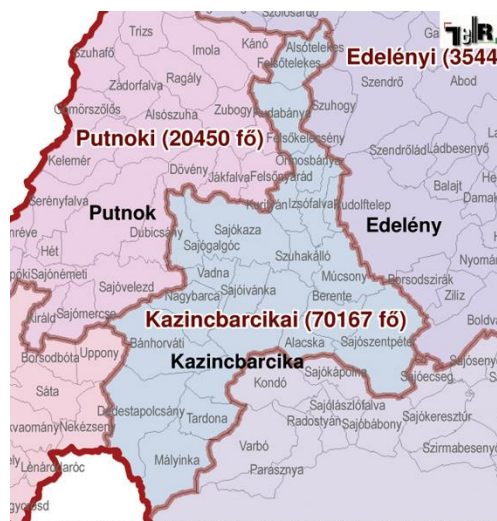
A résztvevő 50 település közül 14 nem sorolható hátrányos helyzetbe. 28 település magas munkanélküliséggel sújtott. A Nyugat-borsodi-paktum ezen a területen alakult meg. A lenti ábrákon a paktum három járásának térképe látható. A paktumban a putnoki és az ózdi járás valamennyi települése érintett, míg a kazincbarcikai járásból csupán 7 település csatlakozott a paktumhoz, jellemzően azok a kislélekszámú települések, melyek gazdasági és társadalmi problémái hasonlóak a másik két járáshoz.

5. ábra Az ózdi járás térképe⁴



Készült a Térinformatika Nonprofit Kft. (TeIR) segítségével a VÁTI Nonprofit Kft. Informatikai igazgatóságán.

6. ábra A kazincbarcikai járás térképe⁵

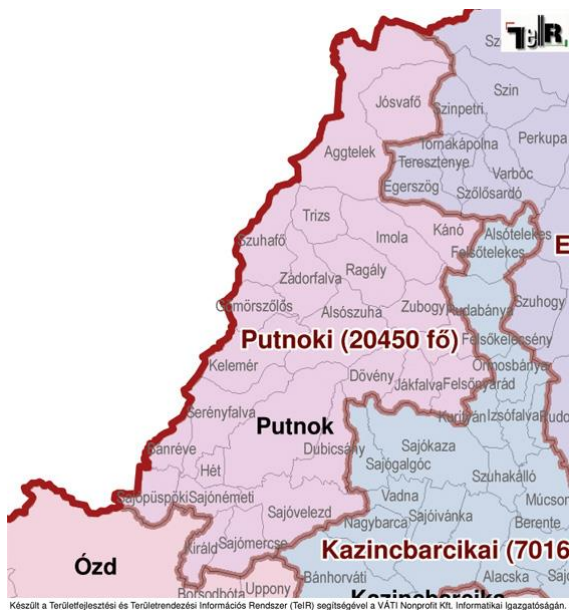


Készült a Térinformatika Nonprofit Kft. (TeIR) segítségével a VÁTI Nonprofit Kft. Informatikai igazgatóságán.

⁴ Forrás: TeIR

⁵ Forrás: TeIR

7. ábra A putnoki járás térképe⁶



A putnoki járás gazdasági, társadalmi helyzetképe általános összefoglaló

Putnok városa Magyarország észak-keleti részén Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a szlovák-magyar határ közelében fekszik. Budapesttől 175 km, nyugati határtól 400 km, a szlovák határátkelőtől (Bánréve) 8 km, megyeszékhelytől (Miskolc) 45 km, Egertől 60 km a távolság. A város területe összesen 35 km², ebből belterület 3,8 km², külterület 31,2 km². A Bükk hegység lábánál, a Sajó partján helyezkedik el városunk, a földrajzi környezete dombokkal körülzárt, erős tagoltságú völgyekkel szabdaltnak terület, a tengerszint feletti magasság 220 m.

A szlovák határ közelsége révén Putnok mindig is szoros kapcsolatokat tartott fenn a szomszédos szlovák településekkel. A legközelebbi szomszédnak számít Tornalja városa, ami a történelmi hagyományok, a lakosok között meglévő rokoni kapcsolatok miatt is fontos. A kapcsolatban fontos szerepet játszanak az önkormányzati kapcsolatok, ezen felül a sport és kulturális tevékenység is.

Putnok Város lakónépességének változása a 2000. és 2013. évek között egyértelmű csökkenő tendenciát mutat, ahogy a járásban is csökkenés mutatható meg. Hasonlóan Borsod-Abaúj-Zemplén lakosságszámának alakulásához, az elmúlt években annak lassú fogyása volt a tendencia. Ha a megye többi járásához viszonyítjuk a Putnoki járás, vagy a város lakosságfogyásának számszerű értékeit, akkor

Putnok Város lakosságának természetes szaporulata és fogyása évente eltérő értékeket mutat, a 2008. évben az addigi pozitív értékek (2002. évben 2,68 ezrelék/év; 2003. évben 0,38 ezrelék/év; 2004. évben 1,42 ezrelék/év; 2005. év ezrelék/év; 2007. évben 0,52 ezrelék/év) a további években kisebb arányú, de folyamatos fogyási értékek követnek. Hasonló tendencia jellemző a járás többi településén is.

A lakosság képzettségi mutatóiról általánosságban elmondhatók, hogy a megyei átlagtól elmaradó, de a Putnoki járástól magasabb képzettségi szintet mutat Putnok Város lakossága. A megyei, illetve az országos arányokhoz viszonyítva még mindig szignifikáns lemaradással küzd a település lakosai iskolai végzettségét tekintve. Különösen szembetűnő ez az érettségivel vagy magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők arányára.

A felsőfokú végzettséggel rendelkezők (egyetemi, főiskolai és egyéb oklevéllel rendelkezők) a 7 éves és idősebb korúak vetületében 7,89%, ami magasabb képzettséget jelent, mint a Putnoki járás azonos mutatójának 5,93%-os értéke, de elmarad a megyei 11, 28%-os értéktől. Nemek szerinti bontás alapján a 7 éves és idősebb férfiak 6, 28%-a, a nők 9, 36%-a bír a legmagasabb iskolai végzettséggel, mint ahogy a járási és a megyei mutatók esetében is magasabb ebben a kategóriában a nők aránya. A 25 éves és idősebb korosztály 10,5%-a rendelkezik egyetemi, főiskolai oklevéllel, a 25 éves és idősebb korúak között is a nők tekintetében magasabb (12,0%) a

⁶ Forrás: TeIR

kvalifikáltabbak aránya, mint a férfiak (8,7%) esetében. A 2001. évi népszámlálás azonos mutatója 8,1% volt, így bizakodásra adhat okot, hogy 10 év alatt 8,1%-ról 10,5%-ra emelkedett a felsőfokú végzettségük mutatója a 25 éves és idősebb népesség arányában (megjegyzendő, hogy az országos átlag is 2001. évi 12,7%-ról 2011. évre 19%-ra nőtt). Az alacsony iskolai végzettséggel bírók aránya egybevethető a megyei és járási arányokkal. Az aktív korú (15-59 évesek) lakosság vizsgálatakor megállapítható, hogy a 2001. évi népszámláláskor a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 31,2% volt (ami mind a megyei, mind az országos átlagot magasan meghaladó arány), amely 2011. évre 21,4%-ra mérséklődött (mint ahogy a megyei és az országos értékek is pozitív irányba mozogtak). A megye és így Putnok Város lakosainak iskolázottsági, képzettségi viszonyainak az országosnál lényegesen kedvezőtlenebb alakulásában lényegi összefüggés mutatható ki a változás és a munkamegosztás hierarchikus szerkezetének változása (a vezető állású- és értelmiségi foglalkozási státuszok kínálatának beszűkülése) és a vándorlási intenzitása között, ami azt sejteti, hogy a megfelelő munkamegosztási státuszok hiányában más képzettségi rétegeknél tömegesebbé vált a felsőfokú végzettségűek, az értelmiségiek elvándorlása, továbbá be- ill. visszaköltözésének elmaradása.

Putnok Város és a putnoki járás települései a foglalkoztatottsági szempontból a régió és a megye legkritikusabb területei közé tartozik. A kedvezőtlen elhelyezkedési lehetőséget nehezíti a munkaerő kínálat kedvezőtlen aránya és összetétele. Jelentős a férfi többlet, a kellő szakmai tapasztalatokkal nem rendelkező viszonylag fiatal munkaerő. A kialakult kritikus helyzetet erősíti a lakosság mintegy 10 %-át kitevő roma etnikum alacsony képzettségi szintje. Putnok Város állandó lakónépességére vetítve a 2011. évi népszámlálás eredményei szerint 31,96% volt a foglalkoztatottak aránya, melynek nemek szerinti bontása a következő volt: a férfiak 35,93%-a volt foglalkoztatott, míg a nők 28,34%-a volt foglalkoztatott. Az aktív korú népesség (15-64 évesek) tekintetében a foglalkoztatottak aránya Putnok Városában 48,1% volt, amely a Putnoki járás arányával azonos nagyságú foglalkoztatottságot mutat, azonban az országos átlagtól elmarad.

A KSH munkaerő-felmérése szerint 2014. III. negyedévben országosan a 15-74 éves népesség 59,2%-a volt jelen a munkaerőpiacon és 54,8%-a (4148,6 ezer fő) számított foglalkoztatottnak. A munkanélküliségi ráta 7,4%-nak felelt meg. A 2013 hasonló időszakához képest a foglalkoztatási arány 3%-pontos emelkedést, a munkanélküliségi arány pedig 2,4%-pontos csökkenést mutatott. Borsod – Abaúj – Zemplén megyében a 15 – 74 éves népesség aktivitási rátája ugyanebben az időszakban, 55,2%-nak felelt meg, míg a foglalkoztatási ráta 48,3%-nak. A megyei munkanélküliségi ráta 2014. III. negyedévben 12,5%-os volt, ami 5,1%-ponttal magasabb az országos átlagnál. 2013 azonos időszakához mérve a megyében foglalkoztatottak aránya számottevően (2,3%-ponttal) növekedett, a munkanélküliségi ráta is 8,1%-pontos emelkedést mutatott. A változásokra nagy hatással volt a közfoglalkoztatás alakulása. A 2014. decemberi adatok szerint a Putnoki munkaügyi körzetben mért munkanélküliségi arány 18,4% volt, ami 0,5%-ponttal tér el a megyei aránytól (17,9%), de több mint kétszerese az országosnak (8,9%). A körzet települései között viszonylag nagy különbségek tapasztalhatóak. Az álláskereső aránya az aktív, azaz 15-64 éves korú lakosok között Sajómercsse (19,02%), Kelemér (18,84%), Imola (13,56%) valamint Jákfalva (13,46%) községekben a legmagasabb, míg alacsony az arány Szuhafoő (2,34%) és Zubogy (2,44%) lakosai körében alakult ki. A Putnoki Munkaügyi Hivatal illetékességi területén 2014. december végén 1.253 fő nyilvántartott álláskereső volt, ami a 2013. év végi 1.266 főhöz viszonyítva 12 fő, 1%-os csökkenést jelent. 2014. év végével kialakult átlagos létszámokat tekintve a Putnoki járásban regisztráltak között a Putnok Városában élő álláskereső átlagosan 36%-ot képviselnek (1.480 fős átlagból 533 fő putnoki lakos).

A regisztrált álláskeresők közül legnagyobb arányban továbbra is a képzetlen réteg, a segéd munkások – arányuk 50,1% - képviseltetik magukat. A szakképzettséggel rendelkező álláskeresők között a fémipari, építőipari, kereskedelmi, gépkezelői, összeszerelői, járművezetői szaktudással, szakmával rendelkezők száma a legjelentősebb. Számottevő még – különösen a nők vonatkozásában – a korábban könnyűiparban foglalkoztatottak száma is. Az alacsony szintű iskolai végzettség és a szakmai ismeretek hiánya mellett az elhelyezkedés szempontjából további problémát jelent a munkanélküliség tartóssá válásával párhuzamosan csökkenő munkavállalási és tanulási hajlandóság. Kedvezőtlenül magas a szakmával nem rendelkezők száma is, a szakképzettséggel rendelkezők esetében a szakmaváltás lehetősége, a mobilitás hiánya biztosít kis mozgásteret. Többségben vannak a közép- ill. idősebb generációhoz tartozók. A regisztrált munkanélküliek több mint fele legfeljebb 8 általános iskolát végzett el, ami nagyban megnehezíti a munkaerőpiacon való elhelyezkedésüket.

A lakosság alacsony képzettségi szintjéből is ered, hogy alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportban kap munkát. Az országos átlagtól meghatározóan magasabb az alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak megoszlása az aktív korúak arányában, és ez az e Városa esetében lassú, de folyamatos emelkedik. A foglalkoztatott nélküli háztartások aránya szignifikánsan magasabb az országos értékektől. A 2001. évi népszámlálási adatokhoz képest a 2011. évi népszámlálási mutatók jobb értékekkel bírnak mind országosan, mind Putnok Városára vetítve, azonban Putnok esetében a 2011. évi census szerinti 43,9% magas értéknek számít.

Folyamatos a járáshoz közeli multinacionális cégek elszívó hatása, valamint az ország más részeiből érkező munkáltatók is, melyek folyamatosan toborozzák a munkaerőt a járás településein.

Az ózdi járás természeti, gazdasági és társadalmi jellemzői általános összefoglaló

Az Ózdi járás Borsod-Abaúj-Zemplén megye 16 járásának egyike. Északon Szlovákia Besztercebányai kerületének Rimaszombati járásával, nyugaton Nógrád megye Salgótarjáni járásával, délen Heves megye Pétervásárai és Bélapátfalvai járásával, keleten pedig az azonos megyében fekvő Putnoki, valamint Kazincbarcikai járással határos.

2013. január 1-jével 12 település elcsatolásával jelenleg az Ózdi járás 17 településből áll, melyek Ózd járásszékhely város, Borsodnádásd város, Arló nagyközség, továbbá Bükkmogyorósd, Lénárdaróc, Uppony, Kissikátor, Nekézseny, Csernely, Domaháza, Csokvaomány, Borsodbóta, Sáta, Borsodszentgyörgy, Hangony, Farkaslyuk és Járdánháza községek. A közigazgatási egység területe 385,57 km², lakosság száma 2013. január 1-én 57.608 fő volt, a járás népsűrűsége magasnak mondható.

Magyarország természeti tájainak rendszertani felosztása szerint a járás teljes területe az Északi-középhegységbe esik. A járás területén a középhegység két középtája, az Északmagyarországi-medencék, illetve a Bükk-vidék osztozik. A táj domborzatát a dombsági medencék, a keskeny völgyek és a középhegységi tájak határozzák meg. A térségben szinte egyeduralkodó az agyagbemosódásos barna erdőtalaj, melynek természetes növénytakarója a cseres tölgyes, illetve a gyertyános kocsánytalan tölgyes szálerdők bükkös szigetekkel. A járás domborzati adottsága és határmenti fekvése igen kedvezőtlen közlekedés-földrajzi viszonyokat eredményez.

A transzeurópai és az országos közúti főútvonalak, valamint vasúti közlekedési útvonalak elkerülik a járást. Ennek következtében a legközelebbi autópálya felhajtó közúti elérhetősége 40-60 perc között változik a települések elhelyezkedésének függvényében. A járásban található vasúti pályaszakaszok nem villamosítottak, és egyvágányúak. A térségben jelentős vasútsűrűséget értek el az iparvágányok, melyek jelentősége szinte teljesen megszűnt a karbantartási és kihasználtsági paraméterek romlása, az Ózdi Kohászati Üzemek és a környékbeli szénbányák bezárása és a nyersanyagmozgatás iránti igény zuhanása folytán. A földhasználatot a dombsági térszínek viszonylag egybefüggő erdősegei határozzák meg, míg a szántókkal és a beépített, illetve mezőgazdasági művelés alól kivont területekkel szemben elhanyagolható a szőlők, gyümölcsösök és kertek aránya. A táji adottságok – a medencéket és a folyóvölgyeket leszámítva – kevésbé teszik alkalmassá a járást az intenzív mezőgazdasági művelésre (ezzel is magyarázható, hogy a foglalkoztatottak csupán 2%-a dolgozik a mezőgazdaságban).

A változatos táji adottságok kedvezőek az ökoturisztikai potenciál kiaknázására.

A járást a rendszerváltás óta tartós és erőteljes elvándorlás sújtja, melynek háttérében a helyi munkakereslet radikális visszaesése áll. A népességmegtartó erő gyengeségére jellemző, hogy az elmúlt két népszámlálás között átlagosan 10-15%-kal csökkent a lakosság száma. Az elvándorlás mellett nagymértékűek az ideiglenes vándorlások is, a főváros és Miskolc irányába történő ingázás. A demográfiai helyzettel összefüggő foglalkoztatást is rontja, hogy az elvándorlás nagy arányban éppen a gazdaságilag aktív korú népességet érinti, így helyben az inaktív népesség marad magas eltartottsági rátát eredményezve.

A járás Magyarország egyik legmagasabb munkanélküliségű (a nyilvántartott álláskereső aránya 19-21% között ingadozik) térsége, ahol alapvető gondot jelent a munkaerő-piaci reintegráció megoldatlansága. Ennek jele, hogy általánosan elterjedt a tartós, akár egész családokat érintő munkanélküliség jelensége (a 2013-as adat tanulsága szerint a 180 napon túl nyilvántartott álláskereső aránya a munkavállalási korú népességből eléri a 13%-ot). A kohászat válságát és a több mint 10 ezer nehézipari munkahely megszűnését a járás máig nem tudta kiheverni.

Különösen sérülékeny, rossz elhelyezkedési lehetőségekkel bíró munkaerő-piaci csoportot képeznek a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, a járás felsőoktatási helyzete. A Miskolci Egyetem a felsőoktatás szakképzési és alapképzési szakot indít szociális munka szakon a 2017/18-as tanévtől kezdődően Ózdon.

Az elfogadott felsőoktatási koncepció nevesíti Ózdot abban a 6-8 városban, ahol „Közösségi Főiskola” formájában a felsőoktatási képzés beindulhat.

Az igen energiapazarló és környezetszennyező hőerőmű leállítását követően az energetikát tekintve a járás nem rendelkezik térségi hatású erőművel. A miocén lignitre, illetve a barnakőszénre alapozó környező borsodi szénbányákra települt nehézipar tartós válságba került, mind értéktermelésben, mind a foglalkoztatottak tekintetében veszített korábbi súlyából. Az 1990-es évek végétől már megmutatkoztak az élénkülés jelei, melynek háttérében elsősorban a még meglévő, nagy múltú ipari hagyomány és szakmakultúra állt. A volt Ózdi Kohászati Üzemek ipari komplexumának egy részén működő Ózdi Ipari Park, valamint a kialakított zöldmezős

beruházásoknak helyet biztosító ipari terület a járás egyetlen jelentős gazdaságfejlesztési infrastrukturális eszköze. Ózdon és járásában a mai napig az ipar és az építőipar a meghatározó foglalkoztató (a foglalkoztatottak 37%-ával), emellett csak a kereskedelem és a közszolgáltatások kötnek meg jelentősebb munkaerőt. A gazdaság szerkezetében az ezredfordulót követően a textilipari, a karbantartó, a fémfeldolgozó és fémmegmunkáló tevékenységet folytató kohászati, fémipari utódvállalatok, valamint az elektronikai, finommechanikai villamos összeszerelést folytató vállalkozások (General Electric, Johnson Electric) a meghatározóak.

Az ózdi járás legnagyobb foglalkoztatói és legnagyobb árbevételű cégei, melyek együttműködése a paktum sikerét jelentheti.

Adószám	TEÁOR	Cégtípus	Cég neve	Székhely		2013 évi árbevétel	2013. évi létszám
		113= KFT					
11068518	2830	113	FRANK-HUNGÁRIA TALAJMŰVELŐ KOPOALKATRÉSZEKET GYÁRTÓ KFT	Ózd	Ipar	7,541 ezer EUR	104 fő
10391798	2931	113	Johnson Electric Ózd Elektromechanikai Termékek Korlátolt Felelősségű Társaság	Ózd	Ipar		1032 fő
11065182	2410	113	OAM ÓZDI ACELMUVEK KFT	Ózd	Ipar	64,42 millió Ft	624 fő
11387891	3530	113	ÓZDI TÁVHŐTERMELŐ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT /ÓZDI TÁVHŐ KFT/	Ózd	Ipar	1211,64 Millió Ft	69 fő
11065261	3600	113	ÓZDI VIZ- ÉS CSATORNAMŰ KFT /ÓZDI VIZMŰ KFT/	Ózd	Ipar	39,63 Mft	
11381242	6832	113	ÓZDINVEST Önkormányzati Vagyonkezelő és Beruházásszervező KFT	Ózd	Egyéb gazdasági szolgáltatás	422,53 Mft	55 fő
11062354	2562	113	SPAL IPARI, KERESKEDELMİ ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT	Ózd	Ipar	378,80 Millió Ft	57 fő
12745234	8020	113	VITKÓ SECURITY SZEMÉLY ÉS VAGYONVÉDELMI KFT	Ózd	Egyéb gazdasági szolgáltatás	188 millió	47 fő
13113267-2-4	2811	113	General Electric Hungary ZRt Ózd	Ózd	Motor, turbina gyártása		
11079422	3250	113	SAFEGARD MEDICAL /HUNGARY/ GYÓGYÁSZATI ESZKÖZGYÁRTÓ ÉS FORGALMAZÓ KFT	Farkaslyuk	Ipar	88,71 millió Ft	35 fő

8. ábra Az ózdi járás legnagyobb foglalkoztatói

Az ózdi és a putnoki járás adatainál kedvezőbbek a kazincbarcikai járás egészét bemutató adatok. Azonban a paktumhoz a kazincbarcikai járás csupán 7 települése csatlakozott melyekbe a gazdasági és társadalmi mutatók erősen hasonlítanak a másik két járás egészére.

AZ ÉRINTETT RÉGIÓ, MEGYE ÉS JÁRÁSOK TÁRSADALMI JELLEMZŐI

Népesség

A paktum megvalósulásának helye az Észak-magyarországi régió, lakossága 2015- ben 1.153,7 ezer fő volt, amely az ország népességének 11,73 %-a. A lakónépesség száma szerint az Észak-magyarországi régió a negyedik helyen áll.

A 14 évesnél fiatalabbak arányát tekintve (16,4%) Borsod-Abaúj-Zemplén megye az országos rangsorban a harmadik, ezzel szemben Nógrád és Heves megye nem éri el az országos átlagot. Az élve születéseken belül az országos átlagnál jóval magasabb a roma gyerekek aránya, amely a későbbiekben sajátos nevelési- és oktatási feladatokat jelent.

Az ország 15–19 éves fiataljainak 7,5%-a (46 148 fő) él Borsod-Abaúj-Zemplén megyében. A korösszetétel változása, illetve különbsége jelentősen befolyásolja az aktív korú népességre háruló eltartási terheket. Az eltartottsági ráta (a 0–14 évesek, valamint a 65 és annál idősebbek aránya a 15–64 évesekhez képest) a 7 régió közül Észak-Magyarországon a legmagasabb. Az Észak-magyarországi régióban a természetes fogyás (az országos átlagnál kedvezőbb tendenciát mutatva) némileg mérséklődött. Kedvezőtlen jelenség ugyanakkor, hogy a csecsemőhalálozások (az egy éven aluli elhunytak száma) az elmúlt években némileg nőtt.

Az egészségdeterminánsok közül az irodalom kiemelt fontosságot tulajdonít az egyéni életvitelnek (életmódnak). Az életmód lehetőségeit eleve differenciálják a társadalmi egyenlőtlenségek – a legszegényebb és a

leggazdagabb rétegek egymástól való távolságának mértéke –, elsősorban az iskolázottság, a foglalkozás-foglalkoztatottság és a jövedelmi viszonyokon keresztül. A népesség egészségügyi helyzetét alapvetően meghatározza és befolyásolja a munkanélküliek magas száma, a szegények nagy száma és a cigány lakosság hátrányos helyzetű csoportjainak léte.

A társadalmi, gazdasági és szociális problémák súlyát jól jelzi a hátrányos helyzetű kistérségek népességének megyén belüli aránya, mely 50% feletti értéket képvisel, továbbá közel 40%-os arány figyelhető meg a leghátrányosabb helyzetű kistérségek népessége vonatkozásában is. A 2. sz. táblázat ábrázolja a paktum településeinek hátrányos helyzetét.

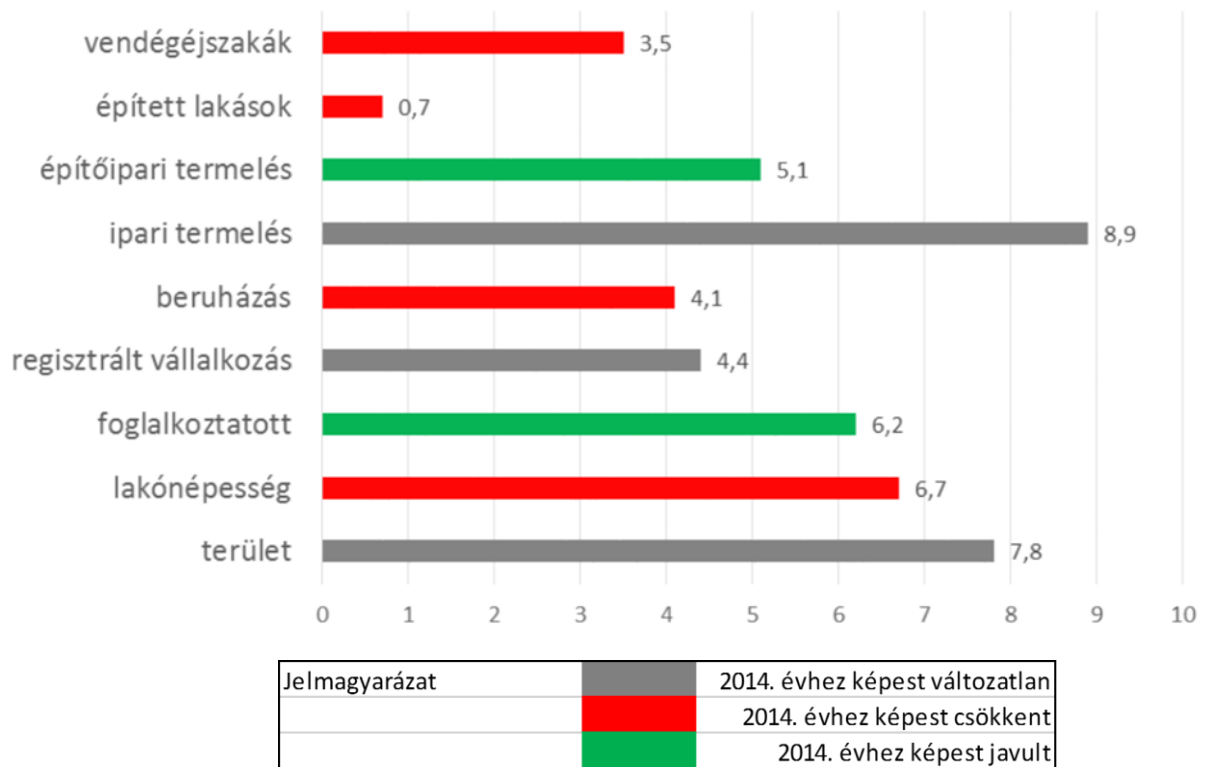
A régió népességének képzettségi helyzete hasonló képet mutat Észak-Magyarországon, mint az ország vidéki térségeiben. Bár a régió több nagyvárosában működik felsőoktatási intézet, ez a felsőfokú végzettségűek arányában csak a megyei jogú városok esetén érhető utol. A falvak lakosságának csupán negyede szerzett érettségit, a diplomások aránya pedig alig 6%. Ugyanakkor a lakosság fele csak az általános iskolában végzett tanulmányokat. A régió gazdasági felemelkedéséhez, modern iparágak megtelepedéséhez elengedhetetlen lenne az itt élők képzettségi szintjén javítani, melyen a programban korszerű pályaaorientációs rendszerrel, a halmozottan hátrányos helyzetű diákok szakszerű lemorzsolódás-kezelésével és a szociális mentor hálózattal kívánunk kedvező irányba befolyásolni. ⁷

Megvizsgálva a régió és a megye adatait az országos mutatókhoz viszonyítva a következők állapíthatók meg:

- ✓ A lakónépesség száma nagyobb mértékben csökken Észak-Magyarországon és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében is, mint az országos átlag. A későbbiekben az érintett járások vizsgálata során, rámutatunk, hogy az ózdi-, putnoki-, és kazincbarcikai járásban mér súlyosabb a helyzet.
- ✓ A gazdasági aktivitás mind régiós, mind megye szinten alatta marad az országos mutatónak.
- ✓ A regisztrált vállalkozások száma, a vállalkozások keretében önfoglalkoztatók aránya szintén alatta marad az országos átlagnak. A vállalkozások szerkezetét vizsgálva, megállapítható, hogy kevés a nagy foglalkoztató és így gyenge a körük szerveződött beszállítói hálózat gazdasági ereje is.
- ✓ A Borsod megyei beruházási érték csupán 60%-a az országos adatnak. A paktum járaisaiban még alacsonyabb lesz ez a mutató, kivéve a kazincbarcikai járást, ahol a vegyipari beruházások elmúlt évekbeli értéke jelentős volt.
- ✓ Az ipari termelést tekintve a megye az országos átlagnál jobban teljesít. A hagyományos nehézipari, gépipari és vegyipari szerkezet miatt az egy lakosra jutó termelési érték az országos mutató 127%-a. Gondot jelent a megyében azonban, hogy ez a jelentős ipari teljesítmény Miskolc, Tiszaújváros és Kazincbarcika településekre összpontosul. Ipari termelést tekintve léteznek a megyében fehér foltok.
- ✓ Az építőipari teljesítmény is csupán 63%-a az országos értéknek. Ez azért is jelentős probléma, mert az építőipar hagyományosan a z alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen munkaerő felszívására képes iparág. A lakóotthonok építése szinten leállt a válság óta, jelentősebb ipari és infrastrukturális építkezések nincsenek.
- ✓ A turisztika területén, megyénk az átlag feletti növekedést mutat az elmúlt években, de ez a teljesítmény is nagyon koncentráltan jelenik meg a gyógy-turizmus és a megyeszékhely között oszlik meg javarészt. A vendégéjszakák száma nem növekszik.

⁷ Forrás: MKIK Gazdaság és Vállalkozáskutató intézet: Magyarország régióinak társadalmi-gazdasági profilja (2013/5)

Borsod-Abaúj-Zemplén megye egyes statisztikai mutatói az országos adathoz képest (2016. I. félév, %)



9. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye makrogazdasági mutatói, 2016. I. félév⁸

Az alábbi táblázat foglalja össze az egyes iparágak főbb mutatóit, melyből a fenti következtetések származnak.

⁸ Forrás: KSH, Fókuszban a megyék

Összehasonlító adatok (megye – régió – ország) 2016. I–IV. negyedév					
Megnevezés	Borsod-Abaúj-Zemplén	Heves	Nógrád	Észak-Magyarország	Ország
	megye				
Lakónépesség					
Népesség száma, ezer fő	660,5	299,2	193,9	1 153,7	9 830,5
Népesség indexe	98,9	99,3	99,0	99,0	99,7
Gazdasági aktivitás					
Aktivitási arány, %	57,7	58,6	56,7	57,8	61,5
Foglalkoztatási arány, %	54,0	55,9	51,6	54,1	58,8
Munkanélküliségi ráta, %	6,5	4,5	9,0	6,4	4,4
Alkalmazásban állók száma és keresete					
Alkalmazásban állók					
száma, ezer fő	154,1	65,7	33,4	253,2	2 977,9
számának indexe	101,7	102,4	99,1	101,5	102,9
havi bruttó átlagkeresete, Ft	201 361	239 031	197 750	210 510	263 171
havi bruttó átlagkeresetének indexe	105,6	106,0	108,3	106,1	106,1
havi nettó átlagkeresete, Ft	133 906	158 956	131 505	139 990	175 009
havi nettó átlagkeresetének indexe	107,2	107,6	109,9	107,7	107,8
Regisztrált vállalkozások					
Regisztrált vállalkozások száma	74 273	47 642	23 497	145 412	1 697 236
Regisztrált vállalkozások számának indexe	100,6	100,0	101,2	100,5	100,4
1000 lakosra jutó vállalkozás	114	160	122	127	173
Beruházás					
Teljesítményérték, millió Ft	164 050	144 283	24 464	332 797	4 027 034
Egy lakosra jutó teljesítményérték, ezer Ft	249,7	484,2	126,8	289,9	410,3
Ipar					
Termelés volumenindexe	102,4	107,7	135,1	106,4	101,3
Egy lakosra jutó termelési érték, ezer Ft	3 568,5	3 990,8	1 915,0	3 400,1	2 798,0
Termelés volumenindexe	106,3	112,2	108,9	108,3	102,1
Értékesítés volumenindexe	105,0	112,4	109,1	107,5	102,2
Ezen belül: belföldi	94,3	100,1	102,6	95,8	103,1
export	109,8	115,5	110,0	111,7	101,8
Értékesítésből az export aránya, %	72,4	82,1	89,2	76,4	71,1
Építőipar					
Építőipari termelés volumenindexe	85,3	62,0	85,5	77,6	76,6
Egy lakosra jutó termelési érték, ezer Ft	82,4	72,5	31,3	71,2	130,8
Lakásépítés					
Épített lakás	131	151	24	306	9 994
Épített lakások indexe	111,0	139,8	82,8	120,0	131,3
Tízezer lakosra jutó épített lakások száma	2,0	5,1	1,2	2,7	10,2
Turizmus					
Vendégek száma, ezer	420,8	580,8	63,5	1 065,1	11 126,9
Vendégek számának indexe	109,8	101,6	114,5	105,4	107,0
Vendégéjszakák száma, ezer	981,5	1 309,0	130,7	2 421,2	27 695,5
Vendégéjszakák számának indexe	111,5	101,8	99,9	105,4	107,0

10. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye statisztikai adatainak összefoglalója⁹

⁹ KSH Fókuszban a megyék 2016. I–IV.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye

Borsod-Abaúj-Zemplén Magyarország északkeleti részén fekszik, 7247 km²-es kiterjedésével Magyarország második legnagyobb területű megyéje. Északról Szlovákiával, nyugatról Heves és Nógrád, keletről Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megyével határos, déli-keleti természetes határvonala a Tisza folyó. Kétharmad részét hegységek és dombságok alkotják. A kontinentális hatásokat a domborzati viszonyok jelentősen módosítják, aminek következtében – különösen a megyehegyvidéki területén – az évi középhőmérséklet alacsonyabb, a csapadék mennyisége több, míg a napsütöses órák száma kevesebb az országos átlagnál. Nagyobb folyóvizei a Tisza, a Hernád, a Sajó, a Bodrog és a Bódva. 2012 végén a megyében 111,5 ezer hektár országos jelentőségű védett természeti területet tartottak nyilván, 53%-át tájvédelmi körzetként, 44%-át nemzeti parkként, 2,5%-át természetvédelmi területként.



11. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye térképe¹⁰

Borsod-Abaúj-Zemplén természeti adottságai és történelmi hagyományai miatt századokon át meghatározó volt a nehézipari tevékenység. A Sajó völgye az ország egyik legfontosabb iparvidéke volt, kiemelkedő ága a bányászat, a kohászat, a gépipar, a vegyipar, az építőanyag-ipar és az energiaipar. Természeti, történelmi, művelődéstörténeti, kulturális értékekben gazdag vidék, gyógyító vizek, borok, élő hagyományok várják az ide látogatókat.

Több mint hétszáz országos védelem alatt álló műemlék és két világörökséghez tartozó terület – az Aggteleki-karszt barlangjai és a Tokaj-Hegyaljai történelmi borvidék – található itt. Olyan értékeket is kínál a megye, amelyek ma már hungarikumnak számítanak, például a tokaji aszúborok és a matyó hímzés.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyeszékhelye Miskolc, a Bükkhegység keleti oldalán, a Szinva, a Hejő és a Sajó völgyében, különböző természeti és gazdasági tájegységek határvonalán épült. A város a csökkenő népességszám ellenére is a sűrűbben lakott megyeszékhelyek közé tartozik. Miskolc nagy történelmi múlttal rendelkezik, jelentős kulturális értékek, idegenforgalmi látni valók találhatók itt, mint például Lillafüred, Miskolc-Tapolca, illetve a Diósgyőri vár.

A megye településszerkezetében Miskolc és vonzáskörzete meghatározó, az apró- és törpefalvak sokasága a jellemző. Borsod-Abaúj-Zemplénben a jelenlegi közigazgatási állapot szerint 358 település található, ebből 29

¹⁰ Forrás: magyarorszag.hu

város, 8 nagyközség és 321 község. A települések 63%-a ezer főnél kisebb lakosú, ezek aránya magasabb az országos átlagnál. Az ötszáz fő alatti települések hányada 42%.

A megyében a 2585 kilométer hosszú közúthálózatból meghatározó a 3. számú fő közlekedési út, ami Budapest–Miskolc–Kassa városokat kapcsolja össze. Borsod-Abaúj-Zemplénen halad át az E71-es nemzetközi útvonal, amely Szlovákia és Lengyelország felé biztosítja a közlekedési lehetőséget.

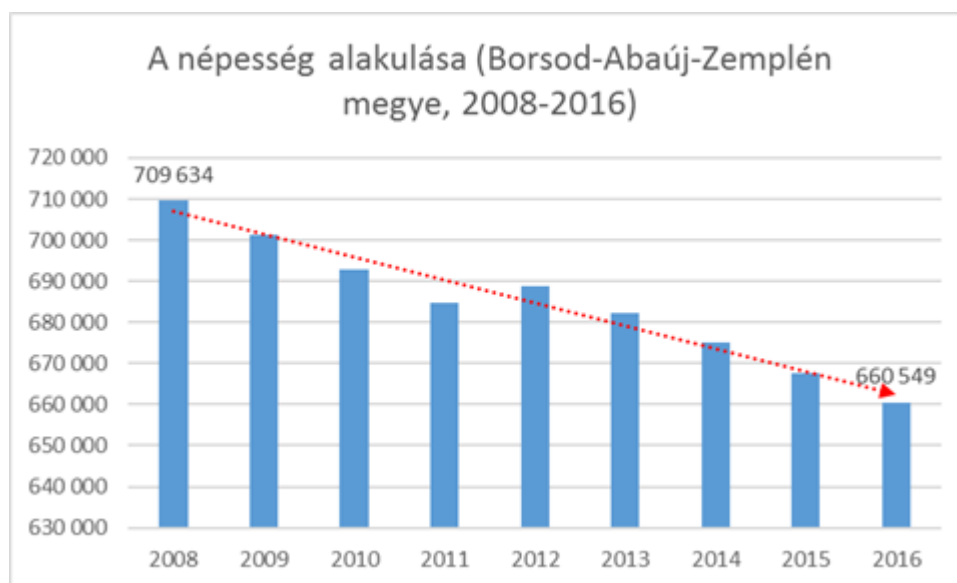
1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

Népesség

Borsod-Abaúj-Zemplén területén 2014. január 1-jén az előzetes adatok alapján 675 ezer fő élt, az ország népességének 6,8%-a. A jelenlegi jogállás szerint 2013. év elején a megye népességének 24%-a a megyeszékhelyen, 35%-a a többi városban, 41%-a községekben lakott. Népsűrűsége 94 fő/km², ami kisebb, mint az országos átlag. A lakónépesség 48%-a férfi, 52%-a nő volt. Ezer férfira 1099 nő jutott, kevesebb, mint országosan (1101). A népesség száma az 1980-as évek elejétől mérséklődött a megyében. 1992 óta többen haltak meg, mint ahányan születtek. (KSH)

Borsod-Abaúj-Zemplénben 2001 és 2013 között természetes fogyás következtében 34,4 ezer fővel csökkent a népesség. Az ezer lakosra jutó élve születések és halálozások száma a vizsgált időszak minden évében magasabb volt, mint országosan. Az elmúlt évtizedekben jelentős számban vándoroltak el a megyéből. A 2001–2013 években 56,3 ezer fős belföldi vándorlási veszteség keletkezett. Az elmúlt 13 év mindegyikében többen költöztek el a megyéből, mint ahányan idejöttek. Az ezer lakosra jutó vándorlási veszteség a vizsgált időszakban Borsod-Abaúj-Zemplénben volt a legjelentősebb hazánkban.



10. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye népessége 2008-2016

2013 elején a lakónépesség 16%-a gyermek- (0–14 éves), 68%-a aktív (15–64 éves), 16%-a időskorú (65 éves és idősebb) volt. Az országos átlaghoz képest magasabb a gyermek- és alacsonyabb az aktív és időskorúak aránya.

A száz gyermekkorúra jutó időskorúak száma 2010 óta meghaladja a százat, 2013-ban 104 volt, az országos átlaghoz képest alacsonyabb. 2013-ban a férfiak átlagéletkora 38,3 év, a nők 43 év volt, ami 1990-hez képest a férfiaknál 3,9 évvel, a nőknél 5,2 évvel emelkedett. Az országos átlaghoz képest mindkét nemnél alacsonyabb az átlagéletkor. A születéskor várható átlagos élettartam fokozatosan emelkedik.

Borsod-Abaúj-Zemplénben egy 2012-ben született kislány várhatóan 77 év, fiú társa 69 év átlagos élettartamra számíthat. A javuló adatok ellenére is a megyék között mindkét nem esetében itt a legalacsonyabb a várható átlagos élettartam. A megyében a népesség iskolai végzettsége folyamatosan javul. Nőtt a közép- és felsőfokú

iskolai végzettséggel rendelkezők hányada. A 2011. évi népszámlálás időpontjában a 15 éves és idősebb népesség 93%-a végezte el az általános iskola nyolc osztályát. A 18 éves és idősebbek 43%-ának legalább érettségije, a 25 éves és idősebbek 14%-ának felsőfokú végzettsége volt. Az országos átlaghoz képest ezek az arányok kedvezőlenebbek.

Borsod-Abaúj-Zemplénben a KSH lakossági munkaerő felmérése alapján 2013-ban a 15–74 éves népesség 51,6%-a volt részese a munkaerőpiacnak, ami 5,9 százalékponttal kisebb az országos átlagnál. A gazdaságilag aktív népességen belül 227,2 ezer fő foglalkoztatottként, 33 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatási arány az ezredforduló óta 2013-ban volt a legmagasabb (45%), ennek ellenére a megyék között így is kedvezőtlen. A munkanélküliségi ráta 12,7%, a 2012. évtől 4,6 százalékponttal kisebb. A gazdaságilag inaktívak aránya (48,4%) a 15–74 éves népességből Nógrád megye után a legmagasabb.

A paktumban résztvevő 50 település lakónépessége 81.918 fő.

- **Kazincbarcikai járásban él 10342 fő (12,6 %)**
- **Ózdi járásban él (Ózd város nélkül) 18982 fő (23,17%)**
- **Putnoki járásban él 18844 fő (23,0 %)**
- **Ózd városban él 33750 fő (41 %)**

A paktum járásaiban a népesség összetételét megvizsgálva látható, hogy a munkaképes korú népesség aránya 64% az ózdi és 67% a putnoki járásban. A 65 év felettiek között az országos tendenciáknak megfelelően kétszer annyi a nők száma, mint a férfiaké. Ez munkaerőpiaci szempontból, ugyan nem vizsgálendő kérdés, de súlyos gazdasági nehézséget jelent, egy korábban alacsonyabb jövedelmű, egyedülálló, egyedül egy háztartást fenntartó alacsony nyugdíjas nők számára. Ez a tény a települések szociális kiadásait megnöveli/megnövelheti.

Terület	Lakónépesség száma 2015. év végén	Lakónépességből a nők száma 2015. év	Lakónépességből a nők aránya 2015. év (%)	Lakónépességből a férfiak száma 2015. év	Lakónépességből a férfiak aránya 2015. év (%)	Lakónépességből a 0-14 évesek száma 2015. év	Lakónépességből a 0-14 évesek aránya 2015. év (%)	Lakónépességből a 65 éves és idősebbek száma 2015. év	Lakónépességből a 65 éves és idősebbek aránya 2015. év (%)	Lakónépességből a 15-64 évesek száma az év végén (fő)	Munkaképes korúak aránya (%)
Aggtelek	555	284	51	271	49	61	11	96	17	398	72
Alsószuha	410	193	47	217	53	67	16	64	16	279	68
Bánréve	1310	682	52	628	48	218	17	229	17	863	66
Dövény	301	165	55	136	45	59	20	44	15	198	66
Dübcsány	227	104	46	123	54	16	7	41	18	170	75
Felsőkelecsény	342	178	52	164	48	43	13	68	20	231	68
Felsőnyárád	971	509	52	462	48	135	14	174	18	662	68
Gömörzőlős	86	40	47	46	53	8	9	13	15	65	76
Hét	468	245	52	223	48	48	10	94	20	326	70
Imola	85	45	53	40	47	7	8	22	26	56	66
Jákfalva	541	262	48	279	52	131	24	51	9	359	66
Jósvafő	216	113	52	103	48	21	10	40	19	155	72
Kánó	167	85	51	82	49	16	10	40	24	111	66
Kelemér	506	258	51	248	49	115	23	63	12	328	65
Királd	787	398	51	389	49	85	11	165	21	537	68
Putnok	6609	3441	52	3168	48	1274	19	962	15	4373	66
Ragály	642	323	50	319	50	90	14	115	18	437	68
Sajómercse	202	99	49	103	51	31	15	37	18	134	66
Sajónémeti	495	259	52	236	48	99	20	80	16	316	64
Sajópüspöki	449	249	55	200	45	59	13	83	18	307	68
Sajóvelezd	772	417	54	355	46	111	14	129	17	532	69
Serényfalva	967	474	49	493	51	140	14	142	15	685	71
Szuhafő	142	69	49	73	51	9	6	16	11	117	82
Trizs	214	120	56	94	44	20	9	52	24	142	66
Zádorfalva	460	254	55	206	45	109	24	54	12	297	65
Zubogy	534	264	49	270	51	74	14	103	19	357	67
Összesen /Arány	18458	9530	52	8928	48	3046	17	2977	16	12435	67

12. ábra A lakónépesség összetétele és száma a paktum putnoki járás településein, 2015. évben

Időszak	Terület	Lakónépesség száma 2015. év	Lakónépességből a nők száma (fő)	Nők aránya (%)	Lakónépességből a férfiak száma	Férfiak aránya (%)	Lakónépességből a 0-14 évesek száma az év végén (fő)	10-14 évesek aránya (%)	Lakónépességből a 65 éves és idősebbek száma 2015. végén (fő)	65 év felettiek aránya (%)	Lakónépességből a 15-64 évesek száma 2015. végén (fő)	Munkaképes korúak aránya (%)
2015. év	Alsótelekes	136	82	60	54	40	17	13	49	36	70	51
	Felsőtelekes	685	346	51	339	49	126	18	118	17	441	64
	Ormosbánya	1597	796	50	801	50	261	16	347	22	989	62
	Rudabánya	2458	1285	52	1173	48	397	16	417	17	1644	67
	Sajógalgóc	340	169	50	171	50	62	18	56	16	222	65
	Sajókaza	3094	1562	50	1532	50	762	25	384	12	1948	63
	Összesen / Átlag	8310	4240	51	4070	49	1625	20	1371	16	5314	64

13. ábra A lakónépesség összetétele és száma a paktum kazincbarcikai járási településein, 2015. évben

Időszak	Terület	Lakónépesség száma 2015. végén	Lakónépességből a nők száma	Lakónépességből a nők aránya	Lakónépességből a férfiak száma	Lakónépességből a férfiak aránya	Lakónépességből a 0-14 évesek száma (Fő)	Lakónépességből a 0-14 évesek aránya %	Lakónépességből a 65 éves és idősebbek száma (fő)	Lakónépességből a 65 éves és idősebbek aránya %	Lakónépességből a 15-64 évesek száma	Lakónépességből a 15-64 évesek aránya
2015. év	Arló	3736	1893	51	1843	49	916	25	439	12	2381	64
	Borsodbóta	883	455	52	428	48	175	20	166	19	542	61
	Borsodnádásd	3185	1631	51	1554	49	511	16	640	20	2034	64
	Borsodszentgyörgy	1195	636	53	559	47	148	12	236	20	811	68
	Bükkmogyorósd	126	67	53	59	47	6	5	33	26	87	69
	Csemely	725	355	49	370	51	136	19	154	21	435	60
	Csokvaomány	879	449	51	430	49	129	15	209	24	541	62
	Domaháza	781	380	49	401	51	179	23	106	14	496	64
	Farkaslyuk	1946	945	49	1001	51	575	30	214	11	1157	59
	Hangony	1587	806	51	781	49	275	17	227	14	1085	68
	Járdánháza	1852	944	51	908	49	336	18	283	15	1233	67
	Kissikátor	292	151	52	141	48	33	11	67	23	192	66
	Lénárdaróc	254	139	55	115	45	20	8	84	33	150	59
	Nekézseny	725	363	50	362	50	52	7	177	24	496	68
	Ózd	33141	17643	53	15498	47	5463	16	6087	18	21591	65
	Sáta	1113	598	54	515	46	143	13	208	19	762	68
	Uppony	258	133	52	125	48	15	6	73	28	170	66
	Összesen/arány	52678	27588	52	25090	48	9112	17	9403	18	34163	65

14. ábra A lakónépesség összetétele és száma a paktum ózdi járási településein, 2015. évben

A teljes lakónépességet vizsgálva fontos kiemelni, hogy jelentős különbségek mutatkoznak a korszerinti összetételben. Egyes településeken a 14 év alattiak aránya meghaladja a 20%-ot is. Sajókaza, Jákfalva, Kelemér, Zádorfalva). Ezeken a településeken a roma népesség aránya meghaladja az országos átlagot. A sokgyermekes családokban a szociális gondok fokozottak jelentkeznek. A munkaerőpiac szempontjából ki kell hangsúlyozni, hogy ezeken a kistépüléseken nincs bölcsődei ellátás, óvodai ellátás sem érhető el mindenütt, ezzel a szociális képességekben való lemaradás konzerválódik a népességben.

Foglalkoztatás, munkanélküliség

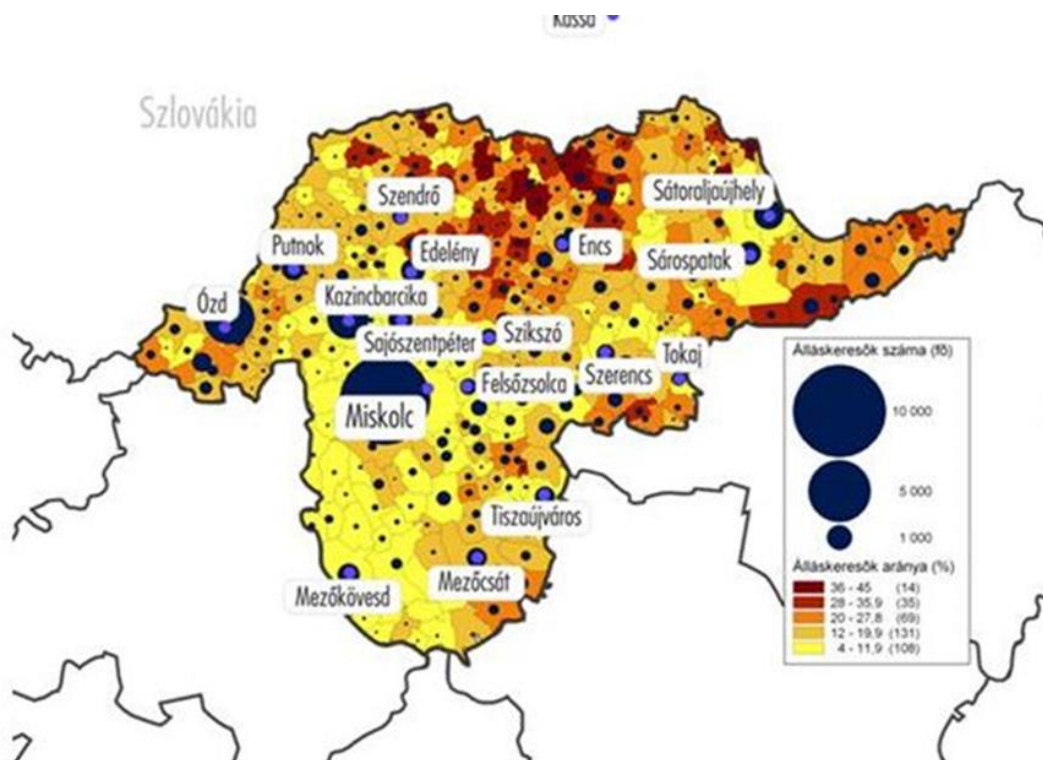
A sikeres munkaerő-piaci részvételnek egyik feltétele a foglalkoztatottak megfelelő iskolai végzettsége. A felsőfokú végzettségük hányada Észak-Magyarországon 17,6% volt, ez a harmadik helyet biztosította a régiók rangsorában, de elmaradt az országos átlagtól. Az iskolázottság javulása ellenére továbbra is Észak-Magyarországon a legkisebb, 10,8% a 25 éves és idősebb népesség között az egyetemi, főiskolai oklevéllel rendelkezők hányada (hazai átlag 14,7%). A tervezett projekt szempontjából kiemelt jelentőséggel bír a felzárkóztatás, hogy a Régióban az oktatási, iskolázottsági szint javítása, a tudás elismertségének fokozása és a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők Régióban maradása elősegítheti a gazdasági hátrányok leküzdését, a

munkanélküliség mérséklődését. Ezt támasztja alá a 2000 márciusában az Európa Tanács lisszaboni ülésén meghatározott stratégiai cél is.¹¹

A rendelkezésre álló munkaerő a technológia- és foglalkoztatás-intenzív centrumokban a legnagyobb. A megye 517,5 ezer fős 15-74 éves aktív korú népességéből 221,1 ezer fő foglalkoztatott és 44,8 ezer munkanélküli. Az inaktívak száma 251,6 ezer fő (2011. évi adat.) A foglalkoztatási arány 42,7, a munkanélküliségi ráta 22,8%-ot tesz ki. Országosan a foglalkoztatási arány 49,5, a munkanélküliségi ráta 12,5% (2012. évi adat).

A Miskolc vonzáskörzetétől nagyon távol elhelyezkedő, nehezen elérhető, térben is összefüggő tömbökben magas a munkanélküliek aránya, az abaúji-hegyközi, encsi és bodrogi kistérségekben 30-40% is meghaladja (2012. évi adat.) A periférián elhelyezkedő munkaerő térségközpontba történő eljutása problémát jelent, a megfelelő sűrűségi buszjáratok fenntartása nem rentábilis.

A térséget strukturális munkanélküliség sújtja. Kvalifikált munkaerőt felvenne a betelepült cég, de nincs alkalmas munkaerő az adott környezetben. A nyilvántartásban meg nem jelenő, „látens” munkanélküliek többsége mélyszegénységben élő roma, ebből adódóan újabb halmozottan hátrányos helyzetű, szakképzetlen – a munkaerő-piaci igényeknek megfelelni nem képes – „munkaerőt” állít elő a társadalom. A mélyszegénységben élők újratermelődését vetíti előre az a tény, hogy a 3 éves korú gyerekek 50%-a roma. A probléma ismétlődik a kvalifikációval nem rendelkező potenciális pályakezdőkkel, akiken a szakmai gyakorlatot kérik számon.



15. ábra Álláskeresők megoszlása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében¹²

A 2007-2010 közötti munkaerő-piaci képzésekben („Út a munkához”) részt vevők 50%-a roma származású volt, míg a felzárkóztató programokban („Lépj egyet előre I-II.”) a képzések építőipari, kereskedelmi, gépkezelői, szociális segítő és 7-8. osztály programokban a roma származásúak aránya 90% volt.

¹¹ Forrás: Presidency Conclusions from the Lisbon European Council 2000.

¹² Forrás: ÁFSZ Állami Foglalkoztatási Szolgálat, 2016.

A népesség képzettségi szintjének javítása, a beruházók igényeihez történő gyors alkalmazkodás az „EU-2020 gazdaságfejlesztési stratégiával” egyezően kiemelt cél, hogy az oktatás minden területén kiemelten kell foglalkozni a társadalmi és egyéni hátrányok tanulási teljesítményekre gyakorolt negatív hatásának kompenzálásával, a tanulási lehetőségek széles skálájának biztosításával, a tehetségek felismerésével és fejlesztésével.

Az iskolarendszeren kívül is többféle képző és átképző intézmény működik a térségben. A gyakorlati képzőhelyek között szerepel például a BorsodChem, FramoChem Kazincbarcikán és az Ózdi Acélművek, valamint a Frank Hungária Kft Ózdon. A képzések piaci igények szerinti modernizálása, rugalmasabbá tétele fontos célkitűzés a megyében mind a szakképzés intézményrendszerét, mind a képzés tartalmát illetően.

Felgyorsult a szakmák fejlődése, változtak egyes szakterületeken belül is a feladatok és az igények. E gazdasági térségben a magyar gazdaság és ipar szakemberhiánnyal küzd. A megfelelő szakemberek rendelkezésre állása és folyamatos utánpótlása egyik alappillére a már betelepült és betelepülni kívánó vállalatok sikerének.

A teljesítmény javulása természetesen a munkanélküliség csökkenésében is jelentkezik, amit azonban a közfoglalkoztatás felfuttatása is pozitívan befolyásol.

A 2015. 2016. évi foglalkoztatási adatok a KSH adatai szerint a következőként alakultak Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

4. Az alkalmazásban állók főbb adatai										
Időszak	Alkalmazásban álló, fő			Havi bruttó átlagkereset, Ft			Havi nettó átlagkereset, Ft			Átlagos havi munkajövedelem, Ft
	fizikai foglalkozású	szellemi foglalkozású	összesen	fizikai foglalkozású	szellemi foglalkozású	összesen	fizikai foglalkozású	szellemi foglalkozású	összesen	
2015. I. negyedév	88 374	55 894	144 268	136 435	261 212	185 581	89 365	171 095	121 556	195 245
I. félév	91 492	56 417	147 909	138 149	270 303	189 316	90 488	177 050	124 003	199 084
I-III. negyedév	94 025	56 568	150 593	137 693	270 647	188 499	90 190	177 275	123 468	198 516
I-IV. negyedév	94 760	56 731	151 491	139 301	274 452	190 732	91 243	179 767	124 930	201 296
2016. I. negyedév	91 885	57 693	149 579	142 282	277 459	195 157	94 618	184 511	129 780	203 717
I. félév	94 404	58 000	152 404	143 421	287 210	198 855	95 375	190 996	132 240	208 399
I-III. negyedév	95 838	58 096	153 934	143 338	287 620	198 569	95 320	191 269	132 049	208 275
I-IV. negyedév	95 948	58 122	154 070	145 079	292 282	201 361	96 478	194 369	133 906	211 440

16. ábra Az alkalmazásban állók főbb adatai Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2015-2016.¹³

Munkanélküliségi ráta

A munkanélküliek száma (2010-2016-) [ezer fő]							
Területi egység	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Közép-Magyarország	116,5	118,3	129,4	119,9	86,3	75,6	55,8
Közép-Dunántúl	47,8	46,4	48,4	42,7	27,5	22,7	15,3
Nyugat-Dunántúl	41,0	32,3	33,8	34,9	21,2	17,8	12,6
Dél-Dunántúl	47,5	48,3	44,9	35,0	30,6	32,1	24,3
Borsod-Abaúj-Zemplén	46,3	46,7	44,0	31,9	31,1	25,6	18,9
Heves	15,0	16,7	18,1	15,1	12,6	10,4	5,6
Nógrád	14,9	13,7	13,6	11,7	6,8	6,9	7,0
Észak-Magyarország	76,2	77,1	75,6	58,7	50,5	42,9	31,5
Észak-Alföld	84,6	87,5	85,5	89,6	77,1	71,8	62,7
Dél-Alföld	55,8	56,1	55,5	60,2	50,2	45,0	32,5
Ország összesen	469,4	466,0	473,2	441,0	343,3	307,8	234,6
Forrás: KSH							

17. ábra A munkanélküliek száma 2010-2016¹⁴

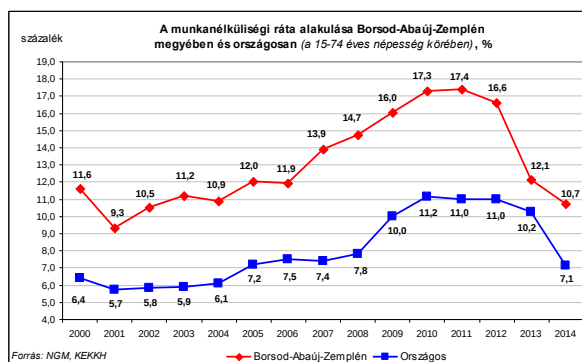
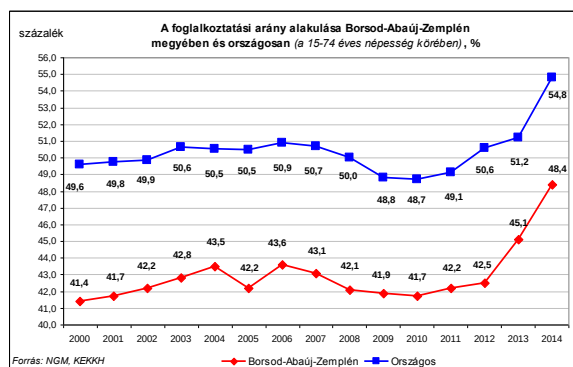
¹³ Forrás: KSH

¹⁴ Forrás: KSH

A foglalkoztatási adatokat vizsgálva, hosszú ideje megállapítható, hogy a foglalkoztatás szintje megyénkben alatta marad az országos átlagnak, a munkabérek alacsonyabbak minden foglalkoztatási csoportban az országos átlagnál.

Borsod-Abaúj-Zemplénben a népesség számához képest kisebb az adófizetők aránya. 2012-ben 401 **személyi jövedelemadó** fizető jutott ezer lakosra, ami 42-vel kevesebb, mint országosan. Egy állandó lakosra 657 ezer forint, egy adófizetőre 1638 ezer forint személyi jövedelemadó-alapot képező jövedelem jutott, ami 21, illetve 13%-kal alacsonyabb volt, mint a hazai átlag.¹⁵

Borsod-Abaúj-Zemplén foglalkoztatási folyamatait a megye foglalkoztatási helyzetét leíró mutatókon keresztül lehet értékelni. Ennek alkalmazhatóságát megalapozza az, hogy az itt élő lakosok (36%), a területén működő vállalkozások (49%) részaránya, ezek foglalkoztatási szerepvállalása (40%) meghatározó súlyt képviselnek a megye egésze szempontjából is. A munkaerőpiac hosszabb távú folyamatairól a KSH lakossági munkaerő-felméréséből (MEF) származó gazdasági aktivitási adatok adnak képet, amelyek az utóbbi 4-5 évben a megye országoshoz viszonyított helyzetének javulását jelzik.



18. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye foglalkoztatási helyzete 2000-2014¹⁶

Az évtizedes stagnálás, majd a gazdasági válság nyomán bekövetkező visszaesés 2009-2011. évi mélypontját követően az országos trendhez hasonlóan pozitív változások mentek végbe B.-A.-Z. megye munkaerőpiacán is. Csökkent a munkanélküliség, nőtt a foglalkoztatás, ami egyben az inaktívak egy részének munkaerőpiacra való visszatérését is jelentette a megyében is. A KSH ún. évközi adatai alapján 17 a megyében alkalmazásban állók száma 2010 és 2014 között 6,9%-kal (9,5 ezer fővel) 146,7ezer főre emelkedett, melyet főként a gazdasági szolgáltatást végző és a közszolgáltató ágakban végbement növekedés eredményezett. Ezek közül a közfoglalkoztatásban leginkább érintett gazdasági ágak (humán-egészségügyi, szociális ellátás, közigazgatás) mellett a gazdasági szolgáltatások, különösen a munkaerő-kölcsönzési tevékenység (adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység) játszott jelentős szerepet. Ez utóbbi ágba sorolt munkaadók főként a megye legnagyobb gépipari üzemei számára kölcsönöznek munkavállalókat, melyek legtöbbje a megyeszékhelyen illetve vonzáskörzetében működik.

¹⁵ Forrás: NAV

¹⁶ Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2015. évi jelentés (saját szerkesztés)

¹⁷ A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.

Foglalkoztatottság, munkanélküliség a 15 - 74 éves népesség körében

2015. I. félév

Megnevezés	Borsod-Abaúj-Zemplén megye			Magyarország		
	2015. I. félév	Változás 2014. I. félévhez viszonyítva		2015. I. félév	Változás 2014. I. félévhez viszonyítva	
		ezer fő	%, ill. %- pont		ezer fő	%, ill. %- pont
Foglalkoztatottak	252,2	10,7	4,4	4 158,9	102,4	2,5
Munkanélküliek	29,0	-1,1	-3,5	329,0	-32,7	-9,0
Gazdaságilag aktívak	281,2	9,7	3,6	4 487,9	69,7	1,6
Gazdaságilag inaktívak	223,1	-16,1	-6,7	3 055,7	-108,8	-3,4
15-74 éves népesség	504,3	-6,4	-1,3	7 543,6	-39,1	-0,5
Aktivitási arány (%)	55,8		2,6	59,5		1,2
Foglalkoztatási arány (%)	50,0		2,7	55,1		1,6
Munkanélküliségi ráta (%)	10,3		-0,8	7,3		-0,9

Forrás: KSH - MEF (STADAT)

Fontos Európai Unió cél a foglalkoztatás növelése, a munkaképeskorú lakosság körében a foglalkoztatás szintjét folyamatosan emelni kell. Megvizsgálva az idősoros adatokat látható, hogy megyei, mind régió és országos szinten is 2010 óta ez a cél folyamatosan a gazdaságpolitika fókuszában van, a számot egyre javuló tendenciát mutatnak, de a célként megfogalmazott 75%-tól még jelentős az elmaradás.

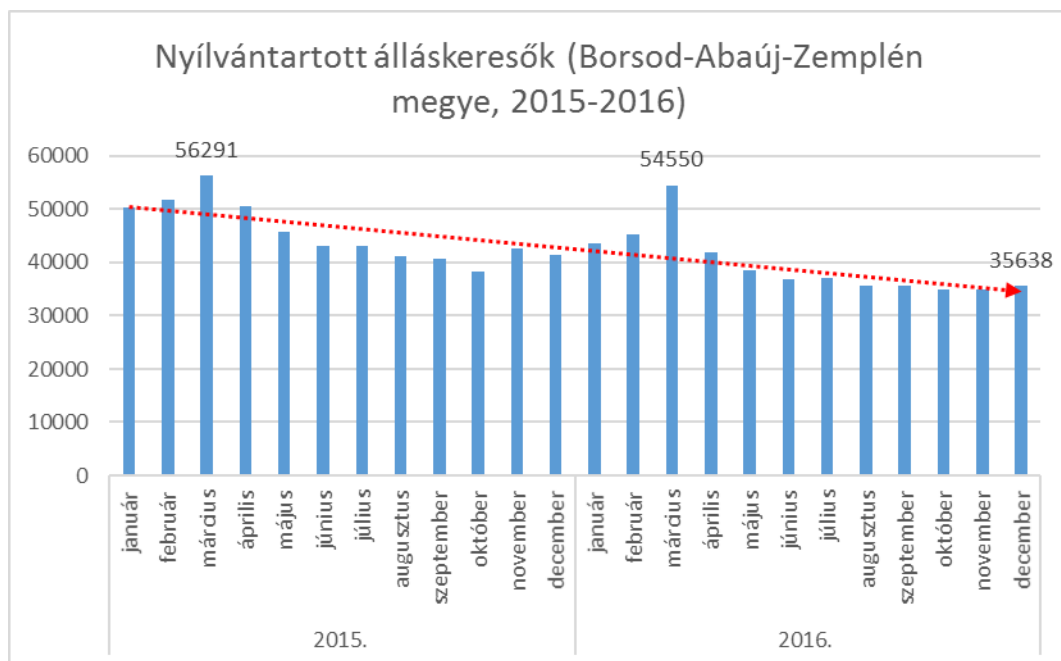
Foglalkoztatási arány (2000–2016) [%]							
Területi egység	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Közép-Magyarország	53,2	53,5	54,7	55,2	57,7	59,0	61,7
Közép-Dunántúl	50,6	52,4	52,5	53,4	56,4	59,4	59,6
Nyugat-Dunántúl	51,8	53,1	54,0	54,4	57,7	58,8	59,8
Dél-Dunántúl	46,3	45,2	45,6	48,0	51,0	52,2	53,9
Borsod-Abaúj-Zemplén	41,7	42,2	42,5	45,1	47,8	51,1	53,4
Heves	44,9	45,7	46,0	47,3	50,3	52,5	55,4
Nógrád	42,0	39,7	42,1	42,9	49,1	50,7	51,0
Észak-Magyarország	42,6	42,7	43,3	45,3	48,7	51,4	53,5
Észak-Alföld	43,9	44,7	46,3	47,5	51,1	52,3	54,7
Dél-Alföld	47,7	47,5	48,7	49,4	52,0	54,0	56,9
Ország összesen	48,7	49,1	50,1	51,2	54,1	55,9	58,0

19. ábra Foglalkoztatottság aránya országos, régió, megye(%)¹⁸

Mind országosan, mind megyei szinten és a vizsgált járásokban is a foglalkoztatás bővülésével, az álláskeresők száma folyamatosan csökken. Immár évek óta, több szakmában a munkáltatók állandó munkaerőhiányról számolnak be. A munkaerőpiaci mobilitás mind országban belül, de külföld felé is egyre növekszik.

Fontos szociális kérdés a szociális ellátásban részesülők számának, illetve az ellátásra jogosultságnak a változása. Az országos, régiós és megyei adatok is azt mutatják, hogy a szociális kiadások folyamatosan csökkennek. Az egyes ellátások megítélése szigorodik. Ez is az elsődleges munkaerőpiac felé tereli a munkaképes korú lakosságot.

¹⁸ Forrás: Központi Statisztikai Hivatal honlapja (www.ksh.hu), STADAT-táblák



20. ábra Nyilvántartott álláskeresők BAZ megyében 2015-2016¹⁹

¹⁹ Forrás: KSH (saját szerkesztés)

Járás, település		Munkaerőpiaci státusz szerint			Az álláskeresőként való nyilvántartás folyamatos időtartama szerint							
		nem pályakezdő álláskereső	pályakezdő álláskereső	összesen	legfeljebb 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott				több mint 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott			Összesen
					1-3 hónap	4-6 hónap	7-12 hónap	együtt	13-24 hónap	> 24 hónap	együtt	
058 Kazinc-barcikai Járás	ALACSKA	43	6	49	20	9	10	38	7	4	11	49
	ALSÓTELEKES	5		5	2	2	1	3	1	1	2	5
	BÁNHORVÁTI	70	19	89	29	16	15	60	12	16	28	89
	BERENTE	54	9	63	34	14	8	56	4	3	7	63
	DÉDESTAPOLCS	88	9	98	32	18	20	70	17	11	28	98
	FELSŐTELEKES	40	4	44	18	9	6	33	4	7	11	44
	IZSÓFALVA	114	21	135	51	26	27	103	19	12	32	135
	KAZINCBARCIKA	1481	186	1667	600	307	289	1197	204	267	471	1667
	KURITYÁN	75	15	90	48	16	13	77	7	6	14	90
	MÁLYINKA	18	2	20	8	4	2	13	3	4	7	20
	MÜCSONY	164	27	191	76	31	26	134	30	28	57	191
	NAGYBARCA	46	8	54	21	9	9	39	9	6	16	54
	ORMOSBÁNYA	94	10	105	47	20	17	84	10	11	21	105
	RUDABÁNYA	199	45	244	94	48	42	184	32	29	61	244
	RUDOLFTÉLEP	69	8	77	34	13	11	58	11	8	19	77
	SAJÓGALGÓC	19	2	21	9	4	3	17	3	1	4	21
	SAJÓIVÁNKA	31	3	34	15	6	5	26	3	4	8	34
	SAJÓKAZA	317	63	380	110	61	80	251	68	60	128	380
	SAJÓSZENTPÉTER	722	115	838	296	163	160	619	108	111	219	838
	SZUHAKÁLLÓ	49	7	56	22	10	10	41	11	5	15	56
	TARDONA	37	7	44	19	9	6	34	3	7	10	44
	VADNA	33	4	37	20	6	5	30	4	3	7	37
	058 Kazincbarcika	3769	571	4339	1601	799	766	3166	570	603	1173	4339
063 Putnoki Járás	AGGTELEK	22	3	24	13	4	4	21	3		3	24
	ALSÓSZUHA	21	3	25	13	5	4	22	2	1	2	25
	BÁNREVE	46	7	53	26	11	9	46	5	2	7	53
	DÖVÉNY	18	5	23	10	4	3	18	3	3	5	23
	DUBICSÁNY	12	1	13	8	2	2	12	1	1	1	13
	FELSŐKELECSÉNY	19	3	22	11	4	3	19	2	1	3	22
	FELSŐNYÁRAD	40	6	46	20	8	10	38	5	3	8	46
	GÖMÖRSZÖLŐS	1	1	1	1	1		1	1		1	1
	HÉT	25	3	28	14	5	4	22	2	4	6	28
	IMOLA	6	1	6	4	1	2	6	1		1	6
	JÁKFALVA	39	5	45	20	10	8	39	5	2	6	45
	JÓSVAFŐ	7	2	9	4	3	2	8	1		1	9
	KÁNÓ	5	2	6	3	2	1	5	1	1	2	6
	KELEMÉR	32	6	38	17	6	7	30	5	3	8	38
	KIRÁLD	23	2	25	17	5	2	23	1	1	2	25
	PUTNOK	344	51	395	208	73	50	331	32	32	64	395
	RAGÁLY	26	4	30	14	7	6	27	2	1	3	30
	SAJÓMERCSE	19	1	19	6	5	4	15	2	3	5	19
	SAJÓNÉMETI	28	4	31	15	6	3	24	5	2	7	31
	SAJÓPÜSPÖKI	28	6	33	16	9	5	30	2	1	3	33
	SAJÓVELEZD	56	5	61	21	13	15	49	9	3	12	61
	SERÉNYFALVA	35	6	41	24	8	4	36	3	2	5	41
	SZUHAFŐ	9	1	9	5	3	1	8	1	1	1	9
	TRIZS	7	1	9	5	2	2	8	1	1	1	9
	ZÁDORFALVA	37	6	44	24	9	8	41	3	1	3	44
	ZUBOGY	15	3	18	10	4	2	15	2	1	2	18
	063 Putnoki Járás	920	134	1053	528	207	157	893	92	68	160	1053

21. ábra Az álláskereső létszáma a kazincbarcikai és a putnoki járás településein 2016.

Járás, település		Alláskeresők havi átlagos száma 2016.
062 Ózdi Járás	ARLÓ	515
	BORSODBÓTA	82
	BORSODNÁDASD	206
	BORSODSZENTGYÖR	96
	BÜKKMOGYORÓSD	5
	CSERNELY	35
	CSOKVAOMÁNY	58
	DOMAHÁZA	113
	FARKASLYUK	252
	HANGONY	159
	JÁRDÁNHÁZA	146
	KISSIKÁTOR	14
	LÉNÁRDDARÓC	21
	NEKÉZSENY	37
	ÓZD	2184
	SÁTA	88
	UPPONY	13
	062 Ózdi Járás	4023

22. ábra Az álláskeresők száma 2016-ban az ózdi járásban

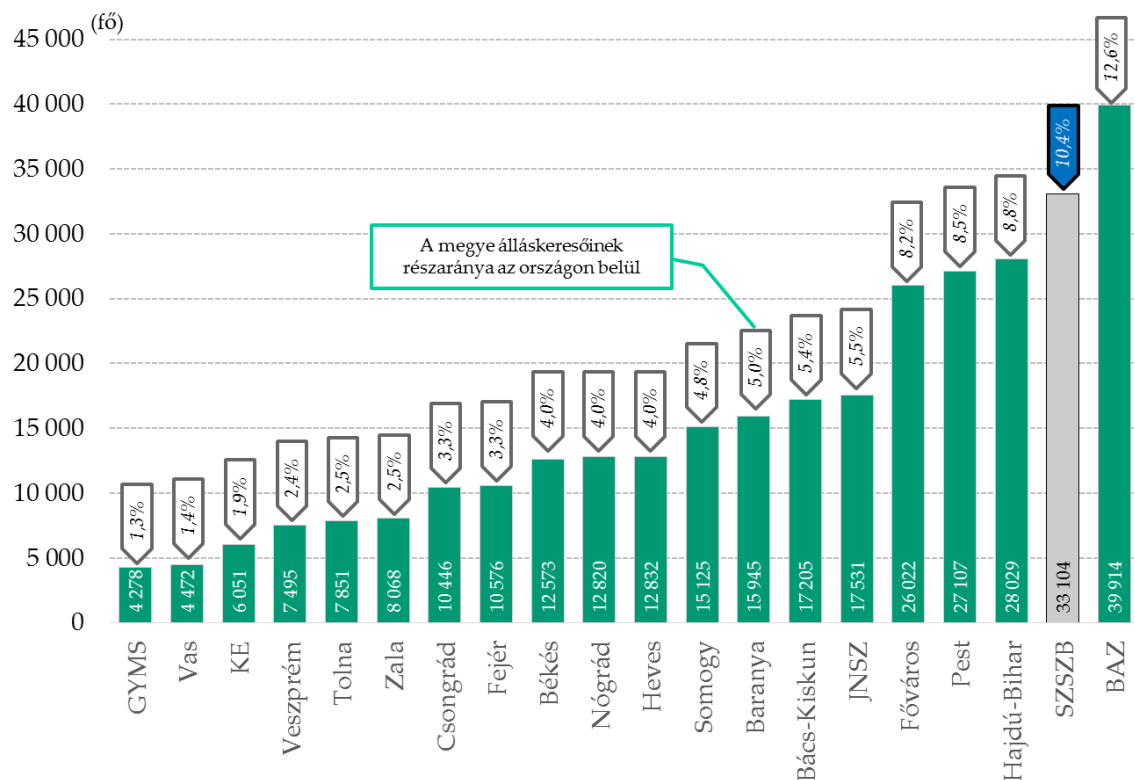
A 15–74 éves népesség körében mért legutóbbi adatok szerint 2015-ben is kedvező tendenciák érvényesülnek a megyei munkaerőpiacon, s a foglalkoztatás országost meghaladó bővülése következtében tovább javult a megye relatív helyzete is. A kedvező változásokkal együtt a megye hátránya továbbra is jelentős, különösen az ország középső és nyugati megyéihez viszonyítva: a megyei foglalkoztatási arány (50%) a második legalacsonyabb a megyék között, a munkanélküliségi ráta (10,3%) pedig Szabolcs és Hajdú megyét követően a harmadik legmagasabb.

A kedvező munkaerő-piaci trend kialakulásában – különösen B.-A.-Z. megyében – jelentős szerepet játszott a közfoglalkoztatás nagyarányú bővítése mellett az egyéb aktivitást növelő foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazása is. A Munkahelyvédelmi akciót, a hazai, illetve az uniós társfinanszírozással működtetett munkaerő-piaci programok, eszközök a versenyszféra, illetve az elsődleges munkaerőpiac munkaerő-felvevő képességét növelték a legesélytelenebb munkaerő-piaci rétegek (pl. fiatalok, idősebbek, alacsony iskolai végzettségűek) körében, a közfoglalkoztatás pedig a másodlagos munkaerőpiacon teremtett a korábbinál jóval több átmeneti munkalehetőséget részint ugyanezen csoportok, részint a hátrányos helyzetű térségekben élők, a tartósan munkanélküliek, a romák stb. számára. Az utóbbi évek folyamán a megyének juttatott foglalkoztatáspolitikai eszközök jelentős mértékben segítették az országos trendekhez való közeledést.

A regisztrált álláskeresők számának alakulásában is a KSH által mért változásokkal azonos tendenciák érvényesültek. A megyei álláskeresők száma a '90-es évek közepétől mintegy tíz éven át 50-60 ezer fő között, a Miskolcon élők 10 ezer fő közelében, a környező településekkel együtt²⁰, a miskolci térség egészében pedig 14-15 ezer fő között stagnált. A 2008. évi gazdasági válságot megelőző években lassú növekedés kezdődött, amely a válság munkaerőpiacot sújtó időszakában felgyorsult, s 2011/2012-ben 12,7 ezer – 19,4 ezer – 69,4 ezer éves átlagos létszámmal tetőzött. Az ezt követő évektől gyorsuló ütemben csökkenő tendencia alakult ki, ami a megye egészében intenzívebb volt, mint a miskolci járásban, ami nagyrészt a megye leghátrányosabb helyzetű térségeiben nagyobb mértékben megnövelt közfoglalkoztatással függött össze. Jelenleg, 2015 július végén Miskolcon 7,9 ezer, a járás egészében 12,2 ezer, a megyében összesen 43ezer fő álláskeresőt tartottak nyilván a

²⁰ A miskolci járásban lezajlott változások értékeléséhez hozzá kell tenni, hogy a járási foglalkoztatási szerv illetékességi területe 2013 júliusától 7 településsel növekedett, ami akkor a regisztrált álláskeresők számának mintegy 400-500 fős emelkedését vonta maga után.

járási foglalkoztatási szervek, 37-38%-kal kevesebbet, mint a gazdasági krízis időszakában.



23. ábra A megyék állás keresőinek részaránya az országon belül²¹

A paktum településeit vizsgálva az állás keresők számát foglaltuk össze. Az állás keresők csupán 2-3%a felsőfokú végzettségű. A diplomás munkanélküliség nem jellemzi ezeket a településeket, ennek oka, hogy jelentősen elmarad a diplomások száma az országos adatoktól, valamint pontosan a magas iskolai végzettségűek körében dinamikus az elvándorlás. A magasabb iskolai végzettséget jelent a tartós munkanélküliséggel szemben. A magasabb iskolai végzettségűek könnyebben vállalkoznak átképzésre, bekapcsolódnak a felnőttképzésbe és nyitottak az önképzésre is.

Az alacsony végzettségűek adják az állás keresők döntő hányadát az ózdi járásban 56%, a putnoki járásban 51 %. A kazincbarcikai járásban ezzel ellentétben a középfokú végzettséggel rendelkezők aránya magasabb. A paktumhoz tartozó kazincbarcikai járási településeken a középfokú végzettségű állás keresők aránya 61%. Ezeknek a munkavállalóknak az átképzése, vagy saját szakmájukban a továbbképzése lehet sikeres stratégia a munkaerőpiaci elhelyezkedésben.

²¹ Forrás: NFSZ

Járás, település		Álláskereső havi átlagos száma 2016. évben, fő	Ebből				
			alapfokú	középfokú	felsőfokú	legfeljebb 25 éves	50 éves vagy idősebb
			végzettségű				
058 Kazincbarcikai járás (csak a paktum részrtvevők adataival)	ALSÓTELEKES	5	2	3		1	1
	FELSŐTELEKES	44	20	24	1	10	12
	KURITYÁN	90	29	60	1	19	23
	ORMOSBÁNYA	105	50	53	2	18	25
	RUDABÁNYA	244	134	108	2	60	69
	SAJÓGALGÓC	21	8	12	1	5	4
	SAJÓKAZA	380	245	131	3	85	90
	058 Kazincbarcikai Járás	4339	1556	2638	146	744	1253
	Arányszám %		36	61	3	17	29

24. ábra Az álláskeresőök összetétele és aránya a kazincbarcikai járás településein 2016.

Járás, település		Álláskereső havi átlagos száma 2016. évben, fő	Ebből				
			alapfokú	középfokú	felsőfokú	legfeljebb 25 éves	50 éves vagy idősebb
			végzettségű				
062 Ózdi Járás	ARLÓ	515	393	120	3	98	141
	BORSODBÓTA	82	59	22	1	15	20
	BORSODNÁDASD	206	131	73	3	33	61
	BORSODSZENTGYÖRGY	96	41	52	2	17	27
	BÜKKMOGYORÓSD	5	3	2	1	1	1
	CSERNELY	35	25	10	1	5	7
	CSOKVAOMÁNY	58	37	20	1	14	19
	DOMAHÁZA	113	85	29	1	25	21
	FARKASLYUK	252	183	69	1	54	47
	HANGONY	159	85	70	3	29	45
	JÁRDÁNHÁZA	146	85	59	2	31	39
	KISSIKÁTOR	14	4	10	1	3	1
	LÉNÁRDDARÓC	21	6	15	1	1	7
	NEKÉZSENY	37	8	29	1	7	11
	ÓZD	2184	1061	1070	53	346	611
	SÁTA	88	50	37	1	18	18
	UPPONY	13	4	8	1	3	5
	062 Ózdi Járás	4023	2257	1694	71	699	1079
	Arányszám %		56	42	2	17	27

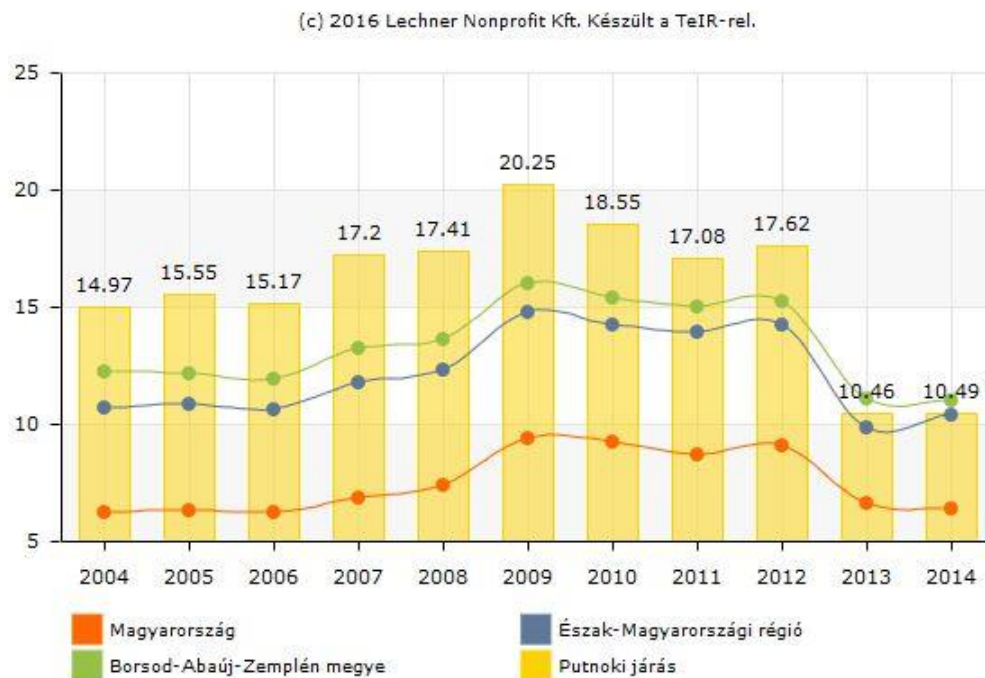
25. ábra Az álláskeresőök összetétele és aránya az ózdi járás településein 2016.

Járás, település		Álláskeresők havi átlagos száma 2016. évben, fő	Ebből				
			alapfokú	középfokú	felsőfokú	legfeljebb 25 éves	50 éves vagy idősebb
			végzettségű				
063 Putnoki Járás	AGGTELEK	24	9	13	3	4	11
	ALSÓSZUHA	25	8	16	1	5	5
	BÁNRÉVE	53	28	23	2	12	13
	DÖVÉNY	23	10	13	1	6	5
	DUBICSÁNY	13	3	8	1	1	3
	FELSŐKELECSÉNY	22	12	10	1	5	7
	FELSŐNYÁRÁD	46	14	28	3	10	13
	GÖMÖRSZÓLÓS	1	1	1	1	1	1
	HÉT	28	8	19	2	3	8
	IMOLA	6	2	4		3	2
	JÁKFALVA	45	23	21	1	8	16
	JÓSVAFŐ	9	2	7	1	3	2
	KÁNÓ	6	2	4		2	3
	KELEMÉR	38	25	13	1	8	9
	KIRÁLD	25	9	16		6	6
	PUTNOK	395	226	163	6	90	95
	RAGÁLY	30	14	15	1	9	6
	SAJÓMERCSE	19	12	6	1	2	6
	SAJÓNÉMETI	31	21	10		6	9
	SAJÓPÜSPÖKI	33	18	15	1	8	8
	SAJÓVELEZD	61	35	24	2	9	15
	SERÉNYFALVA	41	19	22		11	7
	SZUHAFO	9	5	5		1	4
	TRIZS	9	3	6		2	2
	ZÁDORFALVA	44	29	15		10	11
	ZUBOGY	18	6	10	2	3	4
	063 Putnoki Járás	1053	542	487	25	227	269
	Arányszám %		51	46	2	22	26

26. ábra Az álláskeresők összetétele és aránya a putnoki járás településein 2016.

A nyilvántartott munkanélküliek létszámával számolt munkanélküliségi arány változása követte a létszám alakulását. Az évtized eleji –Miskolcon 16%-kal, a miskolci járásban 17,5%-kal, B.-A.-Z. megyében 24%-kal tetőző – szintről 2016. júliusára Miskolcon 11%-ra, a miskolci járásban 11,6%-ra, B.-A.-Z megye egészét tekintve pedig 15,7%-ra süllyedt a mutató értéke.

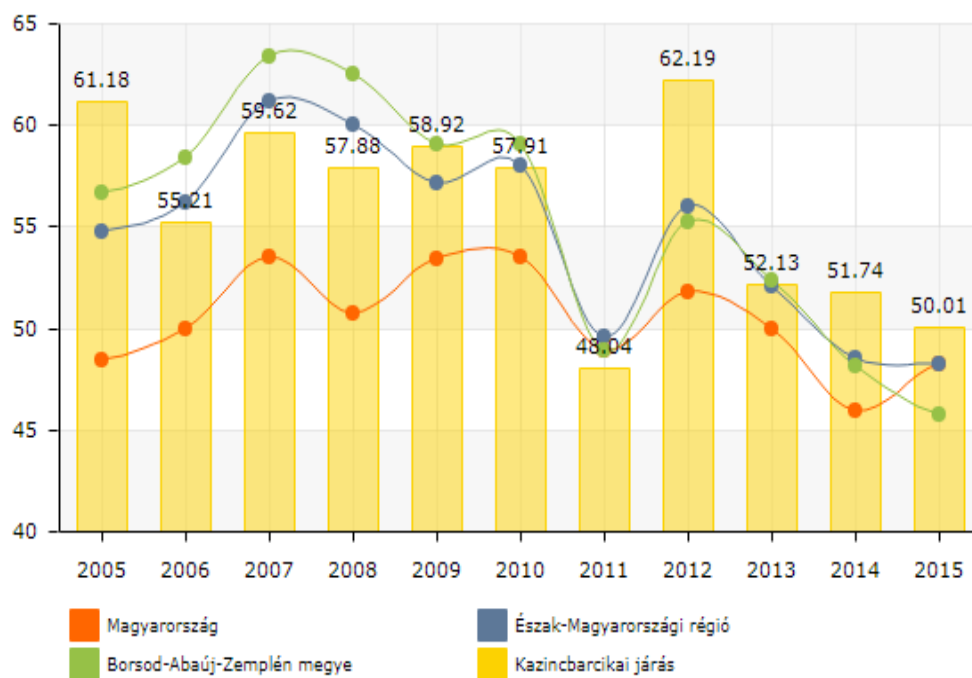
A paktum járásaiban megvizsgálva a munkanélküliségi rátát, megállapítható, hogy valamennyi járásban jelentősen meghaladja az országos mutatót. A következő ábrák jól szemléltetik, hogy ugyan csökkenő ütemű a munkanélküliségi ráta a vizsgált járásokban, de a csökkenés mértéke elmarad az országostól. A paktum egyik célja, ezt a rést csökkenteni.



27. ábra Munkanélküliségi ráta putnoki járás összehasonlító ábra²²

²² Forrás: TeIR

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



28. ábra Munkanélküliségi ráta a kazincbarcikai járás összehasonlító ábra²³

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



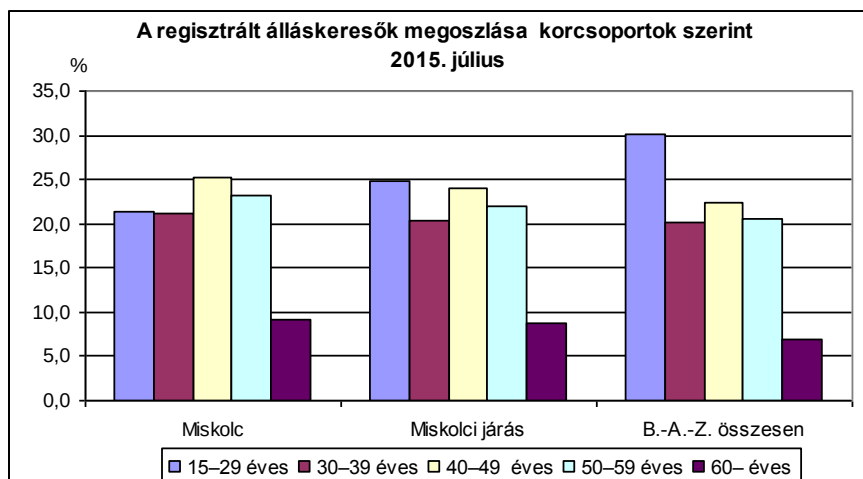
29. ábra Munkanélküliségi ráta az ózdi járás összehasonlító ábra²⁴

²³ Forrás: TeIR

²⁴ Forrás: TeIR

Álláskeresők vizsgálata

A regisztrált álláskeresők összetétele is változott, a 2010. és 2015. július havi adatok egybevetése alapján az állapítható meg, hogy a megyében nyilvántartott összes álláskeresőt tekintve a férfiak, a fiatalabb korosztályokhoz tartozók, valamint a szakmunkásképző, szakiskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők száma csökkent az átlagosnál nagyobb mértékben (40-50%-kal).



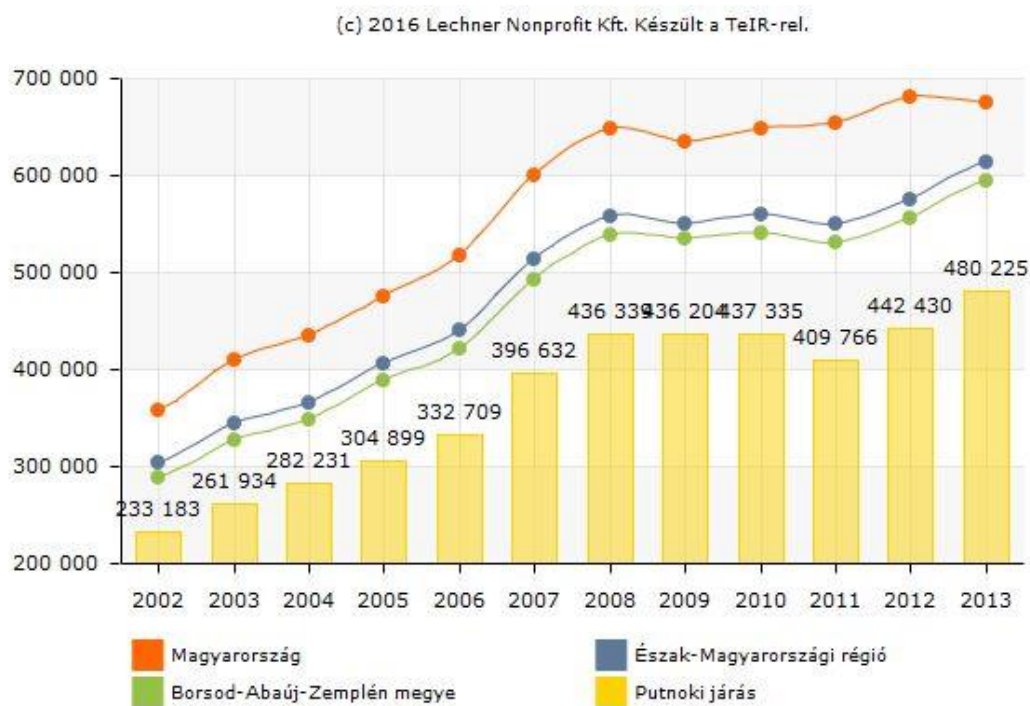
30. ábra Az álláskeresők korszerinti és ellátás típusa szerinti megoszlása 2015. Borsod-Abaúj-Zemplén megye²⁵

Mind országos, mind megyei adatok alapján látható, hogy jelentős az 55 év felettiek aránya az álláskeresők körében. A paktum településeit megvizsgálva azonban drámai adatokat találunk. A paktum településein az álláskeresők 55%-a (!) 55 év feletti. Ennél a korcsoportnál a nagyon célzott, rövid idejű képzések lehetnek eredményre vezetőek. Sok esetben elavult szakmai kompetenciák, megkopott ismeretek jellemzik ezt a korosztályt. A paktum képzési keretének kidolgozása során törekedtünk olyan képzéseket is beépíteni, mely ebben a korosztályban is sikeres lehet.

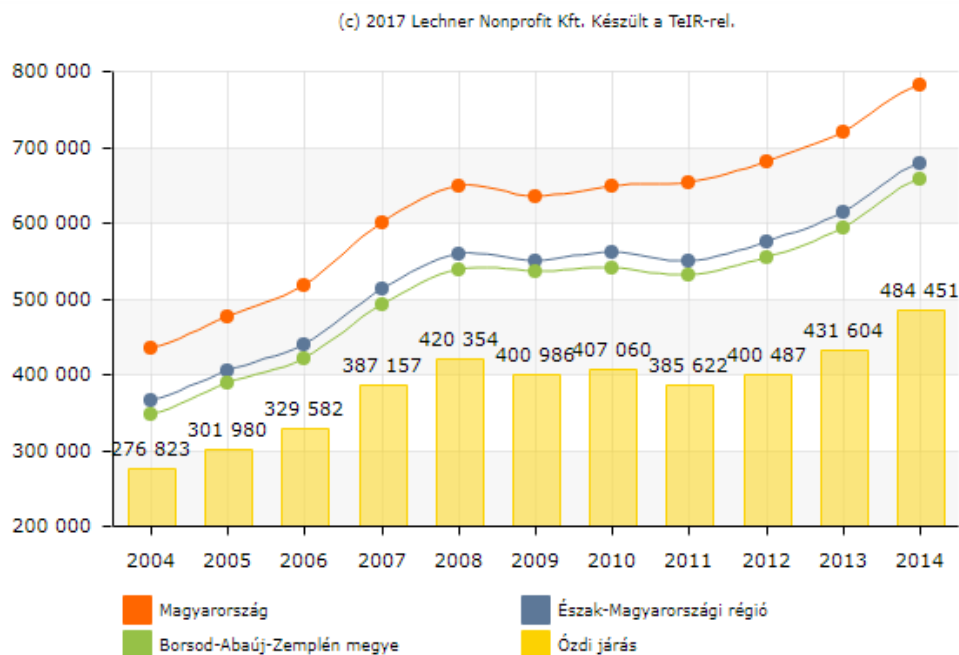
²⁵ Forrás: BAZ megyei Kormányhivatal

Járás, település					
		25 év alatt	25-54 éves	55 év felett	
058 Kazincbarcikai járás (paktum települései)	ALSÓTELEKES	1	3	5	
	FELSÓTELEKES	10	26	44	
	KURITYÁN	19	58	90	
	ORMOSBÁNYA	18	69	105	
	RUDABÁNYA	60	137	244	
	SAJÓGALGÓC	5	15	21	
	SAJÓKAZA	85	241	380	
	058 Kazincbarcikai Járás	744	2784	4339	
062 Ózdi Járás	ARLÓ	98	340	515	
	BORSODBÓTA	15	54	82	
	BORSODNÁDASD	33	132	206	
	BORSODSZENTGYÖRGY	17	61	96	
	BÜKKMOGYORÓSD	1	4	5	
	CSERNELY	5	26	35	
	CSOKVAOMÁNY	14	33	58	
	DOMAHÁZA	25	78	113	
	FARKASLYUK	54	174	252	
	HANGONY	29	98	159	
	JÁRDÁNHÁZA	31	95	146	
	KISSIKÁTOR	3	11	14	
	LÉNÁRDDARÓC	1	15	21	
	NEKÉZSENY	7	25	37	
	ÓZD	346	1450	2184	
	SÁTA	18	61	88	
	UPPONY	3	7	13	
	062 Ózdi Járás	699	2663	4023	
063 Putnoki Járás	AGGTELEK	4	13	24	
	ALSÓSZUHA	5	17	25	
	BÁNREVE	12	35	53	
	DÖVÉNY	6	14	23	
	DUBICSÁNY	1	10	13	
	FELSŐKELECSÉNY	5	12	22	
	FELSŐNYÁRAD	10	28	46	
	GÖMÖRSZÖLŐS	1	1	1	
	HÉT	3	21	28	
	IMOLA	3	3	6	
	JÁKFALVA	8	29	45	
	JÓSVAFŐ	3	5	9	
	KÁNÓ	2	2	6	
	KELEMÉR	8	25	38	
	KIRÁLD	6	16	25	
	PUTNOK	90	243	395	
	RAGÁLY	9	17	30	
	SAJÓMERCSE	2	14	19	
	SAJÓNÉMETI	6	19	31	
	SAJÓPÜSPÖKI	8	20	33	
	SAJÓVELEZD	9	40	61	
	SERÉNYFALVA	11	25	41	
	SZUHAFŐ	1	6	9	
	TRIZS	2	4	9	
	ZÁDORFALVA	10	27	44	
	ZUBOGY	3	11	18	
	063 Putnoki Járás	227	657	1053	
		ÖSSZESEN	2797	9972	15379
		%	10	35	55

A jövedelmi viszonyokat vizsgálva, is jól látható, hogy a három vizsgálat járás mind az országos mind a megyei átlagnál rosszabbul teljesít a jövedelmeket tekintve is. Az egy főre eső jövedelem nem jelent akkora vásárlóerőt ezekben a járásokban, hogy a szolgáltatások iránt jelentős kereslet mutatkozzon. A helyi kistelepülési szolgáltatók (fodrász, kozmetikus, karosszéria lakatos, kigép szerelő stb) ezeken a településeken önálló vállalkozásban szinte lehetetlen, hogy sikeresen tudjon működni.



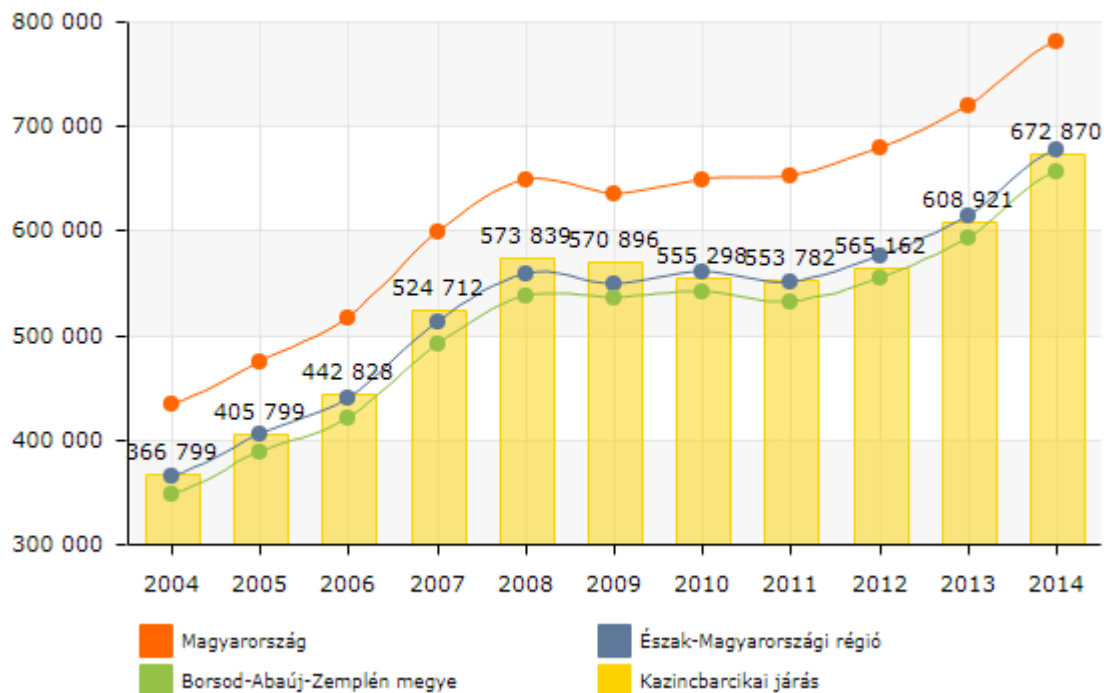
31. ábra Az egy lakosra jutó nettó jövedelem alakulása a putnoki járásban 2002-2013²⁶



26. ábra Az egy lakosra jutó nettó jövedelem alakulása az ózdi járásban 2002-2013²⁷

²⁶ Forrás: TeIR

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



32. ábra Az egy lakosra jutó nettó jövedelem alakulása a kazincbarcikai járásban 2002-2013²⁸

Fontos megvizsgálni az álláskeresők szakmai képesítését is. Megfigyelhető, hogy az alapfokú szakképesítéssel rendelkezők, valamint a szakképesítés nélküliek aránya a legnagyobb. A 39503 álláskereső 41 %-nak nincs szakképzettsége a megyében. Az ózdi járásban ez a mutató közel 50%, a kazincbarcikai járásban 34 % és a putnoki járásban 47 %.

A paktum képzési kínálatának összeállítása során figyelembe vettük ezeket az arányokat. A képzések alapfokú szakképesítéseket nyújtó képzések lesznek javarészt. Ezzel igazodva a helyi munkaerőpiaci kínálatához és természetesen a munkáltatói igényeket is figyelembe véve.

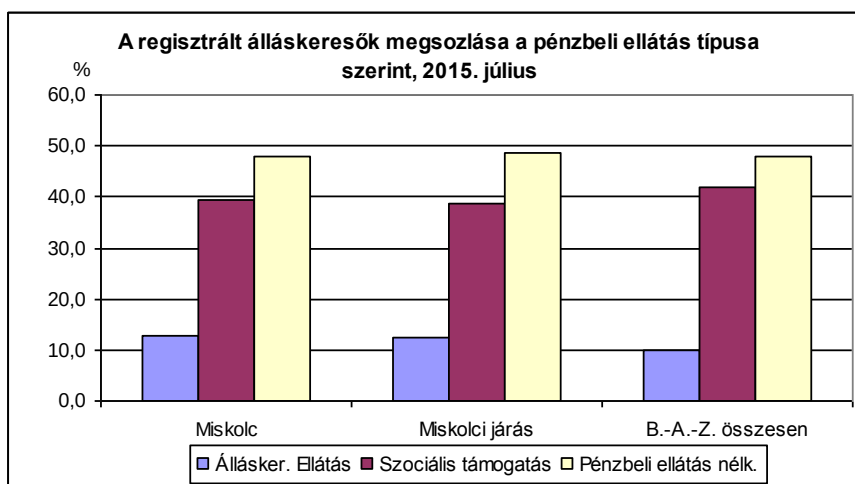
²⁷ Forrás: TeIR

²⁸ Forrás: TeIR

A szakképzettség szintje, szakiránya		058 Kazinc-barcikai járás	062 Ózdi járás	063 Putnoki járás	05 Borsod-Abaúj-Zemplén megye
Kitöltetlen		6	29	4	91
	Betonelemgyártó	2			7
	Bőrtárgykészítő		1		7
	Cipőjavító		1		2
	Famegmunkáló	1	1	1	4
	Gépjárműkarbantartó	1	1		11
	Gyékény, szalma, csuhéj tárgykészítő				1
	Húsiipari melléktermék-feldolgozó	1			5
	Kosárfonó	2	2		9
	Könyvkötő	1	2	1	16
	Lakástextilvarró, -javító		1		3
	Lakástextilvarró, -javító	1	1		6
	Sütőipari munkás	7	11	2	88
	Textiljáték-készítő		1		1
	Üvegező		1		4
	Varrómunkás	34	54	9	200
	Virágkötő*	4	11		40
	Zsaluzó		2	1	37
	Állatgondozó	1	9	1	46
	Dísznövénytermelő	1	1	1	11
	Erdőművelő	4	7	1	49
	Ezüstkalászos gazda	2		1	10
	Gombatermelő	1	1		9
	Gyógynövényismerő és -termelő	1			3
	Gyümölcstermelő	1	0		12
	Kerti munkás	4	33	6	155
	Mezőgazdasági munkás	8	40	6	284
	Motorfűrész-kezelő	17	22	8	278
	Növényvédő			1	6
	Parkgondozó	2	16	3	143
	Szalag- és körfűrészkezelő (fűrészipari gépkezelő)		1		1
	Szőlőtermelő		1		9
	Zöldség- és fűszernövény-termelő	4	3	2	59
	Takarító	6	18	1	150
	Személygépjármű vezető (teher, személy)	1			2
	Nemzetközi árufuvarozó	1			2
	Vasúti járművezető (villamos meghajtású)		1		1
	Mozdonyvezető	2	2		7
	Vasúti munkagépvezető		1		1
	Hulladékkezelő		4	1	8
	Konyhai kisegítő	6	9	2	92
	Településhulladék-gyűjtő és -szállító		1	1	2
	Veszélyes hulladékkezelő				9
	Virágkötő	6	7	2	47
	alapfokú szakképesítés	114	261	43	1869
	alapfokú iskolai végzettséghez kötött középfokú	1873	1396	380	14600
	középiskolai végzettséghez kötött középfokú	508	290	89	4030
	felsőfokú szakképesítések	128	62	20	1027
	felsőfokú iskolarendszerű képzés	150	53	19	1094
Nincs szakképzettsége		1557	1930	497	16765
Összesen		4339	4023	1053	39503

33. ábra Az álláskereső szakképesítése járásonként (Fő, 2016. év)

Álláskeresők pénzbeli ellátása



24. ábra Az álláskeresők pénzbeli ellátás típusa szerinti megoszlása 2015. Borsod-Abaúj-Zemplén megye²⁹

Az álláskeresők pénzbeli (passzív) ellátását érintő szabályok változása is az ilyen típusú összetétel nagyobb átalakulását vont maga után. A tartós munkanélküliség és szociális rászorultság alapján adható önkormányzati támogatásban, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők létszámsúlya 39-40%-on stagnál. A megye egészében ehhez hasonló változások zajlottak e téren is.

Az öt évvel korábbi iskolázottsági összetétel jellemzőéhez képest a legnagyobb mértékű csökkenés a középfokú iskolában, érettségi nélkül szerzett szakmai oklevéllel rendelkező álláskeresők körében ment végbe. A megyei álláskeresőket tekintve csaknem 46%-kal fogyott a számuk, miközben a legalacsonyabb és a legmagasabb szintű iskolai végzettséggel vagy középfokú, érettségit is adó végzettséggel rendelkezőké az átlagosnál kevésbé, 31-33%-kal csökkent. A jelenleg nyilvántartott miskolci álláskeresők közül legtöbben (33,3%) középiskolai/gimnáziumi érettségivel rendelkeznek, nagyságrendben követi őket a 8. általános iskolai osztály végzettek (29,4%), illetve a szakmunkásképzőben, szakiskolában végzettek (25,3%) csoportja. A két legkisebb csoportot a felsőfokú szakmai oklevéllel rendelkezők (7,3%), valamint az általános iskola 8 osztályánál kevesebb osztályt végzettek (4,8%) alkotják. A változások jellege a megye egészében hasonló volt. Ezzel együtt a miskolci álláskeresők között korábban is, jelenleg is jóval nagyobb az érettségivel, diplomával, s kisebb a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső, egyedül a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek részvételét tekintve nincs nagyobb különbség.

A foglalkoztatási és beiskolázási adatok és az elvándorlás mind azt erősítik meg, hogy Borsod-Abaúj-Zemplén megyében és annak különösen a hátrányos helyzetű térségeiben, járásaiban jelentős összefogásra van szükség a fiatalok megtartása, foglalkoztatása érdekében.

Megvizsgálva a lakosság számát és a munkavállaló korú népesség arányát, látható, hogy a népesség 70,3%-a munkaképes korú. A lakónépesség 6,58%-a, a munkavállaló korú népesség 9,36%-a nyilvántartott álláskereső a paktumban résztvevő 50 településen. A nyilvántartott álláskeresők

- **46,85 %-a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban**
- **22,65 %-a tartósan munkanélküli, több, mint 365 napja szerepel a nyilvántartásokban.**
- **5,84 %-a járadék típusú ellátásban**
- **1,55 %-a segély típusú ellátásban**

²⁹ Forrás: BAZ megyei Kormányhivatal

	Település	Járás	Lakosságszám ♦	Munkavállaló korú népesség (Fő) ●	Nyilvántartott álláskereső össz. Fő	Foly. nyilv. Hossz > 365	Járadék tip. Ellátás, fő	Segély tip. Ellátás, fő	Foglalkoztatást hely. tám. rszs, fő
1.	Alsótelekes	Kazincbarcika	135	83	5	4	0	0	1
2.	Felsőtelekes	Kazincbarcika	683	533	46	7	11	0	14
3.	Kurtyán	Kazincbarcika	1598	1186	91	14	18	4	35
4.	Ormosbánya	Kazincbarcika	1670	1040	121	20	19	4	52
5.	Rudabánya	Kazincbarcika	2488	1807	238	68	27	6	112
6.	Sajógalgóc	Kazincbarcika	365	254	23	5	2	0	9
7.	Sajókaza	Kazincbarcika	3403	2037	351	110	21	10	177
	Kazincbarcikai járásból összesen		10342	6940	875	228	98	24	400
8.	Arló	Ózd	3686	2587	516	158	31	9	345
9.	Borsodbóta	Ózd	857	549	67	35	4	6	33
10.	Borsodnádásd	Ózd	3007	2089	220	50	27	11	98
11.	Borsodszentgyörgy	Ózd	1135	831	102	33	15	5	51
12.	Bükkmogyorósd	Ózd	119	85	5	1	1	0	2
13.	Csemely	Ózd	806	469	51	7	14	0	20
14.	Csokvaomány	Ózd	843	548	71	15	10	2	28
15.	Domaháza	Ózd	816	564	113	32	11	1	74
16.	Farkaslyuk	Ózd	1759	1250	273	86	15	3	175
17.	Hangony	Ózd	1480	1112	138	51	12	8	85
18.	Járdánháza	Ózd	1792	1229	156	32	20	2	74
19.	Kissikátor	Ózd	312	210	9	2	0	0	4
20.	Lénárdaróc	Ózd	289	181	31	8	7	2	12
21.	Nekézseny	Ózd	735	511	28	5	3	1	13
22.	Sáta	Ózd	1037	815	104	20	17	3	39
23.	Uppony	Ózd	309	219	15	2	4	1	8
	Ózdi járásból összesen		18982	13249	1 899	537	191	54	1061
24.	Aggtelek	Putnok	535	406	18	5	2	4	4
25.	Alsószuha	Putnok	479	320	33	3	10	2	7
26.	Bánréve	Putnok	1271	891	42	11	8	0	8
27.	Dövény	Putnok	283	209	29	5	8	2	7
28.	Dubicsány	Putnok	285	216	9	2	1	0	4
29.	Felsőkelecsény	Putnok	364	257	32	4	4	1	13
30.	Felsőnyárad	Putnok	980	688	44	11	4	4	15
31.	Gömörszőlős	Putnok	77	57	4	0	1	0	0
32.	Hét	Putnok	493	358	19	3	1	0	5
33.	Imola	Putnok	96	63	5	0	0	0	4
34.	Jákfalva	Putnok	525	381	52	7	13	1	17
35.	Jósvafő	Putnok	235	209	5	1	1	1	2
36.	Kánó	Putnok	163	113	7	1	2	1	2
37.	Kelemér	Putnok	525	336	36	4	5	1	9
38.	Királd	Putnok	834	574	24	1	5	1	5
39.	Putnok	Putnok	6634	4769	359	58	65	18	102
40.	Ragály	Putnok	649	461	31	3	2	2	13
41.	Sajómercse	Putnok	221	156	20	3	3	0	11
42.	Sajónémeti	Putnok	493	339	45	2	3	1	21
43.	Sajópüspöki	Putnok	503	354	26	5	8	0	11
44.	Sajóvelezd	Putnok	836	558	56	10	7	6	18
45.	Serényfalva	Putnok	970	720	41	4	8	1	13
46.	Szuhafő	Putnok	141	117	8	1	4	1	2
47.	Trizs	Putnok	195	152	8	1	2	1	1
48.	Zádorfalva	Putnok	480	326	52	8	4	1	24
49.	Zubogy	Putnok	577	402	19	2	2	0	6
	Putnoki járásból összesen		18844	13432	306	39	43	13	120
		Ózd nélkül	48 168	59%					
50.	Ózd	Ózd	33 750	23976	2313	418	315	84	946
			33 750	41%					
	A nyugat-borsodi paktum területén összesen		81 918	57597	5 393	1222	647	175	2527
	Lakónépesség arányában %				6,58	1,49	0,79	0,21	3,08
	Munkavállaló korú népesség arányában %				9,36	2,12	1,12	0,30	4,39
● Adatok az NHMA nyilvántartott álláskeresői száma a tartózkodási helyük szerint, településenként (2017.04.22-i állapot szerint) listából származnak									
♦ Munkavállaló korú népesség a KSH népességnyelvántartási adataiból 2016.01.01. állapot									

34. ábra Népesség és munkanélküliek ellátása a paktum településein³⁰

³⁰ Munkavállaló korú népesség a KSH népességnyelvántartási adataiból 2016.01.01. állapot

Az elvándorlás jelensége

A hazánkban az utóbbi években tapasztalható kedvezőtlen gazdasági és társadalmi folyamatok eredményeképpen számolnunk kell az elvándorlás jelenségével, mely országos és regionális szinten is értelmezhető. Projektünk fontos célkitűzése a fiatalok helyben tartása, melyet munkaerő-piaci versenyképességük fokozása által lehet elérni. Fontos megismernünk tehát azon információkat, amelyek az országon belüli elvándorlással kapcsolatban rendelkezésre állnak.

A KSH Népszámtudományi Kutatóintézete által 2012-ben publikált tanulmány alapján a belföldi vándorlás intenzitása korcsoportonként jelentősen eltérő. A vándorlás valószínűsége – a vándorlás típusától függetlenül – a 20–29 év közöttieknél a legmagasabb, mely korcsoport a projektünk szempontjából kiemelt felsőoktatási intézményből kikerülő célcsoport jellemzője.

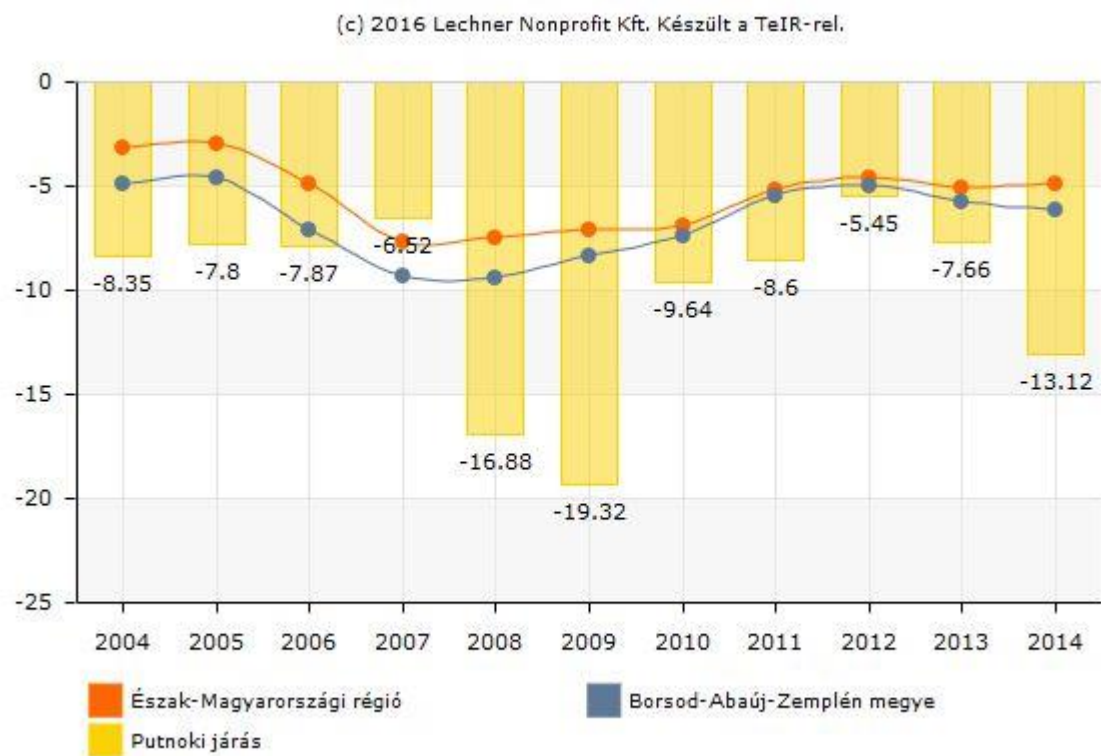
Az ideiglenes vándorlásoknál általában a 19 év alattiak, az állandó vándorlásoknál pedig a 30–39 év közöttiek voltak mobilabbak. Negyven év felett jelentősen visszaesik a vándorlás intenzitása.

A településtípusok egymással szembeni migrációs kapcsolatainak összevetése azt mutatja, hogy a főváros elmúlt években tapasztalt megújuló vonzereje visszavezethető mind a községekkel, mind a városokkal kapcsolatos előnyösebb migrációra. A jelenkori adatok a rurális térségek többirányú, nemcsak a budapesti, hanem a városokkal szembeni népességvesztését mutatják.

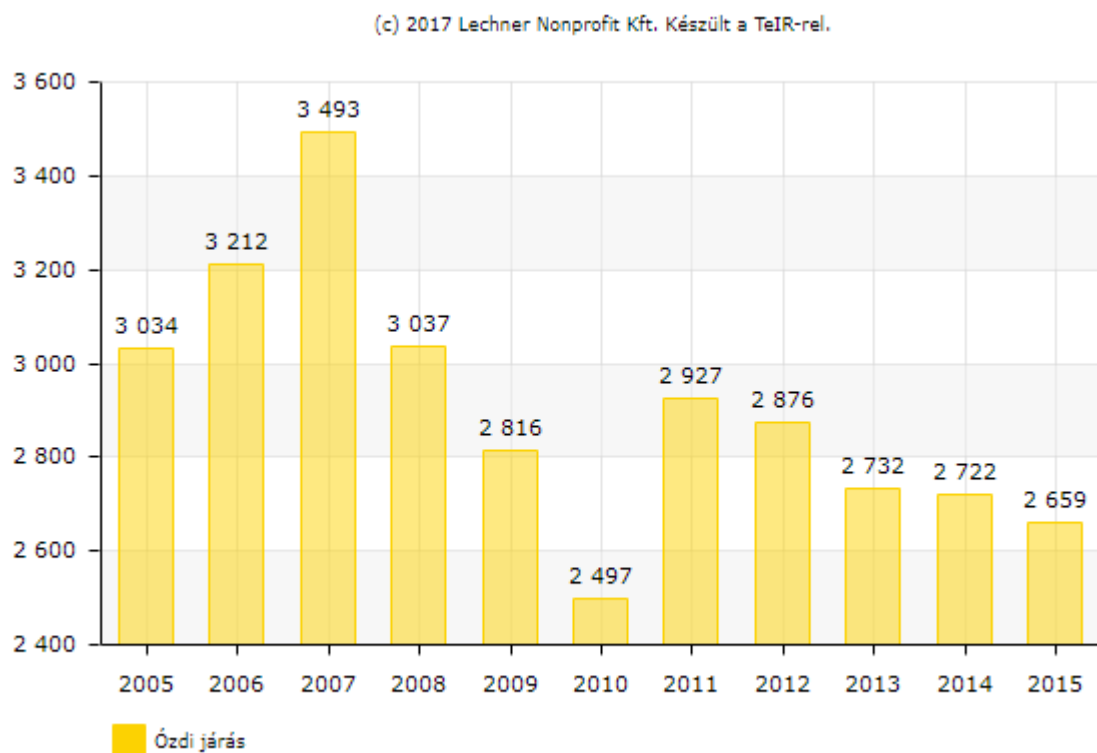
A vándorlási folyamatok által kedvezően érintett területek között elsőként a fővárost és az agglomerációjához tartozó kistérségeket kell megemlíteni. Migrációs többlet jellemzi, továbbá a magasan urbanizált térségek (megyei jogú városok) többségét. Rajtuk kívül előnyös vándorlási egyenleg mutatkozott még néhány Balatonparti, alapvetően üdülő-funkciókat betöltő kistérségben és a nyugati határszélen. Ezzel szemben magas elvándorlás tapasztalható a kedvezőtlen gazdasági adottságú, alacsony foglalkoztatottsággal, magas munkanélküliséggel sújtott területeken, elsősorban az ország északkeleti, keleti, valamint délnyugati térségeiben.

A belföldi vándorlás jelenlegi legfontosabb fogadó területe a főváros. Budapest centralitása nemcsak a kelet-magyarországi területekkel szemben nyilvánvaló, hanem nyugati országrész kistérségeivel szemben is. Az elvándorlás nagyságrendje és intenzitása Budapest, valamint az észak-alföldi, észak-magyarországi területek között mutatkozik a legerősebbnek. A jelenlegi migrációs mintázat azt jelzi, hogy kevés olyan fogadó terület található, amely Budapesttel szemben reális alternatívát jelentene az elvándorlók számára. A statisztikák alapján készült előrejelzések azt mutatják, hogy jelenlegi vándorlási tendencia folytatódásával az Észak-Magyarországi régióból a következő 20 évben nagyságrendileg 100 ezer ember elvándorlása várható, mely a meglévő komoly társadalmi szerkezeti és munkaerő-piaci problémák súlyosbodását idézi elő, amennyiben nem történik beavatkozás a folyamatokba. A Paktum mindhárom járásában különösen magas az elvándorlás, amely főleg a fiatal korosztályt érinti. 31

³¹ Forrás: KSH Népszámtudományi Kutatóintézet: Demográfiai portré, 2012



35. ábra Elvándorlási egyenleg a putnoki járásban, 2004-2015³²

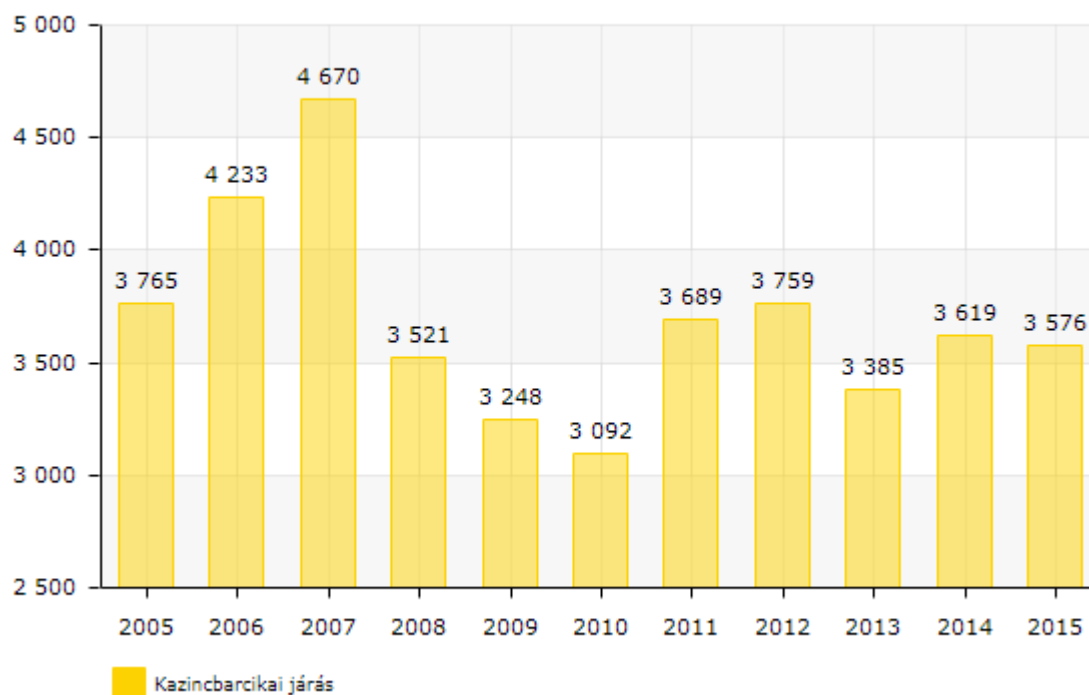


36. ábra Elvándorlás száma az ózdi járásban, 2005-2015³³

³² Forrás: TeIR

³³ Forrás: TeIR

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



37. ábra Elvándorlás száma a kazincbarcikai járásban, 2005-2015³⁴

Gazdasági környezet

Magyarország esetében a **GDP** 30%-a származik az iparból, ezzel szemben Borsod-Abaúj-Zemplén megye **ipara évek óta 40-41%-os részesedéssel** rendelkezik. A **hozzáadott érték, az árbevétel és az export alapján** a gazdaság ágazati szerkezetét tekintve kimagasló a **vegyipar, energiaipar, gépipar** teljesítménye. Kevésbé jelentős a mezőgazdaság, élelmiszeripar, s bár nőtt az agrárexport, a feldolgozott termékek aránya egyre alacsonyabb. A fizetőképes kereslet hiányában nem eléggé fejlett a szolgáltató szektor.

A termelés legnagyobb részét az ország stratégiájával egyezően, a húzóágazatok adják:

- a **vegyipar** (Tiszai Vegyi Kombinát, BorsodChem, FramoChem),
- a **gépipar** (Jabil Circuit, Bosch csoport, Remy Automotive, Modline, Exir, General Electric, Johnson)
- az **energiaipar**,
- a **kohászat és fémfeldolgozás** (Ózdi Acélművek),
- az **élelmiszeripar**.

A megyében a **bruttó hazai termék (GDP)** 2012-ben az előzetes adatok alapján piaci beszerzési áron 1186,7 milliárd forint volt, az országos érték 4,2%-a. Az egy lakosra jutó bruttó hazai termék 1,7 millió forintot eredményezett, ami az országos átlag 61%-a. A megye GDP-je 2013-ban 1242,8 milliárd Ft (4,1 milliárd Euro) Az egy főre eső GDP 1.658.000 Ft az országos átlag 60,9 %-a.

2014.évi első három negyedév teljesítménye alapján az országos átlag 61,3 %-ára becsült a megye teljesítménye.

³⁴ Forrás: TeIR

1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
70,4	75,7	70,4	69,6	69,0	67,0	65,6	64,3	62,2	63,6	66,1	68,8	66,6	65,6	63,5	61,9	62,1	60,3	61,0	60,9

38. ábra Egy lakosra jutó GDP 1994-2014³⁵

(az országos átlag százalékában Borsod-Abaúj-Zemplén megyében)

A nemzetközi összehasonlításban használt vásárlóerő paritáson Borsod-Abaúj-Zemplénben az egy főre jutó bruttó hazai termék 2014. I-III. negyedévében, az EU-27 átlagának 39%-a. Az egy főre jutó GDP alapján Borsod-Abaúj-Zemplén a főváros és a megyék rangsorában 2008 óta folyamatosan a 17. helyen áll.

év	előző év-100%
2010	100,8
2011	101,8
2012	98,5
2013	101,5
2014	103,4

39. ábra A GDP volumen indexe Magyarország³⁶

Az egy főre jutó GDP alapján Borsod-Abaúj-Zemplén a főváros és a megyék rangsorában 2008 óta a 17. helyen áll. Nemzetgazdasági áganként az ország bruttó hozzáadott értékének a megye mezőgazdasága a 4,6%-át, az ipara 5,7%-át, az építőipara 4,9%-át, a szolgáltatási ágai a 3,6%-át állította elő.

A bruttó hozzáadott érték 5,2%-át a mezőgazdaság, 36%-át az ipar 4,4%-át az építőipar, 54%-át a szolgáltatást nyújtó ágak adták a megyében. Az országoshoz képest a megyében a termelő ágak a meghatározóbbak.

³⁵ Forrás: KSH

³⁶ Forrás: KSH

A regisztrált vállalkozások száma gazdasági ág és gazdálkodási forma szerint, 2016. december 31. (Borsod-Abaúj-Zemplén megye)		
Gazdasági ág		Összesen
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	24 558
B	Bányászat, kőfejtés	49
C	Feldolgozóipar	3 349
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	86
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	143
B+C+D+E	Ipar	3 627
F	Építőipar	3 776
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	8 002
H	Szállítás, raktározás	1 565
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 160
J	Információ, kommunikáció	1 611
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	2 107
L	Ingatlanügyletek	7 356
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	6 688
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 282
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	9
P	Oktatás	3 281
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2 182
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 655
S	Egyéb szolgáltatás	2 412
T, U	Egyéb tevékenységek	2
	Összesen	74 273

40. ábra Regisztrált vállalkozások iparági szerkezete, BAZ megye, 2016³⁷

Borsod-Abaúj-Zemplénben a gazdasági szervezetek száma és aránya jelentősen nem változik, az országos 4,5%-át.

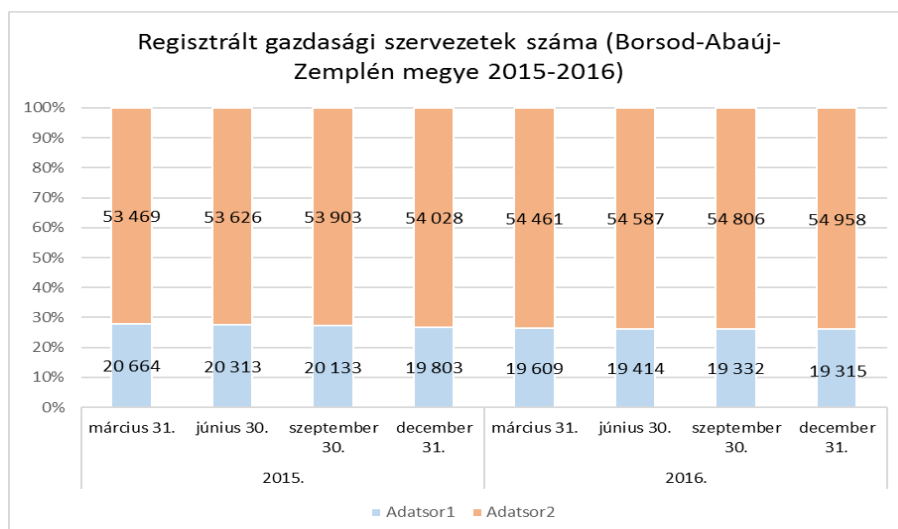
E szervezetek 90%-a, országosan 92%-a volt vállalkozás. A regisztrált vállalkozások 70%-a önálló vállalkozó, 30%-a társas vállalkozás volt. A regisztrált 52,4 ezer önálló vállalkozó 47%-a mellékfoglalkozásúként, 29%-a főfoglalkozásúként szerepelt a regisztrációban, a nyugdíj mellett vállalkozók hányada 24% volt. Az önálló vállalkozók 43%-a a mezőgazdaság és 12%-a az ingatlanügyletek gazdasági ágban került bejegyzésre.

A 22,2 ezer regisztrált társas vállalkozás közül a korlátolt felelősségű és a betéti társaságok száma a legjelentősebb. A kereskedelem (5338), illetve a tudományos és műszaki tevékenység (3049) területén tartották nyilván legmagasabb számban a társas vállalkozásokat. Borsod-Abaúj-Zemplénben ezer lakosra 111 regisztrált vállalkozás jutott, az országos adat 65%-a. ³⁸

2016-ban a vállalkozások számában jelentős változás nem történt. Felgyorsult a felszámolási eljárások és kényszerterelési eljárások száma. A növekvő számú megszűnés mellett hasonló arányban alakulnak új vállalkozások. A 2013.évi vállalkozás alapítási láz, mikor 500.000 Ft törzstőkével alapítható volt KFT 2014-2015-ben is folytatódott. Ez a lendület 2016-ban lelassult, sőt csökkenés mutatható ki.

³⁷ Forrás: KSH

³⁸ Forrás: KSH



41. ábra Regisztrált gazdasági szervezetek száma 2015-2015. BAZ megye³⁹

A paktum területén a vállalkozások sűrűsége jelentősen elmarad az országos és megyei adatoktól is. Az egyes településeken a társas vállalkozások száma elenyésző. Jellemzően 1-2 főt foglalkoztató családi vállalkozások. Kevés a nagyobb létszámot foglalkoztató vállalkozás. A paktum településein az egyéni vállalkozók többen kényszervállalkozóként tevékenykednek, vagy az elsődleges munkaerőpiacon munkaszerződéssel nem tudtak állást vállalni, csak vállalkozóként tudnak tevékenykedni és szerződéshez jutni.

A paktum területén 4238 regisztrált vállalkozás működik melyek 60%-a egyéni vállalkozás. A vállalkozói kultúra és a vállalkozói képességek területén is elmaradott a paktum területe. A paktum célként fogalmazta meg öt fő vállalkozóvá történő képzését.

³⁹ Forrás: KSH

A paktum területén működő vállalkozások száma (2017. május)					
	Település	Járás	Társas vállalkozás	Egyéni vállalkozás	Vállalkozások összesen
1.	Alsótelekes	Kazincbarcika	5	2	7
2.	Felsőtelekes	Kazincbarcika	9	49	58
3.	Kurtyán	Kazincbarcika	31	135	166
4.	Ormosbánya	Kazincbarcika	27	111	138
5.	Rudabánya	Kazincbarcika	56	204	260
6.	Sajógalgóc	Kazincbarcika	14	28	42
7.	Sajókaza	Kazincbarcika	63	235	298
8.	Arló	Ózd	32	65	97
9.	Borsodbóta	Ózd	21	14	35
10.	Borsodnádásd	Ózd	54	53	107
11.	Borsodszentgyörgy	Ózd	35	20	55
12.	Bükkmogyorósd	Ózd	5	0	5
13.	Csernely	Ózd	23	13	36
14.	Csokvaomány	Ózd	15	15	30
15.	Domaháza	Ózd	19	22	41
16.	Farkaslyuk	Ózd	28	15	43
17.	Hangony	Ózd	41	36	77
18.	Járdánháza	Ózd	59	51	110
19.	Kissikátor	Ózd	8	10	18
20.	Lénárdaróc	Ózd	4	8	12
21.	Nekézseny	Ózd	16	23	39
22.	Sáta	Ózd	10	17	27
23.	Uppony	Ózd	14	11	25
24.	Aggtelek	Putnok	23	23	46
25.	Alsószuha	Putnok	6	16	22
26.	Bánréve	Putnok	24	25	49
27.	Dövény	Putnok	7	6	13
28.	Dubicsány	Putnok	24	16	40
29.	Felsőkelecsény	Putnok	9	4	13
30.	Felsőnyárád	Putnok	26	26	52
31.	Gömörzőlős	Putnok	6	2	8
32.	Hét	Putnok	11	7	18
33.	Imola	Putnok	6	1	7
34.	Jákfalva	Putnok	9	8	17
35.	Jósvafő	Putnok	20	15	35
36.	Kánó	Putnok	6	5	11
37.	Kelemér	Putnok	10	7	17
38.	Királd	Putnok	9	10	19
39.	Putnok	Putnok	161	132	293
40.	Ragály	Putnok	18	15	33
41.	Sajómercse	Putnok	7	7	14
42.	Sajónémeti	Putnok	6	4	10
43.	Sajópüspöki	Putnok	8	5	13
44.	Sajóvelezd	Putnok	20	16	36
45.	Serényfalva	Putnok	12	23	35
46.	Szuhafő	Putnok	18	8	26
47.	Trizs	Putnok	7	4	11
48.	Zádorfalva	Putnok	7	8	15
49.	Zubogy	Putnok	14	20	34
50.	Ózd	Ózd	779	846	1625
			1842	2396	4238
	A paktum Kazincbarcikai járásában működő vállalkozások száma: 969				
	A paktum Ózdi járásában működő vállalkozások: 757 + 1625 Ózd = 2382				
	A paktum putnoki járásában működő vállalkozások száma: 887				

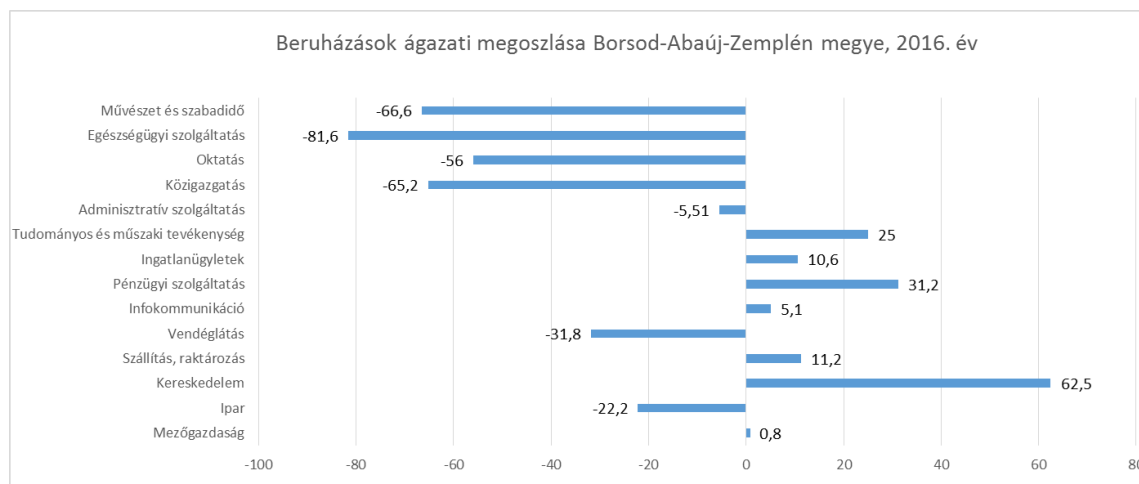
42. ábra A regisztrált vállalkozások száma a paktum településein⁴⁰

⁴⁰ Forrás: Céginfó 2017 május

Folyamatosan bővülő ipari termelés

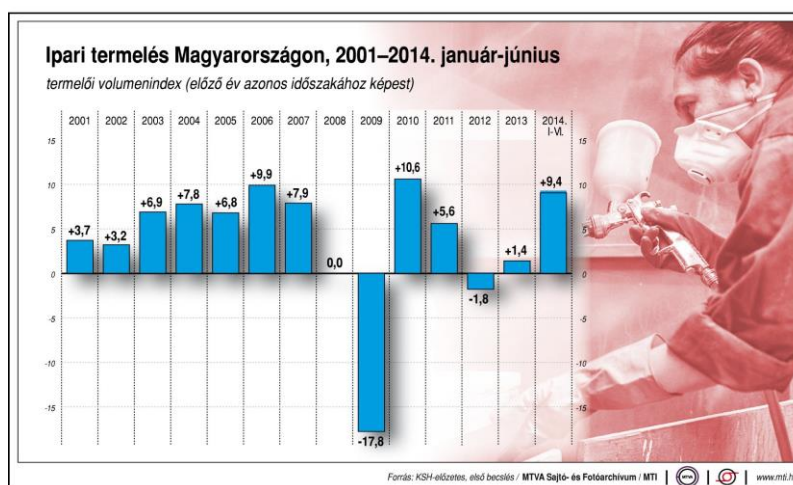
Az előzetes elemzői várakozásokat lényegesen meghaladó növekedést mutatott az ipari termelés 2014 óta hazánkban. Az egyes hónapok teljesítménye közül kiemelkedő például 2014. júniusa, mikor 11,3%-kal nőtt az ipari termelés előző évihez képest, míg összességében 2014 első felében 9,4%-kal bővült az ipari termelés.

Igen impozáns, 3,5%-os GDP növekedést nyújtott a hazai gazdaság 2014. első negyedévében. A növekedést nagyrészt az ipar és az építőipar húzta, de a szolgáltatások teljesítménye is hozzájárult a növekedéshez. Az ipari termelés júniusi gyorsulása jelentős mértékben az élelmiszer feldolgozás növekedésének köszönhető, amit az igen kedvező zöldség-gyümölcs termés tett lehetővé, emellett a járműgyártás területén a kapacitások jobb kihasználásának hatására folytatódhatott a kibocsátás gyorsulása. Ez a növekedési ütem 2016-ban a beruházások visszaesése miatt megtorpant a megyében.



43. ábra Beruházások iparági szerkezete és dinamikája, 2015-2016 BAZ megyében⁴¹

A KSH közleménye szerint hazánkban **minden feldolgozóipari alágazatban növekedés** volt. A 2014. évi teljesítményt beárnyékolhatja a külső kereslet megtorpanása, valamint a mélyülő orosz-ukrán krízis. Ezzel szemben a belső kereslet a fogyasztás és a beruházások növekedésének folytatódása miatt élénkülhet, amihez hozzájárul egyes autóiipari kapacitások jelentős felfutása, a hazai autógyártás mintegy 35-40%-kal növekedett 2014-ben az előző évhez képest. Kedvező teljesítményt nyújtott a vegyipar, a gépipar és az élelmiszeripar és a gumigyártás is 2014-ben. Az ipari termelés növekedése 2015-ben is magas maradhat az autógyártás folytatódó felfutásának hatására. Az ipari termelés gyors ütemű növekedését a feldolgozóipari beruházások okozzák.



44. ábra Ipari termelés Magyarországon 2001-2014⁴²

⁴¹ Forrás: KSH

⁴² Forrás: Menedzser Fórum www.mfor.hu

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű ipar adatai							
Időszak		Termelés	Belföldi	Export-	Összes	Alkalmazás- ban állók száma, fő	Egy alkalmazás- ban állóra jutó termelés, ezer Ft
			értékesítés				
		millió Ft					
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül						
2015.	I. negyedév	477 570	155 679	340 897	496 575	27 724	17 226
	I. félév	976 526	321 680	690 465	1 012 146	27 800	35 127
	I–III. negyedév	1 455 259	469 906	1 042 813	1 512 719	27 825	52 301
	I–IV. negyedév	1 961 539	626 561	1 399 015	2 025 576	28 077	69 864
2016.	I. negyedév	496 773	140 089	371 731	511 820	29 664	16 747
	I. félév	1 039 031	288 828	767 461	1 056 289	29 793	34 875
	I–III. negyedév	1 506 894	417 112	1 119 322	1 536 434	30 003	50 226
	I–IV. negyedév	2 031 176	571 337	1 499 215	2 070 552	30 161	67 345

45. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megyei ipari teljesítmény 2015-2016⁴³

Beruházás

A megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2013-ban adatok alapján 142,4 milliárd forint értékű **beruházást** valósítottak meg, az országos érték 3,9%-át. Egy lakosra a megyében 209,8 ezer forint fejlesztés jutott, a hazai átlag 57%-a.

2014 harmadik negyedévében a nemzetgazdasági beruházások 16,3 százalékkal nőttek az előző év harmadik negyedévéhez viszonyítva. A nemzetgazdasági ágak döntő többségében bővülés következett be. A beruházások teljesítményértéke folyó áron 1352 milliárd forint volt országosan.



46. ábra Beruházások éves alakulása⁴⁴

⁴³ Forrás: KSH

⁴⁴ Forrás: mfor.hu, KSH

A beruházási ráfordítások Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 2009. évi mélypont utáni években kedvezően alakultak. 2013-ban 13.801 millió forint, 8,3 százalékos növekedés volt az előző évhez képest.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében négy ágazat adja 10 százalék feletti részesedéssel a beruházások több mint 60 százalékát. Újdonság 2013-ban, hogy az anyag és energiaigényes ágazatokon túl a nem anyagi ágak is 10 % feletti részesedéssel bírt. (A Négy ágazat: Vegyipar, Gépipar, Energia ipar és a Nem anyagi ágak (=Szolgáltató szektor))

A beruházások az ágazatok több mint felénél növekedtek.

A megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2013-ban előzetes adatok alapján 142,4 milliárd forint értékű beruházást valósítottak meg, az országos érték 3,9%-át. Egy lakosra a megyében 209,8 ezer forint fejlesztés jutott, a hazai átlag 57%-a.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2014 első negyedében 23,1 milliárd forint összegben hajtottak végre beruházást a vállalkozások, ami 86 (!) százalékkal magasabb az előző évi hasonló időszak mértékénél – derül ki a NAV 2014 májusi jelentéséből. A beruházások 90 százaléka tárgyi eszköz beszerzés volt. A hitelképes vállalkozások esetében a növekedési hitelprogram nyújt támogatást, amely iránt megyénkben az érdeklődés egyre fokozódik.

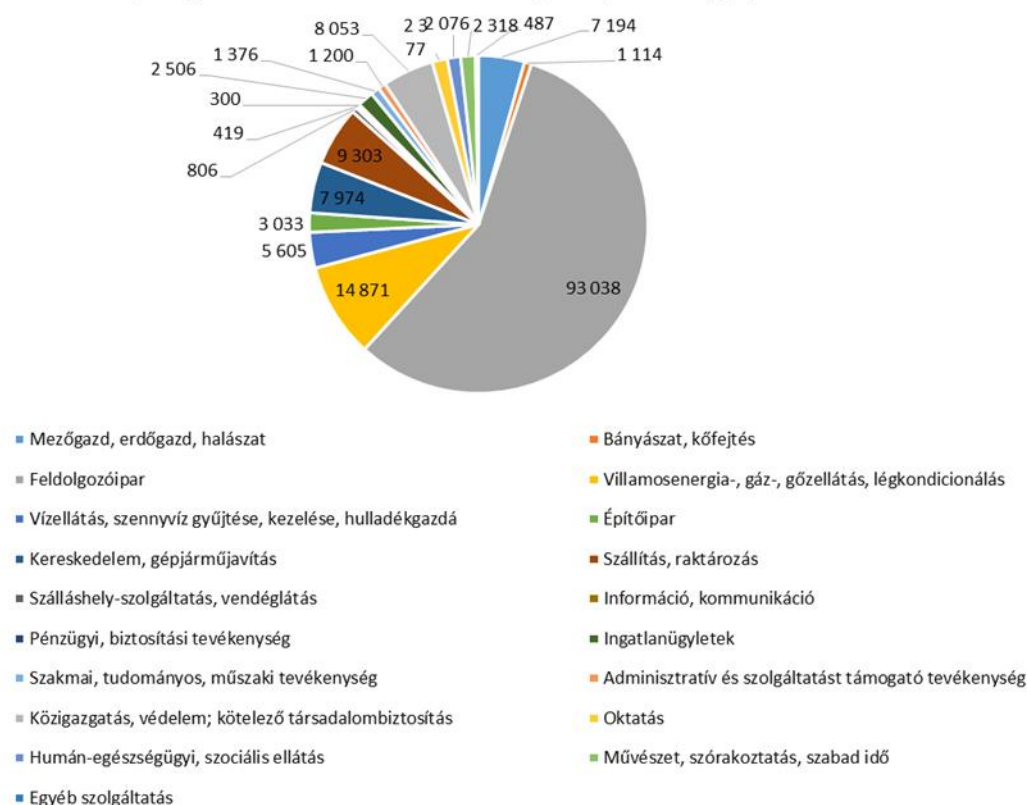
Így várható a tárgyeszköz-park további korszerűsítése. Hagyományosan a nagy beruházási kiadások mindig az év utolsó negyedét jellemzik, így volt ez tavaly is.

A gazdasági szervezetek beruházásainak értéke és indexe gazdasági ágak szerint, 2016. I–IV. negyedév							
Gazdasági ág		Beruházás összesen		Ebből			
				épületek és egyéb építmények	belföldi	import	
		millió Ft	előző év azonos időszaka = 100,0		gépek, berendezések, járművek		
					millió Ft		
A	Mezőgazd, erdőgazd, halászat	7 194	100,8	1 228	809	3 460	
B	Bányászat, kőfejtés	1 114	145,8	85	361	669	
C	Feldolgozóipar	93 038	100,8	8 503	38 012	46 404	
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	14 871	105,4	7 095	5 484	2 292	
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazd	5 605	14,0	4 537	512	556	
F	Építőipar	3 033	93,8	524	851	1 658	
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	7 974	162,5	3 342	1 249	3 340	
H	Szállítás, raktározás	9 303	88,8	3 651	408	5 244	
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	806	68,2	370	237	199	
J	Információ, kommunikáció	419	105,1	96	105	218	
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	300	131,2	46	49	205	
L	Ingatlanügyletek	2 506	110,6	2 229	121	145	
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 376	125,0	534	169	673	
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1 200	94,5	229	409	562	
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	8 053	34,8	5 873	918	1 209	
P	Oktatás	2 377	44,0	1 481	674	218	
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2 076	18,4	923	186	967	
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2 318	33,4	1 811	314	193	
S	Egyéb szolgáltatás	487	127,4	261	113	113	
A–S	Összesen	164 050	72,4	42 819	50 981	68 324	

47. ábra A beruházások iparági szerkezete 2015-2016 Borsod-Abaúj-Zemplén megye⁴⁵

⁴⁵ Forrás: KSH

Iparági beruházások Borsod-Abaúj-Zemplén megye, 2016



48. ábra Iparági beruházások BAZ megye, 2016

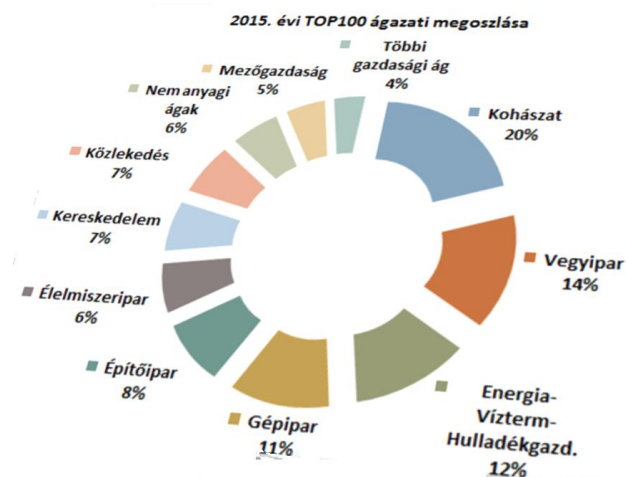
A paktum területén jelentős hagyománya van a vegyiparnak és a nehéz gépiparnak, ezen iparágakban megyénkben folyamatosan jelentős beruházásokat valósítanak meg. A beruházások nyomán létszám bővítésekre is sor kerül.

Iparági szerkezet Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

A megye gazdaságának az ipar a meghatározó ága. A bruttó hozzáadott értékből való részesedése 2011-ben 9,1 százalékponttal magasabb volt az országos átlagnál. 2013-ban a négy fő feletti megyei telephelyű ipari vállalkozások 2088,3 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, ami az országos kibocsátás 8,8%-a volt. 2013-ban egy lakosra 3,1 millió forint ipari termelési érték jutott, ez 29%-kal több az országos átlagnál. A 2014. évi ipari teljesítmény növekedése nyomán valamennyi mutatóban növekedés várható.

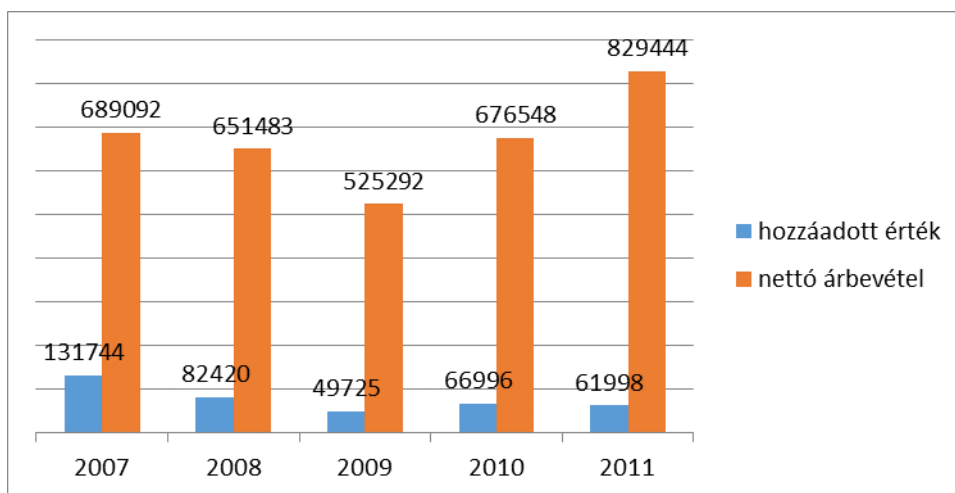
Részletesebb, ágazati bontásban a 49 főnél nagyobb létszámmal működő megyei székhelyű szervezetek adatai állnak rendelkezésre. Ebben a körben 2013-ban a termelési érték 73%-át az 500 és afeletti, 20%-át az 50–249 fős és 6,9%-át a 250–499 fős létszámmal működő vállalkozások állították elő.

A megye gazdaságában meghatározó vegyipar és gépipar részletes elemzése szükséges, hiszen ezen iparágak jelentős foglalkoztatók, meghatározó szerepet játszanak a szakképzésben és a foglalkoztatásban is.



40. ábra 2015. évi gazdasági adatok szerint a BAZ megyei TOP 100 vállalat ágazati megoszlása⁴⁶

Az adatok millió Ft-ban

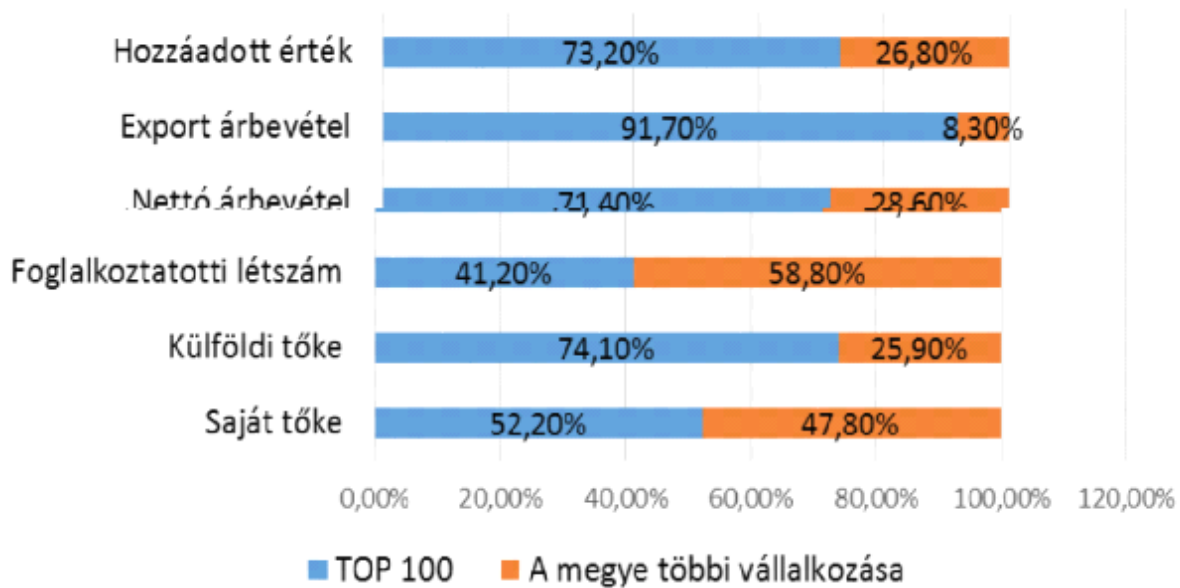


49. ábra Borsod megye vegyipari teljesítményének alakulása⁴⁷

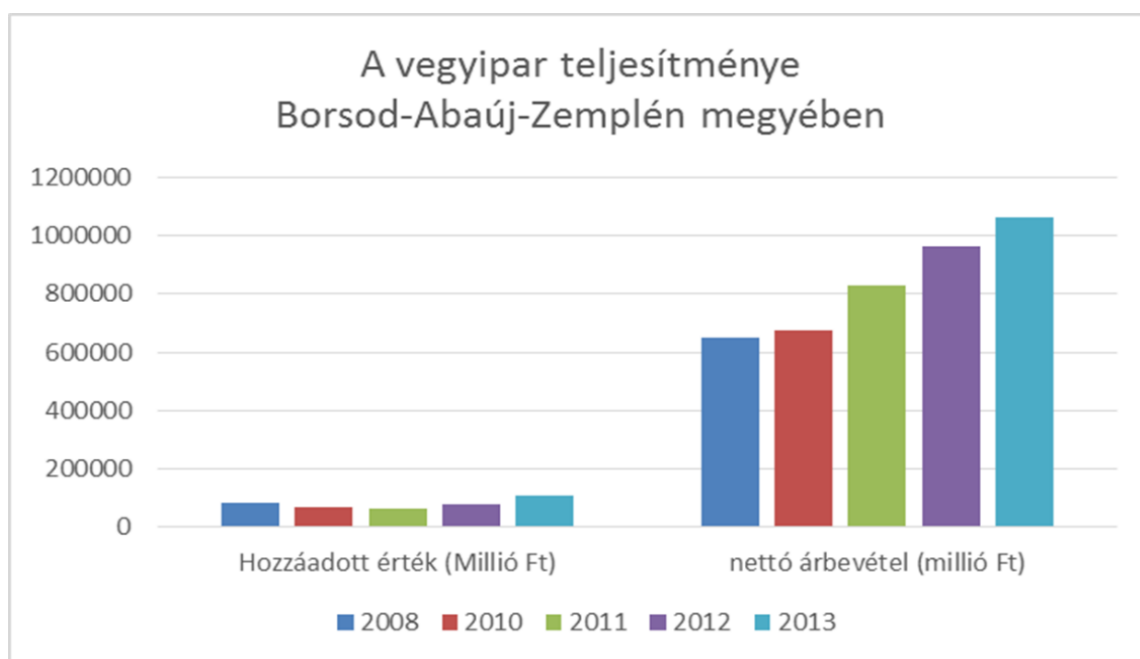
Borsod-Abaúj-Zemplénben a feldolgozóipar produktumának 50%-át a **vegyi anyag termék gyártás** adta. Az ágazat országos kibocsátásának 70%-át a megyében állították elő, termékeinek 57%-a külfiacon talált vevőkre.

⁴⁶ Forrás: NAV-BOKIK TOP 100

⁴⁷ Forrás: Saját készítés a KSH adatai alapján



50. ábra A TOP 100 vállalat és a megye többi vállalatának gazdasági teljesítménye⁴⁸



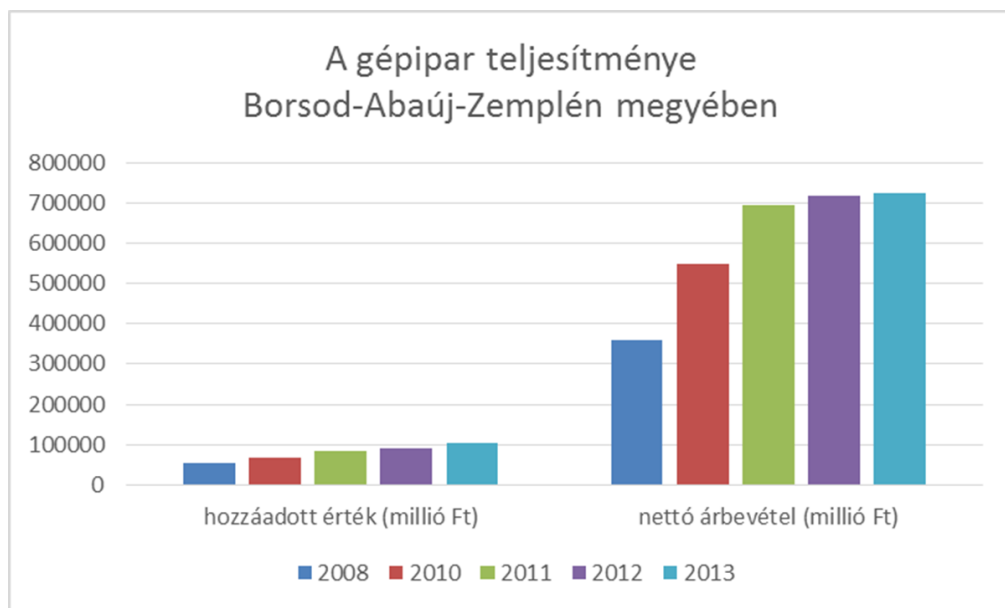
51. ábra A vegyipar teljesítménye BAZ megyében⁴⁹

A **gépiparban** 2013. 2014. 2015-ben a legtöbb alkalmazottat a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártás foglalkoztatta, amely erősen exportorientált, termékeinek 93%-át külföldön értékesítette.

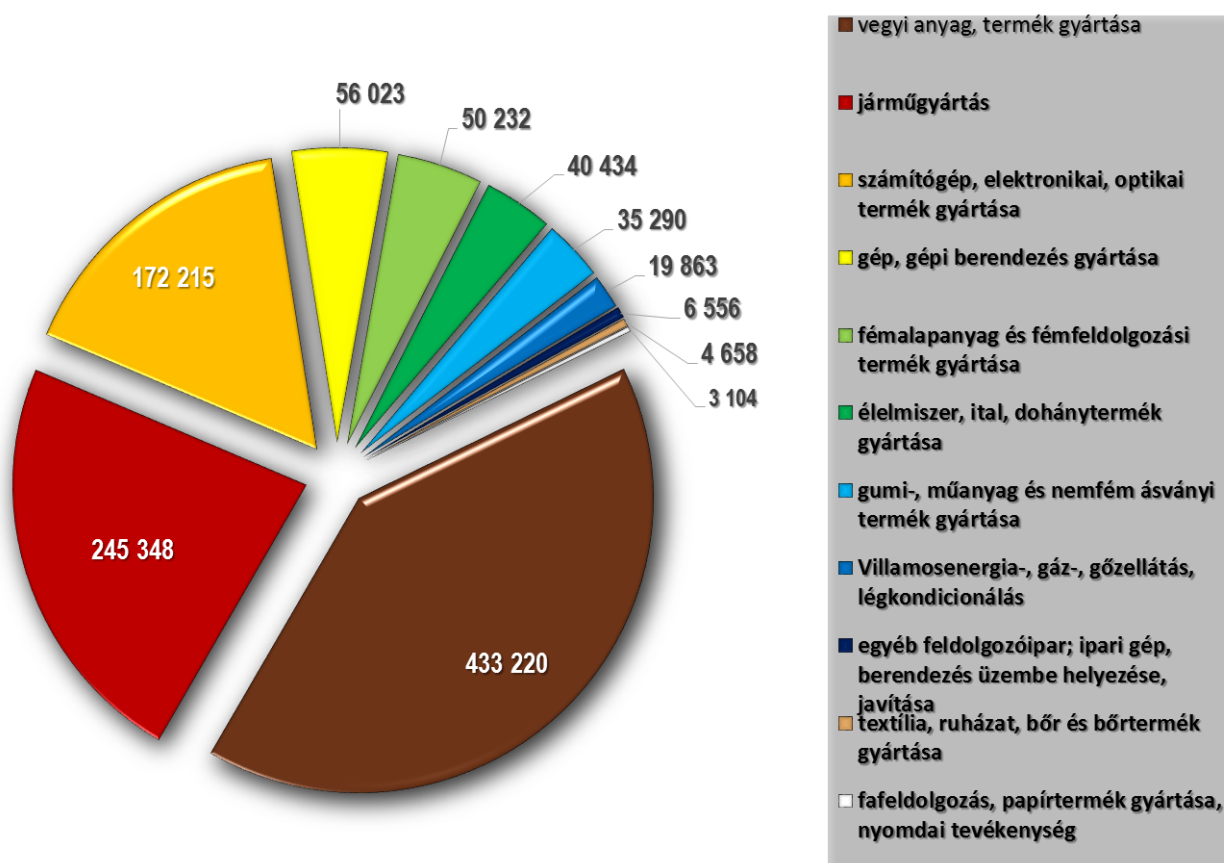
Az adatok millió Ft-ban

⁴⁸ Forrás: NAV-BOKIK TOP 100

⁴⁹ Forrás: Saját szerkesztés a KSH adatai alapján



44. ábra Gépipar teljesítményének növekedési üteme BAZ megyében⁵⁰



52. ábra Az ipari termelés értéke Borsod-Abaúj-Zemplén megye 2016. I. félév (millió Ft)⁵¹

A járműgyártás szerepe egyre jelentősebb. A feldolgozóipar külpiaci értékesítéséből a járműgyártás aránya 21% volt. Termékeinek 94%-át exportálta.

⁵⁰ Forrás: Saját szerkesztés a KSH adatai alapján

⁵¹ Forrás: KSH, területi statisztika 2016

Nemzetgazdasági áganként az ország bruttó hozzáadott értékének a megye **mezőgazdasága** a 4,6%-át, az ipara 5,7%-át, az építőipara 4,9%-át, a szolgáltatási ágai a 3,6%-át állította elő.

A bruttó hozzáadott érték 5,2%-át a mezőgazdaság, 36%-át az ipar 4,4%-át az építőipar, 54%-át a szolgáltatást nyújtó ágak adták a megyében. Az országoshoz képest a megyében a termelő ágak a meghatározóbbak.

A **fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártás** ágazatnak nagy hagyománya van a megyében. Értékesítésének 74%-a exportból származott. A gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártás produktumának 71%-a külföldre irányult.

A megyében 16 Ipari Park cím viselésére jogosult szervezet működik. Ebből Miskolcon és Kazincbarcikán három-három, Encsen, Felsőzsolcán, Mezőkövesden, Alsózsolcán, Ózdon, Sajóabonyban, Sátoraljaújhelyen, Szerencsen, Szikszón és Tiszaújvárosban egy-egy található.

A négy főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű **építőipari vállalkozások teljesítménye** összehasonlító áron 2013-ban 26%-kal emelkedett az előző évhez képest. Az 51,2 milliárd forint termelési érték az országos 4%-a volt. Borsod-Abaúj-Zemplénben egy lakosra 75,4 ezer forint építőipari termelési érték jutott, 41%-kal kevesebb, mint országosan. Kedvező, hogy a megye építőiparában a tárgyidőszakban kötött új szerződések értéke 28%-kal volt magasabb, mint az előző évben. Az építőipari termelési érték 44%-át a speciális szaképítés, 35%-át az épületek-, 22%-át az egyéb építmények építése ágazat adta.

A megye gazdaságának az **ipar** a meghatározó ága. A bruttó hozzáadott értékből való részesedése 2011-ben 9,1 százalékponttal magasabb volt az országos átlagnál. 2013-ban a négy fő feletti megyei telephelyű ipari vállalkozások 2088,3 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, ami az országos kibocsátás 8,8%-a volt. 2013-ban egy lakosra 3,1 millió forint ipari termelési érték jutott, ez 29%-kal több az országos átlagnál.

Részletesebb, ágazati bontásban a 49 főnél nagyobb létszámmal működő megyei székhelyű szervezetek adatai állnak rendelkezésre.

Ebben a körben 2013-ban a termelési érték 73%-át az 500 és afeletti, 20%-át az 50–249 fős és 6,9%-át a 250–499 fős létszámmal működő vállalkozások állították elő.

Borsod-Abaúj-Zemplénben a feldolgozóipar produktumának 50%-át a vegyi anyag termék gyártás adta. Az ágazat országos kibocsátásának 70%-át a megyében állították elő, termékeinek 57%-a külföldre talált vevőkre.

A gépiparban 2013-ban a legtöbb alkalmazottat a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártás foglalkoztatta, amely erősen exportorientált, termékeinek 93%-át külföldön értékesítette.

A járműgyártás szerepe egyre jelentősebb. A feldolgozóipar külföldi értékesítéséből a járműgyártás aránya 21% volt. Termékeinek 94%-át exportálta.

A fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártás ágazatnak nagy hagyománya van a megyében. Értékesítésének 74%-a exportból származott. A gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártás produktumának 71%-a külföldre irányult.

A megyében 21 Ipari Park cím viselésére jogosult szervezet működik. Ebből Miskolcon és Kazincbarcikán három-három, Encsen, Felsőzsolcán, Mezőkövesden, Alsózsolcán, Ózdon, Sajóabonyban, Sátoraljaújhelyen, Szerencsen, Szikszón és Tiszaújvárosban egy-egy található.

A négy főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű **építőipari vállalkozások teljesítménye** összehasonlító áron 2013-ban 26%-kal emelkedett az előző évhez képest. Az 51,2 milliárd forint termelési érték az országos 4%-a volt. Borsod-Abaúj-Zemplénben egy lakosra 75,4 ezer forint építőipari termelési érték jutott, 41%-kal kevesebb, mint országosan. Kedvező, hogy a megye építőiparában a tárgyidőszakban kötött új szerződések értéke 28%-kal volt magasabb, mint az előző évben. Az építőipari termelési érték 44%-át a speciális szaképítés, 35%-át az épületek-, 22%-át az egyéb építmények építése ágazat adta.

Borsod-Abaúj-Zemplén nem tartozik az erősen **mezőgazdaság-orientált** megyék közé. Földrajzi adottságai, fekvése, domborzati viszonyai meghatározzák a mezőgazdasági termelés jellegét.

Az Északi-középhegység hegyes-dombos vidékén az erdőgazdálkodás kiemelkedő jelentőségű. Borsod-Abaúj-Zemplén erdőterülete alapján az erdősőbb megyék közé tartozik. Jellemző fafajták a tölgy, a cser, a bükk, és a gyertyán. A szőlőművelésnek több évszázados hagyománya van a megyében, leghíresebb bortermelő vidéke Tokaj-Hegyalja. A Tokaj nevet az egész világon a borral azonosítják, amely világörökségi címet kapott, a szőlőtermelési és a borászati kultúra megőrzéséért.

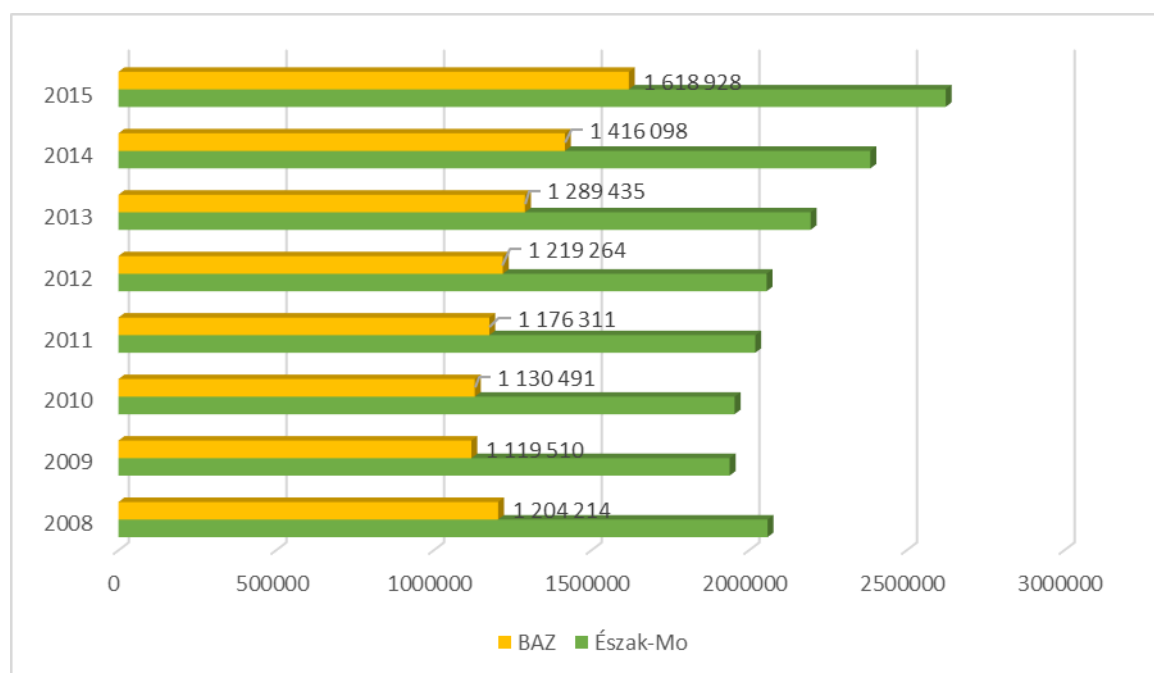
A földterület 37%-a szántó, 31%-a erdő, 7,2%-a gyeperdő, 22%-a művelés alól kivett terület volt 2013. május 31-én. A földterület országos megoszlásához képest a megyében kisebb a szántóterület és a gyeperdő részesedése, a szőlő és gyümölcsös közel azonos, az erdő viszont nagyobb.

A megye területe kedvez az állattartásnak. A főbb gazdasági állatfajok közül a 2013. decemberi állatszámolás adatai szerint az ország szarvasmarha-állományának 6,2, sertésállományának 2,9, juhállományának 3, a tyúkfélék 5,1%-át Borsod-Abaúj-Zemplénben tartották. Míg a száz hektár mezőgazdasági területre jutó főbb haszonállatok közül a szarvasmarhák száma nagyobb, addig a sertéseké, a juhoké, a tyúkféléké kisebb, mint az országos átlag.

KSH adatok alapján hazánk **kereskedelmi szálláshelyein** a férőhelyek 6,1, az egységek 8,2%-a várta a pihenni vágyókat a megyében. A kereskedelmi szálláshelyekre 2013-ban 326 ezer vendég érkezett, kéttizedük külföldi volt. A **vendégéjszakák** száma megközelítette a 769 ezret. Mind a belföldi, mind a külföldi vendégek a szállodákat részesítették előnyben. Átlagosan 2,4, a külföldiek 2,6 vendégéjszakát maradtak. A legtöbb vendég Lengyelországból látogatott el megyénk kereskedelmi szálláshelyeire, de nagy számban érkeztek Szlovákiából, Németországból, Oroszországból, Romániából, illetve Ukrajnából is.

A kereskedelmi szálláshelyek mellett az **egyéb szálláshelyeken** (korábban magánszálláshely) 1,5 ezernél is több szállásadó fogadta a látogatókat 2012-ben. A szállásadás e formáját 46,3 ezer vendég választotta és összesen 126,4 ezer, átlagosan 2,7 vendégéjszakát töltöttek el a megyében.

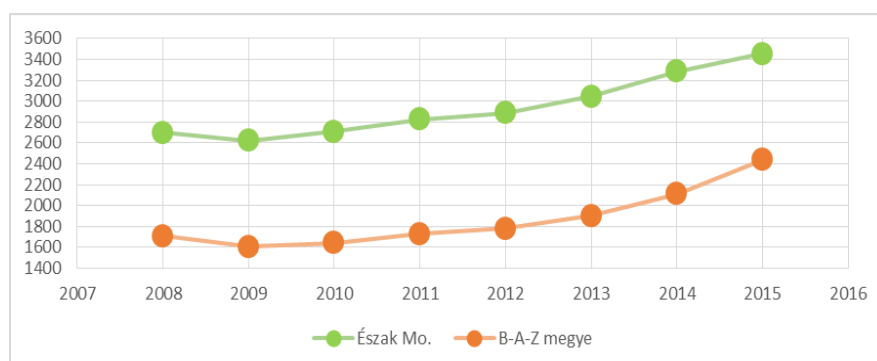
Az adatok millió Ft-ban



53. ábra Bruttó hazai termék alakulása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében (2008-2015)⁵²

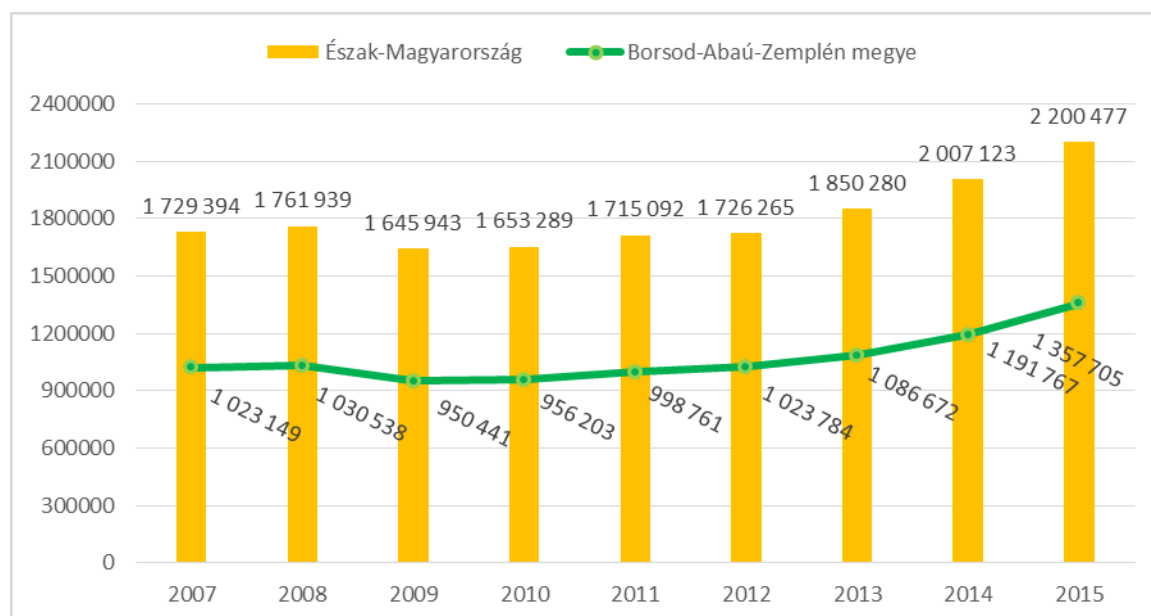
2009-től a megyében az egy főre jutó GDP értéke emelkedik. Ez az emelkedő tendencia volt jellemző az országra is és ez által, a régióra is. Országos viszonylatban a megyei egy főre jutó GDP évente átlagosan közel 40%-kal marad el az országos átlagtól. A régió megyéi között e mutató szerint már nem Borsod-Abaúj-Zemplén megye a legkiemelkedőbb, hanem Heves, aki, átlagosan közel 12%-kal teljesített jobban.

⁵² Forrás: Saját készítés a KSH adatai alapján

54. ábra Az 1 főre jutó GDP növekedési ütem⁵³*Bruttó hozzáadott érték*

Hozzáadott érték egy komplex mutató, egy adott területi egységnél vagy vállalkozásnál a hozzáadott új értékeket mutatja, az anyag és anyagi jellegű költségek halmozódása nélkül. Tartalmazza a korrigált üzleti eredményt, az amortizációt és a bér és bérjellegű költségeket. Alkalmas a gazdasági növekedés mértékének, összetételének és irányának meghatározására is.

Az adatok millió Ft-ban

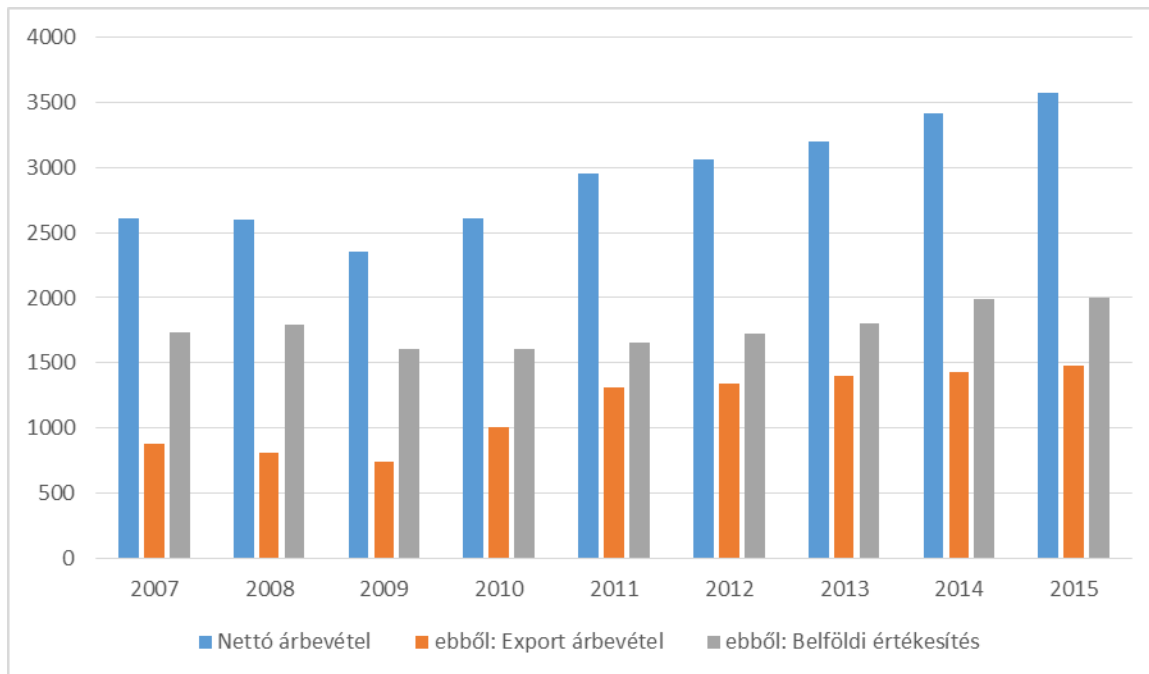
55. ábra Bruttó hozzáadott érték alakulása Borsod – Abaúj - Zemplén megyében⁵⁴

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében teljesített hozzáadott érték 2007 óta visszaesést mutat. 2010-től kezdődött el egy növekedési szakasz, viszont a 2011-es érték sem éri el a válság előtti eredményeket. A megye az Észak-magyarországi régióban a hozzáadott érték szempontjából is magasan kiemelkedik, a régió eredményének átlagosan közel a kétharmadát adja. Magyarországon, egy emelkedő tendenciát figyelhetünk meg, évente átlagosan 6 százalékkal növekedett a bruttó hozzáadott érték. A 2007-es évhez viszonyítva is átlagosan, emelkedést mutat, a 2011-ben teljesített érték nem csak eléri, de meg is haladja a válság előtti időszakban mért értéket.

⁵³ Forrás: Saját készítés a KSH adatai alapján⁵⁴ Forrás: Saját készítés a KSH adatai alapján

Nettó árbevétel alakulása is kedvező képet mutat megyénkben, 2008-2012 válság időszak után folyamatosan növekszik minden iparágban és méretkategóriában a vállalkozások árbevétele. A NAV és a BOKIK évenként kiadja a megyei TOP 100 statisztikát, mely mindezt megerősíti.

Az adatok ezer Ft-ban



56. ábra Nettó árbevétel alakulása a megyében⁵⁵

A válság okozta csökkenést 2009-ben emelkedés váltotta fel. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében nagyobb ütemű volt ez a növekedés, mint Magyarországon, 2010-ben majd 8 százalékkal és 2011-ben 4 százalékkal haladta meg az ország növekedési ütemét. A válság előtt realizált értéket sikerült helyre állítani és felülemelkedni rajta.

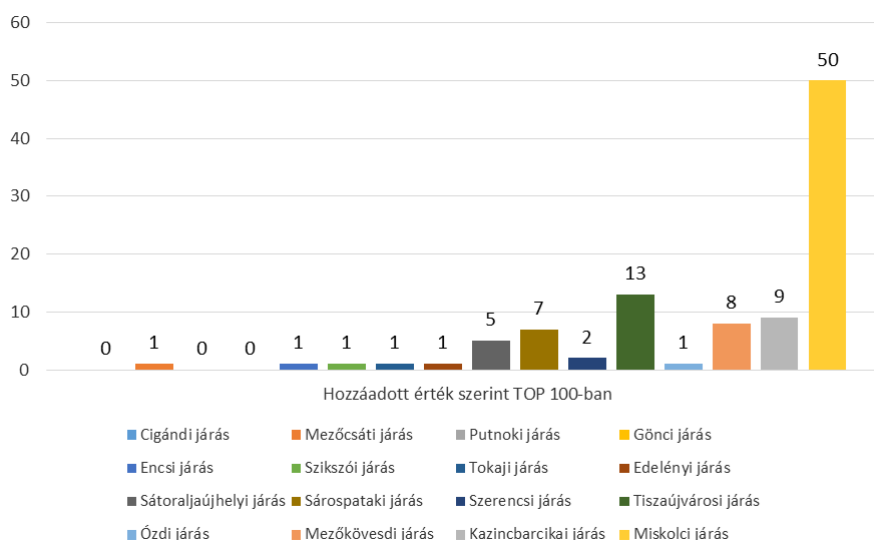
Borsod-Abaúj-Zemplén megyének, az Észak-Magyarországi régió gazdaságában, a legmagasabb a szerepvállalása. A megyében elért nettó árbevétel értéke magasan kiemelkedik a régió többi megyéjében realizálttól. A régió bevételeinek átlagosan a 65 százalékát fedi le a Borsod-Abaúj-Zemplén megyében teljesített összeg.

⁵⁵ Forrás: Saját szerkesztés Top100 (2016) adatai alapján

JÁRÁSOK	az adott járásból bármely szempont szerint TOP 100- ban szerepel
Miskolci járás	78
Tiszaújvárosi járás	18
Kazincbarcikai járás	13
Sárospataki járás	11
Mezőkövesdi járás	9
Sátoraljaújhelyi járás	6
Szerencsi járás	5
Gönci járás	3
Mezőcsáti járás	2
Szikszói járás	2
Ózdi járás	2
Encsi járás	1
Tokaji járás	1
Edelényi járás	1
Cigándi járás	0
Putnoki járás	0

57. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megye TOP 100 vállalatának részvétele a vizsgált járásokban

A NAV és a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kereskedelmi és Iparkamara évről évre elkészíti a megyei TOP 100 vállalkozás listáját, vizsgálva azok foglalkoztatási adatait, beruházásai nagyságát és a termelés hozzáadott értékét. Beszédes adatokat láthatunk, ha megvizsgáljuk, hogy mely járásokban összpontosulnak a megyei nagy vállalatok. A Tiszaújváros, Miskolc, Kazincbarcika gazdasági tengely évtizedek óta domináns. Ezekhez a többi járás nem vagy csak nagyon lassan tud felzárkózni. Míg a kazincbarcikai járásban 13 TOP 100-as vállalkozás működik, addig az ózdi járásban csak 2, a putnokiban egy sem.



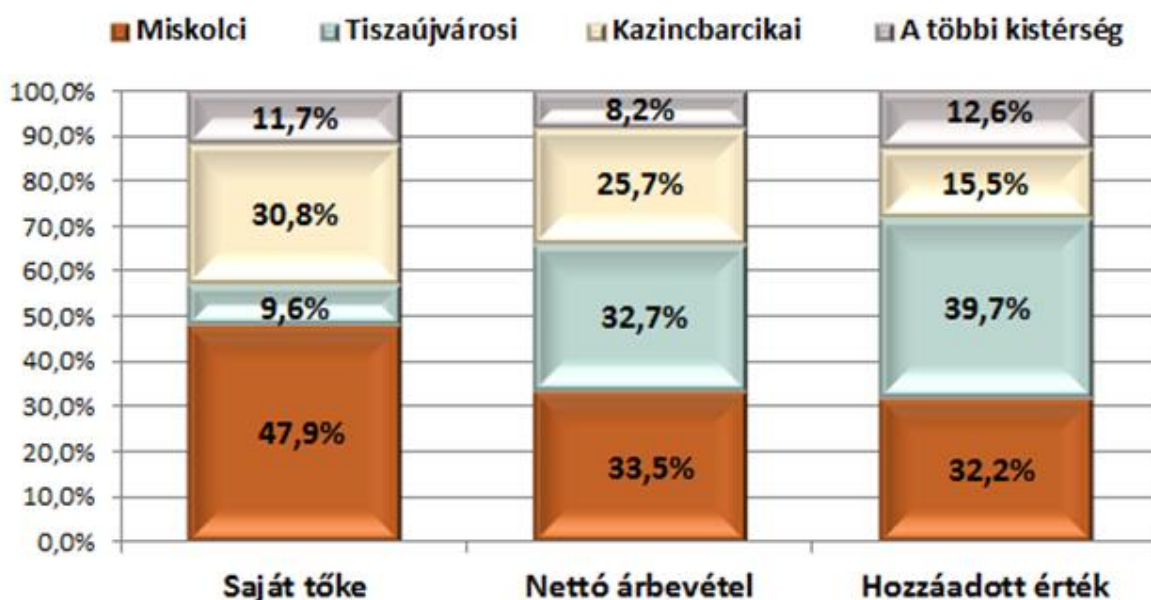
58. ábra A TOP 100 megoszlása hozzáadott érték szerint BAZ megyei járásokban⁵⁶

⁵⁶ Forrás: NAV, KSH, TOP 100, 2016.

Megyénkben a hozzáadott érték az utóbbi három évben folyamatosan meghaladja a 2007. évi értéket: 2013-ban 9 százalékkal, 2014-ben 30 százalékkal és 2015-ben már 50 százalékkal.

Országosan ugyanebben az időszakban 20 százalékkal, 35 százalékkal és 65 százalékkal nőtt a hozzáadott érték.

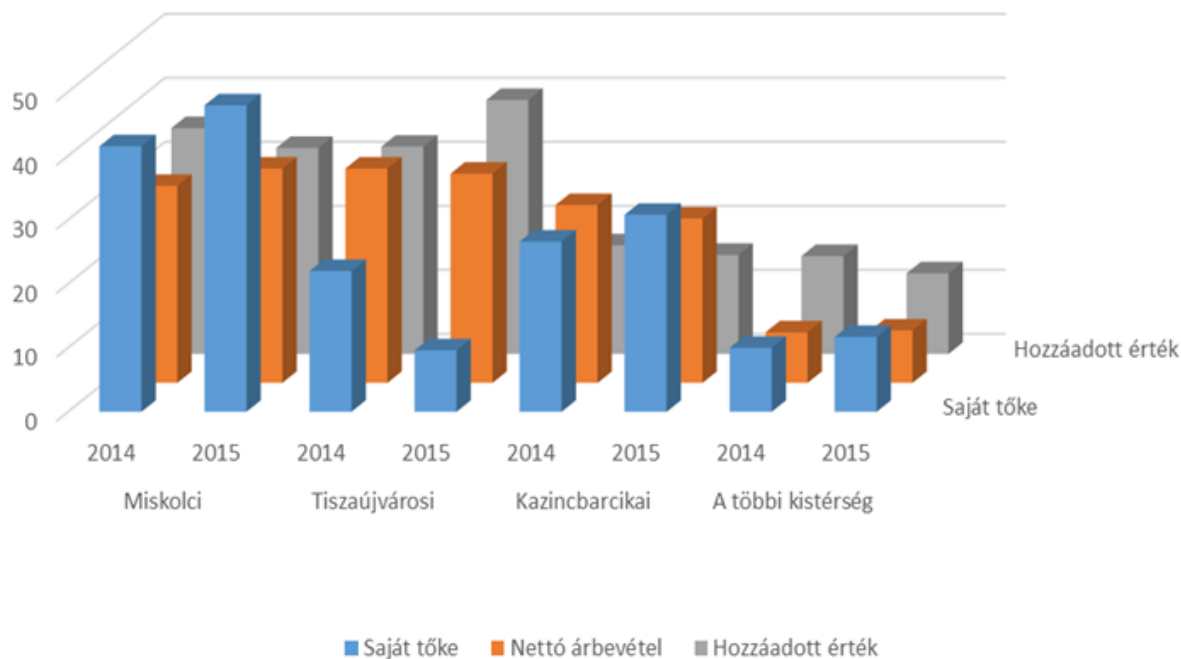
A jövedelmezőség utóbbi három évi folyamatos javulása eredményezte a hozzáadott érték mutató jelentős növekedését, a mutató meghatározó elemét képező korrigált üzleti eredmény ugyanis évről-évre folyamatosan növekedett az előző évhez képest: 2013-ban 38 százalékkal, 2014-ben 54 százalékkal, míg 2015-ben 40 százalékkal. Országosan a növekedés mértéke a korrigált üzleti eredménynél 2013-ban 4 százalékos és 2014-ben 25 százalékos, míg 2015-ben 52 százalékos volt az előző évhez képest.



59. ábra A járások teljesítmény mutatói 2015. Borsod-Abaúj-Zemplén megye TOP 100

A **vállalkozások székhelye** szerint történt besorolás alapján a **miskolci, tiszaújvárosi és kazincbarcikai** térségből **együttesen 70** társaság, míg a megye további **tíz** térségéből **30** vállalkozás került a hozzáadott érték szerinti legrangosabbak listájára. A gönci központú abaúj-hegyközi és a cigándi központú bodrogi közti kistérségben nem működött olyan társaság, amely a hozzáadott értéke alapján az aktuális TOP listába bekerült volna.

A miskolci, tiszaújvárosi, és kazincbarcikai **térségben** működő **kiemelt társaságok** gazdasági teljesítménye a legmeghatározóbb. A befektetett saját tőkének, a nettó árbevételének és a hozzáadott értéknek egyaránt 90 százalék körüli része e három térségben koncentrálódik.



60. ábra A megyei járások teljesítménymutatói 2014-2015.⁵⁷

A miskolci, tiszaújvárosi, és kazincbarcikai **térségben** működő **kiemelt társaságok** gazdasági teljesítménye a legmeghatározóbb. A befektetett saját tőkének, a nettó árbevételének és a hozzáadott értéknek egyaránt 90 százalék körüli része e három térségben koncentrálódik.

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

TOP -5.1.1. Borsod-Abaúj-Zemplén megyei paktumok

A megyében beadott paktumok száma 11, melyekből 2017. májusában 5 rendelkezik támogatási szerződéssel.

TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS	Projektvezető szervezet - Paktumiroda neve
TSZ	B.-A.-Z. MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT
-	B.-A.-Z. MEGYEI ÖNK. HIV. PAKTUMIRODA
-	EDELÉNYI KISTÉRSÉG TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁSA
-	FORRÓ KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
TSZ	MISKOLC MJV - MISKOLC MJV FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM
-	MEZŐCSÁT ÉS TÉRSÉGE TERÜLETFEJLESZTÉSI ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS
-	MEZŐKÖVESDI TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS
TSZ	NYEKLÁDHAZA ÉS TÉRSÉGE TERÜLETFEJLESZTÉSI ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS PAKTUM IRODA
TSZ	ONGA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

⁵⁷ Forrás: NAV, KSH, TOP 100, 2016.

TSZ	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
TSZ	SÁROSPATAK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
-	SÁTORALJAÚJHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
-	SZIRMABESENYŐ ÖNKORMÁNYZATA
TSZ	TAKTAHARKÁNY NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

61. ábra Borsod-Abaúj-Zemplén megyei paktumok⁵⁸

TOP-6.8.2-15 - Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében

A Felhívás célja, hogy a megyei jogú város önkormányzatának vezetésével, a megyei jogú város, vagy annak vonzáskörzetére kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez. Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: megyei és helyi/megyei jogú város szinten. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják. Jelen Felhívás a megyei jogú város szintű paktumokra/gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodásokra vonatkozó követelményrendszert jeleníti meg. Tárgyi felhívás a területi szereplő Kormány által elfogadott integrált területi programjának megvalósítását szolgálja.

Gazdasági környezet, főbb megállapítások, konklúziók

1. Borsod-Abaúj-Zemplén megye és a paktumban érintett putnoki, ózdi és kazincbarcikai járás gazdaságának versenyképessége 1989 után csökkent. Az ipari szerkezet átalakulása, a munkanélküliség, az apró falvas szerkezet, a népesség elvándorlása, az iskolázottság alacsony szintje jellemezte a területet. Mind az EU, mind az országos statisztikákban a gazdasági és társadalmi mutatók jelentős részében az átlag alatti teljesítményt mutatnak a mai napig.
2. Az ipar szerkezeti átalakulása új nagyberuházások megjelenése csak részben orvosolta a problémákat. A következő években a foglalkoztatottság javítása érdekében további nagybefektetőkre van szükség.
3. Az elmúlt években megindult a paktum területén a gazdasági struktúraváltás; a regisztrált gazdasági szervezetek száma nőtt, többségük egyéni, ill. mikro- és kisvállalkozás.
4. A gazdasági klíma, ill. a bizalmi index változását jelzi, hogy Ózdon és Kazincbarcikán a betelepült nagyvállalati kör egy része további helyi fejlesztéseket, foglalkoztatás bővítéseket tervez.
5. A nyugat-borsodi területen a 26-os út átépítése, elkerülő szakaszok építése tervezett beruházás. A környéken megvalósítandó közlekedési infrastruktúra fejlesztések kedvező hatással lesznek a terület fejlődésére.
6. A nyugat-borsodi területen bejegyzett vállalkozások átlagos hozzáadott értéke elmarad az országos átlagtól. A tömeges foglalkoztatást biztosító ipari vállalkozások aránya alacsony.
7. Egyaránt nő a megyében és a térségben is a magasabb szakképzettségűek iránti igény, aminek kielégítését egyre nehezebben képes kezelni a térség munkaerő és képzési piaca.
8. A munkaerő képzettsége Miskolcon az országos átlagnál jobb, ami fontos szempont a befektetői döntések meghozatalakor. Azonban a paktum területén, a kistalvas településeken az iskolázottsági mutató, a megyeszékhelytől távolodva, fokozatosan romlik.

⁵⁸ Forrás: palyazat.gov.hu

9. Fontos feladat a hiányszakmák felszámolása, a versenyszféra munkaerő-piaci igényeinek felmérésére, a munkaerő kínálat kompetenciáinak fejlesztése, a felnőttképzési szolgáltatások versenyképességének javítására. A munkaerő piaci kereslet és kínálat összhangjának megteremtése.
10. Fokozott figyelmet kell fordítani a gazdaságfejlesztéseket támogató humán és infrastrukturális feltételek fejlesztésére, a kézműves és agrár tevékenységek mellett a régi ipari kultúra megóvása, fejlesztése a cél.

Erősségek	Gyengeségek
- A paktum terület városaiban a gazdasági potenciálja javul. - Turisztikai ágazat teljesítménye javul. - Regisztrált gazdasági szervezetek száma és árbevétele javulást mutat. - Megyei innovációs stratégia, kiemelten foglalkozik a területtel (vegyipar, turizmus, összeszerelő ipar). - Gazdaságfejlesztéssel foglalkozó önkormányzati szervezet. - Munkahelyteremtő beruházások. - Befektetésbarát várospolitikai.	- A paktum terület megítélése. - Vállalkozás hozzáadott értéke elmarad az országos átlagtól. - A megyei TOP 100 legnyereségesebb vállalatok közül egy sincs Putnokon. - Országos átlag alatti foglalkoztatási szint. - Kisfalvas terület. - K+F helyek számának fejlődése elmarad az országos átlagtól. - Pangó ingatlanpiac, jelentős ingatlan áresés. - Magas kiskereskedelmi üresedési mutató.
Lehetőségek	Veszélyek
- Start-up cég hálózat kialakulása. - Magasabb hozzáadott értékű iparágak fejlesztése. - Turisztikai fejlesztések - Helyi munkaerő jelentős száma. - Szociális gazdaság fejlesztése. - Infrastruktúra fejlesztés.	- Gazdaság versenyképessége csökken. - Vállalkozás hozzáadott értéke alacsony. - Aktív lakosság csökkenése / előregedése.

62. ábra A gazdasági erőforrás potenciáljának SWOT értékelése a Nyugat-Borsodi térségben⁵⁹

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1.A szakterület elemzése

2010-ben az EU megalkotta az Európa 2020 stratégiát, mely Európa versenyképességének fejlesztését tűzte ki célul. A stratégia főbb céljai pontokba szedve:

1. Foglalkoztatás: Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75 %-ot.
2. K+F / innováció: Az EU (köz- és magánforrásból származó) GDP-jének 3 %-át a kutatás / fejlesztés és az innováció ösztönzésére irányuló beruházásokra kell fordítani.
3. Éghajlatváltozás/energia: Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását 20 %-kal csökkenteni kell az 1990-es szinthez képest (vagy akár 30%-kal, ha adottak az ehhez szükséges feltételek).
4. A megújuló energiaforrások arányát 20 %-ra kell növelni.
5. Az energiahatékonyságot 20 %-kal kell javítani.
6. Oktatás: A lemorzsolódási arányt 10 % alá kell csökkenteni. El kell érni, hogy a 30 és 34 év közötti uniós lakosok legalább 40 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezzen.
7. Szegénység / társadalmi kirekesztés: Legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztettség reális veszélyt jelent.

ÖT FŐ NEMZETI FEJLESZTÉSI PRIORITÁS Annak érdekében, hogy a fejlesztések valóban a változások kritikus tömegéhez vezessenek el, az átfogó nemzeti fejlesztési célhoz az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kapcsolódik, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása

⁵⁹ Forrás: saját szerkesztés

2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása⁶⁰

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden tagállam saját nemzeti célokat határozott meg. A magyar Kormány az EU-s célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul, 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérését célozta meg. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbítását, illetve a munkaerő munkaerőpiacon történő benntartását. A hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése
- Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja.
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzésben és felnőttképzésben.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Az elkülönített fejlesztési célok/ forrás felhasználási keretre kívánjuk benyújtani. A projekt Nyugat-Borsodban valósul meg. A projekt megvalósítási helyszíne a putnoki, az ózdi (mindkettő a 290/2014-es (XI. 26.) kormányrendelet értelmében komplex programmal segített járások és a kazincbarcikai kistérségeket (kedvezményezett járás) foglalja magában, 50 települést, a KSH szerint több, 81.918 lakossal

A paktum 50 településéből 7 a kazincbarcikai, 17 az ózdi és 26 a putnoki járásban található.

A területen egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. A Kormányhivatal adatai szerint, a bevont településeken 2016 első félévében átlagosan összesen 6 632 fő volt közfoglalkoztatott. A nyilvántartott álláskeresők száma 36 632 fő, akik közül 2695-an vannak 180 napon túl nyilvántartásban.

Az álláskeresők összetételét vizsgálva azt tapasztaljuk, hogy az álláskeresők negyede 55 év feletti, míg másik 20% 25 év alatti. Iskolai végzettség tekintetében az alacsonyan iskolázott, legfeljebb 8 osztály végzettségűek aránya a kazincbarcikai járásban 30%, de az ózdi és putnoki járásban közel 50%.

A következő táblázatban településenként, járásonként, korcsoport és iskolai végzettség szerint mutatjuk be az álláskeresők összetételét. Különösen nagy gond az iskolai végzettséggel nem rendelkező, szakmai ismeretek teljes hiányával rendelkező fiatalok elhelyezése a munkaerőpiacon. E csoport számára olyan képzéseket javasolunk nagy számban indítani, melyre a munkaerőpiacon kereslet mutatkozik, így pl. szociális gondozó, gyártósori összeszerelő. A megyei álláskeresők számának 15%-a ezekben a járásokban él. (A kazincbarcikai járás esetén a paktumhoz csatlakozott települések neve pirossal jelölve).

⁶⁰ Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–20-as fejlesztési időszakra 11. oldal

Járás, település		Álláskereső havi átlagos száma 2015. évben, fő	Ebből					
			alapfokú	középfokú	felsőfokú	legfeljebb 25 éves	50 éves vagy idősebb	
								végzettségű
058 Kazincbarcikai Járás	ALACSKA	46	15	30	2	7	17	
	ALSÓTELEKES	7	4	3	1	2	2	
	BÁNHORVÁTI	97	27	66	4	17	31	
	BERENTE	69	22	45	2	18	14	
	DÉDESTAPOLCSÁNY	93	23	65	5	13	22	
	FELSŐTELEKES	63	28	35	1	12	19	
	IZSÓFALVA	151	80	71	1	29	38	
	KAZINCBARCIKA	2036	479	1461	96	285	614	
	KURITYÁN	83	30	52	1	17	23	
	MÁLYINKA	26	7	19		3	5	
	MÚCSONY	232	84	145	3	37	59	
	NAGYBARCA	58	13	44	2	12	11	
	ORMOSBÁNYA	116	63	52	1	22	30	
	RUDABÁNYA	242	125	114	3	54	67	
	RUDOLFTelep	68	27	41	1	17	16	
	SAJÓGALGÓC	21	9	12	0	6	6	
	SAJÓIVÁNKA	34	3	26	5	5	10	
	SAJÓKAZA	409	257	146	5	75	99	
	SAJÓSZENTPÉTER	940	423	494	24	163	271	
	SZUHAKÁLLÓ	72	31	40	2	13	20	
	TARDONA	48	7	37	4	10	14	
	VADNA	51	15	34	2	10	15	
	058 Kazincbarcikai Járás		4964	1772	3031	162	826	1402
062 Ózdi Járás	ARLÓ	578	447	130	1	107	155	
	BORSODBÓTA	105	73	31	1	20	26	
	BORSODNÁDASD	268	163	102	3	46	77	
	BORSODSZENTGYÖRGY	94	36	55	3	16	26	
	BÜKKMOGYORÓSD	5	3	2	1	1	1	
	CERNELY	54	31	22	2	10	15	
	CSOKVAOMÁNY	77	45	31	1	16	21	
	DOMAHÁZA	128	93	35		26	25	
	FARKASLYUK	290	212	78	1	68	54	
	HANGONY	182	103	76	3	33	49	
	JÁRDÁNHÁZA	123	71	51	1	26	33	
	KISSIKÁTOR	15	4	10	1	4	3	
	LÉNÁRDDARÓC	21	8	13	1	2	5	
	NEKÉZSENY	40	9	29	2	8	12	
	ÓZD	2915	1507	1351	57	463	783	
	SÁTA	112	60	53	0	19	24	
	UPPONY	17	4	14		2	7	
	062 Ózdi Járás		5025	2867	2083	75	866	1315
	063 Putnoki Járás	AGGTELEK	27	8	17	2	3	9
		ALSÓSZUHA	29	9	19	1	8	8
		BÁNREVE	70	36	30	4	17	17
DÖVÉNY		26	12	15		4	6	
DUBICSÁNY		11	2	9	1	3	2	
FELSŐKELECSÉNY		21	10	11	1	4	8	
FELSŐNYÁRAD		43	12	30	1	10	10	

	GÖMÖRSZŐLŐS	4	1	3	1	1	2
	HÉT	29	8	20	2	4	8
	IMOLA	7	2	5		2	1
	JÁKFALVA	52	31	20	1	8	12
	JÓSVAFŐ	8	2	6	1	3	3
	KÁNÓ	7	2	6		3	3
	KELEMÉR	43	30	13	1	7	10
	KIRÁLD	33	14	19		7	9
	PUTNOK	450	258	186	6	94	100
	RAGÁLY	37	17	19	2	10	7
	SAJÓMERCSE	23	14	8	1	2	7
	SAJÓNÉMETI	61	45	16	1	12	15
	SAJÓPÜSPÖKI	32	18	14		6	7
	SAJÓVELEZD	72	40	31	2	13	15
	SERÉNYFALVA	58	26	31	1	15	11
	SZUHAFŐ	10	4	5		2	2
	TRIZS	8	2	5		3	2
	ZÁDORFALVA	47	31	16		11	12
	ZUBOGY	16	4	10	2	2	5
	063 Putnoki Járás	1220	634	563	24	251	286
05 Borsod-Abaúj-Zemplén megye		45407	21450	22465	1493	8097	12381

63. ábra Nyilvántartott állás keresők létszáma korcsoport és iskolai végzettség szerint, 2015

A munkaerő kínálat és kereslet vizsgálata során megállapítható, hogy a munkáltatók tapasztalt, gyorsan reagálni képes, nyitott és a korszerű ismeretek iránt fogékonyságot mutató munkavállalókat preferálnak. A munkaerő kínálatban a tartósan munkanélküli vagy közfoglalkoztatott munkavállalók nem vagy csak ritkán felelnek meg ezeknek az elvárásoknak.

A következő táblázatok az érintett járásokra vonatkozó munkaerőpiaci keresletet foglalják össze járásonként 2016. évben. Az adatok a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály adatbázisából származnak. A kereskedelmi és vendéglátóipari szakképesítéssel foglalkoztatottak rendkívül rugalmasan képesek munkahelyet változtatni. A paktum mindhárom járásában e területeken jelentős a kereslet ezek iránt a végzettségek iránt, ezért a képzési keret meghatározása során kiemelt figyelmet fordítottunk e képzésekre. Ki kell emelni azonban, hogy a bérkülönbségek miatt ezek a munkavállalók továbbra is elvándorolhatnak a területéről.

Megfigyelhető a határontúli és az országon belüli mobilitás erősödése. Szezonális elvándorlás már hosszú évtizedek óta jellemzi ezeket a munkaköröket, de ez egyre erősödik.

A bejelentett állások betöltéséhez igényelt szakképesítés	Igényelt szakképzett létszám, fő		
	támogatással	támogatás nélkül	összesen
Összesen, ebből:	198	219	417
5113 Bolti eladó	41	21	62
7321 Lakatos	10	33	43
7511 Kőműves	12	14	26
4112 Általános irodai adminisztrátor	19	6	25
7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	10	9	19
7325 Hegesztő, lángvágó	4	13	17
7513 Ács	3	13	16
7524 Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	8	6	14
7535 Festő és mázoló	1	13	14
8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	3	11	14
5133 Pultos	8	5	13
7323 Forgácsoló	2	9	11
5134 Szakács	6	1	7
8135 Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	1	5	6
8132 Vegyi alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője	2	3	5
3611 Pénzügyi ügyintéző (a pénzügyi ügyintéző kivételével)	3	1	4
3614 Számviteli ügyintéző	3	1	4
3622 Kereskedelmi ügyintéző	4		4
7223 Bútorasztalos		4	4
7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója	2	2	4
7533 Épület-, építménybádogos		4	4
8151 Fémfeldolgozó gép kezelője		4	4
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	1	3	4
3213 Építőipari szakmai irányító, felügyelő	3		3
5129 Egyéb, máshova nem sorolható kereskedelmi foglalkozású	3		3
5256 Közterület-felügyelő		3	3
7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	3		3
7531 Szigetelő		3	3

* A munkavégzés helye szerint. A harmadik országbeli külföldi állampolgárok, valamint a diákok nyári foglalkoztatására bejelentett állások nélkül.

64. ábra Az elsődleges munkaerőpiac* által igényelt leggyakoribb szakképesítések 2016-ban a kazincbarcikai járásban⁶¹

⁶¹ Forrás: NFSZ, MFKB stratégia, 2016.

Az építőiparban is jelentős a szakember hiány. Hasonlóan a kereskedelemhez és vendéglátóiparhoz itt is fokozódik a mobilitás.

A bejelentett állások betöltéséhez igényelt szakképesítés	Igényelt szakképzett létszám, fő		
	támogatással	támogatás nélkül	összesen
Összesen, ebből:	247	106	353
5113 Bolti eladó	39	12	51
7321 Lakatos	1	22	23
4112 Általános irodai adminisztrátor	22		22
7524 Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	1	20	21
5134 Szakács	14	4	18
5133 Pultos	11	3	14
7223 Bútorasztalos	11	1	12
7325 Hegesztő, lángvágó	6	6	12
7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	7	2	9
8212 Villamosberendezés-összeszerelő		7	7
1333 Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	4	2	6
5135 Cukrász	5	1	6
7341 Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója		6	6
5132 Pincér	4	0	4
5254 Vagyongőr, testőr		4	4
7111 Húsfeldolgozó	4	0	4
7323 Forgácsoló	4	0	4
7521 Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	3	1	4
8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	4		4
3190 Egyéb műszaki foglalkozású	3		3
7513 Ács		3	3
8143 Cement-, kő- és egyéb ásványianyag-feldolgozó gép kezelője	3		3
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	3		3
1411 Számviteli és pénzügyi tevékenységet folytató egység vezetője	2		2
2421 Középiskolai tanár		2	2
3115 Vegyésztechnikus	1	1	2
3332 Fizioterápiás asszisztens, masszőr	1	1	2
3410 Oktatási asszisztens	1	1	2
3513 Szociális gondozó, szakgondozó	2	0	2
4121 Könyvelő (analitikus)	2		2

* A munkavégzés helye szerint. A harmadik országbeli külföldi állampolgárok, valamint a diákok nyári foglalkoztatására bejelentett állások nélkül.

65. ábra Az elsődleges munkaerőpiac* által igényelt leggyakoribb szakképesítések 2016-ban az ózdi járásban⁶²

⁶² Forrás: NFSZ, MFKB stratégia, 2016.

A bejelentett állások betöltéséhez igényelt szakképesítés	Igényelt szakképzett létszám, fő		
	támogatással	támogatás nélkül	összesen
Összesen, ebből:	78	18	96
5113 Bolti eladó	19	3	22
5134 Szakács	4	1	5
7321 Lakatos	3	2	5
4112 Általános irodai adminisztrátor	3	1	4
5133 Pultos	3	1	4
7331 Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	2	2	4
7511 Kőműves	4		4
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	4		4
8422 Földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézgép kezelője	1	3	4
7325 Hegesztő, lángvágó		3	3
3116 Gépésztechnikus	1	1	2
3139 Egyéb, máshova nem sorolható technikus	2		2
7333 Mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	2		2
8421 Mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	2		2

* A munkavégzés helye szerint. A harmadik országbeli külföldi állampolgárok, valamint a diákok nyári foglalkoztatására bejelentett állások nélkül.

66. ábra Az elsődleges munkaerőpiac* által igényelt leggyakoribb szakképesítések 2016-ban a putnoki járásban⁶³

A Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság minden évben elkészíti a megye hiányszakmáinak listáját, meghatározza a támogatandó szakképzések körét. Az elemzések meghatározó kérdése, hogy milyen igényt fogalmaznak meg a megye vállalkozásai, foglalkoztatói. A kiadott keretszámok megyei és járási szinten kötelező érvénnyel bírnak. A megfogalmazott ajánlásokat és szakmaszerkezetet figyelembe vettük a Nyugat-borsodi Paktum képzési keretének meghatározásakor.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A tervezett projekt felépítése, tevékenységei és kimeneti követelményei szorosan illeszkednek az Európai Unió és Magyarország alábbi direktíváihoz.

Az foglalkoztatáspolitikai célja annak elősegítése, hogy a magyar gazdaság kiegyensúlyozottan fejlődjön. A munkaerőpiac a lehető legmagasabb színvonalon kielégítsék elsődleges munkaerőpiaci igényeket. A munkaerőpiac szereplőinek - igényeit, elvárásait, elnyerjék és megtartsák azok elégedettségét.

Ezt szolgálja a munkaerőpiaci szolgáltatások és foglalkoztatást ösztönző programok hatékony koordinálása. A munkaerőpiaci szolgáltatások és foglalkoztatás ösztönzés teljesítménye, szolgáltatásai (oktatási, képzés, kutatási, kulturális, rekreációs, társadalmi, ügyviteli és gazdasági tevékenységei) folyamatos javítása, tudatos és tervszerű fejlesztése segíti és támogatja a térség gazdasági és társadalmi felzárkózását.

Az Európai Unió az ún. lisszaboni stratégia keretei között határozta meg azokat a célokat, amelyek megvalósítása a régió hosszú távú versenyképességének, dinamikus gazdaság növekedésének megalapozásához, eléréséhez szükséges. Ennek legfontosabb feltételeként a tudásalapú gazdaság kiépítését jelöli meg. A stratégia keretében kitüntetett helyet és szerepet szántak az oktatás és képzés korszerűsítésének és fejlesztésének, az ehhez

⁶³ Forrás: NFSZ, MFKB stratégia, 2016.

szükséges anyagi feltételek, pénzügyi források biztosításának, valamint a kutatási eredmények hasznosításának, a széleskörűen értelmezett innovációs aktivitás élénkítésének.

A projekt célkitűzései az Európa 2020 stratégia intelligens növekedés, fenntartható növekedés és az inkluzív növekedés prioritásait szolgálják. A tervezett projekt ezeknek a céloknak az elérését emelését fogja eredményezni.

Törvények
2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
2006. évi V. törvény a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról
2000. évi C. törvény a számvitelről
2001. évi CXX. törvény a tőkepiacról
2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról
2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről
2004. évi XXXIV. törvény a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról
2007. évi CXXVII. törvény általános forgalmi adóról
2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról
2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
2011. évi CVIII. törvény a közbeszerzésekről
2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről
2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
Kormányrendeletek
4/2011. (I. 28.) Korm. rendelet a 2007–2013 programozási időszakban az Európai Regionális Fejlesztési Alapból, az Európai Szociális Alapból és a Kohéziós Alapból származó támogatások felhasználásának rendjéről
368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
547/2013 (XII.30.) Korm. rendelet Az egységes működési kézikönyvről
311/2007. (XI.17.) Korm. rendelet a Kedvezményezett térségek besorolásáról
240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelet a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről
370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
37/2011 (III.22) Korm. rendelet az EU-s versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről
150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről
393/2013 (XI.12.) Korm. rendelet a felnőttképzési tevékenység folytatásához szükséges engedélyezési eljárásra és követelményrendszerre, a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásának vezetésére, valamint a felnőttképzést folytató intézmények ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokról

253/1997. (XII.20) Korm. rendelet az országos településrendezési és építési követelményekről (OTÉK)

Miniszteri rendeletek, utasítások

32/2012. (VI.8.) NFM rendelet a Társadalmi Megújulás Operatív Program prioritásaira rendelt források felhasználásának részletes szabályairól és egyes támogatási jogcímeiről

37/2013. (V. 28.) EMMI rendelet az emberi erőforrások minisztere ágazatába tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

33/2012. (VI.8.) NFM rendelet a Társadalmi Infrastruktúra Operatív Program prioritásaira rendelt források felhasználásának részletes szabályairól és egyes támogatási jogcímeiről

Közösségi szabályok

A Tanács 2006. július 11-i 1083/2006/EK rendelete az Európai Regionális Fejlesztési Alap az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és 1260/1999/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről

A Bizottság 2006. december 8-i 1828/2006/EK Rendelete az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról szóló 1083/2006/EK tanácsi rendelet, valamint az Európai Regionális Fejlesztési Alapról szóló 1080/2006/EK európai parlamenti és a tanácsi rendelet végrehajtására vonatkozó szabályok meghatározásáról

Az Európai Parlament és az Európai Unió Tanácsának 2006. július 5-i 1081/2006/EK Rendelete az Európai Szociális Alapról és az 1784/1999 EK rendelet hatályon kívül helyezéséről.

Az Európai Parlament és az Európai Unió Tanácsának 2006. július 5-i 1080/2006/EK Rendelete az Európai Regionális Fejlesztési Alapról és a 1783/1999 EK rendelet hatályon kívül helyezéséről

A Bizottság 1998/2006/EK rendelete az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimális) támogatásokra való alkalmazásáról

A BIZOTTSÁG 2008. augusztus 6-i 800/2008/EK rendelete a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról (általános csoportmentességi rendelet)

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1982/2006/EK HATÁROZATA (2006. december 18.) az Európai Közösség kutatási, technológiafejlesztési és demonstrációs tevékenységekre vonatkozó hetedik keretprogramjáról (2007–2013)

Ezek a jogszabályok olyan tartalmi és koncepcionális elemeket fogalmaznak meg, amelyek a jelen projekt megvalósulását és fenntarthatóságát támogatják.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Az Európai Unió a Partnerségi Megállapodás keretében - az uniós források (ESB alapok) terhére – az alábbi tematikus célterületek támogatását teszi lehetővé a 2014-2020-as tervezési időszakban (a 11-ből csak a relevánsok kerülnek feltüntetésre az adott sorrendi megjelöléssel):

- 3: A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat (az ETHA keretében) versenyképességének javítása
- 8: A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása
- 9: A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem

- 10: Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében
- 11: A hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és a hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulása

Magyarország partnerségi megállapodása a 2014-2020 időszakra fontos célként és nemzeti fejlesztési prioritásként fogalmazta meg a foglalkoztatás növelését (2. pont) és a társadalmi felzárkózási és népességi kihívások kezelését (4. pont). A paktum településein az alacsony foglalkoztatás, az alulképzett és tartósan munkanélküli népesség jellemző. Kiemelt probléma a szegregátumokban élők társadalmi felzárkóztatása.

ÖT FŐ NEMZETI FEJLESZTÉSI PRIORITÁS Annak érdekében, hogy a fejlesztések valóban a változások kritikus tömegéhez vezessenek el, az átfogó nemzeti fejlesztési célhoz az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kapcsolódik, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása⁶⁴

A fenti célkitűzések mindegyikéhez közvetlenül, vagy közvetve hozzájárul a paktum.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

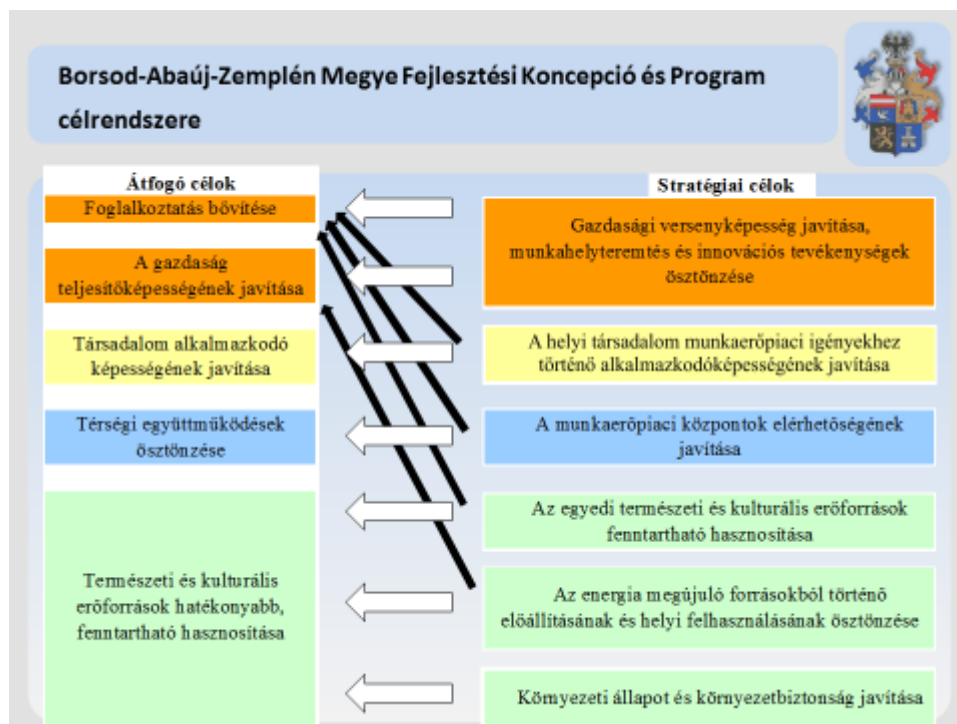
A projekt illeszkedik, mind az Európai Unió, mind a hazai, megyei és térségi fejlesztési koncepciókhoz. Mindezek szerves része és alkotó eleme egyben.

Fejlesztés politikai dokumentum	A dokumentumban megfogalmazott célok
EU 2020	1. Foglalkoztatás: Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75 %-ot. 2. K+F / innováció: Az EU (köz- és magánforrásból származó) GDP-jének 3 %-át a kutatás / fejlesztés és az innováció ösztönzésére irányuló beruházásokra kell fordítani. 3. Éghajlatváltozás/energia: Az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását 20 %-kal csökkenteni kell az 1990-es szinthez képest (vagy akár 30%-kal, ha adottak az ehhez szükséges feltételek). 4. A megújuló energiaforrások arányát 20 %-ra kell növelni. 5. Az energiahatékonyságot 20 %-kal kell javítani. 6. Oktatás: A lemorzsolódási arányt 10 % alá kell csökkenteni. El kell érni, hogy a 30 és 34 év közötti uniós lakosok legalább 40 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezzen. 7. Szegénység / társadalmi kirekesztés: Legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztettség reális veszélyt jelent.
Európa gazdasági fellendülés terve	A jelenlegi gazdasági helyzetre, a gazdasági válságra csak egy összehangolt, európai szintű stratégiával lehetséges válaszolni. A terv környezeti szempontú stratégiai céljai a következők.

⁶⁴ Forrás: Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–20-as fejlesztési időszakra 11. oldal

	• Alacsony szén-dioxid kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás felgyorsítása, energiabiztonság növelése; • Épületek energiahatékonyságának javítása; • Zöld termékek gyors elterjedésének elősegítése; • Tiszta technológiák fejlesztése a gépjárműipar és az építőipar számára; • Az éghajlatváltozás kezelése;
Nemzeti Intelligens szakosodási Stratégia	A NIS prioritásai: • Egészséges Társadalom és Jólét • Fejlett járműipar és gépipari technológiák • Tiszta és megújuló energiák • Egészséges és helyi élelmiszerek • Agrárinnováció • Intelligens technológiák A prioritásokra alapozottan valamennyi célterület integrálásával a helyi munkaerőpiac olyan irányú fejlesztése a cél, hogy ezeket a stratégiákat képes legyen befogadni, alkalmazni, teljesítmény javulásához.
B.A.Z. Megye Fejlesztési Konceptiója, Megyei Fejlesztési Program, megyei Intelligens Szakosodási Stratégia,	A B-A-Z Megyei koncepció célrendszere, ágazati prioritások • Gazdasági versenyképesség javítása, munkahelyteremtés és innovációs tevékenységek ösztönzése • A helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodóképességének javítása • A munkaerő-piaci központok elérhetőségének javítása • Az egyedi természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása • Az energia megújuló forrásokból történő helyi előállításának és felhasználásának ösztönzése • Környezeti állapot és környezetbiztonság javítása

A projekt nemzeti és térségi gazdaságpolitikába való illeszkedését meghatározza az a tény, hogy a régió számára kiemelten fontos elsődleges prioritással bír helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodóképességének javítása és a KKV-k megerősítése a régióban, beszállítói képességeik megszilárdítása és fejlesztése, valamint az innovációs képességeik növelése.



67. ábra A BAZ megyei fejlesztési koncepció célrendszere

Mind a célcsoport kiválasztásánál, mind a paktum tevékenységeinek kialakításához lényegi fontosságú azon, a paktum megvalósításának helyén megvalósuló programok felmérése, melyek szinergikusan hozzájárulnak a célok megvalósításához. Az egyes programoknál vizsgálatra került, hogy mely ponton illeszkednek

GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Program

A GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia elnevezésű programot a 2015-2021 közötti időszakban az NGM és a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg az ESZA és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összegből. A projekt a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló és nem is dolgozó fiatalok számára nyújt segítséget az elhelyezkedéshez, a munkatapasztalat-szerzéshez vagy a tanuláshoz. Megyénkben eddig közel 7200 fiatal lépett a programba és kapott segítséget az első, vagy egy új szakma megszerzése céljából, illetve indult el támogatott foglalkoztatása annak érdekében, hogy gyakorlatot szerezzon, vagy tartósan elhelyezkedhessen a nyílt munkaerőpiacon. A program keretében megyénkben az elkövetkezendő hónapokban több mint 110 szakmában indulnak képzések. A szakképzett fiatalok elhelyezkedési esélyeit növeli, hogy a munkaadók a bérjellegű támogatások különböző konstrukcióit igényelhetik, amennyiben vállalják a 25 év alatti fiatal teljes, vagy legalább 4 órás munkaviszonyban történő foglalkoztatását. A programba történő belépési pontok a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai, ahol a támogatásokról bővebb információ kérhető. A hivatalok elérhetősége és a program tájékoztatója a <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu> honlapon található meg.

A GINOP 5.1.1 Út a munkaerőpiacra c. program keretében igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő támogatások

Az 2015. október 1-vel elindult GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű, Európai Szociális Alap (ESZA) társfinanszírozással megvalósuló országos programot a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) és a megyei kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg a 2021. október 31-ig terjedő időszakban a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival közreműködve. A projekt fő célja egyrészt a foglalkoztatási szervnél nyilvántartott és a még inaktív 25 év feletti munkanélküliek – különösen az alacsony iskolai végzettségűek – foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. A program lehetőséget biztosít 23 300 munkát kereső személy részére egy új piacképes szakmaszerzésre és/vagy támogatással történő munkagyakorlat szerzésére. A foglalkoztatást vállaló munkáltatók részére, igény esetén a program keretein belül különböző támogatási formák nyújthatók.

Központi munkaerőpiaci program indult munkásszállások kialakítása céljából

Az NGM központi munkaerőpiaci programot indított munkásszállások kialakítása érdekében. A program keretében támogatás iránti kérelmet a helyi önkormányzat, valamint önkormányzati társulás nyújthat be munkásszállás építéséhez vagy munkásszállás céljából igénybe vehető ingatlan felújításához. Támogatás minimum 80 munkavállaló elszállásolására alkalmas munkásszállás kialakításához nyújtható.

A paktum járásainak nyertes pályázatait vizsgálva, kiemeltük a foglalkoztatásban, munkahelyteremtésben, kapacitás bővítésben meghatározó pályázatokat. A KKV-k fejlesztése és megerősítése kiemelten fontos a helyi munkaerőpiac fejlesztésében. A megítélt támogatások összege jelentős számú és összegű.

Támogatás megnevezése, címe, megvalósító	Illeszkedés a Paktumhoz	Támogatás összege
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Borsodnádásd ZenX Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kétszer égetett csempe kapacitás bővítése a ZenX Kft-nél.	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	38 220 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd Veres Róbert egyéni vállalkozó Kapacitás bővítő beruházás a Hógolyó fagyizóban.	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	7 753 900

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Putnok "VEKNI" Sütőipari Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a "VEKNI" Sütőipari Kft.-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	29 423 200
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd Vas-Centrum Trans Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Vas-Centrum Trans Kft. kapacitásbővítő beruházása	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	37 660 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd SZINTI-ÖRLŐ Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a SZINTI-ÖRLŐ Kft.-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	9 730 000
EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével Bánréve Szent Mihály Katolikus Általános Iskola Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével a Szent Mihály Katolikus Általános Iskolában	A közösségerősítéssel a potenciális munkavállalók megtartása, az elvándorlás csökkentése	25 000 000
EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével Hangony Szent Anna Katolikus Általános Iskola Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével a Szent Anna Katolikus Általános Iskolában	A közösségerősítéssel a potenciális munkavállalók megtartása, az elvándorlás csökkentése	25 000 000
VP-4-11.1.-11.2.-15. - Ökológiai gazdálkodásra történő áttérés, ökológiai gazdálkodás fenntartása Hét Szeles Attila Ökológiai gazdálkodásra történő áttérés, ökológiai gazdálkodás fenntartása	Környezettudatos szemlélet kialakítása	4 155 993
EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével Ózd Széchenyi István Katolikus Gimnázium és Szakgimnázium Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével a Széchenyi István Katolikus Gimnáziumban	A közösségerősítéssel a potenciális munkavállalók megtartása, az elvándorlás csökkentése	25 000 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd STEEL-MAN Team Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Társaság Eszközbeszerzés a STEEL-MAN Team Kft.-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	6 620 365
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Csernely Speciális Élelmiszerek Manufaktúra Kft. Kapacitásbővítés a Speciális Élelmiszerek Manufaktúra Kft.-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal hagyományápoló élelmiszertechnológia fenntartása	9 782 220
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Kissikátor	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	10 492 052

SIKI SÜTŐIPARI GYÁRTÓ, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG Kapacitásbővítő beruházás támogatása a SIKI Sütőipari Kft számára		
TOP-4.2.1-15-BO1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Sáta SÁTA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA Sáta község szociális konyhájának kialakítása a régi iskola épületében	Előregedő településen a szociális háló megerősítése, az elvándorlás megakadályozása	110 484 559
TOP-4.1.1-15-BO1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése Sáta SÁTA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS TERÜLETI ESÉLYKÜLÖNBSEGEK CSÖKKENTÉSE SÁTA KÖZSÉGBEN	Előregedő településen a szociális háló megerősítése, az elvándorlás megakadályozása	59 511 021
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd RYEL-TEX Termelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Ryel-Tex Kft-nél.	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	6 656 580
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd Roll-North Trade Korlátolt Felelősségű Társaság A Roll-North Trade Kft. kapacitásbővítő beruházása	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	9 999 990
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Ózd Robot-X Hungary Ipari Automatizálási Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítése a Robot-X Hungary KFT-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	93 757 697
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Borsodnádásd REEL-PEN Szigetelőipari Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Korszerű gépbeszerzések a termelési kapacitás és hatékonyság növelésére	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	33 946 480
GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál Borsodnádásd (Lemezgyár) REEL-PEN Szigetelőipari Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Rugalmas foglalkoztatás bevezetése a Reel-Pen Kft.-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal, atipikus foglalkoztatás szemléletének erősítése	14 846 896
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd RANDERS-Hungária Kiskereskedelmi és Fémszerkezet Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság Új acélszerkezet-gyártási technológia bevezetése a Randers-Hungária Kft-nél	A KKV szektor munkaerő biztosítása támogatásokkal	38 353 658

TOP-5.2.1-15-BO1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok Putnok PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok Putnokon	Közösségerősítése, elvándorlás csökkentése	54 000 000
TOP-1.2.1-15-BO1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés Gömörszőlős PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Gömör Szíve - Szív útjai	Munkahelyteremtés és hagyományos élelmiszertermelés összekapcsolása	286 934 104
TOP-1.1.3-15-BO1 - Helyi gazdaságfejlesztés Putnok PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Putnok Város gazdaságélénkítése, helyben megtermelt termékek piacra jutásával	Munkahelyteremtés és hagyományos élelmiszertermelés összekapcsolása	299 102 273
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Sajóvelezd Profetico-IT Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés a Profetico-IT Kft-nél.	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	49 300 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Borsodnádásd (Lemezgyár) PLES Járműalkatrészgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi zártkörűen működő Részvénytársaság Termelési kapacitás bővítése a PLES Zrt-nél	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	100 000 000
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Borsodnádásd (Lemezgyár) PLES Járműalkatrészgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi zártkörűen működő Részvénytársaság Kapacitásbővítő beruházás a pántprofilozó hajtásrendszerének beszerzésével	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	32 589 018
TOP-4.2.1-15-BO1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Ózd ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Ózd városában	Előregedő településen a szociális háló megerősítése, az elvándorlás megakadályozása	90 864 538
TOP-5.2.1-15-BO1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok Ózd ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Ózd Újtelep-Kiserdőalja városrész szociális rehabilitációját kísérő helyi szintű komplex programok	Előregedő településen a szociális háló megerősítése, az elvándorlás megakadályozása	156 000 000
TOP-1.1.3-15-BO1 - Helyi gazdaságfejlesztés Ózd ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Az ózdi városi piac felújítása és agrár-logisztikai fejlesztése	Helyi termékek és termelők támogatása	400 000 000
TOP-1.1.1-15-BO1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése Ózd ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Zöldmezős ipari terület kialakítása Ózd városban	Munkahelyteremtés támogatásokkal	374 339 460

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Járdánháza OnlinE-Club Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás az OnlinE-Club Kft.-nél	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	29 104 600
GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására Ózd Oláh Sándor egyéni vállalkozó Gyakornokok alkalmazása Oláh Sándor egyéni vállalkozónál	Munkahelyteremtés	6 397 066
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Borsodnádásd NOTEBOOK BP Számítástechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítése a NOTEBOOK BP Kft.-nél	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	122 900 000
GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására Ózd NORFIL Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Gyakornoki program megvalósítása a Norfil Kft.-nél.	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	7 704 773
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Járdánháza NORBER-TRANS Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Norber-Trans Kft.-nél	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	29 104 600
EFOP-1.4.1-15 - Integrált gyermekprogramok szakmai támogatása Ózd NEMZETI REHABILITÁCIÓS ÉS SZOCIÁLIS HIVATAL INTEGRÁLT GYERMEKPROGRAMOK SZAKMAI TÁMOGATÁSA EFOP-1.4.1-15	A felnővekvő nemzedék megtartása, szociális kompetenciájának fejlesztése	2 991 579 560
TOP-1.4.1-15-BO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével Nekézseny NEKÉZSENY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA Az óvodai ellátás fejlesztése Nekézseny községben	A gyermeküket nevelők munkaerő-piaci esélyeinek javítása a gyermekelhelyezéssel	72 039 135
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd MEZEI-WOOD Faipari Feldolgozó, Termelő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Rönkfa feldolgozó gépsor beszerzése és üzembe helyezése Ózdon	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	38 338 367
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Ózd MARKÓÓ MUNKAVÉDELMI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ Korlátolt Felelősségű Társaság MARKÓÓ Kft termelési kapacitásának növelése, lézeres szabásgép beszerzése	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	25 237 232

EFOP-3.3.1-15 - Tanoda programok támogatása Ózd Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület "Csakazértis" Tanoda Ózd	Szociális kompetenciafejlesztés, és pályaaorientáció	30 000 000
EFOP-1.2.1-15 - Védőháló a családokért Királd KIRÁLD KÖZÖSSÉGÉÉRT EGYESÜLET Védőháló a családokért című program megvalósítása a Királd Közösségéért Egyesületnél	családok erősítése, népességmegtartás, kompetenciafejlesztés	39 968 960
EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével Királd KIRÁLD KÖZÖSSÉGÉÉRT EGYESÜLET Királd Közösségéért Egyesület szervezésében megvalósuló, társadalmi szerepvállalást erősítő, közösségfejlesztő programok	Társadalmi szerepek erősítése, közösségépítés, kompetenciafejlesztés	24 928 648
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd KB 2001. Általános Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság A KB 2001 Kft kapacitásbővítő beruházása Ózdon	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	8 883 734
GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál Ózd "Kaiser" Autójavító és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság A rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése a Kaiser Kft.-nél	A munkaerőpiac rugalmassá tétele, foglalkoztatási esélyegyenlőség javítása	14 274 224
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd JASAR KADIMA Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a JASAR KADIMA Kft.-nél	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	19 758 979
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Ózd Fafeldolgozó Ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. Technológia fejlesztés a Fafieldolgozó Kft.-nél	A KKV szektor munkaerőbiztosítása támogatásokkal	21 128 818
VP-19.1-15 - LEADER – Helyi fejlesztési stratégiák elkészítésének támogatása Hét Észak-Borsodi LEADER Unió Helyi Közösség Egyesület Helyi Fejlesztési Stratégiák elkészítésének támogatása	Közösségfejlesztés, társadalmi kohézió erősítése	9 800 000
EFOP-1.2.2-15 - Ifjúsági programok támogatása Arló Elfogadlak Alapítvány A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok sikeres társadalmi integrációjának elősegítése az Ózdi járásban	Felzárkóztatás, kompetenciafejlesztés, népességmegtartás	23 714 910
TOP-4.1.1-15-BO1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése Domaháza DOMAHÁZA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS TERÜLETI ESÉLYKÜLÖNBSEGEINEK CSÖKKENTÉSE DOMAHÁZÁN	Életminőség javítása, népességmegtartás	24 994 274

GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Kazincbarcika AL - CU SERVICE Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Színesfém-gyártás indítása az AL-CU Service Kft-nél	Gazdaságfejlesztés, munkahelyteremtés	430 845 426
GINOP-2.2.1-15 - K+F versenyképességi és kiválósági együttműködések Kazincbarcika BorsodChem Zártkörűen Működő Részvénytársaság Vegyszeripari maradékok energia hatékony és környezetbarát semlegesítése, anyagában történő újrahasznosítása (nátrium klorát katalitikus termikus semlegesítéséhez szükséges növelt hatékonyságú katalizátorok kutatása és innovatív fejlesztése)	A térség legnagyobb foglalkoztatójának környezetvédelmi projektje segíti a fenntartható környezet és ökológiai egyensúly megtartását.	2 039 387 508
GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására Kazincbarcika Dorothy Gardrób Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Gyakornokok bevezetése a munka világába	Munkahelyteremtés, kompetenciafejlesztés	7 624 014
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Kazincbarcika Green Plan Energy Környezetvédelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Egyedi méretű napelempanel és napelemmel működő közvilágítási lámpa gyártáshoz gépbeszerzés és csarnoképítés a Green Plan Energy Kft-nél.	Munkahelyteremtés	141 155 260
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Kazincbarcika Halbo Industry Service Ipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Gyártókapacitást növelő beruházás a Halbo Industry Service Ipari és Szolgáltató Kft-nél	Munkahelyteremtés	49 960 516
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Kazincbarcika Halbo Industry Service Ipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Halbo Industry Service Kft. kapacitás bővítése	Munkahelyteremtés	75 723 440
GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál Kazincbarcika HB Tank Korlátolt Felelősségű Társaság Rugalmas foglalkoztatás bevezetése a HB Tank Kft.-nél	Munkahelyteremtés, rugalmas foglalkoztatási formák kialakítása	13 855 906
TOP-3.1.1-15-BO1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Kazincbarcika KAZINCBARCIKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA Kazincbarcika és térsége kerékpáros-hálózatának fejlesztése I. ütem	A munkahelyek környezetbarát megközelítése	292 039 400
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Berente	Munkahelyteremtés	423 775 408

KV Építőipari Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Komplex beruházás megvalósítása a KV Kft. betongyártási tevékenységének kapacitásbővítése érdekében		
TOP-1.4.1-15-BO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével Nagybarca NAGYBARCA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése Nagybarca településen	Családbarát munkahely kialakítása és népesség megtartása	91 567 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Berente ONGROPACK MŰANYAG FÓLIAGYÁRTÓ, FELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT Az ONGROPACK Kft termelési kapacitásainak bővítése	Munkahelyteremtés	99 984 458
GINOP-1.2.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Berente ONGROPACK MŰANYAG FÓLIAGYÁRTÓ, FELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT. A termelési kapacitások bővítése az ONGROPACK KFT-nél	Munkahelyteremtés	116 555 238
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása Berente ONGROPACK MŰANYAG FÓLIAGYÁRTÓ, FELDOLGOZÓ ÉS KERESKEDELMI KFT. Az ONGROPACK Kft. nyugat-európai exportkapcsolatainak erősítése a madridi CPhI gyógyszeripari kiállításon való részvétellel	Munkahelyteremtés	1 581 908
GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál Kazincbarcika QUARTET-TECH Korlátolt Felelősségű Társaság A munka és a magánélet összehangolását lehetővé tevő rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a QUARTET-TECH Kft.-nél	Munkahelyteremtés, a munkaerőpiaci rugalmassá tétele	15 000 000
EFOP-2.1.1-16 - Gyermekotthonok kiváltása, gyermekotthonok korszerűsítése, hiányzó gyermekotthoni kapacitások létrehozása Izsófalva SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG 24 fős speciális fiú gyermekotthon kialakítása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében	Kompetenciafejlesztés, társadalmi integráció	168 001 472
TOP-1.4.1-15-BO1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével Vadna VADNA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA Vadnai tagóvoda fejlesztése a jövő nemzedékéért	Családbarát munkahely kialakítása, életminőség javítása, népességmegtartás	30 000 000

2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A pályázó konzorcium és az általa képviselt települések nyilvánvaló érdeke, hogy minél több munkaképes korú lakó jusson állandó, biztos, legális, bejelentett munkahelyhez, amely révén az elhelyezkedő illetve a vele egy háztartásban élők megélhetése is biztosítva lesz, hiszen legális és kiszámítható munkajövedelemhez jutnak. Ezért a projekt szorosan kapcsolódik a kormányzat azon célkitűzéséhez, miszerint az EURÓPA 2020-hoz elvárásaihoz igazodva a foglalkoztatási ráta érje el a 20-64 éves népesség körében a 75 százalékot 2020-ra. Ezt a célt Magyarország több stratégiájában, programjában is vállalja. „**A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása**” szakpolitikai stratégiai dokumentumban is megfogalmazza ezt: „Ami a foglalkoztatáspolitikai közép- és távú célrendszerét illeti, azt a foglalkoztatási ráta tekintetében Magyarország az Európa 2020 stratégia keretében évente felülvizsgált Nemzeti Reform Programban határozza meg (jelenleg a 20-64 éves népesség 75 százalékában).” A „**MAGYARORSZÁG 2017. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA**”⁶⁵ IV.1. A foglalkoztatás bővítése pontjában (18-19. oldal) ezt írja: „Magyarország a foglalkoztatási szint javítására irányuló Európa 2020 célkitűzéshez kapcsolódva a 20-64 éves közötti népesség foglalkoztatási arányának 75%-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig. A foglalkoztatási arány a 20-64 éves korcsoportban 72,6%-ra nőtt 2016 utolsó negyedében, amely már meghaladja az EU-s szintet, és jelentős közeledést mutat az EU2020-as célhoz. A foglalkoztatottság növekedése mellett továbbra is munkaerőhiányos a gazdaság, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által készített 2016-os Rövidtávú munkaerőpiaci prognózis szerint a vállalatok 33,1%-a (2015: 25%) jelentett munkaerőhiányt ez az arány ugyanakkor magasabb, mint a válság előtt mért 26,6%-os szint). A betöltetlen (piaci és közfoglalkoztatási) állások száma 2016. 1-12. havi átlagában 96 ezer (a 2015: 73 ezer) volt. A munkaerőhiány egyrészt minőségi, másrészt földrajzi és demográfiai okokra vezethető vissza; a kínálati oldal (elsősorban szakképzett munkaerő hiánya miatti) beszűkülése, valamint a megnyíló új álláshelyek növekvő száma területileg egyenlőtlenül jelentkezik.”

A **NEMZETI TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIA – MÉLYSZEGÉNYSÉG, GYERMEKSZEGÉNYSÉG, ROMÁK – (2011–2020)**⁶⁶ dokumentum 16. oldalán ez szerepel: „A felzárkózási politika stratégiai koncepciója összhangban van a Kormányprogrammal: hozzájárul a Kormányprogramban meghatározott fő célok teljesüléséhez, a gazdaságélénkítéshez, a foglalkoztatottság számottevő bővítéséhez, a szociális biztonság megerősítéséhez. A tervezett stratégiai intézkedések alapeleme az együttműködés, a társadalmi kohézió, a közösségért, a személyes sorsért vállalt felelősség megerősítése.”

A projekt, illetve a partnerség célja tehát nem más, mint hogy javuljon a helyi térségi foglalkoztatottság, ami a nagyfokú alulképzettség, részben pedig a vállalkozások és a munkalehetőségek hiánya miatt okoz gondot. Ezért a projekt célja, hogy a helyi foglalkoztatási paktum létrehozásával olyan foglalkoztatási együttműködést generáljon és hozzon létre, amelynek keretében a célcsoporttagok olyan munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz, fejlesztésekhez, és piacképes, versenyképes (szak)tudáshoz juttatnak, amely segítik őket az elhelyezkedésben. Ezáltal cél, hogy javuljon a térség munkamegtartó képessége, növekedjen az új vállalkozások letelepedésének esélye a térségben, a meglévő vállalkozások munkaerőigényének minél eredményesebb kiszolgálásával pedig stabilabbá és jövedelmezőbbé válnak a helyi cégek.

A projekt 4 konzorciumi tag együttműködésében valósul meg 50 település bevonásával, így cél a települések közötti gazdasági különbségek csökkentése is. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatallal konzorciumi együttműködésben a járási kirendeltségek bevonása cél azon álláskereső megszólítása, akik akarnak dolgozni, motiváltak a programban való bevonásra. A megvalósítás helyszínéül szolgáló két települési önkormányzat – Putnok és Ózd részvételével kerülnek kialakításra a paktumirodák kerülnek. Cél, hogy minél közelebb menjen a projekt a célcsoporttagokhoz, hiszen ahogy az a problémafeltárásban is látszott (lásd a tanulmány helyzetleírási részét), sokszor gondot okoz a hátrányos helyzetűeknek eljutni a szolgáltatások és képzések helyszíneire. A projekt megvalósításáért az NYBTF Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság a felelős, aki a paktum tervezett működési területeinek önkormányzatai által

⁶⁵<https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2017-european-semester-national-reform-programme-hungary-hu.pdf>

⁶⁶<http://romagov.kormany.hu/download/8/e3/20000/Strat%C3%A9gia.pdf>

létrehozott fejlesztési társaság, így célja, hogy a helyi foglalkoztatást minél inkább elősegítse, a helyi gazdaság fejlődjön.

A projekt az Abaúj – Cserehát tengely számára elkülönített fejlesztési célok/ forrásfelhasználási keretre került benyújtásra. Összhangban a **Borsod-Abaúj-Zemplén Megye Területfejlesztési Koncepcióval**, „a megye fejlesztésének átfogó céljai közül fontos a szegénység és a szociális kirekesztés újratermelődésének megakadályozása, illetve a területi, környezeti hátrányok és a szegregációs jelenségek mérséklése. A stratégiai célok közül fontos a helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodóképességének javítása:

A területi célok közül ki kell emelni a társadalmi felzárkóztatás elősegítését a helyi foglalkoztatás szervezésével, a képzettség javításával és intenzív szociális-közösségszervező munkával. Ösztönözni kell a helyi alapanyagokból készülő termékek értékesítését, ami segítheti a falusi-agro turizmus fejlesztése.”

A projekt célja:

- a munkahelyek megtartása,
- helyi és térségi munkahelyek teremtése;
- a munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése;
- a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése,
- az információáramlás javítása;
- a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése és
- a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés.

Prioritások a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Fejlesztési Koncepcióban:

1. Helyi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére (pl. vállalkozói tanácsadással)
2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó település (pl. vállalkozói tanácsadással, VVT-vel)
3. Alacsony szén-dioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten a városi területeken (pl. a paktumiroda kerékpárral való megközelíthetőségének lehetősége)
4. A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése a társadalmi együttműködés erősítése (pl. szociális képzéseknek köszönhetően javuló szociális alapellátások)
5. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködés (pl. Paktum létrehozása)

Célok:

1. CÉL: gazdasági versenyképesség javítása, munkahelyteremtés és innovációs tevékenységek ösztönzése: foglalkoztatással
2. CÉL: a helyi társadalom munkaerő-piaci igényekhez történő alkalmazkodóképesség javítása: munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, képzéssel
3. CÉL: a munkaerő-piaci központok elérhetőségének javítása helyi elérhetőség a paktumok központjain keresztül
4. CÉL: az egyedi természeti és kulturális örökségek fenntartható hasznosítása – helyi termékek fejlesztésével
5. CÉL: az energia megújuló erőforrásokból történő előállításának és helyi felhasználásának ösztönzése – helyi szolgáltatások révén környezetterhelés csökkenése
6. CÉL: Környezeti állapot és környezetbiztonság javítása – népességmegtartó hatása a projektnek, vállalkozásbarát szemléletmód terjesztése

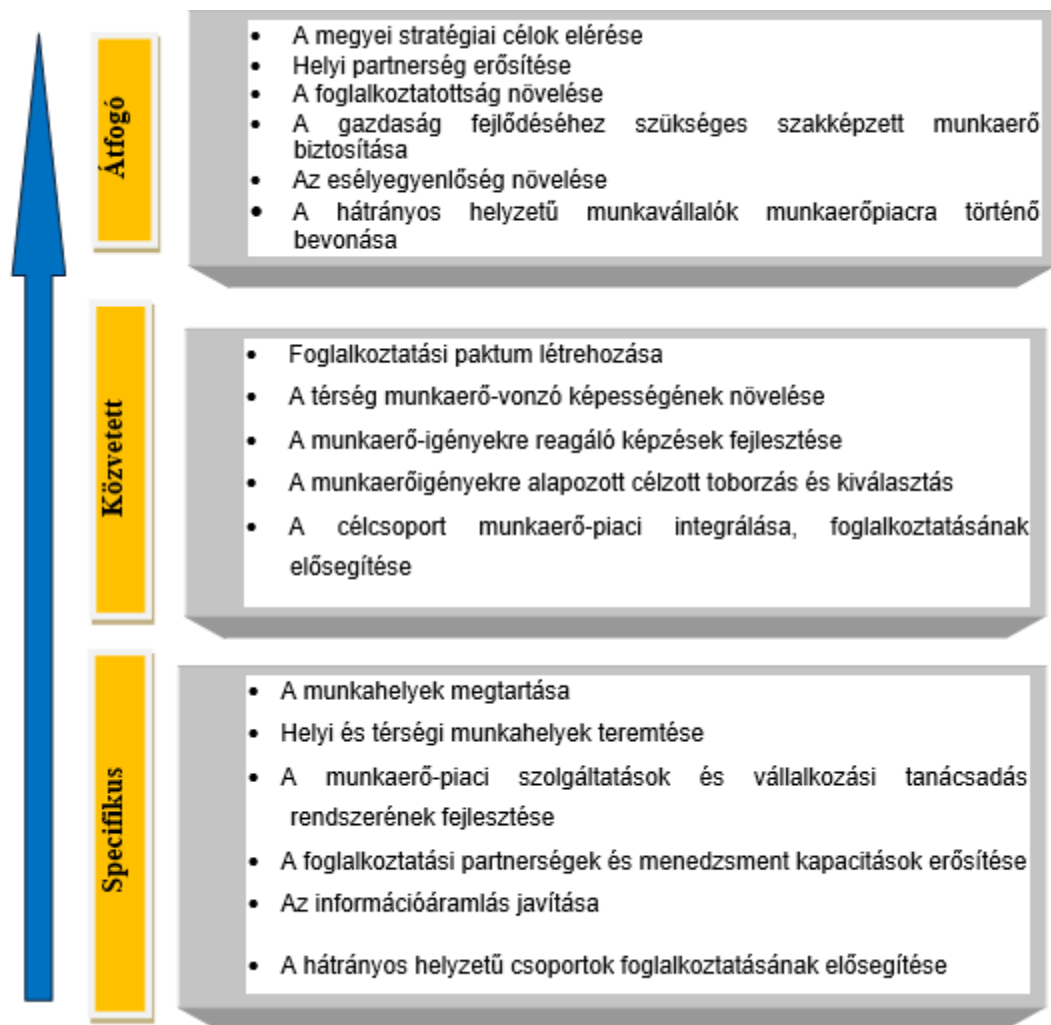
A tervezett foglalkoztatás-fejlesztésben kiemelt fontosságú, hogy a TOP-512-es projekt támogassa és egészítse ki a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló megyei vállalkozás-fejlesztések humán erőforrás igényeit (képzés és bértámogatás). Ez biztosítja az EU-s forrásból megvalósuló fejlesztések szinergiáját, egymást erősítő,

gazdaságélénkítő és térségfejlesztési hatását. Ehhez az adott projektek ismeretére (a pályázatok elbírálásával a számuk egyre növekszik) és a megkeresésekre (mind az előkészítés további szakaszában, mind pedig a megvalósítás időszakában) van szükség. A TOP-5.1.1-16 a megyei önkormányzatok számára a foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak megvalósítása érdekében került kiírásra. A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. A cél elérését a Kormány a megyei önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, és egyéb nonprofit szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani. A megyei önkormányzatok az együttműködés keretében vállalják, hogy projektjük megvalósításával hozzájárulnak a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatottsági szint emeléséhez. Ezért a projekt fontos célkitűzése, hogy illeszkedjen és járuljon hozzá Borsod-Abaúj-Zemplén megye stratégiai céljainak eléréséhez. A helyi paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának, ütemezésének igazodnia kell a megyei paktum megvalósításához is, hiszen figyelembe kell azt venni, hogy a nyugat-borsodi helyi paktum célterületén lévő célcsoportot más programok is célozzák és az elsődlegesen GINOP, EFOP és TOP forrásokból párhuzamosan megvalósuló helyi, térségi és országos foglalkoztatási programok sokszor hasonló célcsoportot, hasonló célkitűzésekkel, indikátorokkal, és hasonló tevékenységekkel kívánnak megvalósítani, és megvalósítási időszakuk is át/lefedti a jelen paktum megvalósítási időszakát.

A projekt célja, hogy a foglalkoztathatóság növelésén túl a foglalkoztatás növelése érdekében ösztönözze, bátorítsa az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazását, mint például a részmunkaidő, az egyszerűsített vagy alkalmi foglalkoztatás, távmunka, több munkáltató által létesített közös munkaviszony. Fontos cél a munkaerő mobilitásának növelése, hiszen a célterületen régebben jellemző volt a „hetelés”, amikor általában a férfiak elmentek messzebbre dolgozni és csak hetente jöttek haza. Ez már megváltozott és gyakran 2-3 hónapig is távol vannak. A cél, hogy a foglalkoztatás is a munkaerőkinálat és munkaerőkereslet igényeit elégítse ki, hiszen a rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazása az érintett szereplők (munkavállaló és munkaadó) igényeitől és együttműködésétől, valamint az ágazat jellemzőitől is függ.

A projektben cél a helyi gazdaság erősítése, melyet a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek keretében valósít meg a projekt, természetesen a mezőgazdasági tevékenységekre vonatkozó korlátozások figyelembevételével. E tevékenységek kapcsán is kiemelten fontos az alapos előzetes igényfelmérés és helyzetelemzés, szorosan kapcsolódik hozzá a vállalkozóvá válást elősegítő támogatás. A projekt épít a korábbi ROP-3.2.1-es fejlesztésre, illetve az Edelényi Paktum tapasztalataira.

A projekt célrendszerét mutatja az alábbi ábra, melynek részletesebb leírást a későbbiekben olvashatjuk.



68. ábra A paktum célrendszere

A projekt átfogó céljai

- A megyei stratégiai célok elérése: Borsod-Abaúj-Zemplén megye 2014-2020-as időszakra vonatkozó Integrált Területi Programjában⁶⁷ a megye fejlesztésének megfogalmazott átfogó célja, hogy ipari hagyományaira, potenciális munkaerő- kínálatára, kiváló természeti adottságaira és erőforrásaira fenntartható módon építve, földrajzi elhelyezkedéséből adódó előnyeit kihasználva elérje, hogy a megye versenyképessége 2020- ig a megyék átlaga feletti mértékben erősödjön. Ennek keretében cél, hogy a megyében egyrészt bővüljön a foglalkoztatás, növekedjék a megyében megtelepedő vállalkozások innovációs teljesítménye, jelentősen javuljon a halmozottan hátrányos helyzetű csoportok képessége és kompetenciaszintje, hogy érdemi szereplőivé válhassanak a bővülő munkaerőpiacnak, valósuljon meg a vidéki térségek ökológiai-társadalmi-gazdasági funkciójának fenntartása, illetve a gazdasági fejlődés és a társadalmi megújulás a térségközpontokon kívül elérje a perifériákat.
- Helyi partnerség erősítése: a három járást érintő helyi paktum létrehozása hozzájárul a partnerség erősítéséhez, hiszen a gazdaság és a munkaerőpiac különböző szereplői, különböző szektorokból (állami, civil és versenyszektor) fognak össze a projekt megvalósításában.

⁶⁷ Forrás: 54/2016. (IX.15.) Megyei Közgyűlési határozat

- A foglalkoztatottság növelése: A munkaerőpiac kínálati oldalát munkaerőpiaci szolgáltatásokkal, képzésekkel megerősítve, fejlesztve lehetőséghez juttatjuk a munkaerőpiacra történő belépésre, az elhelyezkedésre, a munkaerőpiac keresleti oldalának pedig „kész” munkaerőt biztosított.
- A gazdaság fejlődéséhez szükséges szakképzett munkaerő biztosítása: a tervezett képzések és kompetenciafejlesztések révén ki tudjuk elégíteni a munkaadók munkaerőigényeit.
- Az esélyegyenlőség növelése: a projekt révén jelentősen javul a térségben a foglalkoztatási esélyegyenlőség, a túlnyomórészt hátrányos helyzetű térségben, perifériákon élő, halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok képessége és kompetenciaszintje javul, így a munkához jutásra nagyobb lesz az esélyük.
- A hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerőpiacra történő bevonása: ha a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok képzettsége, tudása, egészségi és mentális állapota, motivációja javul a projekt során a munkaerőpiaci szolgáltatások és képzések által, akkor érdemi szereplőivé válhatnak a helyi munkaerőpiacnak. Ha a hátrányos helyzetűek legális munkajövedelemhez jutnak, akkor ez hozzájárul a szegénység és a szociális kizáródás újratermelődésének megakadályozásához is, illetve a területi, környezeti hátrányok és a szegregációs jelenségek mérsékléséhez is.

A projekt közvetlen céljai

- Foglalkoztatási paktum létrehozása: A projekt eredményeiből részesülők a meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak. Az egész megyét lefedő foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés tevékenységének következtében a projekt hatása a megye teljes területén megfigyelhető lesz mind munkavállalói, mind munkáltatói oldalról. A projekt megvalósítása során fontos szempont, hogy a támogatásban részesülők a lehető legszélesebb társadalmi körből kerüljenek ki, ezzel is növelve a különböző csoportok felzárkózási esélyeit.
- A térség munkaerő-vonzó képességének növelése: a gazdaságfejlesztés: A helyi gazdaságfejlesztés a helyi gazdaság jövedelemtermelő képességét, és bizonyos mértékig a keletkező jövedelmek helyi szereplők közti elosztását helyezi érdeklődésének középpontjába. A gazdaság erősödése szinte törvényszerűleg változásokat indít el a társadalmi folyamatokban és hatással van a természeti környezet állapotára is.
- A munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztése: a projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder és a primer kutatás (melyet munkaadók és munkavállalók körében végeztünk) eredményeit is, így olyan képzéseket és fejlesztéseket terveztük, amelyek a munkaerő-igényekre reagálnak (lásd képzések leírása pontban).
- A munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás. a projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder elemzések eredményein túl a primer kutatás eredményeit is, melyet munkaadók és munkavállalók körében végeztünk, így a toborzási és kiválasztási (bevonási) folyamatot a munkaerőigénynek megfelelően terveztük.
- A célcsoport munkaerő-piaci integrálása, foglalkoztatásának elősegítése. A projekt megvalósítása során fontos szempont, hogy a támogatásban részesülők a lehető legszélesebb társadalmi körből kerüljenek ki, ezzel is növelve a különböző csoportok felzárkózási esélyeit, a célcsoport munkaerőpiaci és foglalkoztatási esélyeit.

A projekt operatív céljai

- A munkahelyek megtartása: a projekt hozzájárul a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet.
- Helyi és térségi munkahelyek teremtése. ha rendelkezésre áll képzett és motivált munkaerő, akkor az hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat.
- A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A projekt eredményeiből részesülők a meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez.
- A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakítása érdekében elengedhetetlen a menedzsment hatékony működése és cél a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázása a térségben.
- Az információáramlás javítása: a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elő sorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók.
- A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a hátrányos helyzetűek elhelyezkedése nagyon nehéz, ezért olyan szolgáltatásokat kell nekik nyújtani, melyek javítják a munkaerőpiaci esélyeiket, foglalkoztathatóságukat.

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A paktum közvetlen és közvetett célcsoportjai:

A **közvetlen célcsoportok** a támogatási kérelem megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, azon személyek, akik a projekt keretében nyújtott szolgáltatások végső felhasználóinak, kedvezményezetteinek tekinthetők.

A **felhívás által definiált közvetlen célcsoport**: a felhívás meghatározza, hogy kik vonhatók be a projektbe, mint **célcsoport** személyek.

A jelen Felhívásban, így a projektben is meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok (továbbiakban: célcsoport

személyek) vonhatóak be:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Ugyanakkor a projekt foglalkozni kíván a paktumterület határmenti közelsége miatt a külföldre ingázókkal, a határmenti ingázókkal is.

A projekt keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskeresők elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy

- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

Egyéb közvetlen célcsoport: a munkavállalók mellett a projekt keretében megvalósítandó és a paktum által ezt követően is biztosítandó tevékenységek a munkáltatók számára is egyértelmű, konkrét előnyöket, kedvezményeket eredményeznek. Így a definíció alapján őket is a közvetlen célcsoportba soroljuk. Akik potenciális foglalkoztatóként részesülhetnek a programból önkormányzati, állami fenntartású/tulajdonú intézmények/vállalkozások, nonprofit szervezetek. Ezekben belül a konzorcium kiemelt figyelmet fordít a gyermekellátási szolgáltatásokra azzal, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatására munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.

A projektben kiemelten fókuszálunk minden olyan hátrányos helyzetű potenciális munkavállalóra, aki hátrányos helyzetű a munkaerő-piacon valamilyen védett tulajdonsága, ismerve, helyzete vagy állapota alapján (2003. évi CXXV. tv. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény, ⁶⁸ a különböző társadalmi csoportokba tartozók, fiatalok; idősek, nők; fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek; foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, közmunkarendszerben lévő személyek, egyéb inaktív személyek, határ menti ingázók, csoportos létszámléptetésben érintettek, álláskereső, állásváltoztatók, alacsony iskolai végzettségű személyek, stb.

A közvetlen célcsoport elemzését, becslését a Felhívásban nevesítettekre mutatjuk be, majd külön kitérünk a **munkaerőpiaci mobilitásában** érintett csoportokra is.

A projekt főbb indikátorai: A projekt keretében 440 fő kerül bevonásra, ebből 290 fő részesül majd képzésben. Legalább 145 fő támogatott foglalkoztatásban részesül, akik közül 90 fő munkatapasztalat-szerzési támogatást, 50 fő bértámogatást, 5 fő pedig vállalkozóvá válást elősegítő támogatást kap majd. Legalább további 5 fő szolgáltatásban részesül.

Ahhoz, hogy a tervezett indikátorokat teljesíteni tudja a projekt a bevonás módszertanát kell alaposan végig gondolni. jelen projekt keretében is.

A célcsoporttagok bevonásának módszertana:

A munkaerő-piaci szolgáltatások, képzések és támogatások volumenének tervezését több kutatás is befolyásolta. A szolgáltatások tervezése egyrészt a meglévő szekunder adatok (KSH, GVI, BOKIK, BAZ megyei stratégiák helyzetelemzései, akciói, NFSZ, stb. lásd helyzetelemzés) megbízhatóságára alapozva, másrészt a saját primer kutatásaink (partnerségi találkozók megbeszélései, kérdőíves felmérés a munkaadók és munkavállalók körében, személyes beszélgetések HR szakemberekkel, munkaerő-piaci szolgáltatókkal, stb.) eredményei alapján történt.

A célcsoporttagok bevonására több mód is van.

Személyes bevonás a munkaügyi szervezeten belül: Egy adott ügyfél bevonásáról különböző személyek tehetnek javaslatot. A leggyakoribb, hogy a munkaügyi szervezeten belül a közvetítést végző munkatárs javasol neki szolgáltatásokat a személyes interjúk során, de a későbbiekben megteheti ezt a munkatanácsadó, vagy bármely más tanácsadó is, akivel az ügyfél személyes kapcsolatba kerül. Néhol az ellátást megállapító kolléga is felhívja az ügyfél figyelmét a létező szolgáltatásokra, ez azonban a munkatárs belátására van bízva.

Hirdetés, plakát, szórólap, kiadvány stb. a munkaügyi szervezeten belül: a kirendeltségeken marketingeszközöket helyeznek ki, legyen az hirdetés, plakát, szórólap, vagy egyéb kiadvány.

⁶⁸ https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A0300125.TV

Koncentrált, kampány jellegű bevonások a munkaügyi szervezeten belül: gyakran előfordul, hogy egy munkaadó nyílt napot szervezve több álláskeresőt kívánt megszólítani, ilyenkor is van lehetőség a kormányhivatal munkaügyi kirendeltségéhez fordulni és a kérésre az ott dolgozó munkatárs hívja fel a figyelmét – személyesen, levélben, emailben, vagy telefonon – az álláskeresőnek a lehetőségre. Itt a bevonás nagy mértékben függ a munkatástól, az ő határozottságától és rátermettségétől, hiszen a határozott rábeszélés sem áll távol a munkatársaktól annak érdekében, hogy meglegyen a vállalt (vagy előírt) létszám. Az állásbörzék is ilyen koncentrált, kampány bevonásnak tekinthetők.

Nyílt toborzás: amikor a külső munkaerő-piaci szolgáltató (vásárolt szolgáltatások esetében a munkaügyi szervezettel szerződéses viszonyban álló), vagy a munkaadó a nyílt munkaerő-piacról toboroz például tv, rádió, újság, facebook, online stb. hirdetéssel, szórólappal, kiadvánnyal, stb. Ilyenkor a bevonás nemcsak álláskeresőket ér el, hanem állásváltókat is, akik szintén fontosak lehetnek a munkaerőhiány kezelésében.

A következőkben bemutatásra kerülnek a projekt közvetlen célcsoportjai, bemutatva becsült, vagy valós számukat a helyzetfelmérésben bemutatott adatok alapján lásd az álláskeresőkre vonatkozó adatokra vonatkozóan (68. ábra), jellemzőiket, a célcsoporttagokkal kapcsolatos problémákat és a beavatkozási és bevonási lehetőségeket.

Alacsony iskolai végzettségűek:

Becsült számuk: 2867 fő a három érintett járásban a 8 osztály vagy annál alacsonyabb végzettségű álláskeresők száma

Jellemzőik: alacsony iskolai végzettségűnek tekinthető az a személy, akinek sem érettségi bizonyítványa, sem szakképzettsége nincs, csak alapfokú végzettséggel rendelkezik. Egy másik megközelítés szerint azok, akik még az általános iskolát sem fejezték be, másrészt rendelkeznek ugyan általános iskolai végzettséggel, de versenyképes, a munkaerő-piacon könnyen konvertálható szakképzettséggel nem.

A jelen projekt célcsoportja azon munkanélküliek, álláskeresők, akik legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.

Ezen célcsoport annyira alulképzett, hogy nem tudnak belépni a munkaerőpiacra, az elhelyezkedési esélyük a munkaerőpiacon kevés, vagy támogatás nélkül nincs is. Vannak, akik nem szerezték meg az általános iskolai oktatásban a szakmatanuláshoz szükséges ismereteket, kompetenciákat, nem tudnak tanulni, és vannak, akik nem tanultak tovább, vagy elkezdtek tanulmányaikat ugyan, de lemorzsolódtak a szakképzésből. Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatósága alacsony, a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető, akikkel komplexen kell foglalkozni.

Probléma: a munkaerő-piaci beléptetésük, illetve visszavezetésük költséges és időigényes, sok esetben alapképzettségük is hiányoznak, még a közfoglalkoztatásban sem elhelyezhetők, nem megfelelően szocializáltak (munkára, egyéb értékrendre). Gyakran alul motiváltak bármilyen szolgáltatás igénybevételekor, mert azt tapasztalják, hiába van végzettségük, akkor sem veszik fel őket.

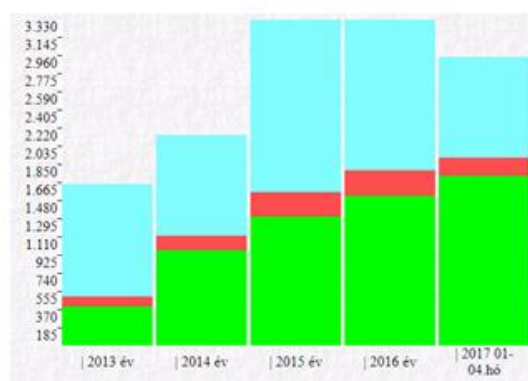
Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd. A tervezett képzések alapját az MKIK GVI kutatás, a BAZ megyei MFKB hiányszakma-lista és a saját felmérés eredményei alapján határoztuk meg.

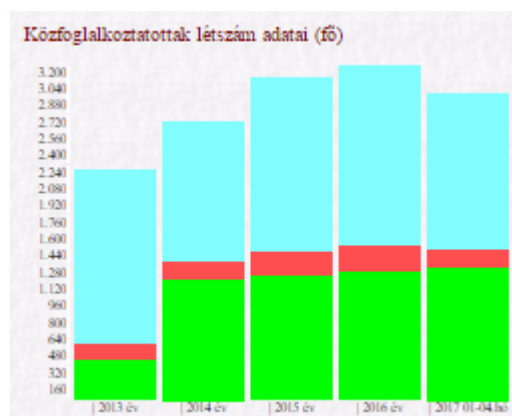
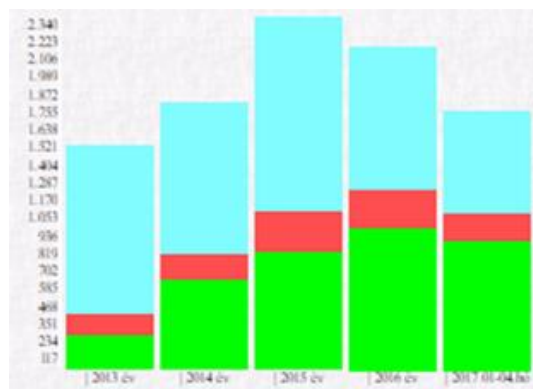
Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
utcáról történő felvétel	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, napi és hetilapok, helyi rádió, helyi TV (képújság)
szájhagyomány	plakátok: Polgármesteri Hivatalokban, Családsegítőben, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	Polgármesteri Hivatalban/szociális/egészségügyi/gyermekvédelmi ellátásban dolgozók ajánlása
nyílt (toborzási) nap	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselőkkel
állásbörzék	szórólap (Polgármesteri Hivatalokban, Családsegítőben, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hosstess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken, stb.)
iskolákkal történő kapcsolattartás	
szórólap (postaládába)	
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhoz menő)	

Közfoglalkoztatottak alkalmazása

Becsült számuk: Putnoki járás szinten meghaladja az 1600 főt, Ózdjárással szinten eléri a 3000 főt, kazincbarcikai járás tekintetében szintén közelíti a 3000 főt, azonban az érintett 7 településen az átlagos létszám a 800-900 fő között mozog.





69. ábra Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma, ózdi, putnoki, kazincbarcikai járás⁶⁹

Jellemzőik: Általában az alacsony iskolai végzettségűek jelennek meg a közfoglalkoztatottak között, de találunk szakképzettséggel, sőt diplomával rendelkezőket is e csoportban. Sokszor azt tapasztaljuk, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevőket tudjuk aszerint is csoportosítani, hogy rotációs közmunkások, azaz ahogy a jogszabály engedi, folyamatosan ilyen formában dolgoznak, pályakezdők így tudnak csak belépni a munkaerőpiacra és szereznek munkatapasztalatot, illetve vannak olyanok, akik átutazók a közmunkában, azaz innen lépnek ki a nyílt munkaerőpiacra.

Probléma: Két nagy probléma van, az egyik, hogy az alacsony végzettségűek és képzetlenek foglalkoztathatóságát kell javítani, azaz tudjon és akarjon is dolgozni a „nem védett munkaerőpiacon”, a másik probléma, hogy nagyon sokan „benn ragadnak” a közfoglalkoztatásban, nem tudnak továbblépni a nyílt munkaerőpiacra, abban kell őket segíteni elsősorban, hogy találjanak a nyílt munkaerőpiacon kompetenciájuknak megfelelő állást.

Bevonási lehetőség: A közfoglalkoztatottakat fontos ösztönözni a nyílt munkaerőpiacon elvárt munkatapasztalat és a munkavállalási kompetenciák megszerzésére, meg kell ismerniük a munkaértékeket, el kell sajátítaniuk a munkakultúra főbb elemeit, erősíteni kell az együttműködési készségüket. A munkaadók figyelmét is fel kell hívni arra, hogy a közfoglalkoztatott is értékes munkavállaló.

Ezen célcsoport tagjai leginkább a közfoglalkoztatókon keresztül érhetőek el, a munkavezetőkön, illetve ügyintézőkön keresztül közvetlen megkereséssel.

⁶⁹ Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/>

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetéses keresés
utcaról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, helyi rádió, helyi TV (képűjság)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
nyílt (toborzási) nap	munkaügyi szervezet munkatársának ajánlása
állásbörzék	Polgármesteri Hivatalban/szociális ellátásban dolgozók ajánlása
iskolákkal történő kapcsolattartás	közfoglalkoztatók/munkavezető ajánlásai
szórólap (postaládába)	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselőkkel
ösztöndíjas rendszer	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhöz menő)	szórólap (Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hosstess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken stb.)

A 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők:

Becsült számuk: 1953 fő a három érintett járásban a 25 év alatti álláskeresők száma

Jellemzőik: Ebbe a célcsoportnak tartozik az a 25. életévét, felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, a munkaügyi központ munkanélküli személyként tartja nyilván, és aki munkanélküli-járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Probléma: a munkaerőpiacra történő belépésük nehézkes, sok esetleg lehetetlen, egyrészt nincs szakmai tapasztalatuk, hiányzik a szakmai jártasságuk, nincs munkatapasztalatuk. Gyakran nincs állás keresési kompetenciájuk sem, nem tudják, hogy kell egy állást „megszerezni”, felkutatni, jelentkezni rá, pályázati anyagot összeállítani, felkészülni az állásinterjúra és azon hatékonyan részt venni. Nincs munkajogi ismeretük. Gyakori, hogy rossz pályát választottak, nem a személyiségüknek megfelelő szakképzettséget, diplomát szereztek, vagy divat-szakmákat szereztek, amik nem keresettek a munkaerőpiacon. Ezért sok esetben pályakorrekcióra, pályamódosításra kell sort keríteni. Ők abba a generációba tartoznak, Y-generáció, akiknek az I-kompetenciáik magasak, de a munkaerőpiacra történő belépési korlátjuk igen magas, például alapkompétencia deficitjük van „általános” tudásterületeken, mint a gazdasági, pénzügyi, vagy a már említett munkaerő-piaci ismeretek kapcsán.

Bevonási lehetőség: A fiatalokat, pályakezdőket fontos ösztönözni a munkatapasztalat és a munkavállalási kompetenciák megszerzésére, erre már a középiskolában (az Iskolai Közösségi Szolgálat is nagyon hasznos erre), illetve a felsőoktatási tanulmányaik alatt lehetőséget kell biztosítani akár szakmai gyakorlati idő mellett önkéntes munka lehetőségének biztosításával is. A nem keresett szakmák, szakképzések számát csökkenteni kell, viszont biztosítani kell a közoktatásban a gazdasági, pénzügyi, munkaerő-piaci ismeretek megszerzésének a lehetőségét, akár formális és nem formális képzés keretében is. A fiataloknak meg kell ismerniük a munkaértékeket, el kell sajátítaniuk a munkakultúra főbb elemeit, erősíteni kell az együttműködési készségüket az individualizált környezetben. Támogatni kell a fiatalokat a vállalkozások indításában és vezetésében. A munkaadók figyelmét is fel kell hívni az Y-generáció azon elvárására, hogy ezen generáció tagjai igénylik a munkaerőpiac rugalmassá tételét, az atipikus foglalkoztatási formákban történő alkalmazást, mint a távmunkát, részmunkaidőt stb.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetések keresés
utcáról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselőkkel
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
Paktum iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online)	

50 év felettiek:

Becsült számuk: 3003 fő a három érintett járásban az 50 év feletti álláskeresők száma (lásd 78-79. oldal)

Jellemzőik: a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető, akikkel szintén komplexen kell foglalkozni, hiszen koruk miatt gyakran éri hátrány ezt az X-generációt a munkaerőpiacon. Miért nehéz az elhelyezkedésük?

Probléma: Ezt a munkaerőpiac két oldalának, szereplőjének az oldaláról lehet a legjobban megvilágítani. A munkavállaló oldaláról azt tapasztaljuk, hogy 50 év felett, akinek már akár 20-30 éve munkatapasztalat van, nagyon határozottak az elképzelései a leendő munkahellyel kapcsolatban. Erre a korosztályra jellemző a szakmai kihívás keresése (csak kevés számú pozíció feleltethető meg az elvárásoknak), a magasabb bérigény, ugyanakkor kompetencia deficitjük is van, hiszen idegen nyelvtudás, IT tudás és képzettség hiánya, rugalmatlanság, a teljesítő-képesség csökkenése mind-mind megjelenik náluk. A munkáltató szemszögéből pedig ezeket látjuk: előítéletek (egészségügyi, pszichikai problémák, már a nyugdíjra készülnek) az idősebb munkavállalókkal kapcsolatban, szakmai féltékenység, magasabb fizetési igény, bizonytalanság azzal kapcsolatban, hogy biztosan be tud-e illeszkedni a fiatalabb átlagéletkorú kollégák közé, régi megszokott munkatechnikák alkalmazása stb.

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. A pályakezdő fiatalok számára több pályázati forrás áll rendelkezésre, az 50 éve felettiek munkaerő piacra való visszajuttatása kevésbé támogatott, hiszen csupán az 55 év felettiek után jár például a SZOCHO-támogatás is. Ezért ezen célcsoport bevonása a munkaerőpiacra nagy kihívást jelent. Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetések keresés
utcáról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, napi és hetilapok, helyi rádió, helyi TV (képújság)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
Paktum iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhoz menő)	

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek:

Becsült számuk:: becsült adatok szerint 1350 ő a három érintett járásban a fenti célcsoportnak

Jellemzőik: Az országos munkahelyvédelmi akcióterv egyik fontos eleme, hogy SZOCHO kedvezményrel lehet foglalkoztatni a gyermekgondozási díj (gyed), a gyermekgondozási segély (gyes), valamint a gyermeknevelési támogatás (gyet) folyósítását követően a munkavállalókat. Ez a szabályozás már 2013. január 1-én életbe lépett, és a központi szabályoznak köszönhetően egyre több elsősorban nő tud vissza menni dolgozni a munkaerőpiacra. Az érintett szabályozás, mint anyagi ösztönző fontos, de nem elegendő, hiszen a járulékutalvány mellett az atipikus foglalkoztatási formákra és gyermekelhelyezési intézményekre is szükség van a foglalkoztatás növelése érdekében. A rugalmas munkaidő vagy a részmunkaidő bevezetése is fontos lenne. Sok olyan álláshely van, amely kötött, pl. a több műszakos munkarendben beosztott fizikai munkát igénylő, operátori pozíciók ezért pl. ezen célcsoportnak szinte elérhetetlen.

Probléma: a gyermeke elhelyezése sok esetben nem megoldható, nincsenek a munkarendeknek megfelelő nyitva tartású gyermekellátó intézmények, a többgenerációs együttélések megszűnésével, illetve nyugdíjrendszer átalakítása miatt nincsen a gyermekekre felügyelő nagyszülő, a sokgyermekes családok esetében az édesanya visszatérése nem lehetséges a munkaerőpiacra, a több éves otthon maradás (GYES? GYED...) után a nők munkaerő-piacra történő re-integrációja nehéz, mert elavul a tudása, kiesik a munka világából, gyakran nincs, vagy alacsony a szakképzettsége, sokszor az anyák demotiváltak, nem is akarnak visszamenni, mert nem keresnek annyit, amibe kerül a munkába járás (ruha, utiköltség, napközbeni étel), az anyák önbizalomhiányosak, nehezen tudják érdekeiket érvényesíteni a munkaadóval szemben, a munkaadók előítéletekkel velük- beteg lesz a gyerek, nem lehet rájuk számítani stb.

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetések keresés
utcáról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselőkkel
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
Paktum iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhoz menő)	

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők:

Becsült számuk: 2841 fő a három érintett járásban foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők száma

A lenti táblázat jól mutatja, hogy az ötven céltelepülés szintjén is folyamatosan csökken a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma, ha a csökkenő trendet figyelembe vesszük, akkor a tervezett létszám reálisan 2500 fő lehet.

Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01-04.hó
Ózdi járás	3 745	2 995	2 748	1 959	2 029
Putnoki járás	885	595	452	388	391
Kazincbarcikai járás 7 települése	508	381	356	411	421
Összesen	5138	3971	3556	2758	2841

70. ábra Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon, 2013-2017.04. hó⁷⁰

Jellemzőik: általában alacsony iskolai végzettségűek, akiknek sem érettségi bizonyítványa, sem szakképzettsége nincs, csak alapfokú végzettséggel, vagy még azzal sem rendelkezik. Ezt a támogatást az önkormányzatnál lehet igényelni, melynek összege a családok számára folyósított egyéb támogatásokkal összhangban kerül megállapításra (rendszeres szociális segély). Az aktív korú munkavállalók alkalmi munka esetén is igényelhetik ezt a támogatást, valamint a közfoglalkoztatási rendszer sem zárja ki az erre való jogosultságot. Megkötés ugyanakkor, hogy az igénybe vevőnek a munkaügyi központtal együttműködési kötelezettsége van, illetve figyelembe veszik az egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelmének összegét is.

Ezen célcsoport gyakran annyira alulképzett, hogy nem tudnak belépni a munkaerőpiacra, az elhelyezkedési esélyük a munkaerőpiacon kevés, vagy akár még támogatás mellett is szinte nincs is.

Probléma: a munkaerő-piaci beléptetésük, illetve visszavezetésük költséges és időigényes, sok esetben alapkompenciáik is hiányoznak, még a közfoglalkoztatásban sem elhelyezhetők, nem megfelelően szocializáltak (munkára, egyéb értékrendre), gyakran előnyben részesítik a nem legális munkavégzést, alkalmi munkákat vállalnak, nem minden esetben hajlandóak az együttműködésre a munkaügyi központtal.

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd.

⁷⁰ Forrás: <http://kozfoglalkoztatatas.bm.hu/> alapján saját szerkesztés

A nyugat-borsodi paktum népessége és nyilvántartott álláskeresőinek száma típusok szerint 2017. április									
	Település	Járás	Lakosságszám	Munkavállaló korú népesség (Fő)	Nyilvántartott álláskereső össz. Fő	Foly. nyilv. Hossz > 365	Járadék tip. Ellátás, fő	Segély tip. Ellátás, fő	Foglalkoztatás hely. tám. rszs, fő
1.	Alsótelekes	Kazincbarcika	135	83	5	4	0	0	1
2.	Felsőtelekes	Kazincbarcika	683	533	46	7	11	0	14
3.	Kurityán	Kazincbarcika	1598	1186	91	14	18	4	35
4.	Ormosbánya	Kazincbarcika	1670	1040	121	20	19	4	52
5.	Rudabánya	Kazincbarcika	2488	1807	238	68	27	6	112
6.	Sajóalgóc	Kazincbarcika	365	254	23	5	2	0	9
7.	Sajókaza	Kazincbarcika	3403	2037	351	110	21	10	177
	Kazincbarcikai járásból összesen		10342	6940	875	228	98	24	400
8.	Arló	Ózd	3686	2587	516	158	31	9	345
9.	Borsodbóta	Ózd	857	549	67	35	4	6	33
10.	Borsodnádásd	Ózd	3007	2089	220	50	27	11	98
11.	Borsodszentgyörgy	Ózd	1135	831	102	33	15	5	51
12.	Bükkmogyorósd	Ózd	119	85	5	1	1	0	2
13.	Csermely	Ózd	806	469	51	7	14	0	20
14.	Csokvaomány	Ózd	843	548	71	15	10	2	28
15.	Domaháza	Ózd	816	564	113	32	11	1	74
16.	Farkaslyuk	Ózd	1759	1250	273	86	15	3	175
17.	Hangony	Ózd	1480	1112	138	51	12	8	85
18.	Járdánháza	Ózd	1792	1229	156	32	20	2	74
19.	Kissikátor	Ózd	312	210	9	2	0	0	4
20.	Lénárdaróc	Ózd	289	181	31	8	7	2	12
21.	Nekézseny	Ózd	735	511	28	5	3	1	13
22.	Sáta	Ózd	1037	815	104	20	17	3	39
23.	Uppony	Ózd	309	219	15	2	4	1	8
	Ózdi járásból összesen		18982	13249	1 899	537	191	54	1061
24.	Aggtelek	Putnok	535	406	18	5	2	4	4
25.	Alsózuha	Putnok	479	320	33	3	10	2	7
26.	Bánréve	Putnok	1271	891	42	11	8	0	8
27.	Dövény	Putnok	283	209	29	5	8	2	7
28.	Dubicsány	Putnok	285	216	9	2	1	0	4
29.	Felsőkelecsény	Putnok	364	257	32	4	4	1	13
30.	Felsőlénárd	Putnok	980	688	44	11	4	4	15
31.	Gömörzőlős	Putnok	77	57	4	0	1	0	0
32.	Hét	Putnok	493	358	19	3	1	0	5
33.	Imola	Putnok	96	63	5	0	0	0	4
34.	Jákfalva	Putnok	525	381	52	7	13	1	17
35.	Jósvafő	Putnok	235	209	5	1	1	1	2
36.	Kánó	Putnok	163	113	7	1	2	1	2
37.	Kelemér	Putnok	525	336	36	4	5	1	9
38.	Királd	Putnok	834	574	24	1	5	1	5
39.	Putnok	Putnok	6634	4769	359	58	65	18	102
40.	Ragály	Putnok	649	461	31	3	2	2	13
41.	Sajómercse	Putnok	221	156	20	3	3	0	11
42.	Sajónémeti	Putnok	493	339	45	2	3	1	21
43.	Sajópüspöki	Putnok	503	354	26	5	8	0	11
44.	Sajóvelezd	Putnok	836	558	56	10	7	6	18
45.	Serényfalva	Putnok	970	720	41	4	8	1	13
46.	Szuhafő	Putnok	141	117	8	1	4	1	2
47.	Trizs	Putnok	195	152	8	1	2	1	1
48.	Zádorfalva	Putnok	480	326	52	8	4	1	24
49.	Zubogy	Putnok	577	402	19	2	2	0	6
	Putnoki járásból összesen		18844	13432	306	39	43	13	120
		Ózd nélkül	48 168	59%					
50.	Ózd	Ózd	33 750	23976	2313	418	315	84	946
			33 750	41%					
A nyugat-borsodi paktum területén összesen			81 918	57597	5 393	1222	647	175	2527
Lakónépesség arányában %					6,58	1,49	0,79	0,21	3,08
Munkavállaló korú népesség arányában %					9,36	2,12	1,12	0,30	4,39
• Adatok az NHMA nyilvántartott álláskeresői száma a tartózkodási helyük szerint, településenként (2017.04.22-i állapot szerint) listából származnak ♦ Munkavállaló korú népesség a KSH népességnyelvántartási adataiból 2016.01.01. állapot									

71. ábra Álláskeresői létszáma és Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők⁷¹

⁷¹ Forrás: Munkavállaló korú népesség a KSH népességnyelvántartási adatból 2016.01.01. állapot

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetéses keresés
utcáról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, helyi rádió, helyi TV (képújság)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak, stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
nyílt (toborzási) nap	munkaügyi szervezet munkatársának ajánlása
állásbörzék	Polgármesteri Hivatalban/szociális ellátásban dolgozók ajánlása
iskolákkal történő kapcsolattartás	közfoglalkoztatók/munkavezető ajánlásai
szórólap (postaládába)	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselletekkel
ösztöndíjas rendszer	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhoz menő)	szórólap (Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hosstess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken stb.)

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható):

Becsült számuk: a három érintett járásban közel 4200 fő

Járás, település		Munkaerőpiaci státusz szerint			Az álláskeresőként való nyilvántartás folyamatos időtartama szerint							
		nem pályakezdő álláskereső	pályakezdő álláskereső	összesen	legfeljebb 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott				több mint 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott			Összesen
					1-3 hónap	4-6 hónap	7-12 hónap	együtt	13-24 hónap	> 24 hónap	együtt	
058 Kazinc-barcikai Járás	ALACSKA	43	6	49	20	9	10	38	7	4	11	49
	ALSÓTELEKES	5		5	2	2	1	3	1	1	2	5
	BÁNHORVÁTI	70	19	89	29	16	15	60	12	16	28	89
	BERENTE	54	9	63	34	14	8	56	4	3	7	63
	DÉDESTAPOLCS	88	9	98	32	18	20	70	17	11	28	98
	FELSŐTELEKES	40	4	44	18	9	6	33	4	7	11	44
	IZSÓFALVA	114	21	135	51	26	27	103	19	12	32	135
	KAZINCBARCIKA	1481	186	1667	600	307	289	1197	204	267	471	1667
	KURITYÁN	75	15	90	48	16	13	77	7	6	14	90
	MÁLYINKA	18	2	20	8	4	2	13	3	4	7	20
	MŰCSONY	164	27	191	76	31	26	134	30	28	57	191
	NAGYBARCA	46	8	54	21	9	9	39	9	6	16	54
	ORMOSBÁNYA	94	10	105	47	20	17	84	10	11	21	105
	RUDABÁNYA	199	45	244	94	48	42	184	32	29	61	244
	RUDOLFTÉLEP	69	8	77	34	13	11	58	11	8	19	77
	SAJÓGALGÓC	19	2	21	9	4	3	17	3	1	4	21
	SAJÓIVÁNKA	31	3	34	15	6	5	26	3	4	8	34
	SAJÓKAZA	317	63	380	110	61	80	251	68	60	128	380
	SAJÓSZENTPÉTER	722	115	838	296	163	160	619	108	111	219	838
	SZUHAKÁLLÓ	49	7	56	22	10	10	41	11	5	15	56
	TARDONA	37	7	44	19	9	6	34	3	7	10	44
	VADNA	33	4	37	20	6	5	30	4	3	7	37
	058 Kazincbarcika	3769	571	4339	1601	799	766	3166	570	603	1173	4339
063 Putnoki Járás	AGGTELEK	22	3	24	13	4	4	21	3		3	24
	ALSÓSZUHA	21	3	25	13	5	4	22	2	1	2	25
	BÁNREVE	46	7	53	26	11	9	46	5	2	7	53
	DÖVÉNY	18	5	23	10	4	3	18	3	3	5	23
	DUBICSÁNY	12	1	13	8	2	2	12	1	1	1	13
	FELSŐKELECSÉNY	19	3	22	11	4	3	19	2	1	3	22
	FELSŐNYÁRAD	40	6	46	20	8	10	38	5	3	8	46
	GÓMÖRSZÖLŐS	1	1	1	1	1		1	1		1	1
	HÉT	25	3	28	14	5	4	22	2	4	6	28
	IMOLA	6	1	6	4	1	2	6	1		1	6
	JÁKFALVA	39	5	45	20	10	8	39	5	2	6	45
	JÓSVAFŐ	7	2	9	4	3	2	8	1		1	9
	KÁNÓ	5	2	6	3	2	1	5	1	1	2	6
	KELEMÉR	32	6	38	17	6	7	30	5	3	8	38
	KIRÁLD	23	2	25	17	5	2	23	1	1	2	25
	PUTNOK	344	51	395	208	73	50	331	32	32	64	395
	RAGÁLY	26	4	30	14	7	6	27	2	1	3	30
	SAJÓMERCSE	19	1	19	6	5	4	15	2	3	5	19
	SAJÓNÉMETI	28	4	31	15	6	3	24	5	2	7	31
	SAJÓPÜSPÖKI	28	6	33	16	9	5	30	2	1	3	33
	SAJÓVELEZD	56	5	61	21	13	15	49	9	3	12	61
	SERÉNYFALVA	35	6	41	24	8	4	36	3	2	5	41
	SZUHAFŐ	9	1	9	5	3	1	8	1	1	1	9
	TRIZS	7	1	9	5	2	2	8	1	1	1	9
	ZÁDORFALVA	37	6	44	24	9	8	41	3	1	3	44
	ZUBOGY	15	3	18	10	4	2	15	2	1	2	18
	063 Putnoki Járás	920	134	1053	528	207	157	893	92	68	160	1053

72. ábra Az álláskeresők jellemző adatai a kazincbarcikai és putnoki járásban⁷²

⁷² Forrás: TelR

Járás, település		Alláskeresők havi átlagos száma 2016.
062 Ózdi Járás	ARLÓ	515
	BORSODBÓTA	82
	BORSODNÁDASD	206
	BORSODSZENTGYÖR	96
	BÜKKMOGYORÓSD	5
	CSERNELY	35
	CSOKVAOMÁNY	58
	DOMAHÁZA	113
	FARKASLYUK	252
	HANGONY	159
	JÁRDÁNHÁZA	146
	KISSIKÁTOR	14
	LÉNÁRDDARÓC	21
	NEKÉZSENY	37
	ÓZD	2184
	SÁTA	88
	UPPONY	13
	062 Ózdi Járás	4023

73. ábra Az álláskereső száma az ózdi járásban 2016.⁷³

Jellemzőik: Tartós, hosszú távú munkanélküliségi létet jelent, legalább 12 hónapot meghaladó állástalanságot, kiszorulást a munkaerőpiacról. Gyakran fizikailag is, szellemileg is leépülnek. A munkáltató a tartósan álláskereső személy alkalmazásával járulékkedvezményt érvényesíthet. A szociális hozzájárulási adó utáni kedvezményt vehet igénybe a munkáltató.

Probléma: a munkaerőpiacról tartósan kiszorulóakra gyakran jellemző, hogy egészségügyi, pszichológiai és szociális rehabilitációra is szorulnak. Feladják az álláskeresőt, a munkaerő-piaci beléptetésük, illetve visszavezetésük költséges és időigényes, sok esetben alapkompenciáik is hiányoznak, még a közfoglalkoztatásban sem elhelyezhetők, nem megfelelően szocializáltak (munkára, egyéb értékrendre).

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. A reintegráció feltételezi, hogy az egyén valaha a társadalom elfogadott tagja volt, másokhoz hasonló módon járt iskolába, dolgozni. De egy esemény (baleset, betegség, munkaképesség megváltozása, gyermekek vállalása) következtében elvesztette az „együtt mozgást” a társadalom többi tagjával. Így egy átmeneti szakasz után újra feladattá válik a társadalomba való visszailleszkedés. De minél tovább van távol a munkaerőpiacról, annál nehezebb a visszavezetés. A hullámvastűt effektus azt jelenti, amikor valaki kikerül az állásából, akkor a kezdeti elkeseredettséget felváltja a tenni akarás, és arra törekszik, hogy minél előbb új lehetőséget, kihívást találjon. A sorozatos kudarcok azonban elkeserítik, s ez ismét visszaveti. Ezt a szakaszt újabb fellángolás követi, ez azonban már sokkal óvatosabb. Ha ezután is kudarcot vall, akkor a folyamat még ismétlődik egy darabig, de a remény egyre alább hagy, míg végül teljesen elvész, és elérkezik a feladás időszaka. A napi megélhetési problémák, a „most kell előteremtenem” kérdései pedig meggátolják a jövőkép kialakulását. Ezért lényegi kérdés a munkanélküliek pszichológiai támogatása. El kell érni, hogy ismét higgyenek önmagukban, visszaálljon önbecsülésük és merjenek próbálkozni. Ha valaki évekig távol volt a munkaerőpiactól, vagy esetleg soha nem volt ott jelen – generációs munkanélküliség – akkor teljesen érthető, hogy a mai, nagyfokú önállóságot igénylő körülmények között nehezen találja meg a helyét. Fontos, hogy a félélmek pszichés feldolgozása mellett hangsúlyt fektessünk a társadalmi megküzdési stratégiák elsajátítására is.

Ezekhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd.

⁷³ Forrás: TeIR

Ezen célcsoport tagjai leginkább a települések Polgármesteri Hivatalaiban, illetve a Kormányhivatalok Munkaügyi Kirendeltségein érhetőek el az ügyintézőkön keresztül közvetlen megkereséssel.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetéses keresés
utcaról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, helyi rádió, helyi TV (képűjság)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, Családsegítőkbén, intézmények (iskolák, művelődési házak, stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
nyílt (toborzási) nap	munkaügyi szervezet munkatársának ajánlása
állásbörzék	Polgármesteri Hivatalban/szociális/egészségügyi/gyermekvédelmi ellátásban dolgozók ajánlása
iskolákkal történő kapcsolattartás	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselőkkel
szórólap (postaládába)	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
ösztöndíjas rendszer	szórólap (Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, Családsegítőkbén, intézmények (iskolák, művelődési házak, stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hosstess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken, stb.)
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhöz menő)	
ifjúsági rendezvényekre kitelepülés	

Megváltozott munkaképességű személyek:

Jellemzőik: A megváltozott munkaképességű személyek fogalom a munka világához kapcsolódik, mivel azt a vizsgálati szempontot takarja, hogyan befolyásolja a károsodás (betegség), fogyatékos vagy rokkantság az egyén munkavállalását, munkahelyének megtartását; vagyis az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti. A foglalkoztatási törvény (1991. IV. törvény) szempontjából megváltozott munkaképességű személy: aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek. A törvény hatálya tehát kiterjed valamennyi fogyatékos, illetve a foglalkoztatást hátrányosan befolyásoló egészségkárosodást szenvedett személyre, függetlenül attól, hogy munkaképességének csökkenése milyen mértékű, továbbá munkanélküli vagy munkaviszonyban áll, illetve egyéb keresőtevékenységet folytat, tekintet nélkül arra, hogy egészségi állapota alapján ellátásban részesül vagy sem. Jelenleg a megváltozott munkaképességű személyek jogi vonatkozásait a 2011. évi CXCI. Törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról jogszabály tárgyalja.

Probléma: a munkaerő-piaci beléptetésük, illetve visszavezetésük nehézkes, költséges és időigényes, sok esetben nehéz „kompetenciáiknak” megfelelő munkakört találni, illetve a munkáltatók és a munkavállalók is gyakran előítéletesek velük. Viszonylag szűk munkaterületeken vonhatók be a munkaerőpiacon és sokszor az „ép” munkavállalók azt érzik, hogy kivételeznek ezekkel a munkavállalókkal, mert annyit és olyan minőségben várják el tőlük a munkát, mint az épektől. A rehabilitációs hozzájárulás fizetésének kötelezettségére vonatkozó szabályok célja, hogy rákényszerítse a munkáltatókat, hogy minél nagyobb számban foglalkoztassanak

megváltozott munkaképességű munkavállalókat, mert a törvényi feltételeknek megfelelő számban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló alkalmazása esetén a cégnek nem kell rehabilitációs hozzájárulást fizetnie. 2017. január 1-től a rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összegének kilencszerese. 127.500 forint * 9 = 1 147 500 Ft/fő/év. Ez már elég magas ahhoz, hogy a munkaadók ne csak elgondolkodjanak, de tegyenek is a célcsoport foglalkoztatásáért. (A rehabilitációs hozzájárulásra vonatkozó szabályokat a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 22–24. §-ai tartalmazzák.)

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. És nagyon fontos a munkaadók figyelmének felhívása erre a célcsoportra foglalkoztatásra, egyrészt az anyagi kedvezmény biztosítása miatt, másrészt amiatt, hogy a szervezet sokszínű munkavállalókkal rendelkezik, ami hozzájárul a hatékony munkavégzéshez is.

Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetéses keresés
utcaról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, helyi rádió, helyi TV (képűjság)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak, st.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
nyílt (toborzási) nap	munkaügyi szervezet munkatársának ajánlása
állásbörzék	Polgármesteri Hivatalban/szociális ellátásban dolgozók ajánlása
iskolákkal történő kapcsolattartás	közfoglalkoztatók/munkavezető ajánlásai
szórólap (postaládába)	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviselőkkel
ösztöndíjas rendszer	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhoz menő)	szórólap (Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak, st.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hosstess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken, stb.)

Roma nemzetiséghez tartozó személyek:

Becsült számuk: Romának azt tekintjük, aki magát a népszámláláson, a szavazásnál, az iskolában, az önkormányzatnál romának vallja, mivel az etnikai hovatartozást az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A nyilvántartott adatok sok esetben nem tükrözik a valóságot, mert az érintettek egy része – különböző okokból – nem vállalja identitását. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei 2011-es népszámlálási adatok szerint a tizenhárom hazai nemzetiség valamelyikéhez a megyében a 686.300 főből 69.000-en sorolták magukat. A nemzetiséghez tartozók 85 %-át a roma, 6,1 %-át a német, 3,3 %-át a szlovák nemzetiség alkotta. Az álláskereső becsült roma aránya ezekben a járásokban legalább 40%, a 11220 főből. Így a három érintett járásban a romák becsült száma 4500 fő.

Jellemzőik: A roma népesség kedvezőtlen társadalmi és gazdasági helyzete és ebből fakadóan leszakadása gyakori téma a közbeszédben. A roma lakosság a társadalom legszegényebb, leginkább kirekesztett, azaz összességében legsérülékenyebb csoportja. A roma (cigányok) és a többségi társadalom közti különbség a rendszerváltás óta lényegében folyamatosan nő, főként a romák lakóhelyi szegregációja és a társadalmi tér egyéb szegmenseiben, elsősorban az oktatás területén érzékelhető elkülönülés miatt. Emellett a romák iskolai és

munkaerő-piaci pozíciója továbbra is gyenge, ami a szegénység tartós fennmaradásához és mélyüléséhez vezet. Mindez gyakran párosul a romákat körülvevő negatív, nem ritkán ellenséges légkörrel, ami a többségi társadalom nagyobb része felől érkező előítéletekben és diszkriminációban testesül meg. Ezen célcsoport gyakran annyira alulképzett, hogy nem tudnak belépni a munkaerőpiacra, szinte egyetlen lehetőségük az elhelyezkedésre a közfoglalkoztatásban való részvétel. Alulképzettek, nem tanultak tovább, vagy elkezdték tanulmányaikat ugyan, de lemorzsolódtak a szakképzésből, az iskolát korán elhagyók száma magas a körükben. Gyakran vállalnak nem legális munkát, napszámba mennek, egyéb jövedelemforrást keresnek. És mivel az alacsony iskolai végzettségük foglalkoztathatósága alacsony, a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető, akikkel komplexen kell foglalkozni.

Probléma: képzetlenek, alacsony az iskolai végzettségük, nehezen integrálódnak, a többség és a munkaadók is előítéletesek velük, nem kellően motiváltak a legális foglalkoztatásban való részvételre, munkaerő-piaci beléptetésük, illetve visszavezetésük költséges és időigényes, sok esetben alapkompenciáik is hiányoznak, még a közfoglalkoztatásban sem minden esetben elhelyezhetők, nem megfelelően szocializáltak (munkára, egyéb értékrendre).

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítségével nyújtanak majd.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetések keresés
utcsról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, helyi rádió, helyi TV (képműs)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
nyílt (toborzási) nap	munkaügyi szervezet munkatársának ajánlása
állásbörzék	Polgármesteri Hivatalban/szociális ellátásban dolgozók ajánlása
iskolákkal történő kapcsolattartás	közfoglalkoztatók/munkavezető ajánlásai
szórólap (postaládába)	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviseletekkel
ösztöndíjas rendszer	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhöz menő)	szórólap (Munkaügyi Központokban, Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hosstess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken stb.)

Külföldre ingázó magyarok

Becsült számuk: becslés alapján 300-400 fő

Jellemzőik: Azon munkavállalók, akik saját lakóhelyükön – mennyiségi vagy szerkezeti okokból – nem tudnak, vagy nem kívánnak munkát vállalni, a szomszéd országba történő ingázást is választhatják. Hazánk európai uniós csatlakozásával a korábban is meglévő külföldi kapcsolatok felerősödtek. A munkaerő szabad mozgását lehetővé tevő korlátok leépítésével elsősorban a határ mentén élők számára vált elérhetővé a saját lakóhely megőrzése melletti külföldi munkavállalás, ezt nevezzük határ menti ingázásnak. Az ingázás célországa szerint jelentősek a különbségek, melyeket az elérhető jövedelem nagysága, a megfelelő munkahelyek kínálatának földrajzi távolsága, a közlekedési és kulturális kapcsolatok minősége, valamint nem utolsósorban a munkavállalók szakmai és nyelvismerete is befolyásol.⁷⁴

⁷⁴Forrás: http://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuters/index_hu.htm

A munkaerő szabad áramlásának alapelve kisebb-nagyobb adminisztratív előírásokhoz kötve, de lehetővé tette, hogy az eltérő munkaerő-piaci körülmények hatására mind többen vállaljanak munkát külföldön. A folyamat nem magyar sajátosság, a környező országokban is ismert, melyet a 2011. évi népszámlálások adatai is tükröznek: a Magyarországgal szomszédos EU-tagállamokban, illetve Szerbiában a foglalkoztatottak átlagosan 0,9–5,8%-a dolgozott külföldön (vagy megőrizve saját országában a lakhelyét, vagy átmenetileg külföldre költözve), hazánkban ez az arány 2,1%, ami közel 84 ezer munkavállalót jelentett.⁷⁵

Csupán releváns adatként a 2011-es népszámlálási adatok állnak rendelkezésünkre, mely adatsorából látszik, hogy 27.128 fő magyar ingázik külföldre, Ausztriába, Romániába, Szerbiába, Szlovákiába, Szlovéniába és Ukrajnába. Ezekből az adatokból nem derül ki, hogy ebből hány fő a határmenti ingázó, de az látszik, hogy a megyéből 426 fő volt 2011-ben aki külföldre ingázott.

	Külföldre ingázó összesen	Ezen belül:						
		Ausztriába	Horvát-országba	Romániába	Szerbiába	Szlovákiába	Szlovéniába	Ukrajnába
Borsod-Abaúj-Zemplén	426	214	1	18	–	188	–	5
Ország összesen	27 128	22 488	66	1 523	279	2 385	172	215

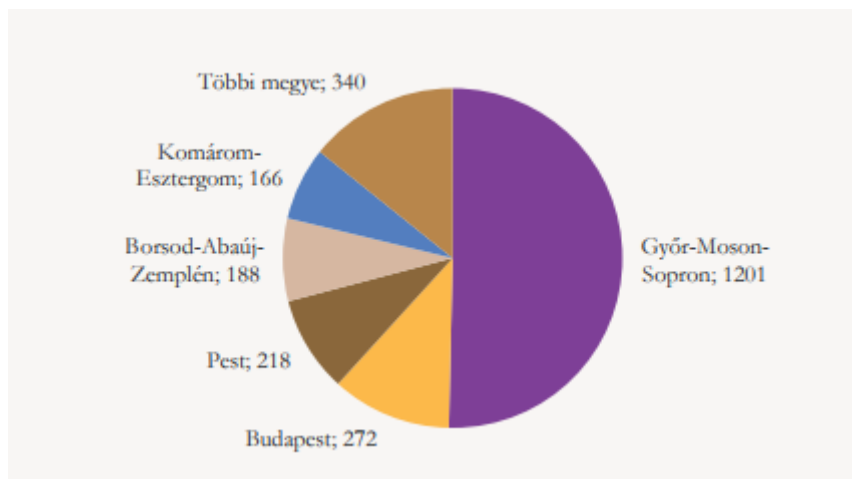
⁷⁶

Néhány kivételtől eltekintve minden megyében, BAZ megyében is a külföldre ingázók legtöbbjét öt ágazat foglalkoztatja: az ipar, az építőipar, a kereskedelem, a szállítás és raktározás, valamint a vendéglátás. A legfontosabb tevékenységi területek közül az ipari, építőipari foglalkozást végző külföldre ingázó munkaerő részaránya megyénként 15 és 52% között szóródott. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyékben élő ingázók mintegy felét ilyen tevékenységre alkalmazták.

A 2011. évi népszámlálás időpontjában a külföldre ingázók 8,8%-a, 2385 fő járt dolgozni Szlovákiába. A Szlovákiába ingázók közül csupán 188 fő dolgozik BAZ megyéből.

⁷⁵ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>

⁷⁶ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 3.1. adattábla alapján saját



77. ábra A Szlovákiába ingázó foglalkoztatottak száma megyék szerint, 2011⁷⁷



74. ábra A határ menti ingázásban érintett települések elhelyezkedése Magyarországon, 2011⁷⁸

Kigyűjtve a településeket azt látjuk, hogy BAZ megyéből mindösszesen ezt a 4 települést látjuk a listában, de tudjuk, hogy ez a valóságnak nem felel meg, hiszen jóval több településről és jóval többen járnak át a határon dolgozni. Az 50 céltelepülés esetében a becslés 300-400 fő.

Település	Foglalkoztatottak száma összesen	Ebből: külföldre ingázó összesen	Külföldre ingázó az összes ingázó %-ában
1. Göncruszka	184	11	12,4
2. Hidasnémeti	377	26	15,6
3. Hidvérgardó	212	21	27,6
4. Tornyosnémeti	141	26	29,5

75. ábra A külföldre ingázó foglalkoztatottak számának adatai a határ menti ingázásban érintett településeken, 2011⁷⁹

⁷⁷ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 18. oldal, 11. ábra

⁷⁸ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 23. oldal, 15. ábra

⁷⁹ Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 4. adattábla alapján saját szerkesztés

Az ingázást nagyobb részben a férfiak vállalják, a külföldre eljárók körében pedig még nagyobb a dominancia. A 2011. évi népszámlálás adatai alapján a határon túlra ingázók körében a férfi-nő arány 71–29%-os volt. (Ugyanez az összes ingázó körében 61–39, míg az összes foglalkoztatott esetében 53–47%, hiszen a nők családban betöltött szerepükből adódóan kevesebbet ingáznak.) A külföldi ingázás nagyobb távolságok megtételét feltételezi, ami a családayak számára kevésbé vonzó, míg a férfiak e tekintetben nagyobb terhet is vállalnak egy jobb munkalehetőség reményében vagy a hazai munkanélküliség alternatívájaként. A rendszeresen külföldre járó munkavállalók 83%-a az 50 évesnél fiatalabbak közül került ki. Ezen életkorban ugyanis még nagyobb a mobilitás, különösen a 40 év alattiak körében. A részletesebb korcsoportokat tekintve a legfeljebb 29 éves, a 30–34, illetve a 35–39 éves munkavállalók közel azonos számban (5,2–5,3 ezren) jártak el külföldi munkahelyükre. Közöttük az ingázás oka, az önálló egzisztencia megteremtése, az iskolai tanulmányok befejeztével szakmai gyakorlat, illetve nyelvismeret megszerzése, fejlesztése határozható meg. Akik már családot alapítottak, jólétük biztosítása, a gyermeknevelés könnyebbé tétele érdekében hosszabb utazással járó ingázást is hajlandók felvállalni. A külföldre eljárók összes ingázóhoz viszonyított aránya a 30–44 évesek körében a legmagasabb, a többi korcsoportban elmarad az átlagostól. Összességében a külföldre ingázók legtovább mind a férfiak, mind a nők körében a 30–39 évesek közül került ki.

Összességében a külföldre ingázók 44%-a szakmunkás bizonyítvánnyal, szakmai oklevéllel, további 34%-a érettségivel rendelkezett. Az összes munkavállaló esetében előbbiek 16 százalékponttal alacsonyabb, míg utóbbiak 1,0 százalékponttal magasabb arányt képviseltek. Az ennél alacsonyabban iskolázott munkavállalók – főként szakmunkás, szakiskolai végzettségűek – a jobb jövedelmi lehetőségek reményében választanak külföldi munkahelyet, akár segéd- vagy betanított munkás munkakörben is. A foglalkoztatottakhoz és az ingázókhoz hasonlóan a külföldre eljáró munkavállalók között is a nők a magasabban képzettek, a két nem közötti különbség azonban e körben a legnagyobb. Szembetűnő eltérés a közép- és felsőfokú végzettséget illetően látható: a külföldre ingázó férfiak több mint fele szakmunkás, szakiskolai végzettséggel rendelkezett, míg a nők 44%-a érettségizett, 23%-a diplomás volt az utolsó népszámlálás idején.⁸⁰

Probléma: A határmenti ingázókkal az a legnagyobb baj, hogy bár mobilak, de alapvetően a „közelség”, még ha az a határon túl is van, a bér és a munkakörülmények befolyásolják. Azaz, ha a projekt meg is tudja őket szólítani, akkor is nagyon nehéz lesz a programba történő bevonásuk az alacsony hazai bérezés miatt.

Bevonási lehetőség: Leginkább személyes kapcsolatokon keresztül érhetőek el.

Közvetlen és közvetett toborzási eszközök

KÖZVETLEN	KÖZVETETT
személyes kapcsolatok	interaktív hirdetéses keresés
utcaról történő felvétel	hirdetések: internet, honlapok, közösségi háló
szájhagyomány	nyomtatott hirdetések: ingyenes újság, napi és hetilapok, helyi rádió, helyi TV (képűjság)
Közösségi háló, egyéni és zárt csoportok	plakátok: Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak, stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, tömegközlekedési eszközökön
nyílt (toborzási) nap	együttműködés civil szervezetekkel, szakmai szervezetekkel, érdekképviseletekkel
állásbörzék	munkaerő közvetítés és munkaerő kölcsönzés
szórólap (postaládába)	szórólap (Polgármesteri Hivatalokban, intézmények (iskolák, művelődési házak, stb.) bejáratánál, települések közterein, busz/vonat pályaudvarokon, hostess kiosztással nagyobb rendezvényeken, eseményeken, forgalmas helyeken, határállomásokon, stb.)
Paktum Iroda, munkaerő-piaci szolgáltató iroda (online, személyes, házhöz menő)	

⁸⁰Forrás: <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>

A **közvetett célcsoport** azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. Azok a munkáltatók, akiknél a munkanélküliek elhelyezkedését ösztönözi a projekt, illetve azon szervezetek, amelyeknek a munkáját, fejlődését szakmai együttműködési hálózat szervezésével, tanácsadással és szakmai fórumok szervezésével segíti. A foglalkoztató vállalkozások beazonosítása csak a tényleges projektmegvalósítás időszakában lehetséges, az erre irányuló kiválasztási mechanizmusok érvényesítése által. Ebben a célcsoportban szerepelhetnek azon piaci szereplők, akik már jelen projekt tervezési időszakában is részt vettek és jelezték foglalkoztatási szándékukat a projekt megalapozottságára szolgáló munkaadói kérdőív kitöltésével. Ide azon meglévő célterületen működő mikro, - kis- és közép vállalkozásokat, akik működésének fenntartásához szükségesek a foglalkoztatáspolitikai támogatások, illetve azon induló egyéni vállalkozásokat is, akik piacra jutását könnyítik, segítik a források. A projekt 5 főt kíván induló vállalkozóként segíteni.

A projekt haszonélvezői

Ide sorolhatjuk a **vállalkozásokat, települési önkormányzatokat és a képzésbe, foglalkoztatásba bevont személyekkel egy háztartásban élőket**. Ezen kör becsült nagysága: vállalkozások 1238 db⁸¹, települési önkormányzat 15 db és a képzésbe, foglalkoztatásba bevont személyekkel egy háztartásban élők: a száz családra jutó gyermekszám Putnokon 136⁸² így, ha 440 fő kerül bevonásra, akkor közel 600 fő, így a közvetett célcsoport száma meghaladja az 1000főt. A projekt hozzájárul azon kormányzati célkitűzéshez, mely a magas és a nagy regionális különbségekkel sújtott munkanélküliség felszámolására irányul. Ezért a projekt a partnerségen keresztül nyitott minden szereplő számára. Az együttműködés keretében folyó munka nyilvános, a helyi és területi partnerséghez is bármikor lehet csatlakozni, például a foglalkoztatási fórumok működtetése során. A Paktum egyik legfontosabb értéke abban rejlik, hogy az eltérő területről bekapcsolódó szereplők nézőpontjai megjelennek a döntésekben és a különböző foglalkoztatási akciókban és programokban. A Paktumiroda munkatársai ezért segítik az érdekek, vélemények megfogalmazását, nyitottak a munkaerőpiac igényeire. A foglalkoztatási partnerségek sikere és eredményessége nagyban függ attól, hogy a benne résztvevők mennyire találják meg érdekeik érvényesítési lehetőségeit ebben a partnerségben.

A **vállalkozások** a beruházásaik, fejlesztési céljaikkal összhangban keresik a megfelelő munkaerőbázist. Sok esetben elzárkóznak a munkanélküliek tartós alkalmazásától, csak addig foglalkoztatják őket, amíg „támogatás” van rájuk, éppen a nem piacképes szakképesítés és tapasztalat hiányában. A Paktum legfontosabb feladata Őket, mint munkáltatókat érdekelté tenni, a támogatási források maximális kiaknázásával. A vállalkozások munkaerő piaci igényeinek pontos feltárása esetén kell indítani a Paktumban megjelölt tevékenységeket, hiszen csak a jól képzett, megfelelő kompetenciával rendelkező munkaerő alkalmazásával tud hatékonyan és hosszú távon működni a KKV szektor.

Az önkormányzatok esetében a polgármestereknek egyre nagyobb a felelősségük abban, hogy a településük foglalkoztatási helyzetén javítsanak, hiszen a közvélemény egyre érzékenyebben reagál a munkaerő piaci változásokra, az esetleges munkahelyek megszűnésére. Sok esetben a választások kulcskérdése is lehet munkahelyteremtő beruházások elmaradása, ezért ők érdekeltek a projekt sikerében, így aktív részesei annak. A közfoglalkoztatottak versenyszférába való átvezetése új kihívásokat jelent majd minden polgármesternek. Ráadásul szinte az összes pályázati felhívás kulcsindikátorai a foglalkoztatottak, mely további nehézséget okoz a jelenleg bevonható és dolgozni valóban akaró inaktív munkanélküliek szelektálása során.

A képzésbe, foglalkoztatásba bevont személyekkel egy háztartásban élők szintén olyan haszonélvezők, akik a támogatási kérelem eredményeinek nem használói, de a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják, hiszen a háztartásban a képzettségi szint növekedése hozzájárul az elhelyezkedéshez, a munkajövedelemhez, amely javítja az egész háztartás életszínvonalát.

⁸¹ Forrás: <https://www.ksh.hu/docs/teruletiasz/jarasok.xls>

⁸² Forrás: https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/nepsz2011/nepsz_03_05_2011.pdf

A projekt érintettjei

A támogatási kérelemben **érintettek** köre azon csoportok, akik a projekt kapcsán a projekttel kapcsolatba kerülnek, a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.

Ide soroljuk:

- a konzorcium tagjai: Putnok Város Önkormányzat, mint támogatást igénylő szervezet és három konzorciumi partnere, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, Ózd Város Önkormányzata és a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,
- a létrejövő 2 db Paktum Iroda, két településen, Putnokon és Ózdon dolgozó munkatársai,
- az 50 céltelepülés vállalkozói, lakossága
- a munkaerőpiaci szolgáltatók,
- a képző intézmények (Ózdi Szakképző Centrum
- egyéb érintett Önkormányzatok és azok lakossága,
- BOKIK,
- a Nemzeti Agrárkamara BAZ megyei Szervezet,
- Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály helyi osztályai
- Járási Hivatalok szervezetei (Putnoki, Ózdi és kazincbarcikai)
- Civil és nonprofit szervezetek (Borsodi Transzit Foglalkoztatási Nkft.)
- Kisebbségi Önkormányzatok képviselői (Ózdi Roma Önkormányzat),
- LEADER helyi Akciócsoportok (Észak-borsodi Leader Unió, Borsod-Torna-Gömör Egyesület),
- Szociális szövetkezetek (Hangonyi Barátság Szociális Szövetkezet)
- BAZ megyei Foglalkoztatási Paktum.

A fejlesztés eszközei a térség népességének megtartásában, az életminőség javításában, a munkaképesség fenntartásában és a letelepedni vágyóknak nyújtott támogatási lehetőségek

Több kutatás (http://www.tarsadalomkutatas.hu/kkk.php?TPUBL-A-584/publikaciok/tpubl_a_584.pdf) bebizonyította, hogy értelmetlen „népességmegtartó erőről” beszélni. Hiszen arról van szó, hogy e mögött a fogalom mögött az a feltételezés húzódik meg, hogy a nagyobb (számosabb) népesség jobb, a kisebb (kevesebb) népesség rosszabb, illetve, hogy ha egy település népessége nő, akkor az kedvező, ha pedig csökken, akkor az kedvezőtlen folyamatot rejt. A hivatkozott, Székely György vezető kutatás ezt egyértelműen cáfolta. A növekvő népességszám (lélekszám) mögött találhatók roppant kedvezőtlen folyamatok is, mint például a népesség összetételének változása folytán romló életminőség, romló körülmények (Mittich Boglárka kifejezésével élve: „növekedve-hanyatló” falvak), s csökkenő lélekszám mögött is találhatók kedvező folyamatok, javuló életminőség, kényelmesebb, emberibb mindennapok és életkilátások. Ezért amikor azt mondjuk, hogy az álláskeresőket foglalkoztathatóvá tesszük és segítjük az elhelyezkedésüket, akkor az egy fontos minőségi, összetételt érintő cél. A projekt keretében a putnoki és az ózdi paktumszervezet, iroda keretében megvalósítandó képzési és foglalkoztatási elemek a rendelkezésre állók információk figyelembe vételét követően a helyi térségi munkaerőpiaci igényeknek megfelelően kerülnek kialakításra. Figyelembe veszik a térség gazdasági és foglalkoztatási adottságait és az igényfelmérés következtetéseire reagálva kerülnek meghatározásra a szolgáltatások és az azokhoz való hozzáférés, a bevonás is.

A program a paktumba bevont helyi foglalkoztatók konkrét munkaerőigényén alapszik, a paktumszervezeten keresztül megvalósul az adott térségben a munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolása.

Ha a települések álláskeresői képesek lesznek a munkaerő-piaci elvárásokat teljesítve elhelyezkedni és a munkaadók képesek lesznek a munkaerőfelvételre, akkor ez hozzájárul a térség népességének megtartásához is. Az infrastrukturális ellátottság bár nagyban befolyásolja a lakosok életminőségét, egy település gazdasági helyzetét, de a legális foglalkoztatás is nagyon fontos. Hiszen a munkajövedelem támogatja az életszínvonal, ezáltal az életminőség javítását, az egészséges táplálkozás, az egészségtudatos magatartás és életvitel hozzájárul a születéskor várható átlagos élettartam növekedéséhez, a munkanépesség fenntartásában és annak kitolásában.

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A program három fő szakaszra tagolható:

Első szakasz

Tevékenységek:

- A menedzsment munkájának beindítása, szerződések megkötése, helyzetelemzés, stratégia alkotás előkészítése
- Településként a helyi foglalkoztatáspolitikai kulcsszereplőinek összehívása – tájékoztatásuk a foglalkoztatási paktumban való részvétel lehetőségéről
- A foglalkoztatási paktumban való részvétel előnyeinek és hasznainak ismertetése a roma vállalkozókkal, tartósan munkanélküliekkel, helyi KKV-k tulajdonosaival
- Konferencia szervezése a nyugat-borsodi paktum résztvevőinek kb. 100-120 fő részvételével
Cél: - a paktum tagjainak „toborzása”, stratégia alkotás
- Az érintett járásokban vállalkozói fórumok szervezése az illetékes területi önkormányzat szervezésében
- Stratégia alkotó tréning a paktum tagjai számára – 2 csoportban, moderátorok vezetésével
- Helyzetfeltárás – kutatás, a helyi munkaerőpiac keresleti és kínálati oldaláról (eredményét lásd az 1.sz és 2. sz. mellékletben)
- Helyzetelemzés és a Foglalkoztatási stratégia elkészülése
- Irányító Csoport ügyrendjének és munkatervének megalkotása
- Munkaszerződések megkötése az irányító szervezetek vezetőivel, alkalmazottaival.

Második szakasz tevékenységei:

- A Paktum 3 éves Munka és költségtervének elkészítése
- Települések foglalkoztatáspolitikai kulcsszereplőinek éves összejövetele: - a település foglalkoztatási stratégiájának megvitatása
- Akcióterv készítő tréning az akciócsoportok számára
- Települési foglalkoztatási stratégiák elkészülése
- munkaerőpiaci tréningek, állasközvetítő rendezvények látogatása
- képzési programok megfogalmazása és kompetencia, valamint szakmai képzések szervezése
- 440 fő elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezésének segítése, oly módon, hogy a projekt keretében 290 fő részesül majd képzésben. Legalább 145 fő támogatott foglalkoztatásban részesül, akik közül 90 fő munkatapasztalat-szerzési támogatást, 50 fő bértámogatást, 5 fő pedig vállalkozóvá válást elősegítő támogatást kap majd. Legalább további 5 fő szolgáltatásban részesül
- vállalkozás ösztönzés keretében 5c fő vállalkozásának beindítása
- Jó gyakorlatok megismerése: sikeres foglalkoztatási programok bemutatkozása
- projektervek elkészítése
- kapcsolattartás a megyei és egyéb járási paktum szervezetekkel
- folyamatos kommunikáció a résztvevőkkel, érintettekkel
- Szakmai kiadvány szerkesztése és megjelentetése a paktum működéséről
- Záró konferencia

Harmadik szakasz a fenntartás szakasza

A projektelőkészítés szakaszában nagyon nagy hangsúlyt kapott a helyi foglalkoztatáspolitikai kulcsszereplőinek összehívása, tájékoztatásuk a foglalkoztatási paktumban való részvétel lehetőségéről. A paktum előrehaladása a tevékenységek koordinálása a partnerségi üléseken történik. A partnerségi ülésen részt vevő együttműködő partnerek kerültek bevonásra a szakmai munkába. A partnerségépítés során elsődleges cél volt, hogy mindhárom szféra (közssféra, üzleti szféra, civil szféra) bevonásra kerüljön. A munkaadói oldal érdekképviselőite tekintetében a BOKIK mellett a Nemzeti Agrárkamara is felkérésre került az együttműködésben való részvételre. A tevékenységeket megvalósító konzorcium négy tagból áll, Putnok Város Önkormányzata, NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Ózd Város Önkormányzata és a foglalkoztatási paktumok szakmapolitikai megvalósítását biztosító, kötelezően bevonandó BAZ Megyei Kormányhivatalból.

A konzorciumi tagok a 3.1. alfejezetben kerülnek részletesen bemutatásra.

A következőkben egy összefoglaló táblázatban mutatjuk be a főtevékenységeket, tevékenységeket és a felelősöket, a tevékenységek illeszkedését a Felhívás tevékenységeihez, azt, hogy tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza-e, illetve a tevékenységek kapcsolódását a Felhívás céljaihoz és az OP-khoz.

Főtevékenységek Tevékenységek (a Tevékenység adatlapon és a költségvetésben szereplő megnevezés)	Illeszkedés a Felhívásban meghatározott tevékenységekhez	Putnok Város Önkormányzata	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Ózd Város Önkormányzata	BAZ megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási helyzetelemzés és Megvalósíthatósági tanulmány készítése	3.1.1. A. a) 3.1.2. A. . a), d), k) 3.1.3. a)	FELELŐS			
Egyéb szükséges háttértanulmányok, szakvélemények elkészítése		FELELŐS			
Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás			FELELŐS	FELELŐS	
Foglalkoztatási helyzetelemzés és Megvalósíthatósági Tanulmány készítése tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a tevékenység célja, hogy olyan háttértanulmányok készüljenek, melyek megalapozzák a szükségletfelmérést és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését, így objektív és valós adatokon alapuljon a projekttervezés, a bevont célcsoport részére felkínált képzések és fejlesztések a munkaerő-piaci szereplők igényeinek megfelelőek legyenek megvalósítva, a nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatási kínálat is keresletorientált legyen, illetve a munkaadók munkaerőigényeire is reagáljon a projekt..					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja a helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, ehhez kapcsolódik a tevékenység a helyzetelemzés az MT készítésével.					
Kapcsolódás OP-khoz A helyzetelemzés figyelembe veszi a megyei, járási és települési korábban megvalósult gazdaságfejlesztési, településfejlesztési és társadalmi felzárkóztatási GINOP, EFOP, TOP programok eredményeit és tapasztalatait. A Megvalósíthatósági Tanulmányban részletesen, külön fejezettrészben kerülnek bemutatásra az illeszkedések, a megvalósított projektek.					
Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram	3.1.1. A.a), h) 3.1.2. A. b), c), d) 3.1.3 a)	FELELŐS			
Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is)		FELELŐS	FELELŐS		FELELŐS
Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a tevékenység a foglalkoztatási stratégia és akcióterv, illetve az elkészített felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok nemcsak megalapozzák a projektmegvalósítást, hanem le is írják a szükséges cselekvési lépéseket, így a tevékenység hozzájárul a foglalkoztatási-gazdasági problémák megoldásához.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása, ehhez					

járul hozzá a tevékenység azon felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok elkészítésével, ami megalapozza a munkaerő-piaci igényeknek való megfelelést.					
Kapcsolódás OP-khoz A foglalkoztatási stratégia és akcióterv az egyéb ágazati és területi stratégiákkal, a GINOP, EFOP, TOP intézkedéseivel szoros koherenciában kerülnek kidolgozásra. A szinergiahatást kívánjuk biztosítani és erősíteni a kapcsolatok figyelembevételével.					
Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása	3.1.1. A. b), d), e), f), g), h), i), l), m), n), o) q), r), s, t) 3.1.2. A. a), e), f), g), h), i), l),	FELELŐS			
Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram keretében Paktum iroda felállítás és működtetés szabályozása		FELELŐS	FELELŐS		
Eszközbeszerzés		FELELŐS	FELELŐS		
szoftverbeszerzés		FELELŐS	FELELŐS	FELELŐS	
bankszámla nyitás és vezetés		FELELŐS			x
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető)			FELELŐS		
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó tevékenységeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány) -telefon -posta -dokumentáció/archiválás - Közütemi szolgáltatások		FELELŐS			
A foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása, a foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása tevékenységnek a célja, hogy a helyi munkaerő-piaci szereplők együttműködését erősítse, az együttműködésben rejlő szinergikus hatásokat kihasználja, így elősegítse és támogassa a helyi, elsősorban az 50 céltelepülés foglalkoztatási problémáinak a kezelését és megoldását, de kihat a megyei foglalkoztatási problémák megoldásához is.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása, ennek szakmai megvalósítását biztosítja a tevékenység.					
Kapcsolódás OP-khoz A helyi paktum tevékenységét össze kell hangolni a GINOP foglalkoztatási programjaival (pl. Ifjúsági Garancia, Út a munkaerőpiacra) és az EFOP felzárkóztatási programokkal (pl. Szegregált élethelyzetek felszámolása) egyaránt. Erről is részletesen ír az MT.					
Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi	3.1.1. B. 3.1.2. B.				FELELŐS

feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez					
Szakmai megvalósítók foglalkoztatása cafetériával					FELELŐS
Szakmai megvalósítók utazása					FELELŐS
Eszközbeszerzés					FELELŐS
szoftverbeszerzés					FELELŐS
bankszámla nyitás és vezetés					FELELŐS
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó tevékenységeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány) -telefon -posta -dokumentáció/archiválás - Közütemi szolgáltatások -karbantartás/ állagmegóvás					FELELŐS
Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza, hiszen a Kormányhivatal által az álláskeresőknél nyújtott képzések és szolgáltatások növelik munkaerő-piaci esélyeiket és elhelyezkedésüket, míg a foglalkoztatáshoz nyújtott támogatások hozzájárulnak a munkahelyek megtartásához, illetve bővítéséhez, azaz nemcsak a foglalkoztatási problémák javulnak, hanem a gazdaság is erősödhet. Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresőknél munkához juttatása, ehhez nyújt segítséget a tevékenység szakmai a megvalósítás tárgyi és személyi feltételeinek biztosításával. Kapcsolódás OP-khoz A tevékenység a célcsoportnak nyújtott munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódik, ezzel több EFOP, GINOP, TOP programhoz hasonlóan a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának növelését célozza és valósítja meg.					
A célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	3.1.1.B. b)				
A célcsoport támogatása (célcsoport toborzása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása)		FELELŐS			
Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása			FELELŐS		
A célcsoport részére munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza, hiszen a célcsoporttagoknak, az álláskeresőknél nyújtott szolgáltatások hozzájárulnak munkaerő-piaci esélyeik növeléséhez, elhelyezkedésükhöz, így javulnak a foglalkoztatási és munkanélküliségi mutatók, csökken a munkaadók munkaerőhiányból adódó munkaerőfelvételi problémái, ezáltal a gazdaság is erősödhet. Kapcsolódás a felhívás céljaihoz					

Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása, ehhez járul hozzá a tevékenység munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával.					
Kapcsolódás OP-khoz A tevékenység a célcsoportnak nyújt munkaerőpiaci szolgáltatásokat, javítja a foglalkoztathatóságukat, ezzel több EFOP, GINOP, TOP programhoz hasonlóan a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának növelését célozza és valósítja meg					
A célcsoport részére utazási költségterítés biztosítása a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez	3.1.1. B. b)				FELELŐS
A célcsoport részére szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazás					FELELŐS
A célcsoport részére utazási költségterítés biztosítása a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a célcsoporttagoknak, az álláskeresőknél nyújtott támogatás elősegíti a szolgáltatáshoz való hozzáférést, mely szolgáltatási igénybevétel hozzájárul a munkaerő-piaci esélyeik növeléséhez..					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja az álláskereső munkához juttatása, az utazási költség biztosítása hozzásegíti a célcsoportot a munkaerő-piaci szolgáltatások eléréséhez.					
Kapcsolódás OP-khoz A tevékenység a célcsoportnak nyújt segítséget a munkaerőpiaci szolgáltatások eléréséhez, amely szolgáltatások javítják a foglalkoztathatóságukat, ezzel több EFOP, GINOP, TOP programhoz hasonlóan a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának növelését célozza és valósítja meg					
Kommunikáció, nyilvánosság és marketing biztosítása (kötelező tájékoztatáson felül)	3.1.1.A. c), e), g), n), o) 3.1.2. A. j), 3.1.2. B		FELELŐS		FELELŐS
Marketingeszközök fejlesztése			FELELŐS		FELELŐS
A kommunikáció, nyilvánosság és marketing biztosítása (kötelező tájékoztatáson felül) tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen biztosítja a belső és a külső projektkommunikációt. A marketingeszközök fejlesztése tevékenység hozzájárul az információáramlás biztosításához, ezzel a munkaerő-piaci szereplők számára célzott információ eljuttatását, mely segíti őket az „egymásra találásban”, ezzel a foglalkoztatás növeléséhez.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. Ezt kommunikálja a tevékenység.					
Kapcsolódás OP-khoz A marketingeszközök fejlesztése szükséges a kommunikációhoz. A kommunikáció szinergikus módon, egységes arculati elemek biztosításával kommunikál a többi megvalósítandó EFOP, GINOP és TOP programokkal, projektekkel.					
Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítása	3.1.3. b)		FELELŐS		
A kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítása tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt nyilvánosságát, eleget tegyen a tájékoztatási kötelezettségnek, disszeminálja a projekt keretében megvalósított tevékenységeket és eredményeket, ezzel felhívja a figyelmet a munkaerő-piaci szereplők körében is a projekttevékenységekre.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási					

programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. Ezt kommunikálja a tevékenység a kötelező arculati elemek és kommunikációs csomag elemeinek figyelembe vételével.					
Kapcsolódás OP-khoz A nyilvánosság biztosítása szükséges a kommunikációhoz. A kommunikáció szinergikus módon, egységes arculati elemek biztosításával kommunikál a többi megvalósítandó EFOP, GINOP és TOP programokkal, projektekkel.					
Projektmenedzsment biztosítása	3.1.3. c)		FELELŐS		
Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja			FELELŐS		
A projektmenedzsment tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt hatékony lebonyolítását, a projekt eleget tegyen az Irányító Hatóság által elvárt projektmenedzsmenttel szemben támasztott követelményeknek és biztosítsa a projektmenedzser és a pénzügyi vezető rendelkezésre állását a projekt teljes időtartamára, így a 36 hónapos projekt keretében hozzájárul a foglalkoztatás növeléséhez is.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. A projekt megvalósítása során biztosítani kell a projektmenedzsment ellátását, amely biztosítja a projekt szakmai és pénzügyi megvalósítását.					
Kapcsolódás OP-khoz A projekt támogathatóságának a feltétele a projektmenedzsment ellátása az OP-k esetében, hiszen ez biztosítja a pályázati felhívásnak megfelelő szabályszerű szakmai és pénzügyi lebonyolítást.					
Közbeszerzések lefolytatása		FELELŐS	FELELŐS	FELELŐS	FELELŐS
A közbeszerzési tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a tevékenység célja, hogy biztosítsa a beszerzésekkel a projekt hatékony szakmai lebonyolítását, az eszközbeszerzéseken túl a szakmai szolgáltatások rendelkezésre állását is.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. Ehhez járul hozzá a tevékenység úgy, hogy a közbeszerzéssel biztosítja a tárgyi, a személyi, illetve szolgáltatások beszerzését, hiszen a közbeszerzési eljárások lefolytatásának a célja a projekt elszámolható költségeinek a piaci áraknak való megfelelésének a biztosítása.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Ha a beszerzendő termék összege az értékhatár felett van, kötelező tevékenység, így biztosítva a szabályszerű beszerzést, a piaci áraknak való költséghatékony megfelelést.					
Kapcsolódás OP-khoz A Széchenyi 2020-ban minden OP-ban ha a beszerzendő termék az értékhatár felett van, kötelező tevékenység, így biztosítva a szabályszerű beszerzést, a piaci áraknak való költséghatékony megfelelést.					
Célcsoport képzési alkalmassági vizsgálata	3.1.2. B.				FELELŐS
A célcsoport képzési alkalmassági vizsgálata tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a célcsoporttagoknak, az álláskeresőknél nyújtott alkalmassági vizsgálat szükséges a képzéshez való hozzáféréshez, mely képzésgénebevitel hozzájárul a munkaerő-piaci esélyeik növeléséhez.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. Az alkalmassági vizsgálat a képzésbe történő bevonás feltétele.					
Kapcsolódás OP-khoz Az EFOP, GINOP és TOP programjaiban is nagy hangsúlyt kap a foglalkoztatottság növelése és a munkaerő-					

piacra történő elhelyezése.					
A célcsoportnak a képzés idejére támogatások biztosítása	3.1.2. B.				FELELŐS
-A képzés idejére szóló keresletpótló juttatás - Képzéshez kapcsolódó utazás, étkezés és szállás biztosítása - Gyermekfelügyelet biztosítása					FELELŐS
A célcsoportnak a képzés idejére támogatások biztosítása tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a célcsoporttagoknak, az álláskeresőknél nyújtott támogatások szükségesek a képzéshez való hozzáféréshez, a képzés idejére jövedelmük lesz, a járulékos költséget, pl. utazás nem kell fizetniük (nem is tudnák), illetve a célterületen több településen nem megoldható a gyermekelhelyezés. Így a tevékenység segíti az egyenlő hozzáférést a képzéshez, a képzésen való részvétel pedig hozzájárul az álláskereső munkaeö-piaci esélyeinek a növeléséhez.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. A célcsoportnak a képzés idejére nyújtott támogatások biztosítása segít a képzésben történő bent tartásban..					
Kapcsolódás OP-khoz Az EFOP, GINOP és TOP programjaiban is nagy hangsúlyt kap a foglalkoztatottság növelése és a munkaeö-piacra történő elhelyezése.					
Célcsoport képzése	3.1.2. B.				FELELŐS
A célcsoport képzése tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a célcsoporttagoknak, az álláskeresőknél nyújtott képzések segítik az elhelyezkedésüket, a legális munkajövedelemhez való jutás pedig hozzájárul a fizetőképes kereslet növekedéséhez, mely erősítheti a gazdaságot.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. A célcsoportnak a képzés biztosítása segít a munkához jutásban, az elhelyezkedésben.					
Kapcsolódás OP-khoz Az EFOP, GINOP és TOP programjaiban is nagy hangsúlyt kap a foglalkoztatottság növelése és a munkaeö-piacra történő elhelyezése.					
Célcsoport foglalkoztatásának támogatása	3.1.2. B.				FELELŐS
- A célcsoport foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatának elvégzése - bértámogatása -Célcsoport utazása munkahelyre - Célcsoport lakhatása - A célcsoport önfoglalkoztatásának elősegítése					FELELŐS
A célcsoport foglalkoztatásának támogatása tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a célcsoporttagok elhelyezkedését támogatja, megoldja a munkaeöhiányt a munkaeö-piacon, így hozzájárul a munkaadók jövedelemnöveléséhez, akár új munkahelyek létrehozásához is, így erősítheti a gazdaságot.					

Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. A célcsoport foglalkoztatásának támogatás segíti az elhelyezkedést.					
Kapcsolódás OP-khoz Az EFOP, GINOP és TOP programjaiban is nagy hangsúlyt kap a hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő elhelyezése.					
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés	3.1.4. A.		FELELŐS		
-helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása; - jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja, - termék- és szolgáltatásfejlesztési és tovább fejlesztési stratégia/terv kidolgozása; - a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása; - a helyi kézművesiparhoz vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzések a lakosság és a helyi gazdasági szereplői részére; - hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja; - tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában);			FELELŐS		
A helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés tevékenység foglalkoztatási-gazdasági probléma megoldását célozza , hiszen a helyi termelőket, a helyi gazdaságot erősíti, ezzel hozzájárul a foglalkoztatás növekedéséhez is.					
Kapcsolódás a felhívás céljaihoz Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körök, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. A tevékenység hozzájárul a helyi gazdaság megismertetéséhez, a gazdaság bővüléséhez és a foglalkoztatás növeléséhez.					
Kapcsolódás OP-khoz: Az EFOP, GINOP és TOP programjaiban is nagy hangsúlyt kap a helyi gazdaság erősítése, a helyben foglalkoztatás biztosítása, a hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő elhelyezése.					

76. ábra Tevékenység-felelősség mátrix, illeszkedéssel a Felhívás tevékenységeihez, a -gazdasági probléma megoldásának céljával, illetve kapcsolódása a Felhívás céljaihoz és az OP-khoz.

A következőkben bemutatjuk az egyes tevékenységek részletes tartalmát konzorciumi partnerként.

Tevékenység adatlap 1.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási helyzetelemzés és Megvalósíthatósági tanulmány készítése Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények elkészítése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2016.IV.negyedév - 2017. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény, stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A háttér tanulmányok és szakvélemények elkészítése a szükségletfelméréshez és a megvalósíthatósági tanulmányhoz tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához is. Egyrészt a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, hiszen a projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder és a primer kutatások eredményeit is, és olyan képzéseket és fejlesztéseket terveztük, amelyek a munkaerő-igényekre aktívan és hatékonyan reagálnak (lásd képzések leírása pontban). Másrészt illeszkedik a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztáshoz. A projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder elemzések eredményein túl a primer kutatások eredményeit is, melyet munkaadók és munkavállalók körében végeztünk, így a toborzási és kiválasztási (bevonási) folyamatot a munkaerőigénynek megfelelően terveztük. És illeszkedik a projekt azon céljához is, miszerint a célcsoport munkaerő-piaci integrálása, foglalkoztatásának elősegítése kell, hogy megvalósuljon.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy olyan háttér tanulmányok készüljenek, melyek megalapozzák a szükségletfelmérést és a megvalósítható tanulmány elkészítését, így objektív és valós adatokon alapuljon projekttervezés, a bevont célcsoport részére felkínált képzések és fejlesztések a munkaerő-piaci szereplők igényeinek megfelelőek legyenek, a nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatási kínálat is keresletorientált legyen, illetve a munkaadók munkaerőigényeire is reagáljon a projekt. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a háttér tanulmányok elkészítése megalapozza azokat a szolgáltatásokat és fejlesztéseket, amelyek csökkentik a fluktuációt, javítják a munkahelyen a beilleszkedést, hatékonyabbá teszik a munkavégzést és így a munkahelyek megtartásához vezetnek. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A háttér tanulmányokban fogalmazódnak meg azok a munkaerő-piaci szolgáltatások, amelyeket az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok közül 440 fő tud igénybe venni, amely szolgáltatások hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • Az információáramlás javítása: a háttér tanulmányok elkészítése kapcsán a konzorciumi tagok k többször egyeztetnek, így a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését szolgálják a háttér tanulmányokban meghatározott munkaerő-piaci szolgáltatások és képzések.
8. Elszámolható költség típusa	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei
9. Költség megnevezése és összege	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége

Bruttó összeg: 22.800.000Ft

10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása

Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok elkészítése, mely tartalmazza a szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését. E tevékenység keretében elkészülnek azok a háttér tanulmányok, amelyek megalapozzák a szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését.

Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok elkészítése, mely tartalmazza a szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését. E tevékenység keretében elkészülnek azok a háttér tanulmányok, amelyek megalapozzák a szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését.

1. Vonatkozó jogszabályok áttekintése, különösen a képzéssel és a munkaerőpiaci szolgáltatás nyújtással kapcsolatban. 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárások, illetve a 1991. évi IV. Ftl. aktív és passzív eszközeinek áttekintése.

2. Releváns EU-s és hazai stratégiák, akciótervek, tanulmányok, dokumentumok áttanulmányozása, a projekt illeszkedésének, beágyazódának megalapozása.

3. Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése kapcsán a helyzetelemzéshez szükséges szekunder kutatás lefolytatása és annak koordinálása a konzorciumi tagokkal és a külső szolgáltatókkal: szekunder népesedési, demográfiai, foglalkoztatási és munkaerő-piaci alapadatok gyűjtése, gyermekellátási szolgáltatások hazai, BAZ megyei, a három járási és a bevont 50 település szintjén. KSH, GVI, NFSZ, TeIR, BAZ megyei, és járási adatbázisokban kutatás, adatgyűjtés. Szakmai elemzés. Adatok összevetése más kutatások eredményeivel. A célcsoportok nagyságát meghatározó kutatási adatok gyűjtése.

4. Hiányszakmák feltérképezése a megyében. KSH, GVI, NFSZ, TeIR, BOKIK, BAZ megyei, és járási adatbázisokban kutatás, adatgyűjtés. Szakmai elemzés. Adatok összevetése más kutatások eredményeivel.

5. Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.

Ennek keretében sor kerül a térség vállalkozásainak, mint munkaadóinak kérdőíves felmérésére azzal a céllal, hogy valós munkaerőigényeiket megismerve tudjuk azt kielégíteni képzésekkel, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, támogatások nyújtásával.

A (potenciális) munkavállalók körében is végzünk kérdőíves felmérést, A felmérés a fejlesztéssel érintett akcióterületen élő munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének állapotával kapcsolatos kérdéseket tartalmaz. Azt mérjük fel, hogy mi akadályozza az elhelyezkedésben, milyen feltételekkel vállana munkát, hajlandó-e mobilizálódni és milyen munkaerő-piaci szolgáltatásokat kíván igénybe venni.

Igényfelmérés, primer kutatás (megkérdezéses vizsgálatok, kérdőíves felmérések):

- Szükségletfelmérés: munkavállalói felmérés 450 fős mintán a célterületen élők körében.
- Szükségletfelmérés: munkáltatói kérdőíves felmérés 50 db-os mintán a célterületen működő munkaadók körében.

A megkérdezéses vizsgálat részfeladatai: Kérdőív összeállítása, szerkesztése, próba lekérdezése, kérdőív véglegesítése, kérdezőbiztosok felkészítése, telefonos lekérdezések, kérdőívek adatainak rögzítése, kiértékelése, elemzése és tanulmányok megírása.

6 Képzési és munkaerőpiaci szolgáltatási keretszámokat megalapozó tanulmányrész összeállítása.

7 A megvalósíthatósági tanulmány elkészítése az Irányító Hatóság által kiadott útmutató alapján.

11. A megvalósításban részt vevő partnerek

Ózd Város Önkormányzata.

Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.

B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal.

BOKIK

Nemzeti Agrárkamara.

Külső szolgáltatók

12. Kapcsolódás más tevékenységekhez

Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. és Ózd Város Önkormányzata által végzett Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységhez kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 2.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Eszközbeszerezés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2018. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az eszközbeszerezési tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt technikai és infrastrukturális feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi és infrastrukturális feltételeit, olyan munkaállomás kialakítására kerül sor irodabútorok és egyéb eszközök beszerzésével, hogy az ott munkát végző képes legyen a hatékony és eredményes munkavégzésre, rendelkezésre álljanak a munkavégzéshez szükséges tárgyi, irodatechnikai felszerelések. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: az eszközbeszerezés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához szükséges eszközbeszerezés, hiszen ezen eszközök elengedhetetlenek a menedzsment hatékony működése és a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázása érdekében. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerezés szükséges a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök segítségével biztosítjuk a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatását a szolgáltatások nyújtásával.
8. Elszámolható költség típusa	Eszközbeszerezés költségei
9. Költség megnevezése és összege	Eszközbeszerezés költségei, Bekerülési érték Bruttó összeg: 400.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	1 fő munkaállomás kialakítása. Beszerzésre kerülő eszközök: - számítógép, - nyomtató, - íróasztal, - szék Az eszközbeszerezés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása

- Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) -Fizetés - Nyilvántartás
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltatók, szállítók igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Minden tevékenységhez kapcsolódik, különösen a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz.

Tevékenység adatlap 3.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Immateriális javak beszerzése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2018. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az immateriális javak, szoftver beszerzési tevékenység hozzájárul a projekt alábbi közvetlen céljaihoz. a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi feltételeit, olyan szoftverbeszerzésre kerül sor, amely biztosítja a számítógépen munkát végző eredményes munkavégzését. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szoftverbeszerzés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi eszközök működési feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához is szükséges a megbízható szoftverbeszerzés, hiszen a beszerzett tárgyi eszközöket csak így lehet működtetni. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerzés szoftverbeszerzés nélkül nem működtethető, ezért kapcsolódik a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök a szoftver segítségével biztosítja a szolgáltatások nyújtását a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatása érdekében.	
8. Elszámolható költség típusa	Immateriális javak beszerzése
9. Költség megnevezése és összege	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke Bruttó összeg: 60.000Ft

10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása • szoftverbeszerzés A szoftverbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) -Fizetés - Nyilvántartás
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 4.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is) Paktum megállapodás, Paktum Iroda szervezet
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2018. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is) a projekt több közvetlen céljához is illeszkedik. Egyrészt a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, hiszen a projekttervezés során figyelembe vettük a felmérések eredményeit, és olyan képzéseket és fejlesztéseket terveztük, amelyek a munkaerő-igényekre aktívan és hatékonyan reagálnak (lásd képzések leírása pontban). Másrészt illeszkedik a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztáshoz. A projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder elemzések eredményein túl a primer kutatások eredményeit is, melyet munkaadók és munkavállalóik körében végeztünk, így a toborzási és kiválasztási (bevonási) folyamatot a munkaerőigénynek megfelelően terveztük. És illeszkedik a projekt azon céljához is, miszerint a célcsoport munkaerő-piaci integrálása, foglalkoztatásának elősegítése kell, hogy megvalósuljon.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósítás sikerességét, ezért olyan felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok készülnek, melyek segítik a projektmegvalósítást. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik:	

• A munkahelyek megtartása: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a munkahelyek megtartásához, hiszen ezek támasztják alá a munkaerőpiaci szereplők igényeit, a szükséges munkaerő-piaci szolgáltatásokat, melyek javítják a munkahelyen a beilleszkedést, a munkavégzés hatékonyságát, amelyek a munkahelyek megtartásához vezetnek. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a munkahelyek teremtéséhez, hiszen ezek alapozzák meg a betöltetlen állashelyek toborzási és kiválasztási tevékenységeit. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése rávilágít azokra a munkaerő-piaci tevékenységekre, melyek fejlesztése, illetve nyújtása szükséges ahhoz, hogy a térség munkaerő-piaci helyzete javuljon. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, hiszen a dokumentumok elkészítése kapcsán elengedhetetlen a folyamatos egyeztetés és kommunikáció az érintettek között, mely hozzájárul a partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez. • Az információáramlás javítása: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsán a Paktum tagok és az egyéb érintettek között erősödik a kommunikáció, így javul az információáramlás. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése nagyon szorosan kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének növeléséhez, hiszen a dokumentumokban leírtak határozzák meg a szolgáltatásokat és képzéseket.
8. Elszámolható költség típusa Egyéb szakértői szolgáltatás költségei
9. Költség megnevezése és összege Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát) Bruttó összeg: 12.590.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése, a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatához kapcsolódóan. 1.Foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása A paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztathatóság és a foglalkoztatás növelését és a munkanélküliség csökkentését fókuszba állító, az állami, illetve a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi tag munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása. A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, a nemzeti szintű és a BAZ megyei, egyéb helyi szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a Miskolc megyei jogú város és a helyi települések által megvalósítandó paktumok keretében készülő foglalkoztatási stratégiákhoz is. Ennek érdekében a stratégiaalkotásnál figyelembe kell venni a többi paktumot is és illeszkedni kell azokhoz. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket, a fejlesztésekhez szükséges lehetséges forrásokat, az indikatív forrástérképet, a monitoring és az értékelés rendszerét, folyamatát a horizontális (esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó Akcióterv kidolgozása közös értékek és célok mentén alakítható csak, így a benne résztvevők aktív közreműködése szükséges. A jövőkép egy olyan hosszú, 10-15 éves időtávra megfogalmazott vízió, amely megmutatja a térség munkaerőpiacának jellemzőit, milyen lesz akkor a munkaerő-piaci helyzet. A vízió hozzájárul ahhoz, hogy a stratégia sikeres legyen, minden szereplő lássa, hová akarunk eljutni és ehhez mit kell tenni. Az elkészítendő akcióterv az elfogadott megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely 3 éves időtartamra mutatja meg a kijelölt irányt és az

elvégzendő feladatokat. Ugyanakkor a gyors változások miatt folyamatos monitoring és időközi értékelések elvégzése szükségesek.

Olyan területeken kell fejleszteni, ahol az érintettek igényeit figyelembe vesszük, ahol a paktum partnerség sikeresen tud fellépni, mindig törekedni kell a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások munkaerő-piaci szereplők céljaira, érdekeire koncentrálni.

2. Munkaprogram kidolgozása

A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

3. Partnerségépítés

A foglalkoztatási partnerség érdekében a paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása nagyon fontos. A paktum menedzsment ezért tervezi részvételét a létrehozás alatt álló országos paktum platformban, és folyamatosan együttműködik a nemcsak a konzorciumi tagokkal és a paktum tagokkal, de minden olyan szervezettel, legyen az állami, civil vagy egyházi, amelynek érdeke a paktum szakmai tapasztalatai. A helyi, megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi és a megyei paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

4. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás kidolgozása - foglalkoztatási paktum létrehozása

A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás előkészítése és aláírása valósul meg, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást. Az együttműködési megállapodást aláírók a fejlesztendő terület: Putnok járás, Ózd járás és Kazincbarcika járás meghatározott településén működő és ott a gazdasági és munkaerőhelyzetet meghatározó önkormányzatok, KKV-k, intézmények, civil szervezetek köréből kerül ki. Az önkormányzatok vezető képviselő testület elé viszik a csatlakozást és aláírják egy dokumentumot, melyben vállalják: „.....Község Önkormányzatának Képviselő-testülete egyetért, hogy csatlakozni kíván a Putnok Város Önkormányzata, mint Kedvezményezett által magvalósítandó, TOP-5.1.2- 15-BO1-2016- 00004 azonosító jelű „Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban” című pályázathoz, annak érdekében, hogy a térségi munkaerőpiac bővüljön, az egyes célcsoportok képzése megvalósuljon, a foglalkoztatási programok teljesüljenek. A csatlakozó önkormányzat elő kívánja segíteni az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulását.” Szándéknyilat is aláírásra kerül, melyben az aláíró szervezet képviselő egyetért azzal, hogy a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktumhoz annak tevékenységében érdekelt további szervezetek csatlakozzanak, illetve azzal is, hogy a létrejövő Helyi foglalkoztatási együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelenleg 50 szervezetet javasunk, hogy a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktumhoz csatlakozzon, és akikkel az együttműködési megállapodást célszerű aláírni:

1. Aggteleki Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3759 Aggtelek, Kossuth út 8. képviselője: Horkai István polgármester)
2. Felsőnyárádi Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3721 Felsőnyárad, Alkotmány u. 8., képviselője: Kukoriné Bihari Aranka polgármester)
3. Királdi Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3657 Királd, Alsótelep 26., képviselője: Zupkó Andrásné polgármester)
4. Putnoki Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3630 Kossuth út 5., képviselője: Tamás Barnabás László polgármester)
5. Ragályi Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3724 Ragály, Rákóczi út 16., képviselője: Dusza László polgármester)
6. Serényfalvai Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3729 Serényfalva Kossuth út 63.sz., képviselője: Szerna Csaba polgármester)
7. Kurityáni Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3732 Kurityán, Kossuth u. 109., képviselője: Sziráczi Sándor polgármester)
8. Ormosbányai Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3743 Ormosbánya, Petőfi tér 1., képviselője: Sike Ferencné polgármester)
9. Rudabányai Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3733 Rudabánya, Gvadányi J. u. 47. sz., képviselője: Szobota Lajos polgármester)

10.	Sajógalgóc Község Önkormányzata (székhelye: 3636 Sajógalgóc, Táncsics u.11., képviselője: Jaskó Péter polgármester)
11.	Sajókaza Községi Önkormányzat (székhelye: 3720 Sajókaza Petőfi S. út 2., képviselője: Stefán László polgármester)
12.	Arló Nagyközség Önkormányzata (székhelye: 3663 Arló, Ady Endre út 162., képviselője: Dr. Vámos Istvánné polgármester)
13.	Borsodbóta Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3658 Borsodbóta, Széchenyi út 42., képviselője: Gulyás János polgármester)
14.	Borsodnádásd Város Önkormányzata (székhelye: 3671 Borsodnádásd, Alkotmány út 3., képviselője: Kormos Krisztián polgármester)
15.	Farkaslyuk Község Önkormányzata (székhelye: 3068, Farkaslyuk, Gyürky Gy. u. 3., képviselője: Gábor Dezső polgármester)
16.	Hangonyi Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3626 Hangony, Rákóczi út 130., képviselője: Kovács Béla Szilárd polgármester)
17.	Járdánháza Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3664 Járdánháza, IV. Béla út 27., képviselője: Kovács Gábor polgármester)
18.	Nekézsenyi Közös Önkormányzati Hivatal (székhelye: 3646 Nekézseny, Kossuth út 1., képviselője: Uj-Tózs Csabáné polgármester)
19.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal (székhelye: 3525 Miskolc, Városház tér 1., képviselője: Demeter Ervin kormány megbízott),
20.	Ózdi Járási hivatal Foglalkoztatási Osztálya (székhelye: 3600 Ózd, Vasvár út 125., képviselője: Bárdos Géza osztályvezető)
21.	Putnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (székhelye: 3630 Putnok, Bajcsy-Zs. út 2., képviselője: Elek Franciska osztályvezető)
22.	Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (székhelye: 3700 Kazincbarcika, Tóth Árpád u. 2., képviselője: Fortuna János)
23.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (székhelye: 3525 Miskolc, Szentpáli u. 1., képviselője: Bihall Tamás elnök),
24.	Ózdi Roma Nemzetiségi Önkormányzat (székhelye: 3600 Ózd, József Attila út 1., képviselője: Váradi József)
25.	Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Helyi Akció Csoportok képviselőjében Lengyelne Bencze Viktória, a Borsod-Torna-Gömör Egyesület munkaszervezetének vezetője
26.	Borsodi Transzít Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (székhelye: 3600 Ózd, Jászi Oszkár út 3., képviselője: Dr. Török Béla ügyvezető),
27.	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Észak-Magyarországi Régió Központja (székhelye: 3535 Miskolc, Köln u.2., képviselője: dr. Kis Imre régióvezető),
28.	Egri Főegyházmegye Karitás Szervezete: (székhelye: 3300 Eger, Szaicz Leó út 7., képviselője: Ft. Árvai Ferenc igazgató),
29.	Miskolci Egyetem (székhelye: 3515 Miskolc-Egyetemváros, képviselője: Prof. Dr. Torma András rektor),
30.	Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (székhelye: 3500 Miskolc, Csabai kapu 62., képviselője: Taskó József megyei elnök),
31.	Ózdi Szakképzési Centrum (székhelye: 3600 Ózd, Zrínyi Miklós út 1., képviselője: Tóth Béla főigazgató),
32.	Serényi Béla Mezőgazdasági szakképző (székhelye: 3630 Putnok, Bajcsy-Zsilinszky Endre út 31., képviselője: Magyar András intézetvezető)
33.	Putnok Város Önkormányzata (székhelye: 3630 Putnok, Kossuth út 5., képviselője: Tamás Barnabás László polgármester),
34.	Putnok Városáért Egyesület (székhelye: 3630 Putnok, Rózsadomb út 20., képviselője: Dr. Ködmönné dr. Laczkovich Katalin elnök)
35.	Rombauer Alapítvány (székhelye: 3600 Ózd, Városház tér 1., Obbágy Csaba elnök)
36.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szociális, Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat Ózdi Idősek Otthona (székhelye: 3600 Ózd, Dózsa György út 50., képviselője: Kovácsné Zsámba Erika intézményvezető)
37.	Ózdi Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány (székhelye: 3600 Ózd, Jászi Oszkár út 3., képviselője: Molnár Lilla ügyvezető igazgató)
38.	Forum Hungaricum Nonprofit Kft. (székhelye: 5600 Békéscsaba, Repülőtér 0296/8/A. hrsz., képviselője: Lovas Lajos ügyvezető)
39.	General Electric International, Inc. Magyarországi Fióktelepe adószám: 21971181-2-41
40.	General Electric Global Services GmbH Magyarországi Fióktelepe adószám: 25776160-2-41
41.	Johnson Electric Hungary Kft. 13122791-2-10, (telephelye: HU-3600 Ózd, Pap út 4. 8695/2. hrsz. ép., HU-3600 Ózd, Pap út 6. 9012/1. hrsz. ép.)
42.	ÓAM Ózdi Acélművek Kft. (székhelye: 3600 ÓZD, Max Aicher út 1., képviselője: Bartha Imre Zoltán)

ügyvezető)

43. Felkor 2000 Kft. (székhelye: 3600 Ózd, Gömöri u. 24., képviselője: Eke István ügyvezető)
44. EDARNO Kft. (székhelye: 3600 Ózd, Sárli út 4., képviselője: Kocsik Sándor)
45. SPAL Kft. (székhelye: 3600 Ózd, Törzsgyár, képviselője: Dancsok Sándor ügyvezető)
46. Piramis Kft. (székhelye: 3600 Ózd, Október 23 tér 1. Ózdi Ipari Park, képviselője: Dancsok Tamás ügyvezető)
47. SIKI Sütőipari Kft. (székhelye: Kissikátor, Táncsics u. 89/A, képviselője: Kocsik Bertalan ügyvezető)
48. Ples Zrt (székhelye: 1125 Budapest, Lóránt út 18. A. ép. 3672 Borsodnadasd, Volny utca 1., képviselője: Ujlaki György cégvezető)
49. Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. (székhelye: 3630 Putnok, Kossuth út 5., képviselője: Dr. Bárdosné Dudás Viktória ügyvezető)
50. Hangonyi Barátvölgye Szociális Szövetkezet (székhelye: 3626 Hangony, Rákóczi út 130., képviselője: Kovács Béla Szilárd igazgató)

A Paktumhoz írásbeli szándéknyilatkozattal mindazon szervezetek csatlakozhatnak, amelyek egyetértenek a Paktum céljaival, és aktív részvétellel hozzájárulnak azok megvalósításához, továbbá a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek. A csatlakozás a már aláírt megállapodás kiegészítő aláírásával történik majd.

5. Paktumiroda felállítása és működtetése

Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum elnevezéssel foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködést – partnerséget hoznak létre a résztvevők. Nemcsak a projekt megvalósításáért, hanem azért is, hogy ezen partnerség hosszú távon segítse elő a terület lakosságának képzettségét, foglalkoztatottságuk bővítését, a térség gazdasági szereplői munkaerőigényének kielégítését, és ezáltal növekedjen a térség népességmegtartó ereje, és a térségben élők életszínvonala. A paktum megvalósítása és fenntartása során létrejön a Paktum szervezete, szervezetrendszer: 1. Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Fóruma. 2. Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Irányító Csoportja. 3. Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Paktum Irodája. 4. Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Projektmenedzsmentje.

A paktum hatékony működtetése érdekében a projekt keretében 2 db paktumiroda kerül felállítása és két helyszínen kerül működtetésre: Putnokon és Ózdon.

Kidolgozásra kerülnek a paktum iroda működtetésének szabályozói: ügyrend, munkaterv, költségvetés, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Helyi paktum esetében a paktum iroda működtetése 1 fő főállású paktum iroda vezetővel (Kovács Gergely, 40 órás munkaviszonnyal) a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál működik.

A Paktum Iroda a „Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Nyugat-Borsodban” című projekt keretében a Paktum operatív működését segítő szakmai szervezet. A Paktum Iroda a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. szervezeti keretében került kialakításra és a Hivatal szervezeti rendszerében működik. A Paktum Iroda működéséhez szükséges feltételeket a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. biztosítja. A Paktum Iroda vezetésének feladatait egy fő munkavállaló teljes munkaidőben, munkaviszonyban látja el. A Paktum Iroda részt vesz a Fórum és az Irányító Csoport útmutatásai szerint a TOP 5.1.2-15-BO1-2016-00004 projekt azonosító számú, „Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Nyugat-Borsodban” projekt megnevezésű projekt végrehajtásának megszervezésében, projektek generálásában, a foglalkoztatás bővítését és a gazdaság fejlesztését szolgáló projektek kidolgozásában. A helyi paktumokkal kapcsolatban ún. ernyőszervezetként működik. Operatív, adminisztratív és technikai feladatokat lát el a Paktum, a Fórum, az Irányító Csoport és az Irányító Csoport elnökének eredményes tevékenysége érdekében. Közreműködik az ülések összehívásában, adminisztratív és szakmai anyagok elkészítésében, rendezvények szervezésében, partneri kapcsolatok kiépítésében és a kapcsolattartásban, illetve a kommunikációs és tájékoztatási feladatok ellátásában.

6. Szervezeti és működési szabályzat elkészítése.

A hatékony működés biztosítása érdekében meg kell határozni a szervezet működési szabályzatot.

7. Adatbázisok összeállítása célcsoportonként

8. Adatbázisok összeállítása munkaadókra vonatkozóan

9. Dokumentációs rendszer kialakítása

10. Hatékonyságvizsgálat (idő, költség, eredménymérés nyomon követés)

11. A megvalósításban részt vevő partnerek Ózd Város Önkormányzata. Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal. BOKIK. Nemzeti Agrárkamara. Külső szolgáltatók
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. által végzett Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységhez kapcsolódik, illetve a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 5.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Közbeszerzések lefolytatása Közbeszerzés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A közbeszerzés lebonyolítása hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a szolgáltatásokat. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban a szakmai szolgáltatások igénybevételét. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - Az információáramlás javítása: a közbeszerzés kapcsolódik az információáramlás javításához, hiszen a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a közbeszerzés lefolytatása biztosítja a szolgáltatások beszerzését, amely szolgáltatások a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését célozzák (szakmai dokumentumok alapozzák meg a munkaerő-piaci szolgáltatásokat).	
8. Elszámolható költség típusa	Közbeszerzési költségek
9. Költség megnevezése és összege	Közbeszerzési szakértő díja Bruttó összeg: 1.500.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása Közbeszerzési eljárás lefolytatása. A közbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) - Fizetés	

- Nyilvántartás
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 6.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Bankszámla nyitás és vezetés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A bankszámla nyitás és annak költségeinek fedezése hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt működtetésének pénzügyi feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	folyamatos
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt pénzügyi működését, a megvalósításban résztvevő szervezet projekt időszakban felmerült banki kiadásait. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: a bankszámla nyitás és vezetés kapcsolódik a munkahelyek megtartásához, hiszen a munkaadóknak nyújtott bértámogatások átutalással történnek majd. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a bankszámla nyitás és vezetés a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez úgy kapcsolódik, hogy a célcsoport részére nyújtott szolgáltatásokat, illetve támogatásokat innen fizeti a projekt.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Bankszámlanyitás és vezetés költsége Bruttó összeg: 160.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	Bankszámla nyitás és bankszámlavezetés. Résztvékenységek: 1.A bankszámlanyitás feltételeinek áttekintése 2. Ajánlatok áttekintése 3. Bank kiválasztása 4. Bankszámlanyitás- bankszámlaszerződés kötése 5. Bankszámlakivonat/egyenlegértékesítő összegyűjtése, dokumentálása
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a kifizetéseket, a pénzügyi teljesítéseket biztosítja.

Tevékenység adatlap 7.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó tevékenységeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások igénybevétele, a telefonon történő kommunikáció hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt működtetésének pénzügykommunikációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	folyamatos
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projektmegvalósítás során az abban résztvevők kommunikációjának, az információáramlásnak a feltételeit a hatékony munkavégzés érdekében. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a telefonon történő kommunikáció kapcsolódik a foglalkoztatási partnerség kialakításához és elengedhetetlen a menedzsment hatékony működése érdekében. • Az információáramlás javítása: a telefonon történő kommunikáció a Paktum tagok és az egyéb érintettek között javítja az információáramlást nemcsak a megvalósítók között, hanem a munkaerőpiaci szereplők között is annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (telefon) Bruttó összeg: 720.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	A kommunikáció, az információ biztosítása révén a projekt hatékony működtetése valósul meg. 1.A telefonszolgáltató kiválasztása 2. csomagok összehasonlítása 3. csomag kiválasztása 4. Szolgáltatási szerződés megkötése 5. A szolgáltatás költségének rendezése 6. Szolgáltatási számlák dokumentálása
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a kommunikáció feltételét biztosítja

Tevékenység adatlap 8.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó tevékenységeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A rezszi, a kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások igénybevétele, a postai szolgáltatás hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projektkommunikációt. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	folyamatos
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projektmegvalósítás során az abban résztvevők kommunikációjának, az információáramlásnak a feltételeit a hatékony munkavégzés érdekében. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a postán keresztül történő kommunikáció kapcsolódik a foglalkoztatási partnerség kialakításához és elengedhetetlen a menedzsment hatékony működése érdekében. • Az információáramlás javítása: a postán történő kommunikáció a Paktum tagok és az egyéb érintettek között javítja az információáramlást nemcsak a megvalósítók között, hanem a munkaerőpiaci szereplők között is annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (posta) Bruttó összeg: 180.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	Postai szolgáltatás igénybevétele A postai szolgáltatás résztvékenységei: 1.Ki és bemenő levelek iktatása, dokumentálása 2. Levelek feladása 3. A postai számlák kiegyenlítése és dokumentálása
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a kommunikáció feltételét biztosítja.

Tevékenység adatlap 9.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Dokumentáció/archiválás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A dokumentálás és archiválás hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt adminisztrációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt megvalósításának dokumentálását, adminisztrációját. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a dokumentálás, archiválás kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és a menedzsment kapacitások erősödéséhez, hiszen a Papír-toner-irodaszer biztosítja a kommunikációs tevékenységek végzését. • Az információáramlás javítása: a dokumentálás, archiválás kapcsolódik az információáramlás javításához, hiszen a papír-toner-irodaszer szükséges az írásos kommunikációhoz, és a Paktum tagok és az egyéb érintettek között javítja az írásos információáramlást és annak nyomon követését.	
8. Elszámolható költség típusa Egyéb általános (rezsi) költség	
9. Költség megnevezése és összege Dokumentációs/archiválási költség (Papír-toner-irodaszer) bruttó összeg: 540.000 Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása A projekt során papír-toner-irodaszer beszerzésekre kerül sor annak érdekében, hogy a dokumentálási és archiválási feladatot hatékonyan el tudja látni a szervezet. A beszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) - Fizetés - Nyilvántartás	
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele	
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a dokumentálást biztosítja.	

Tevékenység adatlap 10.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Közütemi szolgáltatások
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2019. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A közüzemi szolgáltatások igénybevétele hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt működtetésének feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy a közüzemi szolgáltatások rendelkezésre állásával biztosítsa a szakmai megvalósítás működési feltételeit. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a közüzemi szolgáltatások rendelkezésre állása biztosítja a szakmai megvalósítás működési feltételeit, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a közüzemi szolgáltatások tevékenység kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, mert a szakmai megvalósítás működési feltételeit biztosítja, amely hozzájárul a foglalkoztatási partnerség kialakításához és a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázásához a térségben. • Az információáramlás javítása: a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Közütemi szolgáltatások költsége Bruttó összeg: 540.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása	A projekt hatékony működéséhez biztosítani kell a munkavégzés feltételeit, az iroda működtetését, ehhez szükség van a közüzemi szolgáltatások igénybevételére.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a működés feltételeit biztosítja.

Tevékenység adatlap 11.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	A célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása A célcsoport támogatása (célcsoport toborzása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2018.I.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport támogatása hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projektbe történő bevonást és célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokat. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	folyamatos
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a célcsoport tagok bevonását és a munkaerő-piaci szolgáltatásokat részükre. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a célcsoport toborzása és kiválasztása kapcsolódik a munkahely megtartásához, hiszen hozzájárul a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásához, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: Az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok körében toborzásra kerül sor, majd 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • Az információáramlás javítása: célcsoport toborzása és kiválasztása kapcsán javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a hátrányos helyzetűek bevonása és kiválasztása révén olyan szolgáltatásokhoz jutnak hozzá majd a bevontak, amik javítják a munkaerőpiaci esélyeiket, foglalkoztathatóságukat.	
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	
9. Költség megnevezése és összege Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség Bruttó összeg: 22.590.000Ft	

10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása			
	Létszám	Egységár	összeg
Célcsoport toborzás			
Toborzás	1 000	3 860	3 857 500
Célcsoport kiválasztás Munkaerő készségeinek, képességeinek felmérése, személyes tanácsadás, felkészítés gyártósori manuális munkakörökre	850	19 050	16 192 500
Célcsoport kiválasztás Mérőeszközök kitelepítése 10 napra	10	254 000	2 540 000
Összesen			22 590 000
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele			
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Elsődlegesen a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.			

Tevékenység adatlap 12.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2018. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek hozzájárulnak a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítják a projekt szakmai megvalósítását. Így illeszkednek a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy alátámasza a szakmai megvalósítást, reális és objektív igényeken alapuló, megvalósítható projektterv készüljön, ami a célokat és eredményeket teljesíti a megvalósítás során. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek kapcsolódnak a munkahely megtartásához, hiszen biztosítják a projekt szakmai megvalósítását. Alátámasztják és meghatározzák azokat a munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek révén csökken a munkahelyi fluktuáció, javul a munkahelyen a beilleszkedés, a munkavégzés hatékonyabb lesz, és mind ezek a munkahelyek megtartásához vezetnek. - Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek alapozzák meg az üres álláshelyeket és a potenciális célcsoportokat, akiket el lehet helyezni a munkaerőpiacon szolgáltatásokba történő bevonás után.

• A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek írják le a meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagokat, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek kapcsolódnak a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitásokhoz, hiszen a leírt információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra a projekt szakmai tartalmi elemei. • Az információáramlás javítása: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek kapcsolódnak az információáramlás javításához, illetve ezekben is megfogalmazásra kerülnek a kommunikációs eszközök és a kommunikációs üzenetek célcsoportonként, érintettenként is. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek határozzák meg a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének lehetőségeit, a részükre nyújtott szolgáltatásokat, melyek javítják a munkaerőpiaci esélyeiket, foglalkoztathatóságukat.
8. Elszámolható költség típusa Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei
9. Költség megnevezése és összege Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége Bruttó összeg: 9 457 000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás. E tevékenység keretében elkészülnek azok a háttér tanulmányok, amelyek megalapozzák a szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését. 1. Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése kapcsán a helyzetelemzéshez szükséges szekunder kutatás lefolytatása a putnoki vizsgálattal együttműködve: szekunder népesedési, demográfiai, foglalkoztatási alapadatok gyűjtése a három járási és a bevont 50 település szintjén. KSH, GVI, NFSZ, TeIR, BAZ megyei, és járási adatbázisokban kutatás, adatgyűjtés. Szakmai elemzés. Adatok összevetése más kutatások eredményeivel. A célcsoportok nagyságát meghatározó kutatási adatok gyűjtése. 2. Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés elkészítése települési szinten is 3. Célcsoport elemzése települési szinten is, nagyságuk, főbb jellemzőik, probléma az elhelyezkedésüket illetően, beavatkozási lehetőség az elhelyezésükben. 4. Hiányszakmák feltérképezése a térségben. KSH, GVI, NFSZ, TeIR, BOKIK, BAZ megyei, és járási adatbázisokban kutatás, adatgyűjtés. Szakmai elemzés. Adatok összevetése más kutatások eredményeivel. 5. Képzési és munkaerőpiaci szolgáltatási adatok összeállítása.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Putnok Város Önkormányzata Ózd Város Önkormányzata. B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal. BOKIK. Nemzeti Agrárkamara. Külső szolgáltatók
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Putnok Város Önkormányzata által végzett Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények elkészítése tevékenységhez szorosan és együttműködve kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 13.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Eszközbeszerezés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az eszközbeszerezési tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt technikai és infrastrukturális feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi és infrastrukturális feltételeit, olyan munkaállomások kialakítására kerül sor irodabútorok beszerzésével, hogy az ott munkát végzők képesek legyenek a hatékony és eredményes munkavégzésre, rendelkezésre álljanak a munkavégzéshez szükséges tárgyi, irodatechnikai felszerelések. Az ügyféltér kialakítása segíti a hatékony és eredményes munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeinek a biztosítását. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: az eszközbeszerezés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához szükséges az eszközbeszerezés, hiszen ezen eszközök elengedhetetlenek a menedzsment hatékony működése és a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázása érdekében. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerezés szükséges a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök segítségével biztosítjuk a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatását a szolgáltatások nyújtásával.	
8. Elszámolható költség típusa	Eszközbeszerezés költségei
9. Költség megnevezése és összege	Eszközbeszerezés költségei, Bekerülési érték Bruttó összeg: 7.450.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvevők bemutatása 4 fő munkaállomás kerül kialakításra a szakmai megvalósítás érdekében. Beszerzésre kerülő eszközök: - számítógép, - nyomtató, - íróasztal, - szék - 1 db nagy teljesítményű nyomtató Ügyféltér kialakítása - 2 helyszínen (szekrények, asztalok, székek) Az eszközbeszerezés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.)	

- Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) -Fizetés - Nyilvántartás
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Minden tevékenységhez kapcsolódik, de különösen a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokhoz.

Tevékenység adatlap 14.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Kommunikáció, nyilvánosság és marketing biztosítása (kötelező tájékoztatáson felül) Marketingeszközök fejlesztése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2018. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A marketingeszközök fejlesztése tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a kommunikációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt belső és külső kommunikációját. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul a kommunikáció segítségével ahhoz, hogy a munkaerő-piaci szereplők megismerjék azokat a munkaerőpiaci szolgáltatásokat, melyek hozzájárulnak ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul a kommunikáció segítségével ahhoz, hogy a munkaerő-piaci szereplők megismerjék azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, munkaadóknak nyújtott támogatási lehetőségeket (bértámogatás), amelyek hozzájárulnak a gazdaság fejlődéshez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul a kommunikáció segítségével ahhoz, hogy a munkaerő-piaci szereplők megismerjék azokat a munkaerő-piaci tevékenységeket, amelyek az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok számára elérhető, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, a menedzsment hatékony működéséhez és a meglévő kapacitások	

minél hatékonyabb kiaknázásához a térségben. • Az információáramlás javítása: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció kapcsolódik az információáramláshoz, mert a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének elősegítéséhez, hiszen egyrészt a munkaadóknak nyújtott támogatások, másrészt az álláskeresőknak nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások révén javulnak a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci esélyei, foglalkoztathatóságuk.
8. Elszámolható költség típusa Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei
9. Költség megnevezése és összege Marketingeszközök fejlesztése Bruttó összeg: 2.000.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció folytatása. 1. Kiadványok, információs füzetek fajtái: - Időszaki kiadványok: a munkaadóknak nyújtható foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkról, 4—8 oldalas kiadvány negyedévente - Akcidents nyomtatványok (kis terjedelmű, kis példányszámú alkalmi, vagy egyedi nyomtatványok) - meghívók (rendezvényekre, eseményekre,) - névjegykártyák (a projektmenedzsment tagjainak és a szakmai megvalósítóknak), - levélpapírok, - borítékok, - álláskeresőknak álláshirdetések, cégismertető, prospektusok, plakátok stb. 2. Hirdetések (ingyen újságban, képújságban) 3. Tájékoztatás (munkaadóknak és álláskeresőknak tájékoztatók szervezése) 4. Belső, külső kommunikáció (projektszervezeten, projektmenedzsmenten belül és kívül, a paktumirodák és a paktum érintettek között, illetve a térség munkaerő-piaci szereplői között)
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Putnok Város Önkormányzata Ózd Város Önkormányzata Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Minden tevékenységhez kapcsolódik, de különösen a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokhoz.

Tevékenység adatlap 15.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Immateriális javak beszerzése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az immateriális javak beszerzési tevékenység hozzájárul a projekt alábbi közvetlen céljaihoz. a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi feltételeit, olyan szoftverbeszerzésre kerül sor, amely biztosítja a számítógépen munkát végző eredményes munkavégzését. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szoftverbeszerzés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi eszközök működési feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához is szükséges a megbízható szoftverbeszerzés, hiszen a beszerzett tárgyi eszközöket csak így lehet működtetni. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerzés szoftverbeszerzés nélkül nem működtethető, ezért kapcsolódik a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök a szoftver segítségével biztosítja a szolgáltatások nyújtását a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatása érdekében.	
8. Elszámolható költség típusa Immateriális javak beszerzése	
9. Költség megnevezése és összege Szoftverbeszerzés bekerülési értéke Bruttó összeg: 380.000Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása • szoftverbeszerzés A szoftverbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) -Fizetés - Nyilvántartás	
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele	

12. Kapcsolódás más tevékenységekhez

Minden tevékenység végzéséhez szükséges. A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 16.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2019. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is) a projekt több közvetlen céljához is illeszkedik. Egyrészt a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, hiszen a projekttervezés során figyelembe vettük a felmérések eredményeit, és olyan képzéseket és fejlesztéseket terveztük, amelyek a munkaerő-igényekre aktívan és hatékonyan reagálnak (lásd képzések leírása pontban). Másrészt illeszkedik a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztáshoz. A projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder elemzések eredményein túl a primer kutatások eredményeit is, melyet munkaadók és munkavállalók körében végeztünk, így a toborzási és kiválasztási (bevonási) folyamatot a munkaerőigénynek megfelelően terveztük. És illeszkedik a projekt azon céljához is, miszerint a célcsoport munkaerő-piaci integrálása, foglalkoztatásának elősegítése kell, hogy megvalósuljon.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósítás sikerességét, ezért olyan felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok készülnek, melyek segítik a projektmegvalósítást. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a munkahelyek megtartásához, hiszen ezek támasztják alá a munkaerőpiaci szereplők igényeit, a szükséges munkaerő-piaci szolgáltatásokat, melyek javítják a munkahelyen a beilleszkedést, a munkavégzés hatékonyságát, amelyek a munkahelyek megtartásához vezetnek. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a munkahelyek teremtéséhez, hiszen ezek alapozzák meg a betöltetlen állashelyek toborzási és kiválasztási tevékenységeit. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése rávilágít azokra a munkaerő-piaci tevékenységekre, melyek fejlesztése, illetve nyújtása szükséges ahhoz, hogy a térség munkaerő-piaci helyzete javuljon. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, hiszen a dokumentumok elkészítése kapcsán elengedhetetlen a folyamatos egyeztetés és kommunikáció az érintettek között, mely hozzájárul a partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez.	

• Az információáramlás javítása: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsán a Paktum tagok és az egyéb érintettek között erősödik a kommunikáció, így javul az információáramlás. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése nagyon szorosan kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének növeléséhez, hiszen a dokumentumokban leírtak határozzák meg a szolgáltatásokat és képzéseket.
8. Elszámolható költség típusa Egyéb szakértői szolgáltatás költségei
9. Költség megnevezése és összege Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát) Bruttó összeg: 9.790.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése, a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatához kapcsolódóan. 1. Projektirányítási kézikönyv összeállítása 2. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás kidolgozása Putnok Város Önkormányzattal- lásd ott leírtak. 3. Szervezeti és működési szabályzat elkészítése Putnok Város Önkormányzattal- lásd ott leírtak 4. Adatbázisok összeállítása célcsoportonként Putnok Város Önkormányzattal- lásd ott leírtak 5. Adatbázisok összeállítása munkaadókra vonatkozóan Putnok Város Önkormányzattal- lásd ott leírtak 6. Dokumentációs rendszer kialakítása Putnok Város Önkormányzattal- lásd ott leírtak 7. Hatékonyságvizsgálat (idő, költség, eredménymérés nyomon követés) Putnok Város Önkormányzattal- lásd ott leírtak
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Ózd Város Önkormányzata. Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal. BOKIK. Nemzeti Agrárkamara. Külső szolgáltatók
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A Putnok Város Önkormányzata. által végzett Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységhez kapcsolódik, illetve a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 17.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Projektmenedzsment biztosítása Projektmenedzsment
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2016.II.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A projektmenedzsment tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt technikai és infrastrukturális feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt hatékony lebonyolítását, a projekt eleget tegyen az Irányító Hatóság által elvárt projektmenedzsmenttel szemben támasztott követelményeknek és biztosítsa a projektmenedzser és a pénzügyi vezető rendelkezésre állását a projekt teljes időtartama. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a projektmenedzsment hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a projektmenedzsment hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így ha rendelkezésre áll képzett és motivált munkaerő, akkor az hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a projektmenedzsment hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a projekt eredményeiből részesülők a meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a projektmenedzsment hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a foglalkoztatási partnerség kialakítása érdekében elengedhetetlen a menedzsment hatékony működése és cél a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázása a térségben. • Az információáramlás javítása: a projektmenedzsment hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás előszörban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a projektmenedzsment hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez a munkaadók támogatásával, illetve a hátrányos helyzetűeknek nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokkal.
8. Elszámolható költség típusa	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja
9. Költség megnevezése és összege	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja Bruttó összeg: 16.750.000 Ft

10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása

A Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Projektmenedzsmentje (a továbbiakban: Projektmenedzsment) – a „Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Nyugat-Borsodban” című projekt megvalósítását, a Paktum operatív működését segítő menedzsment szervezet. A Projektmenedzsment működéséhez szükséges feltételeket Putnok Város Önkormányzata biztosítja. A projektmenedzsment feladatok egy fő projektmenedzser és egy fő pénzügyi vezető közreműködésével valósulnak meg a projekt teljes időtartama alatt.

A projektmenedzsment feladatai: a szakmai megvalósítás menedzsmenti feladatait ellátja, koordinálja, a határidőnek megfelelően dokumentumokat és elszámolásokat benyújtja (projekt előrehaladási jelentés, projektzárási jelentés, pénzügyi elszámolások, előleg, illetve a támogatások lehívása). Kapcsolatot tart a konzorciumi tagokkal, egyeztet velük. A projektmenedzsment tagjainak feladat-hatás- és felelősségkörét a munkaköri leírásaikban kell majd rögzíteni.

A szolgáltatás igénybevételénél figyelembe kell venni a projektmenedzsmenttel szemben támasztott Irányító hatóság által kiírt elvárásokat.

A projektmenedzser munkaköri leírásban rögzített feladatai:

- A projekt összefogása és irányítása a támogatási szerződésben foglaltak megvalósítása céljából. Szakmai, módszertani segítségnyújtás.
- A projekt képviselte a támogatást nyújtó közreműködő szervezet felé
- A projekt képviselte az önkormányzati testületek felé, ehhez kapcsolódó elektronikus kommunikáció kialakítása.
- A projekt külső és belső információáramlásának kialakítása és menedzselése.
- Műszaki, pénzügyi és jogi munkaterületek összehangolása.
- Projekt nyilvántartási rendszerének felállítása, működtetése, projektvezetés adminisztratív feladatainak ellátása.
- A projekt megvalósításának ütemezésének összeállítása, korrekciók átvezetése.
- A végrehajtás folyamatos nyomon követése, ellenőrzése, az eltérések rögzítése és az azok visszacsatolása.
- A projekt megvalósítása során felmerülő kockázatok kezelése, megoldása.
- A projekthez kapcsolódó ügyiratkezelés és dokumentálás rendjének kialakítása és elvégzése.
- A szerződések teljesítésének nyomon követése.
- A szükségszerűen előforduló változáskezelés a szerződés teljesítésével összefüggésben.
- Az elvégzett munkák teljesítésigazolásának dokumentálása.
- Projekt Előrehaladási Jelentések elkészítése a támogatást nyújtó szervezet felé, a támogatási szerződésben meghatározott időszakonként.
- Kifizetési kérelmek összeállítása, szükséges hiánypótlások határidőn belüli teljesítése.
- Számlák befogadása, ellenőrzésük és kifizetésük nyomon követése.
- A projekt megvalósítási időszakában jelentkező ellenőrzésekhez dokumentumok összeállítása, az ellenőrzés során rendelkezésre állás biztosítása a helyszínen.
- Az esetleges szabálytalanságok kezelése.
- A támogatási szerződésben rögzített horizontális vállalások teljesülésének ellenőrzése.
- A nyilvánossághoz kapcsolódó kötelezettség teljesülésének ellenőrzése.

A projektmenedzser munkaköri leírásban rögzített felelősségi köre:

- a rábízott eszközök állagáért;
- a munkaidő pontos betartásáért;
- feladatának színvonalas ellátásáért;
- a munkája során kapott információk kizárólag a Kedvezményezett érdekében való felhasználásáért;
- valamint köteles megismerni és betartani a munkaterületét érintő jogszabályokat, rendelkezéseket és utasításokat;
- végrehajtani a feleltesse jogszerű utasításait;
- megakadályozni minden olyan cselekményt vagy mulasztást, amely a jogszabályokat vagy a működést sérti;
- megszerezni mindazon információt, amely feladatai egyértelmű megismeréséhez és elvégzéséhez szükséges;
- munkakörének megfelelően magát tovább képezni és a vonatkozó jogszabályok változását nyomon követve azokat alkalmazni;
- olyan munkakapcsolatok kialakítására törekedni, amelyek munkatársaival, mind a külső partnerekkel

elősegítik a hatékony együttműködést; • az üzleti, szolgálati titoknak minősülő információkat megőrizni; • a rendelkezésre bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződni, azokat rendeltetésüknek megfelelően használni; • munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani; • veszélyt jelentő rendellenességet, irodai zavart az elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől; A pénzügyi vezető feladatai: • Feladata a projekt pénzügyi teljesüléséhez szükséges tervezés, a projekt önálló pénzügyi rendszerének kialakítása, működtetése, kapcsolattartás a projektgazdával valamint az irányító hatóság pénzügyi teljesülést ellenőrző osztályával. • A projekt költségvetésének állandó nyomon követése. • Az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési kérelmeinek elkészítése. • Közreműködés a projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési kérelmek, szerződésmódosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira. • Közreműködik a projekt zárásához kapcsolódó szakmai és gazdasági elszámolás elkészítésében • Kapcsolattartás a megbízóval, a felhasználóval és az illeszkedő szervezetekkel, • A munka feltételeinek anyagi-, pénzügyi- munkahelyi- és eszközfeltételek biztosítása A pénzügyi vezető felelőssége: • Felelős a projekt a pénzügyi elszámolások és beszámolók elkészítésért, a pénzügyi kontrollingért.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Konzorciumi tagok Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A projektmenedzsment minden más tevékenységhez kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 18-19-20., 25-26-27.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A foglalkoztatási tevékenység (3 fő foglalkoztatása) hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt személyi feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításhoz szükséges személyi erőforrást, a tevékenység célja, hogy három munkakör betöltésével hozzájáruljon a projekt hatékony szakmai megvalósításához. A három munkakör: paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető.

A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető) hozzájárul a projekt szakmai megvalósításához, így hozzájárul a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése. a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető) hozzájárul a projekt szakmai megvalósításához, így ha rendelkezésre áll képzett és motivált munkaerő, akkor az hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető) hozzájárul a projekt szakmai megvalósításához, így az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok közül 440 fő vesz részt az igényének és a munkaerő-pielvárásnak megfelelő olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető) hozzájárul a projekt szakmai megvalósításához, így erősödhetnek a térségben a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások. • Az információáramlás javítása: a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető) lehetőséget ad a belső és külső együttműködésre és kommunikációra, így a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak foglalkoztatása (paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető) segíti és támogatja a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését, tevékenységeik javítják a célcsoport munkaerőpiaci esélyeit, foglalkoztathatóságukat.	
8. Elszámolható költség típusa Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás Munkabér Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	
9. Költség megnevezése és összege Munkabér 1 fő paktumiroda vezető: 14.400.000Ft (havi bruttó bér 400.000 Ft, 36 hónapon keresztül) 1 fő szakmai megvalósító bére: 13.176.000Ft (havi bruttó bér 366.000 Ft, 36 hónapon keresztül) 1 fő szakmai vezető bére: 9.216.000Ft (bruttó bére havi 256.000 Ft, 36 hónapon keresztül). Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok 1 fő paktumiroda vezető: 3.888.000 Ft (havi 108.000 Ft, 36 hónapon keresztül) 1 fő szakmai megvalósító bére: 2.488.320Ft (havi 98.820 Ft, 36 hónapon keresztül) 1 fő szakmai vezető adó és járuléka: 2.488.320Ft (havi 69.120 Ft, 36 hónapon keresztül).	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A tevékenység biztosítja a szakmai megvalósításhoz szükséges személyi erőforrást, három munkakör kerül betöltésre: paktumiroda vezető, szakmai megvalósító és szakmai vezető. Feladataikat, hatás-és jogkörüket, illetve felelősségi körüket a munkaköri leírásaik tartalmazzák. 1.Munkaerő toborzás a három pozícióra (toborzó álláshirdetés megfogalmazása, ismerősök, megjelentetése az EPTK felületen és kiküldése 3 címzettnek) 2. A jelentkezők kiválasztása a három pozícióra ár-érték arány vizsgálata (a kiválasztás lépései: pályázati anyag, referencia, személyes elbeszélgetés, bruttó bér) 3. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása munkajogi dokumentumainak elkészítése, aláírása (munkaszerződés, munkaköri leírás, munkaköri tájékoztató) 4. Munkaidő nyilvántartása, jelenléti ív vezetése, bérszámfejtésre előkészítése 5. Bérszámfejtés elkészítése, dokumentálása	

6. Munkabér kifizetése, dokumentálása

7. Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok megfizetése, dokumentálása

PAKTUMIRODA

A paktum hatékony működtetése érdekében a projekt keretében az egyik paktumiroda Putnokon kerül kialakításra. A putnoki paktum iroda helyszíne: 3630 Putnok, Kossuth út 5. Kidolgozásra kerülnek a paktum iroda működtetésének szabályozói: ügyrend, munkaterv, költségvetés, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása.

A paktum iroda működtetése 1 fő főállású paktum iroda vezetővel (Kovács Gergely, 40 órás munkaviszonnyal) valósul meg.

A Paktum iroda vezető munkaköri leírásban rögzített feladatai:

- A projekt szakmai tevékenységeinek összefogása és irányítása a támogatási szerződésben foglaltak megvalósítása céljából.
- Az elvégzett szakmai munkák beszámolóval való dokumentálása.
- a Foglalkoztatási paktum helyi szereplői közötti információáramlás és véleménycseré ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása;
- figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében,
- szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése,
- a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására;
- partnerség-építés, külföldi és/vagy belföldi tanulmányút, országos és nemzetközi együttműködési hálózatokba történő bekapcsolódás támogatása,
- gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés működtetése;
- foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása;
- a térség gazdasági és foglalkoztatási jövőképének és stratégiájának kidolgozása, a megvalósítás koordinálása;
- a gazdasági - foglalkoztatási megállapodásokkal, és a foglalkoztatási stratégiával összhangban konkrét projektjavaslatok kidolgozása,
- gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása; munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése;
- munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése;
- a projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel;
- a projektben résztvevők közötti folyamatos információcseré segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között;
- a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé;

A Paktum irodavezető munkaköri leírásban rögzített feladatai:

- a rábízott eszközök állagáért;
- a munkaidő pontos betartásáért;
- feladatának színvonalas ellátásáért;
- a munkája során kapott információk kizárólag a Kedvezményezett érdekében való felhasználásáért;
- valamint köteles megismerni és betartani a munkaterületét érintő jogszabályokat, rendelkezéseket és utasításokat;
- végrehajtani a felettese jogszerű utasításait;
- megakadályozni minden olyan cselekményt vagy mulasztást, amely a jogszabályokat vagy a működést sérti;
- megszerezni mindazon információt, amely feladatai egyértelmű megismeréséhez és elvégzéséhez szükséges;
- munkakörének megfelelően magát tovább képezni és a vonatkozó jogszabályok változását nyomon követve azokat alkalmazni;
- olyan munkakapcsolatok kialakítására törekedni, amelyek munkatársaival, mind a külső partnerekkel elősegítik a hatékony együttműködést;
- az üzleti, szolgálati titoknak minősülő információkat megőrizni;
- a rendelkezésre bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződni, azokat rendeltetésüknek megfelelően használni;
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- veszélyt jelentő rendellenességet, irodai zavart az elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést

kérni felettesétől;

A szakmai vezető feladatai:

- A projekt szakmai indikátorai teljesüléséhez szükséges tevékenységekkel kapcsolatos tervezés, információáramoltatás.
- Kapcsolattartás a közreműködő szervezettel, az irányító hatósággal, valamint a projekt célcsoportját jelentő dolgozókkal.
- A szakmai közreműködés során, szükség esetén elkészíti a programhoz kapcsolódó dokumentációt, szakmai beszámolót
- A projekt szakmai feladattervének ismerete
- A projektben résztvevők szakmai munkájának irányítása, összehangolása, abban való részvétel, megbeszélések vezetése
- A szakmai megvalósítás koordinálása
- A szakmai tevékenységről dokumentáció vezetése
- A szakmai tevékenység nyomon követése
- A szakmai megvalósítók munkájának ellenőrzése
- A szakmai megvalósítókkal, közreműködő szervezetekkel való kapcsolattartás, kommunikáció biztosítása
- Segíti a programban résztvevők és az együttműködő intézmények rendszeres tájékoztatását
- A projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos eredmények, témák, információk ismertetése, szakmai beszámolók készítése
- Segíti a Projekt Előrehaladási Jelentések elkészítését. - Elektronikus és telefonos elérhetőséggel rendelkezik;

A szakmai vezető felelőssége:

- A program szakmai megvalósításáért felel

A projektasszisztens feladatai:

- A projektmenedzser, a szakmai vezető és a projektmenedzsment munkájának támogatása;
- Közreműködés a projekt(ek) sikeres, eredményes és szabályszerű megvalósításának biztosításában – különös tekintettel az indikátorok elérésére;
- A projekt adminisztrációjának vezetése, dokumentációs feladatok teljes körű ellátása;
- Projektfeladatok végrehajtásának nyomonkövetése, határidők betartásának biztosítása;
- Közreműködés az Előrehaladási Jelentések összeállításában, az ehhez kapcsolódó mellékletek, belső dokumentációk összegyűjtése, esetleges hiánypótlások összeállításában közreműködés
- A partnerség és/vagy projektelőrehaladás rendezvényeinek megszervezésében való közreműködés;
- Tevékenységi jelentések, a teljesítést alátámasztó dokumentumok összegyűjtése a projektben közreműködő szakértők és szállító alvállalkozók részéről;
- Munkaidő kimutatások összegyűjtése a projektben közreműködő megvalósítóktól;
- Projektrendezvények adminisztratív feltételeinek biztosítása (meghívó/értesítő, emlékeztető, jelenléti ív, szakmai előadások anyagai, stb.);
- Teljesítésigazolások (alátámasztó dokumentumok összegyűjtése, döntés előkészítés) előkészítése; ☐ Aktív részvétel projekt előre haladási üléseken;
- Rendszeres tevékenységi jelentés elkészítése az adott időszakban ellátott feladatok vonatkozásában;
- Részvétel a projekt bemutatásában, eredményeinek minél szélesebb körű megismertetésében (szakmai vezetések, előadások tartása, sajtómegjelenések, rendezvények anyagainak összeállítása); ☐ A projektben meghatározott tájékoztatási és ismeretterjesztési feladatok maradéktalan megvalósításának biztosítása;
- Közreműködés a helyszíni szemlék ellenőrzései során;
- Közreműködés a projekt zárásában és a zárodokumentum összeállításában;
- Részvétel az értékelés, belső ellenőrzés és monitoring munkájában.

A projektasszisztens felelőssége:

- A program adminisztratív megvalósításáért felel

11. A megvalósításban részt vevő partnerek

Konzorciumi partnerek

12. Kapcsolódás más tevékenységekhez

A projekt minden szakmai tevékenységéhez kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 21., 23.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Közbeszerzések lefolytatása Közbeszerzés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IIInegyedév - 2017. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A közbeszerzés lebonyolítása hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a szolgáltatásokat és az eszközöket. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban a szakmai szolgáltatások igénybevételét és az eszközbeszerzéseket. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - Az információáramlás javítása: a közbeszerzés kapcsolódik az információáramlás javításához, hiszen a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a közbeszerzés lefolytatása biztosítja a szolgáltatások beszerzését, amely szolgáltatások a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését célozzák (szakmai dokumentumok alapozzák meg a munkaerő-piaci szolgáltatásokat).
8. Elszámolható költség típusa	Közbeszerzési költségek
9. Költség megnevezése és összege	Közbeszerzési szakértő díja Bruttó összeg: 1.000.000Ft Bruttó 300.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása	Közbeszerzési eljárás lefolytatása 1.000.000Ft. Közbeszerzési eljárás lefolytatása 300.000Ft A közbeszerzés lépései: Közbeszerzési szabályzat elkészítése: - Előkészítés és lefolytatás szabályai - Belső ellenőrzés felelősségi rendje - Eljárásban résztvevő személyek felelősségi köre - Döntéért felelős személy ill. testület - Dokumentálás (5 év) szabályai Ajánlattételi felhívás elkészítése Felhívás megküldése a Közreműködő Szervezet részére a feladás előtt 2 héttel Közreműködő Szervezet általi elfogadás Felhívás megküldése a Közbeszerzések Tanácsa Titkársága számára Felhívás megjelentetése a Közbeszerzési Értesítőben

Ajánlatok benyújtása és felbontása Ajánlatok elbírálása Összegzés Szerződéskötés
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Konzorciumi partnerek. Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 22.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítása Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2016.II.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Putnok és Ózd
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A nyilvánossági tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt tájékoztatási kötelezettségét. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt nyilvánosságát, eleget tegyen a tájékoztatási kötelezettségnek, disszeminálja a projekt keretében megvalósított tevékenységeket és eredményeket. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: a kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítja a projekt tevékenységeinek disszeminációját, így hozzájárul a munkaerő-piaci szereplők részére nyújtott támogatások és szolgáltatások nyújtásához való hozzáféréshez. - Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítja a projekt tevékenységeinek disszeminációját, így hozzájárul a munkaadók részére biztosított támogatások nyújtásához való hozzáféréshez, így hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. - A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítja a projekt tevékenységeinek disszeminációját, így hozzájárul hogy 440 fő bevonásra kerüljön igényeinek megfelelő munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásába, 290 fő képzésbe, illetve az elhelyezkedéshez segíti őket. - A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítja a projekt kommunikációját, így hozzájárul a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment hatékony működéséhez, annak erősítéséhez. - Az információáramlás javítása: a kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítja a projekt kommunikációt, így hozzájárul a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén az információáramlás javulásához. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosítja a projekt kommunikációját, eljut az információ a szolgáltatásban való részvételi lehetőségről a hátrányos helyzetűekhez, így a szolgáltatások igénybevételel javulnak a munkaerőpiaci esélyeik és a	

foglalkoztathatóságuk.
8. Elszámolható költség típusa Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége
9. Költség megnevezése és összege Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei Bruttó összeg: 370.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása A kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél szélesebb körben megismertesse. Eleget tesz a tájékoztatásra és nyilvánosságra vonatkozó követelmények, a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentumban, valamint az „Arculati Kézikönyv”-ben foglaltaknak megfelelően. 1. A projektelőkészítés szakaszában: - kommunikációs tervet készít - a működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztatót (aloldalt) hoz létre és folyamatosan frissíti azt. 2. A projektmegvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. - Sajtóközleményt küld ki a projekt indításáról, illetve majd a zárásáról, és a sajtómegjelenéseket összegyűjti. - A beruházás helyszíneire „C” típusú tájékoztató táblát készít és elhelyez (A két járási székhelyen működő Paktum irodában kihelyezésre kerül az 59,4*42cm nagyságú „C” típusú tábla) - Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentációt készít (A projekt teljes időszakában a képzéseken/tanácsadásokon - alkalmanként legalább 3 db – minimum 2447x3264 felbontású fotókat készít) - A tájékoztatás a kedvezményezett honlapján is megtörténik. A projekt megvalósulása során a projektgazda a projekt teljes megvalósítási szakaszában információkat tesz közzé. 3. A projekt megvalósítását követő szakaszban: - Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvényt szervez (ZÁRÓ) - Sajtóközleményt küld ki a projekt zárásáról és összegyűjti a sajtómegjelenéseket - Eredménykommunikációs információk anyagok, kiadványok készítése - TÉRKÉPTÉR feltöltésére kerül sor a projekthez kapcsolódó tartalommal - A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető táblát készít és helyez el (A konzorciumi partnereknél kihelyezésre kerül a 29,7*42 cm nagyságú emlékeztető tábla) 11. A megvalósításban részt vevő partnerek Konzorciumi partnerek és külső szolgáltató, szállító igénybevétele 12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A projekt teljes tevékenységéhez, a szakmai megvalósításhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 24.

1. Megvalósító konzorciumi partner	NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2. A tevékenység megnevezése	A célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény, stb.)	Putnok, Ózd, egyéb célterületi település
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a célcsoport tagok számára a munkatanácsadást. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a célcsoport tagok bevonását és a munkaerő-piaci szolgáltatásokat részükre.

Egyéni fejlesztési tervek készítése és megvalósítása, szociális mentori szolgáltatás, HR tanácsadás a képzés, foglalkoztatás alatt hozzájárul a célcsoporttagok eredményes munkaerő-piaci részvételéhez. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A célcsoport tagoknak munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, mentori, egyéni és csoportos tanácsadás keretében tevékenység kapcsolódik a munkahelyek megtartásához, hiszen például a mentorálással elérhető, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A célcsoport tagoknak munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, mentori, egyéni és csoportos tanácsadás keretében biztosítja a résztvevőknek, hogy egyénre szabott tanácsadást kapjanak, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • Az információáramlás javítása: A célcsoport tagoknak munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, mentori, egyéni és csoportos tanácsadás keretében javítja az információáramlást a munkaerő-piaci szereplők között. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport tagoknak munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, mentori, egyéni és csoportos tanácsadás keretében a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését támogatja egyénre szabott tanácsadásokkal.
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei
9. Költség megnevezése és összege Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség Bruttó összeg: 8.732.500 Ft
A tervezett tevékenység leírása, résztvevők bemutatása A célcsoport tagoknak munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, mentori, egyéni és csoportos tanácsadás keretében. A 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szabályozza a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, ezek fajtáit, az igénybevételét, a szolgáltatást nyújtóval szembeni elvárásokat. A helyzetfelmérésben a problémalírásban egyértelműen alátámasztott az (a munkavállalói kérdőívben is fontos kérdés volt, hogy mi akadályozza a megkérdezett elhelyezkedésben), hogy a célcsoporttagok közül nagyon sokan nincsenek tisztában azzal, hogy milyen, a munkaerőpiac által elvárt kompetenciái vannak, vagy milyenek kellene rendelkeznie ahhoz, hogy el tudjon helyezkedni, illetve az állásfeltárást és az álláskereső folyamatot sem ismerik. Éppen ezért az alábbi munkaerő-piaci szolgáltatásokat tervezzük: munkatanácsadás álláskereső tanácsadás Munkatanácsadás A munkatanácsadás célja az azt igénybe vevő személy elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, valamint az azok megszüntetésére, a sikeres elhelyezkedés megvalósítására irányuló terv kidolgozása. (30/2000. (IX. 15.) GM rendelet szerint). A tanácsadás történhet egyéni és csoportos formában. A projekt keretében az egyéni tanácsadást prioritizáljuk a célcsoporttagok nagy kompetenciadeficitje miatt. A tanácsadási folyamat célja, hogy annak befejeztével az álláskereső képes legyen reális célállás megfogalmazására, a tanácsadó segítségével képes legyen meghatározni a munkaerőpiacon elérendő céljait, a célhoz vezető út állomásait, tevékenységeit, a szükséges és hozzáférhető eszközöket, tisztában lássa, és számba vegye az akadályozó tényezőket, amelyek elhelyezkedésének útjában állnak, képes legyen minden erőfeszítést megtenni az akadályozó tényezők elhárítása érdekében (amelyekre hatással van vagy befolyásolni képes), képes legyen önállóan munkalehetőségek feltárására, tudatosan használja személyes erőforrásait a munkakeresés érdekében, legyen aktív és együttműködő a (további) szolgáltatások igénybevételében, képes legyen fejlesztésbe, képzésbe, szakképzésbe bekapcsolódni. A fenti célok eléréshez az alábbi tevékenységeket tervezzük: egyéni fejlesztési tervek készítése és megvalósítása, szociális mentori szolgáltatás, HR tanácsadás a képzés, foglalkoztatás alatt Álláskereső tanácsadás Az álláskereső tanácsadás célja (30/2000. (IX. 15.) GM rendelet szerint) azok elhelyezkedésének elősegítése, akik munkát akarnak vállalni, de nem rendelkeznek az álláskeresőzéshez szükséges ismeretekkel. Az álláskereső tanácsadás formái: a) egyéni álláskereső tanácsadás, b) álláskereső technikák oktatása,

c) álláskereső klub.

Az álláskereső klub az álláskeresők részvételével rendszeresen tartott csoportos foglalkozás, ahol a résztvevők egymást is tudják motiválni.

Mentori (szociális) szolgáltatás igénybevételét biztosítjuk az álláskeresőnek, ha a személyes konzultáció alapján megállapítható, hogy az együttműködési kötelezettség teljesítéséhez, a szolgáltatások, támogatások igénybevételéhez, az állami vagy más szervekkel való kapcsolattartáshoz, az önálló munkába álláshoz, vagy a munkahelyen történő beilleszkedéshez személyes segítségre van szüksége. A mentori szolgáltatást a mentor nyújtja. Ezek a tanácsadások is lehetnek egyéni és csoportos és a következő módon valósíthatók meg:

- a) egyéni tanácsadói beszélgetés,
- b) csoportos tanácsadás,
- c) strukturált csoportfoglalkozás,
- d) érdeklődés-, érték-, képesség-, valamint személyiségvizsgálat,
- e) pályaismeret bővítése.

Az alábbi táblázat mutatja tervezett munkaerő-piaci szolgáltatásokat:

Munkaerőpiaci szolgáltatás	Mértékegység	Egységár	
munkatanácsadás			
Egyéni fejlesztési tervek készítése és megvalósítása, szociális mentori szolgáltatás, HR tanácsadás a képzés, foglalkoztatás alatt	18 hó	300 000	5 400 000
álláskeresői tanácsadás			
egyéni tanácsadás (8.000Ft/óra)	90	16 000	1 440 000
csoportos tanácsadás, 15fő/csoport, (7.000Ft/óra)	270	7 000	1 892 500
Tanácsadás költségei összesen			8 732 500

10. A megvalósításban részt vevő partnerek

Külső szolgáltató, szállító igénybevétele

11. Kapcsolódás más tevékenységekhez

A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 28.

1. Megvalósító konzorciumi partner	ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2018. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Ózd
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek hozzájárulnak a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítják a projekt szakmai megvalósítását. Így illeszkednek a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy alátámasza a szakmai megvalósítást, reális és objektív igényeken alapuló, megvalósítható projektterv készüljön, ami a célokat és eredményeket teljesíti a megvalósítás során. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek kapcsolódnak a munkahely megtartásához, hiszen biztosítják a projekt szakmai megvalósítását. Alátámasztják és meghatározzák azokat a munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek révén csökken a munkahelyi fluktuáció, javul a munkahelyen a beilleszkedés, a munkavégzés hatékonyabb lesz, és mind ezek a munkahelyek megtartásához vezetnek. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek alapozzák meg az üres álláshelyeket és a potenciális célcsoportokat, akiket el lehet helyezni a munkaerőpiacon szolgáltatásokba történő bevonás után. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek írják le a meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagokat, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek kapcsolódnak a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitásokhoz, hiszen a leírt információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra a projekt szakmai tartalmi elemi. • Az információáramlás javítása: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek kapcsolódnak az információáramlás javításához, illetve ezekben is megfogalmazásra kerülnek a kommunikációs eszközök és a kommunikációs üzenetek célcsoportonként, érintettenként is. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységek határozzák meg a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének lehetőségeit, a részükre nyújtott szolgáltatásokat, melyek javítják a munkaerőpiaci esélyeiket, foglalkoztathatóságukat.	

8. Elszámolható költség típusa Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei
9. Költség megnevezése és összege Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége Bruttó összeg: 1.143.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás. E tevékenység keretében elkészülnek azok a háttér tanulmányok, amelyek megalapozzák a szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány elkészítését. 1. Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése kapcsán a helyzetelemzéshez szükséges szekunder kutatás lefolytatása a putnoki vizsgálattal együttműködve: szekunder népesedési, demográfiai, foglalkoztatási alapadatok gyűjtése a három járási és a bevont 50 település szintjén. KSH, GVI, NFSZ, TeIR, BAZ megyei, és járási adatbázisokban kutatás, adatgyűjtés. Szakmai elemzés. Adatok összevetése más kutatások eredményeivel. A célcsoportok nagyságát meghatározó kutatási adatok gyűjtése. 2. Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés elkészítése települési szinten is 3. Célcsoport elemzése települési szinten is, nagyságuk, főbb jellemzőik, probléma az elhelyezkedésüket illetően, beavatkozási lehetőség az elhelyezésükben. 4. Hiányszakmák feltérképezése a térségben. KSH, GVI, NFSZ, TeIR, BOKIK, BAZ megyei, és járási adatbázisokban kutatás, adatgyűjtés. Szakmai elemzés. Adatok összevetése más kutatások eredményeivel. 5 Képzési és munkaerőpiaci szolgáltatási adatok összeállítása.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Putnok Város Önkormányzata Ózd Város Önkormányzata. B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal. BOKIK. Nemzeti Agrárkamara. Külső szolgáltatók
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Putnok Város Önkormányzata és a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság által végzett Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények elkészítése tevékenységhez szorosan és együttműködve kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 29.

1. Megvalósító konzorciumi partner	ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Immateriális javak beszerzése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Ózd

5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az immateriális javak beszerzési tevékenység hozzájárul a projekt alábbi közvetlen céljaihoz. a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi feltételeit, olyan szoftverbeszerzésre kerül sor, amely biztosítja a számítógépen munkát végző eredményes munkavégzését. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szoftverbeszerzés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi eszközök működési feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához is szükséges a megbízható szoftverbeszerzés, hiszen a beszerzett tárgyi eszközöket csak így lehet működtetni. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerzés szoftverbeszerzés nélkül nem működtethető, ezért kapcsolódik a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök a szoftver segítségével biztosítja a szolgáltatások nyújtását a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatása érdekében.	
8. Elszámolható költség típusa Immateriális javak beszerzése	
9. Költség megnevezése és összege Szoftverbeszerzés bekerülési értéke Bruttó összeg: 60.000Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása • szoftverbeszerzés A szoftverbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) -Fizetés - Nyilvántartás	
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele	
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.	

Tevékenység adatlap 30.

1. Megvalósító konzorciumi partner	ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Közbeszerzések lefolytatása Közbeszerzés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2018. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Ózd
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A közbeszerzés lebonyolítása hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a szolgáltatásokat. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban a szakmai szolgáltatások igénybevételét. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - Az információáramlás javítása: a közbeszerzés kapcsolódik az információáramlás javításához, hiszen a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a közbeszerzés lefolytatása biztosítja a szolgáltatások beszerzését, amely szolgáltatások a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését célozzák (szakmai dokumentumok alapozzák meg a munkaerő-piaci szolgáltatásokat).	
8. Elszámolható költség típusa Közbeszerzési költségek	
9. Költség megnevezése és összege Közbeszerzési szakértő díja Bruttó összeg: 400.000Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása Közbeszerzési eljárás lefolytatása. A közbeszerzés lépései: Közbeszerzési szabályzat elkészítése: - Előkészítés és lefolytatás szabályai - Belső ellenőrzés felelősségi rendje - Eljárásban résztvevő személyek felelősségi köre - Döntésért felelős személy ill. testület - Dokumentálás (5 év) szabályai Ajánlattételi felhívás elkészítése Felhívás megküldése a Közreműködő Szervezet részére a feladás előtt 2 héttel Közreműködő Szervezet általi elfogadás Felhívás megküldése a Közbeszerzések Tanácsa Titkársága számára Felhívás megjelentetése a Közbeszerzési Értesítőben Ajánlatok benyújtása és felbontása Ajánlatok elbírálása Összegzés Szerződéskötés	

11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 31.

1. Megvalósító konzorciumi partner	ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási paktum iroda létrehozása és működtetésének biztosítása Közütemi szolgáltatások
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	Ózd
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A közüzemi szolgáltatások igénybevétele hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt működtetésének feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy a közüzemi szolgáltatások rendelkezésre állásával biztosítsa a szakmai megvalósítás működési feltételeit. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a közüzemi szolgáltatások rendelkezésre állása biztosítja a szakmai megvalósítás működési feltételeit, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a közüzemi szolgáltatások tevékenység kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, mert a szakmai megvalósítás működési feltételeit biztosítja, amely hozzájárul a foglalkoztatási partnerség kialakításához és a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázásához a térségben. • Az információáramlás javítása: a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Közütemi szolgáltatások költsége Bruttó összeg: 540.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása	A projekt hatékony működéséhez biztosítani kell a munkavégzés feltételeit, az iroda működtetését, ehhez szükség van a közüzemi szolgáltatások igénybevételére.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a működés feltételeit biztosítja.

Tevékenység adatlap 32.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Eszközbeszerzés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az eszközbeszerzési tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt technikai és infrastrukturális feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi és infrastrukturális feltételeit, olyan 4 db munkaállomás kialakítására kerül sor irodabútorok és egyéb eszközök beszerzésével, hogy az ott munkát végzők képesek legyenek a hatékony és eredményes munkavégzésre, rendelkezésre álljanak a munkavégzéshez szükséges tárgyi, irodatechnikai felszerelések. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: az eszközbeszerzés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához szükséges az eszközbeszerzés, hiszen ezen eszközök elengedhetetlenek a menedzsment hatékony működése és a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázása érdekében. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerzés szükséges a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök segítségével biztosítjuk a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatását a szolgáltatások nyújtásával.
8. Elszámolható költség típusa	Eszközbeszerzés költségei
9. Költség megnevezése és összege	Eszközbeszerzés költségei, Bekerülési érték Bruttó összeg: 3.379.024 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	4 fő munkaállomás kialakítása. Beszerzésre kerülő eszközök: - számítógép, - nyomtató, - íróasztal, - szék, - nagy teljesítményű multifunkciós eszköz - mobiltelefon Az eszközbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.)

- Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) -Fizetés - Nyilvántartás
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltatók, szállítók igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Minden tevékenységhez kapcsolódik, különösen a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz.

Tevékenység adatlap 33.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Kommunikáció, nyilvánosság és marketing biztosítása (kötelező tájékoztatáson felül) Marketingeszközök fejlesztése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2018. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A marketingeszközök fejlesztése tevékenység hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a kommunikációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt belső és külső kommunikációját. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul a kommunikáció segítségével ahhoz, hogy a munkaerő-piaci szereplők megismerjék azokat a munkaerőpiaci szolgáltatásokat, melyek hozzájárulnak ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul a kommunikáció segítségével ahhoz, hogy a munkaerő-piaci szereplők megismerjék azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, munkaadóknak nyújtott támogatási lehetőségeket (bértámogatás), amelyek hozzájárulnak a gazdaság fejlődéshez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul a kommunikáció segítségével ahhoz, hogy a munkaerő-piaci szereplők megismerjék azokat a munkaerő-piaci tevékenységeket, amelyek az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok számára elérhető, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció hozzájárul foglalkoztatási partnerségek és	

menedzsment kapacitások erősítéséhez, a menedzsment hatékony működéséhez és a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázásához a térségben. • Az információáramlás javítása: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció kapcsolódik az információáramláshoz, mert a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének elősegítéséhez, hiszen egyrészt a munkaadóknak nyújtott támogatások, másrészt az álláskeresőknak nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások révén javulnak a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci esélyei, foglalkoztathatóságuk.
8. Elszámolható költség típusa Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei
9. Költség megnevezése és összege Marketingeszközök fejlesztése Bruttó összeg: 600.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, belső és külső kommunikáció folytatása. 1.Kiadványok, információs füzetek fajtái: -Időszaki kiadványok: a munkaadóknak nyújtható foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkról, 4—8 oldalas kiadvány negyedévente - Akcidents nyomtatványok (kis terjedelmű, kis példányszámú alkalmi, vagy egyedi nyomtatványok) - meghívók (rendezvényekre, eseményekre,) - névjegykártyák (a projektmenedzsment tagjainak és a szakmai megvalósítók), - levélpapírok, - borítékok, - álláskeresőknak álláshirdetések, cégismertető, prospektusok, plakátok stb. 2. Hirdetések (ingyen újságban, képújságban) 3.Tájékoztatás (munkaadóknak és álláskeresőknak tájékoztatók szervezése) 4. Belső, külső kommunikáció (projektszervezeten, projektmenedzsmenten belül és kívül, a paktumirodák és a paktum érintettek között, illetve a térség munkaerő-piaci szereplői között)
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Putnok Város Önkormányzata Ózd Város Önkormányzata NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Minden tevékenységhez kapcsolódik, de különösen a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokhoz.

Tevékenység adatlap 34.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Immateriális javak beszerzése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	Az immateriális javak, szoftver beszerzési tevékenység hozzájárul a projekt alábbi közvetlen céljaihoz. a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők tárgyi feltételeit, olyan szoftverbeszerzésre kerül sor, amely biztosítja a számítógépen munkát végző eredményes munkavégzését. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a szoftverbeszerzés révén tudja a projekt biztosítani a tárgyi eszközök működési feltételeket, amely segítségével 440 fő részesül olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokban, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a foglalkoztatási partnerség kialakításához is szükséges a megbízható szoftverbeszerzés, hiszen a beszerzett tárgyi eszközöket csak így lehet működtetni. • Az információáramlás javítása: az eszközbeszerzés szoftverbeszerzés nélkül nem működtethető, ezért kapcsolódik a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció biztosításához. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a beszerzésre kerülő eszközök a szoftver segítségével biztosítja a szolgáltatások nyújtását a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének támogatása érdekében.	
8. Elszámolható költség típusa	Immateriális javak beszerzése
9. Költség megnevezése és összege	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke Bruttó összeg: 600.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása • szoftverbeszerzés A szoftverbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) - Fizetés - Nyilvántartás	

11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 35.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási stratégia és akcióterv, megvalósítási munkaprogram Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2018. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát is) a projekt több közvetlen céljához is illeszkedik. Egyrészt a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, hiszen a projekttervezés során figyelembe vettük a felmérések eredményeit, és olyan képzéseket és fejlesztéseket terveztük, amelyek a munkaerő-igényekre aktívan és hatékonyan reagálnak (lásd képzések leírása pontban). Másrészt illeszkedik a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztáshoz. A projekttervezés során figyelembe vettük a szekunder elemzések eredményein túl a primer kutatások eredményeit is, melyet munkaadók és munkavállalók körében végeztünk, így a toborzási és kiválasztási (bevonási) folyamatot a munkaerőigénynek megfelelően terveztük. És illeszkedik a projekt azon céljához is, miszerint a célcsoport munkaerő-piaci integrálása, foglalkoztatásának elősegítése kell, hogy megvalósuljon.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósítás sikerességét, ezért olyan felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok készülnek, melyek segítik a projektmegvalósítást. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a munkahelyek megtartásához, hiszen ezek támasztják alá a munkaerőpiaci szereplők igényeit, a szükséges munkaerő-piaci szolgáltatásokat, melyek javítják a munkahelyen a beilleszkedést, a munkavégzés hatékonyságát, amelyek a munkahelyek megtartásához vezetnek. - Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a munkahelyek teremtéséhez, hiszen ezek alapozzák meg a betöltetlen állashelyek toborzási és kiválasztási tevékenységeit. - A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése rávilágít azokra a munkaerő-piaci tevékenységekre, melyek fejlesztése, illetve nyújtása szükséges ahhoz, hogy a térség munkaerő-piaci helyzete javuljon. - A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, hiszen a dokumentumok elkészítése kapcsán elengedhetetlen a folyamatos egyeztetés és kommunikáció az érintettek között, mely hozzájárul a partnerségek és	

menedzsment kapacitások erősítéséhez. - Az információáramlás javítása: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése kapcsán a Paktum tagok és az egyéb érintettek között erősödik a kommunikáció, így javul az információáramlás. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások és tanulmányok elkészítése nagyon szorosan kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének növeléséhez, hiszen a dokumentumokban leírtak határozzák meg a szolgáltatásokat és képzéseket.
8. Elszámolható költség típusa Egyéb szakértői szolgáltatás költségei
9. Költség megnevezése és összege Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát) Bruttó összeg: 210.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése, a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatához kapcsolódóan. - Adatbázisok összeállítása célcsoportonként - Adatbázisok összeállítása munkaadókra vonatkozóan - Dokumentációs rendszer kialakítása - Hatékonyságvizsgálat (idő, költség, eredménymérés nyomon követés)
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Putnok Város Önkormányzata Ózd Város Önkormányzata. Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. BOKIK. Nemzeti Agrárkamara. Külső szolgáltatók
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A Putnok Város Önkormányzata, a Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. által végzett Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás tevékenységhez kapcsolódik, illetve a szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 36.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Szakmai megvalósítók utazása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2018. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései

5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A szakmai megvalósítók utazási tevékenysége hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a szakmai megvalósítók konzorciumi tagokhoz és a célcsoporthoz való eljutását. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban résztvevők eljutását a munkavégzés helyszínére. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A szakmai megvalósítók utazási tevékenysége hozzájárul a munkaerőpiaci szolgáltatások helyben történő nyújtásához, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A szakmai megvalósítók utazási tevékenysége segíti és támogatja a helyi igényen alapuló munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtását, amelyek hozzásegítik a célcsoporttagokat az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: A szakmai megvalósítók utazási tevékenysége kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítéséhez, hiszen az utazás lehetővé teszi a személyes kapcsolatok kialakítását és a hatékony kommunikációt. • Az információáramlás javítása: A szakmai megvalósítók utazási tevékenysége támogatja a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikációt. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A szakmai megvalósítók utazási tevékenysége hozzájárul a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének elősegítéséhez, hiszen a helyben nyújtott szolgáltatások igénybevételi lehetősége javítják a célcsoport munkaerőpiaci esélyeit és a foglalkoztathatóságukat.	
8. Elszámolható költség típusa Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	
9. Költség megnevezése és összege Utazási költség Bruttó összeg: 378.000 Ft	
A tervezett tevékenység leírása, résztvevő tevékenységek bemutatása 3,5 fő szakmai megvalósító útiköltsége a projektidőszak alatt annak érdekében, hogy munkájukat a célcsoporthoz közel, a szükséges helyszínen tudják ellátni. A munkába járás útiköltsége - 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatására Helyközi utazás támogatása A munkaadó, valamint az arra jogosult (lásd fenn a lakhatásnál) részére, legfeljebb egyéves időtartamra, egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos utazási költségnek, az öt - a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló Korm. rendelet alapján - terhelő része, ha a munkaadó olyan személy foglalkoztatását vállalja, aki a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerinti álláskereső, és hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül - a működésével összefüggő okból - nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek.	
10. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele	
11. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokhoz kapcsolódik.	

Tevékenység adatlap 37.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport foglalkoztatásának támogatása Célcsoport utazása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2018. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport utazási tevékenysége hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen biztosítja a célcsoporttagok eljutását a munkahelyre, illetve a szolgáltatásnyújtás helyszínére. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a célcsoporttagok eljutását a munkahelyükre, a szolgáltatásnyújtás helyszínére, a csoportos személyszállítás szintén biztosítja az eljutásukat. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A célcsoport utazási tevékenysége hozzájárul a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség biztosításával, ezzel elősegíti a munkaadó költségsökkentését a foglalkoztatás kapcsán. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport utazási tevékenysége hozzájárul a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség biztosításával, ezzel elősegíti a munkaadó költségsökkentését a foglalkoztatás kapcsán.
8. Elszámolható költség típusa	Célcsoport útiköltsége.
9. Költség megnevezése és összege	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség Bruttó összeg: 2.700.000 Ft
A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása A célcsoport tagok közül 30 fő részére 6 hónapon keresztül útiköltséget térít a projekt a munkába járáshoz, a munkatapasztalat-szerzéshez, illetve a képzéshez. Az álláskeresőknél nyújtandó támogatásokat és azok igénybevételének jogosultsági és egyéb feltételeit a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=ak_tamogatások, illetve a járási Kormányhivatalok munkatársaitól lehet meg tudni. Az utazás megfizetése - 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról, 2-3 §. Helyközi utazás támogatása A munkaadó, valamint az arra jogosult (lásd fenn a lakhatásnál) részére, legfeljebb egyéves időtartamra, egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos utazási költségnek, az öt - a munkába járással kapcsolatos utazási költségértérítésről szóló Korm. rendelet alapján - terhelő része, ha a munkaadó olyan személy foglalkoztatását vállalja, aki a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerinti álláskereső, és hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül - a működésével összefüggő okból - nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek.	

10. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
11. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 38.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport foglalkoztatásának támogatása Célcsoport lakhatásának biztosítása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2018. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport lakhatásának biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen 1 fő célcsoporttag szállásköltségét biztosítja 12 hónapon keresztül (lakhatási támogatás). Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy 1 fő célcsoporttag részére biztosítsa a szállást, mint lakhatási támogatás. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: A munkahelyek megtartása: A célcsoport lakhatásának biztosítása, mint tevékenység hozzájárul 1 fő célcsoporttag szállásköltségét biztosítva 12 hónapon keresztül (lakhatási támogatás) a munkahelymegtartáshoz. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport lakhatásának biztosítása, mint tevékenység hozzájárul 1 fő célcsoporttag szállásköltségét biztosítva 12 hónapon keresztül (lakhatási támogatás) a foglalkoztatáshoz. Az álláskeresőknél nyújtandó támogatásokat és azok igénybevitelének jogosultsági és egyéb feltételeit a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=ak_tamogatások_lakhatas, illetve a járási Kormányhivatalok munkatársaitól lehet meg tudni. Lakhatás támogatás - 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról, 4-5 §. A lakhatási támogatás nem érhető el általánosan mindenkor, mindenhol és minden (hazai vagy uniós) forrásból az ország területén, ezért kell az álláskeresőnek az Öt álláskeresőként nyilvántartó (vagy 30 napnál nem régebben akként nyilvántartó) járási (kerületi) hivatalnál érdeklődni. Európai Unió forrású munkaerő-piaci programok keretében lakóhelyétől távoli foglalkoztatás megkezdése előtt igényelhet lakhatási támogatást az álláskereső, ha a program célcsoportjába tartozik és a lakóhely, a tartózkodási hely, vagy ennek hiányában a szálláshely szerint illetékes járási (kerületi) hivatalt kell felkeresni. A fenti kormányrendelet 4-5 § szerint, a lakhatási támogatást annak az álláskeresőnek lehet adni, akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidőjű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól, aki nem rendelkezik lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a	

munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t. A támogatás további feltétele, hogy a támogatásban részesülő a lakhatási támogatás segítségével létrejövő munkaviszonya rendszeres jövedelmet biztosít, érvényes munkaszerződéssel vagy kinevezéssel igazolja a foglalkoztatás létrejöttét, amely tartalmazza a munkavégzés helyét is. A jogviszonyból származó rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékát. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap. Mint az jogszabályból kiolvasható, a jogosultsági feltétel összetett, ezért is fontos a potenciális résztvevők előzetes alapos tájékoztatása, valamint a támogatási időszak kezdő időpontjának megtervezett megválasztása.
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport útiköltsége.
9. Költség megnevezése és összege Munkába járáshoz szállásköltség Bruttó összeg: 600.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvevőbemenet bemutatása 1 fő célcsoporttag szállásköltsége 12 hónapon keresztül (lakhatási támogatás)
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 39.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport képzési alkalmassági vizsgálata Célcsoport képzési alkalmassági vizsgálata
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2018. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport alkalmassági vizsgálata, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez szükséges a képzésen való részvételhez. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerőpiaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy 220 fő célcsoporttag részére biztosítson alkalmassági vizsgálatot. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport alkalmassági vizsgálata, mint tevékenység hozzájárul a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítéséhez, hiszen ez szükséges a képzésen való részvételhez, az elvégzett képzések javítják a célcsoporttagok munkaerőpiaci esélyeit és a foglalkoztathatóságukat.	
8. Elszámolható költség típusa	Célcsoport képzési költségei
9. Költség megnevezése és összege	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is) Bruttó összeg: 616.000 Ft
A tervezett tevékenység leírása, résztvevőbemenet bemutatása 220 fő célcsoporttag alkalmassági vizsgálata valósul meg a projekt keretében.	

A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről⁸³ kimondja az 1. § b) pontjában, hogy a szakmai alkalmassági vizsgálat nem más, mint a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat. A törvény azt is leírja, hogy a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére kell az alkalmasság véleményezését megcsinálni. Az álláskeresőket esetében az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala kezdeményezésére, továbbá az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala által támogatott foglalkozást elősegítő képzésben résztvevő személy esetén az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala vagy önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők esetében a szakképző intézmény kezdeményezésére kell az alkalmassági vizsgálatot elvégezni. Az álláskeresőket, valamint az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon az álláskereső, illetve az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkező lakóhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.
10. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
11. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 40.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport képzése Célcsoport képzése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport képzési tevékenysége hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen olyan képzéseken vesznek részt acélcsoporttagok, melyek növelik foglalkoztathatóságukat és javítják, illetve biztosítják az elhelyezkedésüket. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy 220 fő célcsoporttag részére biztosítson alkalmassági vizsgálatot. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: A célcsoport képzési tevékenysége hozzájárul a munkahelyek megtartásához, hiszen a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával, például a mentorálással csökken a fluktuáció, javul a munkahelyen a beilleszkedés, amely a munkahelyek megtartásához vezet. - Helyi és térségi munkahelyek teremtése: A célcsoport képzési tevékenysége hozzájárul a helyi és térségi munkahelyek teremtéséhez hiszen, ha rendelkezésre áll képzett és motivált munkaerő, akkor az hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. - A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A célcsoport képzési tevékenysége hozzájárul 290 fő képzésbe történő bevonásához, amelyek hozzásegítik őket az

⁸³ Forrás: https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99800033.NM

elhelyezkedéshez. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport képzési tevékenysége hozzájárul a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez, hiszen a képzettség megszerzésével javul a célcsoporttagok foglalkoztathatósága.																																																																																											
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport képzési költségei																																																																																											
9. Költség megnevezése és összege Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is) Bruttó összeg: 116.000.000 Ft																																																																																											
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása 290 fő célcsoporttag vesz részt az alábbi képzéseken. <table border="1"> <thead> <tr> <th>TERVEZETT KÉPZÉSEK</th><th>létszám</th><th>A képzés egységára</th><th>Összesen költség</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fémipari szakmák</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>szerszámkészítő (1200 óra)</td><td>45</td><td>660 000</td><td>29 700 000</td></tr> <tr> <td>Építőipari szakmák</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>villanyszerelő (900 óra)</td><td>16</td><td>495 000</td><td>7 920 000</td></tr> <tr> <td>kőműves (900 óra)</td><td>16</td><td>495 000</td><td>7 903 000</td></tr> <tr> <td>Festő, mázoló, tapétázó (800 óra)</td><td>7</td><td>440 000</td><td>3 080 000</td></tr> <tr> <td>burkoló (800 óra)</td><td>7</td><td>440 000</td><td>3 080 000</td></tr> <tr> <td>Gazdasági ügyintézői szakmák</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>gazdasági/pénzügyi szakasszisztens (Pénzügyi-számviteli ügyintéző, 960 óra)</td><td>5</td><td>528 000</td><td>2 640 000</td></tr> <tr> <td>Szociális gondozó és ápoló (1300 óra)</td><td>10</td><td>715 000</td><td>7 150 000</td></tr> <tr> <td>Erdőművelő (900 óra)</td><td>7</td><td>495 000</td><td>3 465 000</td></tr> <tr> <td>Épület- és szerkezetlakatos (1100 óra)</td><td>7</td><td>605 000</td><td>4 235 000</td></tr> <tr> <td>Vendéglátóipari szakmák</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>felszolgáló (pincér, 960 óra)</td><td>5</td><td>528 000</td><td>2 640 000</td></tr> <tr> <td>Kereskedelmi szakmák</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>bolti eladó (800óra)</td><td>6</td><td>440 000</td><td>2 640 000</td></tr> <tr> <td>mezőgazdasági szakmák</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>parkgondozó (360 óra)</td><td>4</td><td>198 000</td><td>792 000</td></tr> <tr> <td>Sütőipari és gyorspékségi munkás (420 óra)</td><td>5</td><td>231 000</td><td>1 155 000</td></tr> <tr> <td>Képesség-, készség- és kompetenciafejlesztő programok (pl. munkavállalást gátló egyéni problémák kiküszöbölése, képzésben való részvétel segítése), az érintettek felkészítése a munkavállalásra, képzés, munkaszocializációs tevékenységek az egyéni fejlesztési terv alapján (440 óra), A képzés kimenete: gyártósor kompetenciafejlesztés gyártósori összeszerelő</td><td>150</td><td>264 000</td><td>39 600 000</td></tr> <tr> <td>MIND ÖSSZESEN</td><td>290</td><td></td><td>116 000 000</td></tr> </tbody> </table>				TERVEZETT KÉPZÉSEK	létszám	A képzés egységára	Összesen költség	Fémipari szakmák				szerszámkészítő (1200 óra)	45	660 000	29 700 000	Építőipari szakmák				villanyszerelő (900 óra)	16	495 000	7 920 000	kőműves (900 óra)	16	495 000	7 903 000	Festő, mázoló, tapétázó (800 óra)	7	440 000	3 080 000	burkoló (800 óra)	7	440 000	3 080 000	Gazdasági ügyintézői szakmák				gazdasági/pénzügyi szakasszisztens (Pénzügyi-számviteli ügyintéző, 960 óra)	5	528 000	2 640 000	Szociális gondozó és ápoló (1300 óra)	10	715 000	7 150 000	Erdőművelő (900 óra)	7	495 000	3 465 000	Épület- és szerkezetlakatos (1100 óra)	7	605 000	4 235 000	Vendéglátóipari szakmák				felszolgáló (pincér, 960 óra)	5	528 000	2 640 000	Kereskedelmi szakmák				bolti eladó (800óra)	6	440 000	2 640 000	mezőgazdasági szakmák				parkgondozó (360 óra)	4	198 000	792 000	Sütőipari és gyorspékségi munkás (420 óra)	5	231 000	1 155 000	Képesség-, készség- és kompetenciafejlesztő programok (pl. munkavállalást gátló egyéni problémák kiküszöbölése, képzésben való részvétel segítése), az érintettek felkészítése a munkavállalásra, képzés, munkaszocializációs tevékenységek az egyéni fejlesztési terv alapján (440 óra), A képzés kimenete: gyártósor kompetenciafejlesztés gyártósori összeszerelő	150	264 000	39 600 000	MIND ÖSSZESEN	290		116 000 000
TERVEZETT KÉPZÉSEK	létszám	A képzés egységára	Összesen költség																																																																																								
Fémipari szakmák																																																																																											
szerszámkészítő (1200 óra)	45	660 000	29 700 000																																																																																								
Építőipari szakmák																																																																																											
villanyszerelő (900 óra)	16	495 000	7 920 000																																																																																								
kőműves (900 óra)	16	495 000	7 903 000																																																																																								
Festő, mázoló, tapétázó (800 óra)	7	440 000	3 080 000																																																																																								
burkoló (800 óra)	7	440 000	3 080 000																																																																																								
Gazdasági ügyintézői szakmák																																																																																											
gazdasági/pénzügyi szakasszisztens (Pénzügyi-számviteli ügyintéző, 960 óra)	5	528 000	2 640 000																																																																																								
Szociális gondozó és ápoló (1300 óra)	10	715 000	7 150 000																																																																																								
Erdőművelő (900 óra)	7	495 000	3 465 000																																																																																								
Épület- és szerkezetlakatos (1100 óra)	7	605 000	4 235 000																																																																																								
Vendéglátóipari szakmák																																																																																											
felszolgáló (pincér, 960 óra)	5	528 000	2 640 000																																																																																								
Kereskedelmi szakmák																																																																																											
bolti eladó (800óra)	6	440 000	2 640 000																																																																																								
mezőgazdasági szakmák																																																																																											
parkgondozó (360 óra)	4	198 000	792 000																																																																																								
Sütőipari és gyorspékségi munkás (420 óra)	5	231 000	1 155 000																																																																																								
Képesség-, készség- és kompetenciafejlesztő programok (pl. munkavállalást gátló egyéni problémák kiküszöbölése, képzésben való részvétel segítése), az érintettek felkészítése a munkavállalásra, képzés, munkaszocializációs tevékenységek az egyéni fejlesztési terv alapján (440 óra), A képzés kimenete: gyártósor kompetenciafejlesztés gyártósori összeszerelő	150	264 000	39 600 000																																																																																								
MIND ÖSSZESEN	290		116 000 000																																																																																								
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele																																																																																											
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott szolgáltatásokhoz kapcsolódik.																																																																																											

Tevékenység adatlap 41.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	A célcsoportnak a képzés idejére támogatások biztosítása Gyermekfelügyelet biztosítása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2018. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére gyermekfelügyelet biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez szükséges a képzésen való részvételhez. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy 2 fő célcsoporttag részére a képzése ideje alatti gyermekfelügyeletet nyújtson a projekt 10 hónapon keresztül. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére gyermekfelügyelet biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a képzésen való részvételhez, amely támogatja a munkahely megtartását. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport részére gyermekfelügyelet biztosítása, mint tevékenység hozzájárul ahhoz, hogy a képzésen részt tudjon venni 2 fő, így a képzés elvégzésével javul a foglalkoztathatóságuk.
8. Elszámolható költség típusa	Célcsoport képzési költségei
9. Költség megnevezése és összege	Képzéshez kapcsolódó költség (A célcsoport részére gyermekfelügyelet biztosítása) Bruttó összeg: 616.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	2 fő célcsoporttag részére a képzése ideje alatti gyermekfelügyelet nyújtása 10 hónapon keresztül. A 1991. évi IV. tv. 13. § szabályozza.⁸⁴ A munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételének időtartama alatt a keresetpótló juttatás nyújtásának, valamint a szolgáltatás igénybevételének biztosítása érdekében, a szolgáltatás időtartama alatt az arra rászoruló, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló törvény szerinti hozzátartozó gondozásával, ápolásával, továbbá gyermek (ideértve az örökbefogadott és a nevelt gyermek) felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt kiadás megtérítésének feltételeit és szabályait kell érvényesíteni. Így lehetőség van a gyermekfelügyelet biztosítására is.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

⁸⁴ https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99100004.TV

Tevékenység adatlap 42.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	A célcsoportnak a képzés idejére támogatások biztosítása A képzés idejére szóló keresletpótló juttatás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2019. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére a képzés idejére szóló keresletpótló juttatás, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez biztosít jövedelmet a képzés ideje alatt a résztvevőknek. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy 290 fő célcsoporttag részére a képzés idejére keresletpótló juttatást biztosítson. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére a képzés idejére szóló keresletpótló juttatás, mint tevékenység hozzájárul a munkahelyek megtartásához. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport részére a képzés idejére szóló keresletpótló juttatás, mint tevékenység kapcsolódik a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez, hiszen így motiváltak a képzésen való részvételre és a képzettség megszerzésével növelik a munkaerő-piaci esélyeiket, foglalkoztathatóságukat.
8. Elszámolható költség típusa	Célcsoport képzési költségei
9. Költség megnevezése és összege	Képzés idejére szóló keresletpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket) Bruttó összeg: 123.250.000 Ft
A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	A célcsoporttagok a képzés idejére keresletpótló juttatásban részesülnek. Ezt havonta kapják meg. Ha igény van rá, akkor postai kifizetéssel. Keresletpótló juttatást a 1991. évi IV. tv. 14. § Képzések elősegítése bekezdése szabályozza (https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99100004.TV). Képzési támogatásként az arra jogosult álláskereső keresletpótló juttatásban részesülhet. A keresletpótló juttatás csak abban az esetben ítéltethető meg az álláskereső személy részére, ha az a munkaügyi kirendeltség által ajánlott vagy elfogadott, intenzív képzések egyikén vesz részt, vagyis legalább heti 20 órában jár az adott képzésre. A keresletpótló juttatás összege nem lehet alacsonyabb a megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér 60 százalékánál, és nem haladhatja meg a megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér összegét. A mérlegelési jogkörben megállapított összeg 2017-ben : 48.918,-Ft/hó - 81.530,- Ft/hó. A projekt keretében 290 fő vesz részt valamilyen képzésen, közülük legtöbben, 150 fő gyártósori összeszerelő kompetenciafejlesztő képzésen. A képzések tanfolyami óraszámai különbözőek, ezért majd a mérlegelés során figyelembe kell venni a bevont álláskereső helyzetén túl az anyagi korlátokat is, de a forrástervezésnél meghatározott biztosítja, hogy a jogszabályoknak is eleget tegyen a kifizetés. (35.416-os havi átlaggal költséggel kalkulálva)
10. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
11. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 43.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	A célcsoportnak a képzés idejére támogatások biztosítása Képzéshez kapcsolódó utazás, étkezés és szállás biztosítása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV.negyedév - 2018. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére a képzéshez kapcsolódó utazás, étkezés és szállás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez biztosítja az eljutást, az ellátást és szállást a képzés ideje alatt a résztvevőknek. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy 100 fő célcsoporttag részére a képzés idejére utazást, étkezést és szállást biztosítson. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: a képzéshez kapcsolódó utazás, étkezés és szállás biztosítása motiválja a képzésen való részvételt, a képzés elvégzése pedig növeli a munkahelymegtartást. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A képzéshez kapcsolódó utazás, étkezés és szállás biztosítása motiválja a képzésen való részvételt, a képzés elvégzése pedig növeli a munkaerőpiaci esélyeiket, foglalkoztathatóságukat.	
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport képzési költségei	
9. Költség megnevezése és összege Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség Bruttó összeg: 6.000.000 Ft	
A tervezett tevékenység leírása, résztvevőbemutató bemutatása 100 fő célcsoporttag részére a képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás biztosítására kerül sor 5 hónapon keresztül. A projekt nem titkolt célja, hogy segítse a mobilitást. A paktum 50 településéből 7 a kazincbarcikai, 17 az ózdi és 26 a putnoki járásban található. A járások területi elhelyezkedése miatt a határmenti ingázók is egy fontos célcsoportjai a projektnek, ezért törekedni kell arra, hogy az országon belüli mobilitást javítsuk. Ezt nemcsak a foglalkoztatás elősegítésénél kell figyelembe venni, hanem a képzésnél is. Nagyon sokszor a hátrányos helyzetű, esetleg zsák települések lakói azért nem tudnak képzésekhez jutni, mert nincs megoldva a közlekedés, nem tudnak eljutni a képzések helyszíneire. Ezért a képzésbe történő bevonásnál figyelmet kell arra fordítani, hogy az ilyen nehéz helyzetben lévő álláskereső is hozzáférjenek a képzéshez hozzáférjenek, azaz biztosítani kell nekik az utazást, vagy annak költségétérítését. Az álláskeresőknél nyújtandó támogatásokat és azok igénybevételeinek jogosultsági és egyéb feltételeit a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=ak_tamogatások , illetve a járási Kormányhivatalok munkatársaitól lehet megtudni. A 1991. évi IV. tv. 13. § (6) bekezdése szabályozza ⁸⁵ , hogy a szolgáltatások igénybevételeinek időtartama alatt a keresetpótló juttatás nyújtásának, valamint a szolgáltatás igénybevételeinek biztosítása érdekében, a szolgáltatás időtartama alatt az arra rászoruló, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló törvény szerinti hozzátartozó gondozásával, ápolásával, továbbá gyermek (ideértve az örökbefogadott és a nevelt gyermek) felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt kiadás megtérítésének feltételeit és szabályait kell érvényesíteni. Ilyen	

⁸⁵ Forrás: https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99100004.TV

az utazási költségtérítés is.

Képzéshez kapcsolódó utazás - 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról, 2-3 §.

Helyközi utazás támogatása

A munkaadó, valamint az arra jogosult (lásd fenn a lakhatásnál) részére, legfeljebb egyéves időtartamra, egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos utazási költségnek, az öt - a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló Korm. rendelet alapján - terhelő része, ha a munkaadó olyan személy foglalkoztatását vállalja, aki a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerinti álláskereső, és hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül - a működésével összefüggő okból - nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek.

Csoportos személyszállítás támogatása

Támogatás adható annak a munkaadónak, aki a munkavállalóinak lakóhelyük (tartózkodási helyük) és a munkahelyük között történő oda-vissza utazását csoportos személyszállítás útján oldja meg. A támogatás feltétele, hogy a csoportos személyszállítással érintett munkavállalók lakóhelye (tartózkodási helye) olyan településen van, hogy a munkavállalóknak a lakóhely (tartózkodási hely) és a munkahely közötti, tömegközlekedési eszközzel történő oda-vissza utazása nem vagy csak aránytalan nehézséggel oldható meg, és megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek.

A lakóhely (tartózkodási hely) és a munkahely között az oda- és visszautazás akkor oldható meg aránytalan nehézséggel, ha annak ideje naponta - tömegközlekedési eszközzel - a két órát meghaladja.

A meghatározott települések körét az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) határozza meg.

A támogatás szempontjából előnyben részesül az a munkaadó, aki nagyobb arányban oldja meg olyan személyek lakóhely (tartózkodási hely) és a munkahely közötti oda- és visszautazását, akik megváltozott munkaképességűek, vagy alkalmazásukat közvetlenül megelőzően az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal (a továbbiakban: járási hivatal) által nyilvántartott álláskeresőek voltak. Ez csoportos személyszállításnak minősül, ha a munkaadó saját vagy bérelt autóbusszal, mikrobuszal, személygépkocsival, vagy erre a célra igénybe vett szolgáltatás útján, a munkaadóhoz vezető útvonalon egy vagy több településről legalább négy munkavállaló szállításáról gondoskodik.

A támogatás legfeljebb egy évre adható, mértéke a csoportos személyszállításban érintett munkavállalók lakóhelyétől (tartózkodási helyétől) a munkahelyéig tartó útvonalra vonatkozó autóbuszberletek árának a munkaadót terhelő részéig terjedhet.

Mint látható, a feltételek itt sem egyszerűek, ezért a potenciális munkaadókat tájékoztatni kell alaposan az igénybevétel feltételeiről.

10. A megvalósításban részt vevő partnerek

Külső szolgáltató, szállító igénybevétele

11. Kapcsolódás más tevékenységekhez

A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 44.,45.,46.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Szakmai megvalósítók foglalkoztatása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.I.negyedév - 2019. IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei

5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt összes közvetlen céljához, hiszen ez biztosítja a szakmai megvalósítását a projektnek. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy a projekt 36 hónapja alatt 3,5 fő szakmai megvalósítót foglalkoztasson annak érdekében, hogy a szakmai munkát eredményesen és hatékonyan tudják ellátni. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. • Helyi és térségi munkahelyek teremtése: A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához így, ha rendelkezésre áll képzett és motivált munkaerő, akkor az hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat. • A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a projekt eredményeiből részesülők a meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és egyéb célcsoporttagok, akik közül 440 fő kerül bevonásra és kapnak olyan munkaerőpiaci szolgáltatásokat, amelyek hozzásegítik őket az elhelyezkedéshez. • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a foglalkoztatási partnerség kialakítása érdekében elengedhetetlen a menedzsment hatékony működése és cél a meglévő kapacitások minél hatékonyabb kiaknázása a térségben. • Az információáramlás javítása: A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A szakmai megvalósítók foglalkoztatási tevékenysége hozzájárul a projekt tevékenységeinek megvalósításához, így a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez a munkaadók támogatásával, illetve a hátrányos helyzetűeknek nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokkal.	
8. Elszámolható költség típusa Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	
9. Költség megnevezése és összege Munkabér: bruttó összeg: 39.690.000 Ft Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok : összege: 10.716.300 Ft Személyi jellegű egyéb kifizetések (cafetéria): bruttó összeg: 3.780.000 ft.	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása 3,5 fő szakmai megvalósító foglalkoztatása 36 hónapon keresztül. Feladataikat, hatás-és jogkörüket, illetve felelősségi körüket a munkaköri leírásaik tartalmazzák. 1.A pályázati útmutató B főtevékenységeinek megvalósítása keretében, a munkavállalók feladatai: - foglalkoztatást elősegítő képzésben való részvétel támogatásával kapcsolatos ügyintézés - elhelyezkedést elősegítő támogatások nyújtásával kapcsolatos ügyintézés - munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos támogatásokkal kapcsolatos ügyintézés	

- önfoglalkoztatóvá válás támogatásával kapcsolatos ügyintézése
- foglalkoztatás egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítésével kapcsolatos ügyintézés
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósítók foglalkoztatása elsősorban a szakmai megvalósításhoz és a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 47.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	A célcsoport részére utazási költségtérítés biztosítása a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez A célcsoport részére szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2019. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez szükséges a szolgáltatásokon való részvételhez. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez biztosítsa az utazást a célcsoporttagok részére. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazás biztosítása, mint tevékenység szükséges a szolgáltatásokon való részvételhez, így hozzájárul a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával, például a mentorálással ahhoz, hogy csökkenjen a fluktuáció, a munkahelyen a beilleszkedés javuljon, a munkavégzés hatékonyabb legyen, amely a munkahelyek megtartásához vezet. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport részére szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a szolgáltatásokon való részvételhez, a szolgáltatásokon való részvétel pedig javítja a célcsoporttagok munkaerőpiaci esélyeit, illetve foglalkoztathatóságukat.
8. Elszámolható költség típusa	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei
9. Költség megnevezése és összege	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség Bruttó összeg: 66.000 Ft
A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A célcsoporttagok részére a munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételéhez biztosítja az utazást. A projekt nem titkolt célja, hogy segítse a területi mobilitást. A paktum 50 településéből 7 a kazincbarcikai, 17 az ózdi és 26 a putnoki járásban található. A járások területi elhelyezkedése miatt a határmenti ingázók is egy fontos célcsoportjai a projektnek, ezért törekedni kell arra, hogy az országon belüli mobilitást javítsuk. Ezt nemcsak a	

foglalkoztatás elősegítésénél kell figyelembe venni, hanem a képzés mellett az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásánál is. Nagyon sokszor a hátrányos helyzetű, esetleg zsák települések lakói azért nem tudnak szolgáltatásokhoz jutni, mert nincs megoldva a közlekedés, nem tudnak eljutni a szolgáltatások helyszíneire. Ezért a munkaerő-piaci szolgáltatásokba történő bevonásnál figyelmet kell arra fordítani, hogy az ilyen nehéz helyzetben lévő álláskereső is hozzáférjenek a szolgáltatásokhoz, biztosítani kell nekik az utazást, vagy annak költségtérítését. Az álláskeresőknak nyújtandó támogatásokat és azok igénybevételének jogosultsági és egyéb feltételeit a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=ak_tamogatások, illetve a járási Kormányhivatalok munkatársaitól lehet megtudni. Az utazás biztosítása - 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról, 2-3 §. Helyközi utazás támogatása A munkaadó, valamint az arra jogosult (lásd fenn a lakhatásnál) részére, legfeljebb egyéves időtartamra, egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos utazási költségeknek, az öt - a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló Korm. rendelet alapján - terhelő részé, ha a munkaadó olyan személy foglalkoztatását vállalja, aki a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény szerinti álláskereső, és hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül - a működésével összefüggő okból - nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek.
10. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
11. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 48.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport foglalkoztatásának támogatása A célcsoport foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatának elvégzése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2019. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez szükséges a foglalkoztatásukhoz. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy 30 fő célcsoport tag részére egészségügyi alkalmassági vizsgálatot biztosítson. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a munkahelyek megtartásához, hiszen ez szükséges a foglalkoztatásukhoz. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport részére foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a munkahelyek megtartásához, hiszen ez szükséges a foglalkoztatásukhoz.

8. Elszámolható költség típusa Célcsoport személyi jellegű ráfordításai
9. Költség megnevezése és összege Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése Bruttó összeg: 135.000Ft
A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása A célcsoport tagok egészségügyi és alkalmassági vizsgálaton vesznek részt. A 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről ⁸⁶szabályozza az egészségügyi és alkalmassági vizsgálatokat. A rendelet megkülönböztet: a) <i>munkaköri alkalmassági vizsgálatot</i>: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni; b) <i>szakmai alkalmassági vizsgálatot</i>: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat; c) <i>személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot</i>: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyeztet, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyeztet; Fontos megvizsgálni, hogy az elhelyezni, vagy elhelyezkedni szándékozó milyen munkakörben kerül alkalmazásra és annak a betöltéséhez szükséges vizsgálatot kell biztosítani a célcsoporttagnak.
10. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
11. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 49, 50. 58.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport foglalkoztatásának támogatása A célcsoport foglalkoztatásának elősegítése bértámogatása
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2019. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére bértámogatás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez biztosít támogatást a foglalkoztatás ideje alatt. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy 60+50 fő célcsoport tag foglalkoztatásához 6 hónapon keresztül. 180 főnek pedig 3 hónapon keresztül bértámogatást nyújtson. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére bértámogatás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a

⁸⁶ Forrás: https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99800033.NM

munkahelyek megtartásához, hiszen ez biztosít támogatást a foglalkoztatás ideje alatt. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A célcsoport részére bértámogatás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a munkahelyek megtartásához, hiszen ez biztosít támogatást a foglalkoztatás ideje alatt a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésekor.
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport személyi jellegű ráfordításai
9. Költség megnevezése és összege Bértámogatás költsége (bér és járulék) 60 főnek 6 hónapra bértámogatás : Bruttó összeg: 43.205.400 Ft (120.015 Ft/fő/hónap) 50 főnek költsége bruttó 167.640 Ft/fő/hónap, 6 hónapon keresztül (167.640 Ft/fő/hónap). 180 főnek 3 hónapra munkatapasztalat-szerzést elősegítő: Bruttó összeg: 92.583.000Ft (171.450 Ft/fő/hónap) A Széchenyi terv 2020 keretén belül számos olyan foglalkoztatási program indult már, amely támogatást jelent a munkaerőpiaci szereplőknek. Az általános tájékoztató a bértámogatokról itt olvasható. http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=ma_tamogatatas_berktg A Foglalkoztatási Törvény: https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99100004.TV is szól a munkaerő-piaci támogatásokról, benne a bértámogatásról. Bértámogatás igénybevétele Elsősorban olyan kis- és középvállalatok (kkv) számára javasolt, akik egyébként is vennének fel új munkatársakat, ám szeretnének költséghatékonyan működni. Kiemelten támogatott célcsoportok 100%-os támogatással: - 25 év alatti álláskereső; - 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső, akiknek legfeljebb 180 nap biztosítási jogviszonya volt korábban; - alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskereső; - tartós, legalább 6 hónapja álláskereső; - gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő álláskereső; - 50 év feletti álláskereső; - közfoglalkoztatásból kilépők. Nem kiemelten támogatott célcsoportok 70%-os támogatással: - az előző felsorolásba nem tartozó bármely, jelen pillanatban állást kereső személy Fontos, hogy szinte minden esetben nettó létszámnövelést kell produkálni, bizonyítani. Általános feltétel a programban pályázókkal szemben, hogy a benyújtás pillanatában ne legyen köztartozásuk, valamint ne legyenek ún. nehéz helyzetben lévő vállalkozások. A munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható (Flt. 19/B. § (3) bekezdése alapján). Figyelní kell arra a lehetőségre, hogy a bérköltség támogatás igénybevételel egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők, pl. Munkahelyvédelmi Akcióterv esetében. Ezek az általánosan elérhető vissza nem térítendő támogatások: - 10/8/6 havi bértámogatás + 5/4/3 havi kötelező tovább foglalkoztatással - a bruttó bér és a szociális hozzájárulás összegének célcsoporttól függően 70-100%-os támogatása A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás: Munkatapasztaltszerzés támogatása: Ekkor a legfeljebb 90 napos 100%-ban történő támogatás vehető igénybe. A nyilvántartott álláskereső esetében munkatapasztalat-szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség támogatás, de ez nem jelenti a 90 napos foglalkoztatást, hanem a foglalkoztatási jogviszony hosszabb időre is szólhat, mint a támogatás 90 napja, ebben az esetben a foglalkoztatott munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő összegű támogatását kapja meg a munkaadó. Ez azért jó lehetőség, mert a 2 fél kipróbálhatja egymást, egyrészt oldja a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásnak megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között dolgozni. Az állami foglalkoztatási szerv ugyanazon személy esetében indokolt esetben akár egynél többször is alkalmazhatja a munkatapasztalat-szerzési programelemet. Ugyanakkor előnyben részesülnek azok a vállalkozások, amelyeknél esély

van a további foglalkoztatásra. A támogatás elnyerésének feltétele a korábban említett nettó létszámnövekedés, azaz szükséges, hogy a munkaadónál az álláskereső résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezzen. Béreköltség támogatás (legfeljebb 8+4 havi, 100%-os) Csak de minimális béreköltség támogatásként nyújtható a résztvevő foglalkoztatásához. E konstrukció a program célcsoportjai számára, de a program más foglalkoztatási támogatási konstrukcióival nem kombináltan nyújtható (tehát azokkal nem sorolható). A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.) A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (természetesen a projekt keretében nyújtható támogatás a munkáltató által megfizetett összeg 100%-a lehet, azaz nem számítandó bele, például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény). A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán. E béreköltség támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze. A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát. Nem nyújtható ez a támogatási forma elsődleges mezőgazdasági termeléshez.
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvevő tevékenységek bemutatása A bértámogatást a munkaadók havonta kapják meg.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 51.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Célcsoport foglalkoztatásának támogatása A célcsoport önfoglalkoztatásának elősegítése
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2019. II. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A célcsoport részére bértámogatás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a projekt több közvetlen céljához, hiszen ez biztosít támogatást a foglalkoztatás ideje alatt. Így illeszkedik a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.

6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy 60 fő célcsoport tag foglalkoztatásához 6 hónapon keresztül. 180 főnek pedig 3 hónapon keresztül bértámogatást nyújtson. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A munkahelyek megtartása: A célcsoport részére bértámogatás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul a munkahelyek megtartásához, hiszen a munkaadónak így a foglalkoztatás kedvezőbb. • A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A hátrányos helyzetű célcsoporttagok részére bértámogatás biztosítása, mint tevékenység hozzájárul hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítéséhez	
8. Elszámolható költség típusa Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	
9. Költség megnevezése és összege Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás) Bruttó összeg: 3.510.000Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása A célcsoport tagok közül 5 fő részére önfoglalkoztatóvá válás támogatása 6 hónapon keresztül A projekt kiegészítő tevékenységei, a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek célja, hogy segítse, támogatás, információval lássa el a helyi terméket előállító, illetve helyi szolgáltatást nyújtó szervezeteket, a piaci megismertetésük révén képesek legyenek fejlődni, ezzel elősegítse a tevékenység a gazdasági és foglalkoztatási bővülésüket. Ha a térségben többen megismerik a helyi gazdaság adta lehetőségeket, akkor ez befektetésösztönzéssel is járhat, új vállalkozások jöhetnek létre, esetleg olyan álláskereső, akik megfelelő ötlettel és kompetenciával rendelkeznek ők maguk is vállalkozóvá válhatnak. Az álláskeresőknél nyújtandó támogatásokat és azok igénybevételének jogosultsági és egyéb feltételeit a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=ak_tamogatások_lakhatas , illetve a járási Kormányhivatalok munkatársaitól lehet megtudni. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 17. §-a és a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 10. §-a alapján az álláskereső vállalkozóvá válást elősegítő támogatásra jogosultak. A támogatási forma segítségével lehetőség van arra, hogy egy szakmailag megalapozott, alátámasztottan kivitelezhető, valójában megvalósítható üzleti tervvel rendelkező álláskereső önfoglalkoztatóvá váljon. E támogatás tekintetében a fenti jogszabályok rendelkezéseit a következő eltéréssel kell alkalmazni. A Felhívásban kikötés, hogy a célcsoport min. 6, max. 12 hónapos (súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló esetén 24 hónap), folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása. A projekt keretében legfeljebb hat hónap időtartamra nyújthatunk támogatást, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatást. Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás semmilyen formában nem nyújtható. A legfeljebb 6 havi támogatást nem lehet más programokból (mezőgazdasági programokból stb.) való vállalkozóvá válási támogatásokhoz kapcsolni. A vállalkozói státuszt a támogatás idejére igazolni kell.	
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele	
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.	

Tevékenység adatlap 52.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Dokumentáció/archiválás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2016.IV.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A dokumentálás és archiválás hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt adminisztrációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt megvalósításának dokumentálását, adminisztrációját. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik:	- A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a dokumentálás, archiválás kapcsolódik a foglalkoztatási partnerségek és a menedzsment kapacitások erősödéséhez, hiszen a Papír-toner-irodaszer biztosítja a kommunikációs tevékenységek végzését. - Az információáramlás javítása: a dokumentálás, archiválás kapcsolódik az információáramlás javításához, hiszen a papír-toner-irodaszer szükséges az írásos kommunikációhoz, és a Paktum tagok és az egyéb érintettek között javítja az írásos információáramlást és annak nyomon követését.
8. Elszámolható költség típusa Egyéb általános (rezsi) költség	
9. Költség megnevezése és összege Dokumentációs/archiválási költség (Papír-toner-irodaszer) bruttó összeg: 1.679.976 Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A projekt során papír-toner-irodaszer beszerzésekre kerül sor annak érdekében, hogy a dokumentálási és archiválási feladatot hatékonyan el tudja látni a szervezet. A beszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) - Fizetés - Nyilvántartás	
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele	
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a dokumentálást biztosítja.	

Tevékenység adatlap 53.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Karbantartás/állagmegóvás
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2016.IV.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A beszerzett multifunkcionális nyomtató karbantartása és állagmegóvása hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt adminisztrációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt megvalósításának dokumentálását, adminisztrációját a multifunkcionális nyomtató karbantartásával és állagmegóvásával. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése: A beszerzett multifunkcionális nyomtató karbantartása és állagmegóvása hozzájárul a projekt adminisztrációs feltételeinek biztosításához, a szükséges dokumentumok kinyomtatásához, szkenneléséhez, munkaerőpiaci szolgáltatások anyagainak sokszorosításához. - Az információáramlás javítása: A beszerzett multifunkcionális nyomtató karbantartása és állagmegóvása biztosítja a projekt kommunikációs és adminisztrációs feltételeit. Így a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: A beszerzett multifunkcionális nyomtató karbantartása és állagmegóvása biztosítja a projekt kommunikációs és adminisztrációs feltételeit, a munkaerő-piaci szolgáltatások dokumentumainak sokszorosítását, így a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci esélyeinek növelését és foglalkoztathatóságuk előmozdítását.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Karbantartás/állagmegóvás költsége (a projekthez tartozó tevékenységek céljaira használt, bérelt eszközök esetében is) bruttó összeg: 612.000 Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása	A projekt során a multifunkciós nyomtató karbantartására kerül sor.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek	Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez	A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a működést, a dokumentálást biztosítja.

Tevékenység adatlap 54.,55.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó tevékenységeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány)
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.II.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások igénybevétele (telefon, posta) hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt működtetésének kommunikációs feltételeit. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	folyamatos
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projektmegvalósítás során az abban résztvevők kommunikációjának, az információáramlásnak a feltételeit a hatékony munkavégzés érdekében. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: • A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a telefonon, postán keresztül történő kommunikáció kapcsolódik a foglalkoztatási partnerség kialakításához és elengedhetetlen a menedzsment hatékony működése érdekében. • Az információáramlás javítása: a telefonon történő kommunikáció a Paktum tagok és az egyéb érintettek között javítja az információáramlást nemcsak a megvalósítók között, hanem a munkaerőpiaci szereplők között is annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége: telefon bruttó összeg: 504.000 Ft posta bruttó összeg: 900.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvevők bemutatása	A telefonon és postai úton történő kommunikáció, az információ biztosítása révén a projekt hatékony működtetése valósul meg. Telefonszolgáltatás résztvevőiségei: 1.A telefonszolgáltató kiválasztása 2. Csomagok összehasonlítása 3. Csomag kiválasztása 4. Szolgáltatási szerződés megkötése 5. A szolgáltatás költségének rendezése 6. Szolgáltatási számlák dokumentálása A postai szolgáltatás résztvevőiségei: 1.Ki és bemenő levelek iktatása, dokumentálása

2. Levelek feladása
3. A postai számlák kiegyenlítése és dokumentálása
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a kommunikáció feltételét biztosítja

Tevékenység adatlap 56.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Szakmai megvalósítás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása a B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez Bankszámlanyitás és vezetés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2020. I. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A bankszámlanyitás és vezetés hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a projekt pénzügyi működtetését. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	folyamatos
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához	A tevékenység célja, hogy biztosítsa a projekt pénzügyi működését, a megvalósításban résztvevő szervezet projekt időszakban felmerült banki kiadásait. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: a bankszámla nyitás és vezetés kapcsolódik a munkahelyek megtartásához, hiszen a munkaadóknak nyújtott bértámogatások átutalással történnek majd. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a bankszámla nyitás és vezetés a hátrányos helyzetűek elhelyezkedéséhez úgy kapcsolódik, hogy a célcsoport részére nyújtott szolgáltatásokat, illetve támogatásokat innen fizeti a projekt. Bankszámla nyitás és bankszámlavezetés.
8. Elszámolható költség típusa	Egyéb általános (rezsi) költség
9. Költség megnevezése és összege	Bankszámlanyitás és vezetés költsége Bruttó összeg: 324.000Ft
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása	A bankszámlanyitás és vezetés biztosítása révén a projekt hatékony pénzügyi működtetése valósul meg. Résztvékenységek: 1.A bankszámlanyitás feltételeinek áttekintése 2. Ajánlatok áttekintése 3. Bank kiválasztása 4. Bankszámlanyitás- bankszámlaszerződés kötése 5. Bankszámlakivonat/egyenlegértékesítő összegyűjtése, dokumentálása

11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A projekt hatékony és eredményes szakmai megvalósításához kapcsolódik és minden tevékenységéhez, hiszen a pénzügyi teljesítést biztosítja

Tevékenység adatlap 57.

1. Megvalósító konzorciumi partner	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Közbeszerzések lefolytatása Közbeszerzés
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.III.negyedév - 2018. III. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület településein lévő BAZ Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának helyi kirendeltségei
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	A közbeszerzés lebonyolítása hozzájárul a projekt mindegyik közvetlen céljához, hiszen biztosítja a szolgáltatásokat. Így illeszkedik a Foglalkoztatási paktum létrehozásához, a térség munkaerő-vonzó képességének növeléséhez, a munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztéséhez, a munkaerőigényekre alapozott célzott toborzás és kiválasztás céljához és a célcsoport munkaerő-piaci integrálásához.
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A tevékenység célja, hogy biztosítsa a szakmai megvalósításban a szakmai szolgáltatások igénybevételét. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - Az információáramlás javítása: a közbeszerzés kapcsolódik az információáramlás javításához, hiszen a Paktum tagok és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás elősorban a munkaerőpiaci szereplők között annak érdekében, hogy a betöltetlen állásokat mielőbb fel tudják tölteni a munkaadók. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a közbeszerzés lefolytatása biztosítja a szolgáltatások beszerzését, amely szolgáltatások a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését célozzák (szakmai dokumentumok alapozzák meg a munkaerő-piaci szolgáltatásokat).	
8. Elszámolható költség típusa Közbeszerzési költségek	
9. Költség megnevezése és összege Közbeszerzési szakértő díja Bruttó összeg: 400.000Ft	
10. A tervezett tevékenység leírása, résztvékenységek bemutatása A Kormányhivatal által lefolytatott közbeszerzési eljárás lefolytatása. A közbeszerzés lépései: - Beszerzési piackutatás (beszerzési források felkutatása, beszerzési objektumok kiválasztása, beszerzési módok meghatározása, stb.) - Ajánlatkérés - Szállító kiválasztása - Beszerzés - Beüzemelés (ha releváns) - Fizetés - Nyilvántartás	

11. A megvalósításban részt vevő partnerek Külső szolgáltató, szállító igénybevétele
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez A szakmai megvalósításhoz, illetve a célcsoportnak nyújtott egyéb szolgáltatásokhoz kapcsolódik.

Tevékenység adatlap 58.

1. Megvalósító konzorciumi partner	PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA, Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. és Ózd Város Önkormányzata, BAZ megyei Kormányhivatal
2. A tevékenység megnevezése	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek
3. A tevékenység időtartama (hónap)	2017.IV. negyedév-2019.IV. negyedév
4. A tevékenység helyszíne(i) (település, intézmény stb.)	A célterület települései
5. Illeszkedés a projekt közvetlen céljaihoz	
6. A tevékenység gyakorisága	nem releváns
7. A tevékenység célja, kapcsolódása a projekt általános operatív céljához A helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő tevékenységek célja, hogy segítse, támogatás, információval lássa el a helyi terméket előállító, illetve helyi szolgáltatást nyújtó szervezeteket, a piaci megismertetésük révén képesek legyenek fejlődni, ezzel elősegítse a tevékenység a gazdasági és foglalkoztatási bővülésüket. A tevékenység az alábbi operatív célokhoz kapcsolódik: - A munkahelyek megtartása: a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő tevékenységek hozzájárulnak a magasabb piaci részvételhez, ezzel segítik a munkahelymegtartást. - Helyi és térségi munkahelyek teremtése: a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő tevékenységek, ha bővíteni tudják a termelést és a szolgáltatás nyújt, akkor az hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, amely újabb beruházásokat, munkahelyeket hozhat létre a térségben. - A foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése: a tevékenység révén a helyi termék előállítók és szolgáltatásnyújtók jobban megismerik egymást és egymást termékeik, ezáltal erősödhet közötti az üzleti kapcsolat, így erősödik a helyi partnerség, a menedzsment hatékonyabban tud működni, ezáltal a meglévő kapacitások kiaknázása a térségben is javulhat. - Az információáramlás javítása: a Paktum tagok, a piaci, a munkaerő-piaci szereplők és az egyéb érintettek közötti kommunikáció révén javul az információáramlás. - A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése: a hátrányos helyzetűek elhelyezkedése nagyon nehéz, ezért a helyi termelésbe, szolgáltatásba való bevonásuk segítheti az elhelyezkedésüket.	
8. Elszámolható költség típusa	-
9. Költség megnevezése és összege	-
10. A tervezett tevékenység leírása, résztevékenységek bemutatása 1. Helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása; Az elektronikus klaszter kialakításhoz fel kell térképezni azokat a cégeket, akik valóban helyi, valamilyen speciális terméket, szolgáltatást kínálnak a célterületen, akik hajlandók az együttműködésre, hiszen a klaszter olyan cégek	

gazdasági hálózata, amelyek ugyanabban az ágazatban (előállítók, szállítók, kutatók, szolgáltatók) dolgoznak, illetve azonos ágazatokat fognak össze. Helyi termék- és szolgáltatás fejlesztés ösztönzése elsősorban a mezőgazdaság és turizmus területén. A részfeladatok tehát: -piackutatás -termék és szolgáltatás paletta összeállítása - együttműködés meghatározása - klaszteresedés 2. Jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja, Helyi termék- és szolgáltatás fejlesztés és értékesítés jó gyakorlatainak feltárása, marketingeszközök fejlesztése és kommunikálása, szakmai műhelymunkák és esetlegesen tanulmányutak szervezésével. Online adatbázis készítése a meglévő helyi termékekről és termékké fejleszthető produktumokról A helyi termékek és szolgáltatások, helyi értékek bemutatása a megye fesztiváljain, rendezvényein. 3. Termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása; A termék-szolgáltatás stratégiai tervezés folyamán a tervezőknek sokrétű feladatokat kell megoldaniuk. A stratégiai tervezés folyamatában öt fázist különböztetünk meg. Ezek a tervezési tevékenység olyan színterei, amelyeken különböző kérdésekre keressük a választ: Hová akarunk eljutni? (célok kitűzése); Hogyan jutunk oda? (stratégia készítése); Hogyan hajtjuk végre elképzeléseinket? (operatív tervezés, budgeting); Hogyan halad a terv megvalósítása? (monitoring); Hogyan ösztönözhető a stratégia megvalósítása? (érdekeltségi rendszer). Ezeket a területeket kell térségi szinten átgondolni. 5. Tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában); Ismeretterjesztő fórumok szervezése, esetlegesen heti, vagy havi rendszerességgel Termelői Napok szervezése a nagyobb településeken, ahol helyi termelők kínálják termékeiket. A helyi termékek népszerűsítése hozzájárulnak a helyi kisvállalkozások megerősödéséhez, foglalkoztató képességük növeléséhez.
11. A megvalósításban részt vevő partnerek Ózd Város Önkormányzata. Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft. B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal. BOKIK. Nemzeti Agrárkamara. Külső szolgáltatók
12. Kapcsolódás más tevékenységekhez Minden egyéb más tevékenységhez és konzorciumi partnerhez kapcsolódik.

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A projekt monitoring mutatói a pályázati adatlapon rögzítettek szerint:

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték (kumulált)	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő-piaci integrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (értelmezése a táblázat alatt: 1)	fő	0	88	2018.10.31.	Munkaeő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő-piaci integrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	0	440	2020.02.28.	Munkaeő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Eredmény						
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (értelmezése a táblázat alatt: 2)	fő	0	7	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	97	2025.02.28.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	15	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentáció

állása	(értelmezése a táblázat alatt: 3)					ja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	145	2025.02.28.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

1. A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők száma.

A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások

A munkaerő-piaci programokba bevont személyek számát csak azon személyek jelentik, akik a projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötik a Kormányhivatallal és legalább első programelemüket megkezdtek egyéni programjukban.

2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum (megállapodás) területi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.

3. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum (megállapodás) területi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett rendelkező munkavállalók számát

A PROJEKT MŰSZAKI-SZAKMAI TARTALMA ÉS EREDMÉNYEI

Mérföld- kő sor- száma	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsít hető célértéke	Eredmény számszerűsíthe tő célértékének mérték- egysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
1.	Paktumszerve zet felállítása	Paktumszervezet felállítása, paktumiroda kialakítása.	1	db	Az együttműködő partneri kör kialakítása, a város és vonzáskörzetében lévő települések érdekelt szervezeteinek bevonása, a foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba. A paktumiroda működtetése 1 fő főállású partnerségi koordinátorral történik.
2.	Együttműködé si megállapodáso k megkötése	A megállapodások aláírását követően a stratégia megalkotása és elfogadása megy végbe. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítése	15	db	A megállapodások aláírását követően a stratégia megalkotása és elfogadása megy végbe. A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram, illetve projekttervek kerülnek kidolgozásra. A számszerűsíthető érték a résztevők számát mutatja
3.	Képzések megkezdése	Képzőintézmények A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) Műm rendelet 3. §-a alapján Támogatott foglalkoztatásban 295 fő részesül, ebből képzés után 150 fő, képzés nélkül 145 fő (5 fő VVT)	150	fő	A kormányhivatal minden évben összeállítja és nyilvánosságra hozza azoknak a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben meghatározott feltételeknek megfelelő, és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedéllyel rendelkező felnőttképzési tevékenységet folytató intézmények képzési jegyzékét, amelyeknek a Kormányhivatal ajánlattételi felhívására adott ajánlata megfelelő volt.
6.	Foglalkoztatás megkezdése, a megvalósíthat	Támogatott foglalkoztatásban 295 fő részesül, ebből	295	fő	-mezőgazdasági szakmacsoportokban képzések, átképzések

	ósági tanulmányoknak megfelelően	képzés után 150 fő, képzés nélkül 145 fő (5 fő VVT) képzésen 290 fő vesz részt			megvalósítását követően - betanított fémipari szakmacsoportokban képzéseket követően - képesség és készségfejlesztéseket követően
9.	Eredményességi keret teljesítése 2018.10.31-ig	Munkaerő piaci programokban részt vevők száma: 88 Álláshoz jutók száma: 15 6 hónappal állással rendelkezők száma: 7	88	fő	A megyei indikátoroknak megfelelően 440 fő (a megyei ITP-ben szereplő 4 988 fő 8,8%-a) jelenti a közvetlen célcsoporttagok azon körét, akik valamilyen szolgáltatásban, képzésben vagy támogatott foglalkoztatásban részesülnek. Hozzájárul a TOP 8. tematikus cél keretében támogatott gyermekellátási kapacitásokhoz kapcsolódó humán erőforrás-igény fejlesztéséhez. A projekt támogatja az atipikus foglalkoztatási formákat
13.	Munkaerőpiaci programokba történő bevonása megtörténik A 3.1.1 B. b) Egyéb munkaerőpiaci tevékenységek esetében a munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó minimális szakmai elvárások teljesítése érdekében, a TOP keretében szerveződő szolgáltatásoknak megfelelően a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben támasztott	A programok keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése valósul meg az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten. Az álláshoz jutók tervezett száma 145 fő. A programokban tervezett résztvevők száma 440 fő.	440	fő	A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése valósul meg az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten. A képzéseket követően megkezdődik a foglalkoztatás.

szakmai elvárásoknak, Minden munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezet, aki, beszállító szerepkörben lesz megvalósító szerepelt fog az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásb an. Munkaerő piaci programokban részt vevők száma: 440 fő Álláshoz jutók száma: 146 fő 6 hónappal állással rendelkezők száma 97 fő					
--	--	--	--	--	--

A fentiekén kívül a projekt kapcsán még az alábbiak teljesülését vállalják a konzorciumi partnerek:

- Betartják a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat.
- Rendelkeznek helyi esélyegyenlőségi programmal, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelően.
- A mérőföldkövetek betervezték a projektmegvalósítás során, amely a szakmai tevékenységekkel és fent bemutatott vállalt monitoring mutatókkal tartalmilag, pénzügyileg és szakmailag is szinkronban vannak.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.2. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

KONZORCIUMVEZETŐ - PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény értelmében ⁸⁷a helyi önkormányzatok az egységes állami szervezetrendszer részeként hozzájárulnak az Alaptörvényben foglalt államcél megvalósításához, elősegítik a jogszabályi kötelezettségek teljesítését.

A tv. Alapvető rendelkezések részében leírja:

A helyi önkormányzás a település, valamint a megye választópolgárai közösségének joga, melynek során érvényre jut az állampolgári felelősségérzet, kibontakozik az alkotó együttműködés a helyi közösségen belül. A helyi önkormányzás a helyi közügyekben demokratikus módon, széles körű nyilvánosságot teremtve kifejezi és megvalósítja a helyi közakaratot. A helyi önkormányzás joga a települések (települési önkormányzatok) és a megyék (területi önkormányzatok) választópolgárainak közösségét illeti meg.

Települési önkormányzatok a községekben, a városokban, járásszékhely városokban, megyei jogú városokban és a fővárosi kerületekben működnek.

A választópolgárok választott képviselőik útján és a helyi népszavazáson történő részvételükkel gyakorolják az önkormányzathoz való közösségi jogukat.

A helyi közügyek alapvetően a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátásához, valamint a helyi önkormányzás és a lakossággal való együttműködés szervezeti, személyi és anyagi feltételeinek megteremtéséhez kapcsolódnak.

A helyi önkormányzatok által ellátott, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésében rögzített feladat- és hatáskörök jogszerű gyakorlása alkotmánybírói és bírósági védelemben részesül.

A helyi önkormányzat feladatai ellátása során:

- a) támogatja a lakosság önszerveződő közösségeit, együttműködik e közösségekkel, biztosítja a helyi közügyekben való széles körű állampolgári részvételt;
- b) erősíti a település önfenntartó képességét, feltárja lehetőségeit és hasznosítja saját erőforrásait;
- c) egyes közszolgáltatások igénybevételét - törvény felhatalmazása alapján - rendeletében feltételekhez kötheti.

II. FEJEZET

FELADAT- ÉS HATÁSKÖRÖK

Önkormányzati feladat- és hatáskörök

A helyi önkormányzat ellátja a törvényben meghatározott kötelező és az általa önként vállalt feladat- és hatásköröket.

A helyi önkormányzat - törvényben meghatározott esetekben - az állammal kötött külön megállapodás alapján elláthat állami feladatokat. A megállapodásban rendelkezni kell a feladatellátás finanszírozásáról.

A feladat- és hatáskör vállalásáról a települési önkormányzat képviselő-testülete - a feladat- és hatáskör eredeti címzettjének előzetes egyetértése esetén - rendeletben, a társulás határozatban dönt a feladat- és hatáskör vállalt tervezett időpontját megelőzően legalább három hónappal korábban. Az (1) bekezdésben foglalt feltételek meglétét a kormányhivatal - indokolt esetben más állami szervek bevonásával - törvényességi felügyeleti eljárás keretében vizsgálja. Törvény vagy megállapodás eltérő rendelkezésének hiányában az ellátás megkezdésének időpontja a döntést követő év január 1. napja.

A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
3. a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;

⁸⁷ https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A1100189.TV

4. egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
5. környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rácsálóirtás);
6. óvodai ellátás;
7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- 8.3 gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- 8a.4 szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;
9. lakás- és helyiséggazdálkodás;
10. a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
13. helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
14. a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
15. sport, ifjúsági ügyek;
16. nemzetiségi ügyek;
17. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
18. helyi közösségi közlekedés biztosítása;
19. hulladékgazdálkodás;
20. távhőszolgáltatás;
21. víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásért felelősnek minősül.

Főbb adatai:

Teljes név: Putnok Város Önkormányzata
Jogi forma: Központi felügyelt költségvetési szerv
Címe: 3630 Putnok, Kossuth út 5.
Adószám: 15726157205
Aktuális cégjegyzékszám: 00 15 726157
Fő tevékenység: 8411. Általános közigazgatás

Elérhetőségei:

Telefon: (06-48) 530-010
Fax: (06-48) 530-010
E-mail: phivatal@putnok.hu
Weblap: www.putnok.hu

A képviselőtestület bizottságai:

A képviselőtestület a következő bizottságokat hozza létre:

I./ Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság

II./ Városfejlesztési, Városüzemeltetési és Környezetvédelmi Bizottság

III./ Humán Bizottság

A bizottság tagjai

(1) A bizottságok elnökét és tagjainak több mint a felét a képviselők közül kell megválasztani. /Ö. tv. 24.§ (1) bek./

(2) A bizottságok nem képviselő tagjait általában a feladatkör szerint szolgáltatást nyújtó jelentősebb szervezetek, társadalmi szervek és a szolgáltatást igénybe vevő más választópolgárok delegálják, a képviselőtestület a delegált személyeket választja a bizottság tagjaivá. /Ö. tv. 24.§ (2) bek./

A bizottságok jogosítványai, főbb feladatai:

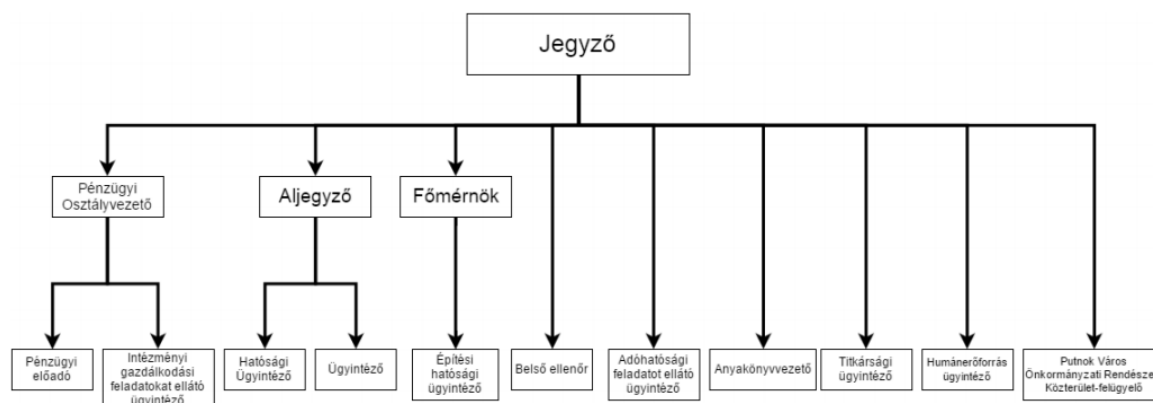
1) A bizottság feladatkörében előkészíti a képviselőtestület döntéseit, szervezi és ellenőrzi a döntések végrehajtását. A képviselőtestület határozza meg azokat az előterjesztéseket, amelyeket a bizottság nyújt be, továbbá, amely előterjesztések a bizottság állásfoglalásával nyújthatók be a képviselőtestületnek. /Ö. tv. 24.§ (1) bek.

(2) A bizottság feladatkörében ellenőrzi a képviselőtestület hivatalának a képviselőtestület döntéseinek az előkészítésére, illetve végrehajtására irányuló munkáját. Ha a bizottság a hivatal tevékenységében a

képviselőtestület álláspontjától, céljaitól való eltérést, az önkormányzat érdek sérelmét, vagy a szükséges intézkedés elmulasztását észleli, a polgármester intézkedését kezdeményezheti. /Ö. tv. 27.§/

A bizottságok feladatait Szabályzat 3. sz. melléklete tartalmazza. ⁸⁸

A polgármesteri Hivatal szervezeti felépítése:



89

3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A projekt Putnok Város Önkormányzat, mint támogatást igénylő szervezet és három konzorciumi partner, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, Ózd Város Önkormányzata és a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság együttműködésében valósul meg.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal

Főbb adatai:

Cím: 3525 Miskolc, Városház tér 1.
Honlap: www.kormanyhivatal.hu/hu/borsod-abauj-zemplen
Levelezési cím: 3530 Miskolc, Pf.: 367.
E-mail: hivatal@borsod.gov.hu
Telefon: (46) 512-901
Telefax: (46) 512-903 hivatal bemutatása

A BAZ. megyei kormányhivatal ⁹⁰ a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve.

A 39/2016. (XII. 30.) MVM UTASÍTÁS ⁹¹ A FŐVÁROSI ÉS MEGYEI KORMÁNYHIVATALOK SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATÁRÓL DOKUMENTUM 98. §-A TARTALMAZZA A „93. BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL” ALAPADATAIT ÉS FŐBB FELADATAIT.

A fővárosi és megyei kormányhivatal a kormány megbízott által közvetlenül vezetett szervezeti egységekből (törzshivatal), valamint ágazati szakigazgatási szervekből (szakigazgatási szerv) áll.

A szakigazgatási szervek törvény vagy kormányrendelet rendelkezése alapján önálló feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egységekkel rendelkezhetnek.

A szakigazgatási szervek

⁸⁸ Forrás: http://www.putnok.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=22

⁸⁹ Forrás: http://www.putnok.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=167&Itemid=28

⁹⁰ Forrás: <http://miskolc.varosom.hu/shopping/szolgaltatasok/Borsod-Abaúj-Zemplén-Megyei-Kormányhivatal.html>, <http://www.kormanyhivatal.hu/hu/borsod-abauj-zemplen/szervezet>

⁹¹ https://net.jogtar.hu/JR/GEN/HJEGY_DOC.CGI?DOCID=A16U0039.MVM&TIMESHIFT=FFFFFFF4&TXTPREFERRER=00000001.TXT

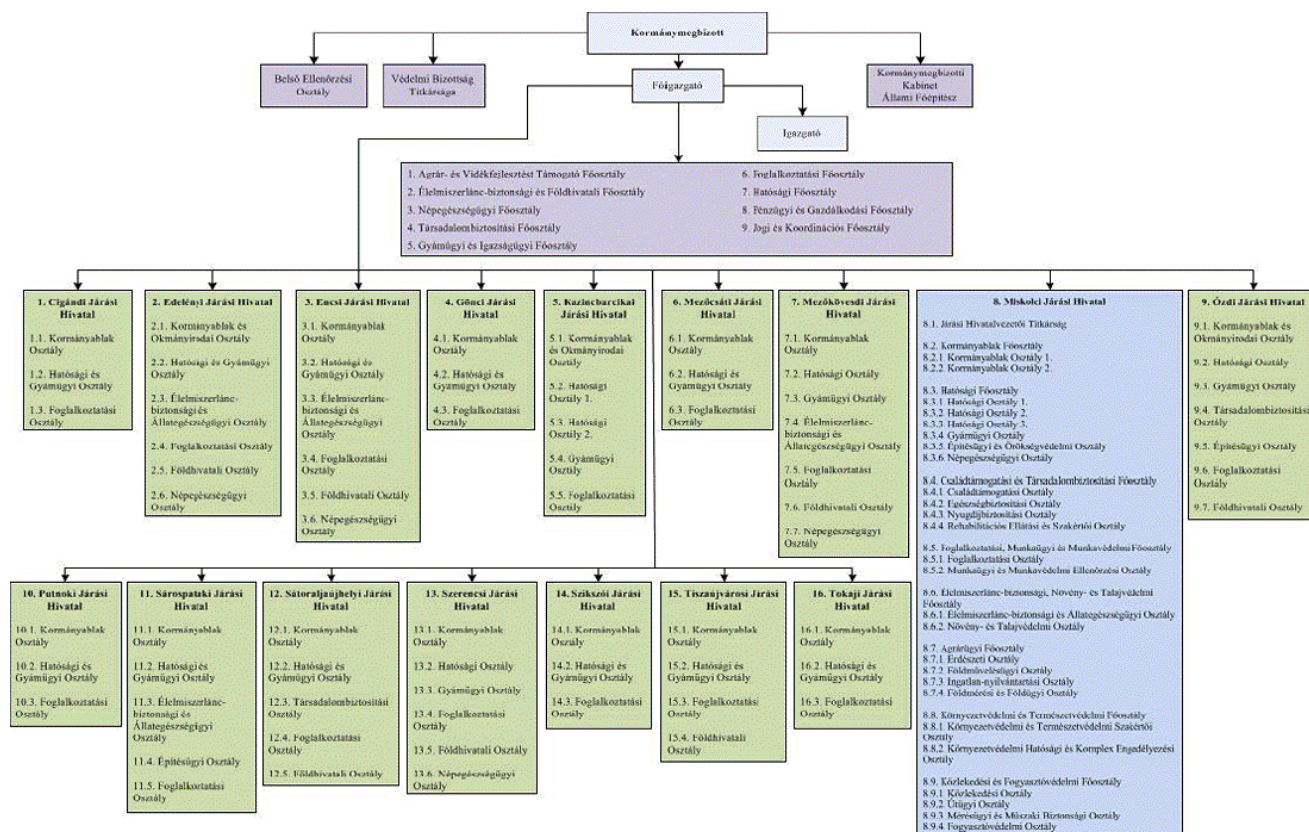
A megyei kormányhivatal szervezeti egységeként működő szakigazgatási szerveket a Kormány rendeletben állapítja meg. A szakigazgatási szerv, továbbá a törvény vagy kormányrendelet alapján a szakigazgatási szerv önálló feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egysége a jogszabályban megállapított hatáskörét önállóan gyakorolja.

A megyei kormányhivatal szervezeti egységeként működő ágazati szakigazgatási szervek a következők: a szociális és gyámhivatal a szociális, gyermekvédelmi, gyermekjóléti, és gyámügyi feladatok ellátására,

- az építésügyi hivatal az állami főépítési feladatok és az építésfelügyeleti hatósági feladatok ellátására,
- az igazságügyi szolgálat a pártfogó felügyelői, jogi segítségnyújtási, és áldozatsegítési feladatok ellátására,
- a növény- és talajvédelmi igazgatóság a növényvédelmi, talajvédelmi, növénytermesztési és növényi termékek
- esetében élelmiszer-biztonsági hatósági és zöldség-gyümölcs ellenőrzési feladatok ellátására,
- az erdészeti igazgatóság az erdészeti igazgatási feladatok ellátására,
- a földművelésügyi igazgatóság a mezőgazdasági igazgatási, vadászati és halászati hatósági feladatok ellátására,
- élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi igazgatóság az élelmiszer-biztonsági, élelmiszerminőségellenőrzési,
- takarmányellenőrzési élelmiszerlánc-felügyeleti, és állategészségügyi, illetve egyes állattenyésztési és
- borászati feladatok ellátására,
- a földhivatal az ingatlanügyi feladatok ellátására,
- az egészségbiztosítási pénztári szakigazgatási szerv az egészségbiztosítási pénztári feladatok ellátására,
- a nyugdíjbiztosítási igazgatóság a nyugdíjbiztosítási és a hatáskörébe tartozó más pénzbeli ellátásokkal kapcsolatos feladatok ellátására,
- a munkaügyi központ a foglalkoztatási, munkaügyi, munkaerőpiaci feladatok ellátására,
- a munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerv a munkaügyi ellenőrzési és a munkavédelmi feladatok ellátására,
- a fogyasztóvédelmi felügyelőség a fogyasztóvédelmi feladatok ellátására,
- a kulturális örökségvédelmi iroda a kulturális örökségvédelmi feladatok ellátására,
- a népegészségügyi szakigazgatási szerv a népegészségügyi feladatok ellátására,
- a mérésügyi és műszaki biztonsági hatóság mérésügyi és műszaki biztonsági feladatok ellátására,
- a közlekedési felügyelőség a közlekedési hatósági feladatok ellátására

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivalt Demeter Ervin kormány megbízott vezeti. A hivatal szervezetét Dr. Lukács Irén főigazgató irányítja. A főigazgató általános helyettese Dr. Stiber Vivien igazgató.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése



92

A projektben a konzorcium partneri feladatait a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán keresztül látja el. A foglalkoztatási osztály feladatait az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet ⁹³határozza meg, melynek III. fejezete **AZ ÁLLAMI FOGLALKOZTATÁSI SZERV HATÁSKÖRÉBEN ELJÁRÓ KORMÁNYHIVATAL ÉS A JÁRÁSI HIVATAL FELADAT- ÉS HATÁSKÖRE** (Ezt azért kell szó szerint beidézni, mert ezen alapul a projekt B.tevékenységei.)

7. Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal feladat- és hatásköre³⁴

10. § (1) Az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal Szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét, Ellátja az NFA pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatokat, segíti a keret tervezését és a felhasználás ellenőrzését, Dönt az NFA foglalkoztatási alapprészének és a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat decentralizált kerete felhasználásáról, Ellátja az NFA foglalkoztatási alapprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkaerőpiaci programok, pályázatok, valamint a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat központi keretéből finanszírozott támogatásokkal kapcsolatos feladatokat,

⁹² Forrás: 39/2016. (XII. 30.) MvM utasítás (https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A16U0039.MVM×hift=fffff4&xtreferer=00000001.TXT) 5. Függelék, 4. pontja.
⁹³ https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=a1400320.kor

Működteti az álláskeresők ellátási rendszerét, az álláskeresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,

Állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó - feladatai végrehajtását,

Ellátja az európai uniós források felhasználásával megvalósuló közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésekkel kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,

Feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel,

a) a munkaerő-piaci program kidolgozásának, megvalósításának megállapításával,

b) a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtók részére támogatás megállapításával,

c) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendelet által hatáskörébe utalt foglalkoztatást elősegítő támogatás megállapításával,

d) a hatáskörébe tartozó ügyekben (ideértve a pályázati eljárás alapján nyújtott munkahelyteremtő támogatással kapcsolatos ügyeket is) a pénzeszközök visszakövetelésével,

e) a miniszter által pályázati eljárás alapján nyújtott munkahelyteremtő támogatással kapcsolatos ügyekben a miniszter által vezetett minisztérium megbízásából, a hatósági szerződés megkötésével,

f) a bérgarancia támogatással,

j) az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás törlesztésével kapcsolatos ügyekben.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal a munkaerőpiaci szolgáltatási feladatok ellátásának keretében

a) gondoskodik a munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerőpiaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,

b) ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

A konzorciumban a megyei hivatal járási kirendeltségei kapnak majd szerepet, ezért a rájuk vonatkozó feladat- és hatásköröket is bemutatjuk a következőkben.

8. Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal feladat- és hatásköre³⁸

11. § (1) Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal

a) ellátja az álláskeresők nyilvántartásba vételével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskeresői járadék, álláskeresői segély megállapításával, szüneteltetésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos, továbbá azokkal a foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyek ellátása nem tartozik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal hatáskörébe,

b) ellátja a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,

c) közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében és bonyolításában,

d) a fővárosi illetékességi területtel rendelkező járási hivatalok kivételével nyilvántartja azon munkaadók csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseit, amelyek csoportos létszámcsökkentéssel érintett székhelye vagy telephelye a járási hivatal illetékességi területén van,

e) munkaközvetítést végez,

f) fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,

g) információt nyújt, tanácsadást végez,

h) az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,

i) közreműködik a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,

j) ellátja az EURES-sel kapcsolatos tájékoztatási és tanácsadási feladatokat,

k) munkaerő-piaci programokat kezdeményez, szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat,

l) kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel, közreműködik a gazdasági szerkezet átalakítását, valamint a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban,

m) ellátja a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek végrehajtásával összefüggő feladatokat,

n)⁴⁰ a saját hatáskörben nyújtott álláskeresői ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol.

(2) Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatási feladatai körében

- a) közreműködik a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések szervezésében és bonyolításában,
- b) munkaközvetítést végez közfoglalkoztatási célból,
- c) fogadja a közfoglalkoztatási munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
- d) információt nyújt, tanácsadást végez,
- e) az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
- f) ellátja a nem hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási programokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat,
- g) kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás (fővárosi kerület) területén található közfoglalkoztatókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel,
- h) át nem ruházható hatáskörben, jogszabályban meghatározott illetékességi területén elsőfokú hatósági jogkört gyakorol, amelynek keretében
- ha) jogszabályban meghatározottak szerint hatósági szerződést köt a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokra vonatkozóan,
- hb) ellenőrzi az általa kötött hatósági szerződésben foglaltak teljesítését,
- hc) ellenőrzi a munkavégzés közfoglalkoztatási szerződésben foglaltak szerinti teljesítését,
- hd) ellenőrzi a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási támogatás nyújtására irányuló kérelem megalapozottságát és a kérelemben foglalt adatok valódiságát,
- he) az általa kötött hatósági szerződések tekintetében ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos hatósági feladatokat,
- hf) dönt a közfoglalkoztatásból történő kizárásról,
- i) feltárja a közfoglalkoztatási munkalehetőségeket,
- j) szervezi a közfoglalkoztatást.

A konzorcium másik tagja Ózd Város Önkormányzata

Ózd Város Önkormányzata

Az önkormányzat feladatait lásd a 3.1.1. pontban Putnok Város Önkormányzatánál leírtakban.

Főbb adatai:

Teljes név: Ózd Város Önkormányzata

Jogi forma: Központi felügyelt költségvetési szerv

Címe: 3600 Ózd, Városház tér 1,

Adószám: 15726487-2-05

Fő tevékenység: 8411. Általános közigazgatás

Elérhetőségei:

Tel: 48/574-100, 48/574-101

Fax: 48/574-198

Weblap: www.ozd.hu

A képviselőtestület bizottságai:

A képviselőtestület a következő bizottságokat hozza létre:

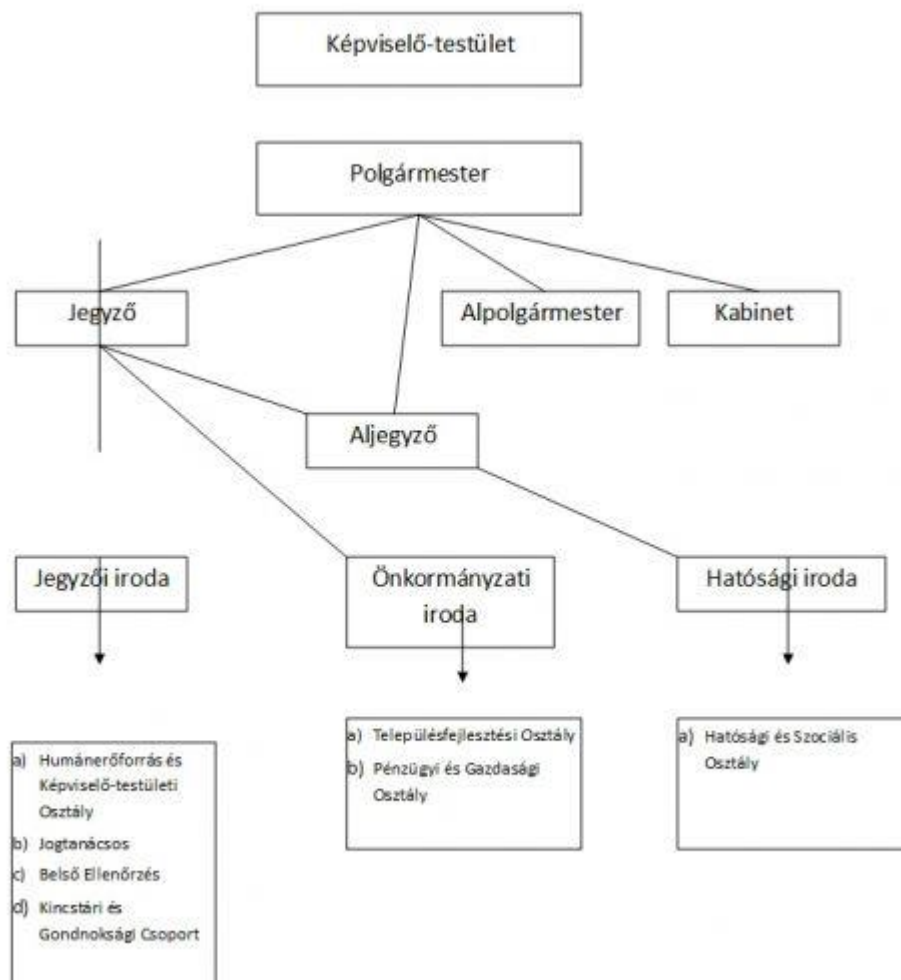
I./ Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság

II./ Pénzügyi és Gazdasági Bizottság

III./ Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság

IV./ Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság

A Polgármesteri Hivatal szervezeti ábrája



94

A konzorcium harmadik tagja a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság.

NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Főbb adatai:

Teljes név: Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

A cég rövidített elnevezése: NYBT Nonprofit Kft.

Jogi forma: Korlátolt Felelősségű Társaság

Címe: 3630 Putnok, Kossuth út 5.

A cég telephelye: 3630 Putnok, Városi Piac tér 2. B/2. ép.

Cégjegyzékszám: 05 09 028351

Adószám:

Fő tevékenység: 8411. Általános közigazgatás

Elérhetőségei:**e-mail:** paktumiroda@nybt.hu**A cég tevékenységi körei:****9. A cég tevékenységi köre(i)**

9/1.	7022'08	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás	Főtevékenység
9/2.	7021'08	PR, kommunikáció	
9/3.	7220'08	Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés	
9/4.	7490'08	M. n. s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	
9/5.	8211'08	Összetett adminisztratív szolgáltatás	
9/6.	8230'08	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése	
9/7.	8299'08	M. n. s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás	

A társaság tagjainak adatai

- 1(09)/1. Borsodnádásd Város Önkormányzata HU 3671 Borsodnádásd, Köztársaság út 12.
1(09)/2. Putnok Város Önkormányzata HU 3630 Putnok, Kossuth út 5.
1(09)/3. Szendrő Város Önkormányzata HU 3752 Szendrő, Hősök tere 1.
1(09)/4. Aggtelek Község Önkormányzata HU 3759 Aggtelek, Kossuth Lajos út 8.
1(09)/5. Alsószuha Község Önkormányzata HU 3726 Alsószuha, Dózsa György út 3.
1(09)/6. Alsótelekes Községi Önkormányzata HU 3735 Alsótelekes, Béke út 36.
1(09)/7. Arló Nagyközség Önkormányzata HU 3663 Arló, Ady Endre út 162.
1(09)/8. Bánréve Község Önkormányzata HU 3654 Bánréve, Kossuth Lajos utca 24.
1(09)/9. Becskeháza Község Önkormányzata HU 3768 Becskeháza, Fő út 52.
1(09)/10. Bódvalenke Község Önkormányzata HU 3768 Bódvalenke, Szabadság utca 65.
1(09)/11. Bódvarákó Község Önkormányzata HU 3764 Bódvarákó, Szabadság út 16.
1(09)/12. Bódvaszilas Község Önkormányzata HU 3763 Bódvaszilas, Kossuth Lajos út 21.
1(09)/13. Borsodbóta Község Önkormányzata HU 3658 Borsodbóta, Széchenyi István utca 42.
1(09)/14. Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata HU 3623 Borsodszentgyörgy, Szentgyörgy út 143.
1(09)/15. Bükkmogyorósd Község Önkormányzata HU 3648 Bükkmogyorósd, Petőfi út 5.
1(09)/16. Csernely Községi Önkormányzat HU 3648 Csernely, Kissor utca 26.
1(09)/17. Csokvaomány Községi Önkormányzat HU 3647 Csokvaomány, Széchenyi István út 1.
1(09)/18. Domaháza Község Önkormányzata HU 3627 Domaháza, Petőfi út 9.
1(09)/19. Dövény Község Önkormányzata HU 3721 Dövény, Rákóczi Ferenc út 14.
1(09)/20. Dubicsány Község Önkormányzata HU 3635 Dubicsány, Rákóczi utca 1.
1(09)/21. Égerszög Község Önkormányzata HU 3757 Égerszög, Béke utca 29.
1(09)/22. Farkaslyuk Község Önkormányzata HU 3608 Farkaslyuk, Gyürky Gyula utca 3.
1(09)/23. Felsőkelecsény Község Önkormányzata HU 3722 Felsőkelecsény, Szabadság út 20.
1(09)/24. Felsőnyárad Községi Önkormányzat HU 3721 Felsőnyárad, Alkotmány utca 8.
1(09)/25. Felsőtelekes Községi Önkormányzat HU 3735 Felsőtelekes, Táncsics Mihály utca 1/A.
1(09)/26. Galvács Község Önkormányzata HU 3752 Galvács, Bereg út 10.
1(09)/27. Gömörszőlős Község Önkormányzata HU 3728 Gömörszőlős, Kassai út 20.
1(09)/28. Hangony Községi Önkormányzat HU 3626 Hangony, Rákóczi út 130.
1(09)/29. Hét Község Önkormányzata HU 3655 Hét, Kossuth út 76.
1(09)/30. Hidvégdaró Község Önkormányzata HU 3768 Hidvégdaró, Tornai út 106.
1(09)/31. Imola Község Önkormányzata HU 3724 Imola, Kossuth út 35.
1(09)/32. Járdánháza Község Önkormányzata HU 3664 Járdánháza, IV. Béla út 27.
1(09)/33. Kelemér Község Önkormányzata HU 3728 Kelemér, Tompa út 17.
1(09)/34. Királd Község Önkormányzata HU 3657 Királd, Alsótelep 26.
1(09)/35. Kissikátor Község Önkormányzata HU 3627 Kissikátor, Táncsics út 51.
1(09)/36. Komjáti Község Önkormányzata HU 3765 Komjáti, Petőfi Sándor út 13.
1(09)/37. Kurtyán Község Önkormányzata HU 3732 Kurtyán, Kossuth Lajos út 109.
1(09)/38. Lénárdaróc Község Önkormányzata HU 3648 Lénárdaróc, Dózsa György út 66.
1(09)/39. Martonyi Község Önkormányzata HU 3755 Martonyi, Fő út 54.
1(09)/40. Nekézseny Község Önkormányzata HU 3646 Nekézseny, Kossuth út 1.
1(09)/41. Ormosbánya Községi Önkormányzat HU 3743 Ormosbánya, Petőfi tér 1.
1(09)/42. Perkupa Község Önkormányzata HU 3756 Perkupa, Kossuth Lajos út 12.

1(09)/43.Ragály Község Önkormányzata HU 3724 Ragály, Rákóczi Ferenc út 16.
1(09)/44.Rudabánya Város Önkormányzata HU 3733 Rudabánya, Gvadányi utca 47.
1(09)/45.Sajóalgóc Község Önkormányzata HU 3636 Sajóalgóc, Táncsics út 11.
1(09)/46.Sajókaza Községi Önkormányzat HU 3720 Sajókaza, Petőfi utca 2.
1(09)/47.Sajómercse Község Önkormányzata HU 3656 Sajómercse, Petőfi út 27.
1(09)/48.Sajónémeti Község Önkormányzata HU 3652 Sajónémeti, Szabadság utca 50.
1(09)/49.Sajópüspöki Község Önkormányzata HU 3653 Sajópüspöki, Rákóczi út 58.
1(09)/50.Sajóvelezd Község Önkormányzata HU 3656 Sajóvelezd, Rákóczi út 10.
1(09)/51.Sáta Község Önkormányzata HU 3659 Sáta, Széchenyi út 19.
1(09)/52.Serényfalva Község Önkormányzata HU 3729 Serényfalva, Kossuth Lajos út 63.
1(09)/53.Szalonna Község Önkormányzata HU 3754 Szalonna, Tanácsház tér 1.
1(09)/54.Szin Községi Önkormányzat HU 3761 Szin, Szabadság út 18.
1(09)/55.Szinpetri Község Önkormányzata HU 3761 Szinpetri, Dózsa György út 58.
1(09)/56.Szőgliget Község Önkormányzata HU 3762 Szőgliget, Kossuth Lajos út 57.
1(09)/57.Szőlősdő Község Önkormányzata HU 3757 Szőlősdő, Széchenyi István utca 23.
1(09)/58.Szuhafő Község Önkormányzata HU 3726 Suhafő, Kossuth út 36.
1(09)/59.Szuhogy Község Önkormányzata HU 3734 Suhogy, József Attila utca 52.
1(09)/60.Teresztenye Község Önkormányzata HU 3757 Teresztenye, Rákóczi Ferenc út 18.
1(09)/61.Tornakápolna Község Önkormányzata HU 3761 Tornakápolna, Dózsa György út 31.
1(09)/62.Tornanádaska Község Önkormányzata HU 3767 Tornanádaska, Kossuth út 44.
1(09)/63. Tornaszentandrás Község Önkormányzata HU 3765 Tornaszentandrás, Hunyadi János út 4.
1(09)/64.Trizs Község Önkormányzata HU 3724 Trizs, Petőfi út 19.
1(09)/65. Uppony Község Önkormányzata HU 3622 Uppony, Kossuth utca 83.
(09)/66. Varbóc Község Önkormányzata HU 3756 Varbóc, Petőfi út 18.
1(09)/67. Zádorfalva Község Önkormányzata HU 3726 Zádorfalva, Nagy út 16.
1(09)/68. Zubogy Község Önkormányzata HU 3723 Zubogy, Szabadság út 51.

A konzorciumi tagok és együttműködő partnerei részéről rendelkezésre álló humán kapacitások. A projektben alkalmazásra kerülnek rendelkeznek azon végzettségekkel, kompetenciákkal, tapasztalatokkal, melyek a projekt megvalósításhoz szükségesek. A 2/a főtevékenységben foglalkoztatásra kerül 3 fő teljes munkaidőben, illetőleg 1 fő heti 20 órában főállású kormánytisztviselői státuszban, Elsősorban felsőfokú végzettségű munkavállalók alkalmazásával.

Munkakör	Képzettség	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
projektmenedzser (NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság)	felsőfokú	munkaszerződés	40 óra
paktum iroda vezető (NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság)	felsőfokú	munkaszerződés	40 óra
pénzügyi vezető (NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság)	felsőfokú	munkaszerződés	rendelkezésre állás
szakmai vezető NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság)	felsőfokú	munkaszerződés	30 óra
szakmai asszisztens NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság)	felsőfokú	munkaszerződés	20 óra
szakmai megvalósítók (Járási Hivatal, Foglalkoztatási Osztály)	felsőfokú	főállású kormánytisztviselői státusz	3 fő teljes munkaidőben, illetőleg 1 fő heti 20 órában

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A támogatást igénylő konzorciumi vezető Putnok Város Önkormányzata rengeteg pályázatban, projektben vett részt, illetve valósított meg.

A projekt azonosító száma	Időtartam	Megítélt támogatás összege
ÁROP-1.A.3-2014-2014-0131	2015-2016	84 379 054
KEOP-4.10.0/N/14-2014-0471	2014-2015	34 926 500

A Széchenyi 2020-ban elnyert támogatásokat mutatja az alábbi táblázat:

Alintézkedés/Település/Pályázó neve/Projekt címe/	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (FT)
TOP-3.1.1-15-BO1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Putnok <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Putnokon</u>	2017.05.16	666 261 023
TOP-5.2.1-15-BO1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok Putnok <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok Putnokon</u>	2017.05.16	54 000 000
TOP-1.2.1-15-BO1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés Gömörszőlős <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Gömör Szíve - Szív útjai</u>	2017.05.16	286 934 104
TOP-1.1.3-15-BO1 - Helyi gazdaságfejlesztés Putnok <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Putnok Város gazdaságélénkítése, helyben megtermelt termékek piacra jutásával</u>	2017.05.16	299 102 273
TOP-5.1.2-15-BO1 - Helyi foglalkoztatási együttműködések Putnok <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Foglalkoztatási együttműködések támogatása Nyugat-Borsodban</u>	2016.12.19	670 000 000
KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16 - Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez Putnok <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>PUTNOK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA ASP KÖZPONTHOZ VALÓ CSATLAKOZÁSA</u>	2017.05.30	7 000 000

A támogatást igénylő konzorciumi partner Ózd Város Önkormányzat által korábban végrehajtott fejlesztései igen szélesek, ezekből ki kell emelni az elmúlt években megvalósított, a szegregátumokat érintő beavatkozásokat. Az antiszegregációs beavatkozások több területen kerültek megfogalmazásra. A szegregátumok területén élők helyzetének javítása érdekében kistérségi szintű programok valósultak meg, ezek keretében létrejött a Biztos Kezdet Gyerekház, illetve tanoda működött a városban.

A projekt megnevezése	Időtartam	Projektgazda
„Alap- és középfokú oktatási rendszerek megerősítése az Ózdi Kistérségben/ Kistérségi tanoda program, mentori hálózat kialakítása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében”	2010.09.01. – 2012.08.31.	Dr. Ámbédkar Gimnázium, Szakképző Iskola, Speciális Szakiskola és Általános Iskola
“Gyerekesély az Ózdi kistérségben”	2012. 08.01. - 2015.07.31.	Ózdi Kistérség Többcélú Társulása

A Széchenyi 2020-ban elnyert támogatásokat mutatja az alábbi táblázat:

Alintézkedés/Település/Pályázó neve/Projekt címe/	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (FT)
TOP-4.2.1-15-BO1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Ózd <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Ózd városában</u>	2017.05.16	90 864 538
TOP-5.2.1-15-BO1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok Ózd <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Ózd Újtelep-Kiserdőfalja városrész szociális rehabilitációját kísérő helyi szintű komplex programok</u>	2017.05.16	156 000 000
TOP-3.1.1-15-BO1 - Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Ózd <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Kerékpárutak és egyéb közlekedésfejlesztési beruházások Ózd városában</u>	2017.05.16	440 000 000
TOP-1.1.3-15-BO1 - Helyi gazdaságfejlesztés Ózd <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Az ózdi városi piac felújítása és agrár-logisztikai fejlesztése</u>	2016.12.20	400 000 000
TOP-1.1.1-15-BO1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése Ózd <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>Zöldmezős ipari terület kialakítása Ózd városban</u>	2017.05.16	374 339 460
KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16 - Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez Ózd <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA</u> <u>ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA ASP KÖZPONTHOZ VALÓ CSATLAKOZÁSA</u>	2017.04.27	9 000 000

A konzorciumi partner BAZ Megyei Kormányhivatalnak számos megvalósított és jelenleg is futó projektje van. A foglalkoztatási és képzési projektek kapcsán a legfontosabbak:

A GINOP-6.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú, „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt egy olyan országos jelentőségű program, amelyet a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal vezetésével a Belügyminisztérium, illetve 18 megyei kormányhivatal közösen valósít meg. A kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettségű, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy

szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére. A megvalósítás időtartama: 2015.11.01. – 2018.12.31. BAZ Megyei Kormányhivatal konzorciumi tagként vesz részt a projektben.

GINOP-5.1.1.-15 „Út a munkaerőpiacra” A projekt a munkanélküliek és regisztrált álláskeresőik számának csökkenéséhez, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás bővítéséhez járul hozzá részint személyre szabott, foglalkoztatást támogató eszközök nyújtása révén (célzott képzés, szolgáltatások, a foglalkoztatás költségeinek átmeneti támogatása), másrészt az álláskeresőiknek és a munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások minőségének, hatékonyságának javítása révén (álláskeresőik kategorizálásának (profil) teljes körű bevezetése és működtetése, EURES rendszer működtetéséhez szükséges feltételek biztosítása. A korábbi uniós munkaerő-piaci programokhoz képest új támogatási elem a közfoglalkoztatásban résztvevők ösztönzése az aktív munkaerő-piaci programba – és ezáltal a nyílt munkaerőpiacra – való belépésre. A projekt során alkalmazott aktív eszközök fontos szerepet játszanak az álláskeresőik munkaerőpiachoz való kötődésének megőrzésében, az átmenetek, státuszváltások kezelésében, a gazdasági aktivitás növelésében. Emellett a versenyképesség javításához is hozzájárulnak, mivel segítik a munkaerő munkavégző-képességének megőrzését, a vállalkozások munkaerőigényének kielégítését, célzott támogatásokkal lehetővé teszik az újonnan felvett munkavállalók foglalkoztatási költségeinek mérséklését. A GINOP 5.1.1 a program eszköztárában a hagyományos foglalkoztatási eszköztár mellett nagy hangsúllyal kap szerepet az oktatás, szakképzés, és a szociális terület. A program a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetése mellett a megyei kormányhivatalokkal konzorciumban valósul meg 2018. december 31-ig. (A bevonási időszak 2018. szeptember 30-ig tart.)

A program célcsoportjai:

- 25-64 év közötti regisztrált álláskeresőik és inaktív személyek

Kiemelt célcsoportok:

- 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresőik
- alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskeresőik
- gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő álláskeresőik
- tartós (legalább 6 hónapja) álláskeresőiként nyilvántartottak.
- 50 feletti álláskeresőik
- közfoglalkoztatásból legfeljebb 30 napja kiléptek, illetve közfoglalkoztatottak, akik a projekt keretében biztosított bértámogatások és munkaerő-piaci szolgáltatások segítségével a versenyszférában helyezkednek el

GINOP 5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia program” A 2015. január 1-vel elindult Ifjúsági Garancia Rendszerben megvalósuló munkaerő-piaci program, a Gazdaságfejlesztési Innovációs Operatív Program (GINOP) 5.2.1-14 projektet a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetése mellett a megyei Kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg, az Európai Szociális Alap, az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (YEI) és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összegből. A program keretében Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2017. december 31-ig 5 620 fő támogatására nyílik lehetőség, melyhez mintegy 5,6 Mrd Ft áll rendelkezésre. A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai felméri az érdeklődő fiatalok képességeit, ambícióit, majd közösen egyéni, személyre szabott cselekvési tervet dolgoznak ki, és ún. Ifjúsági Garancia megállapodásban rögzítik az elérendő cél érdekében tervezett és vállalt kötelezettségeket. Cél, hogy a program szolgáltatásai és támogatásai segítségével hatékonyan javuljanak a résztvevő fiatalok munkaerő-piaci esélyei, s a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban, vagy tanulás nélkül. A program a szakképzetlen fiatalok esetében elsősorban a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére, a szakképzett fiatalok esetében pedig a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedésre helyezi a hangsúlyt.

Az NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság, mint konzorciumi partner projektmenedzselési feladatokat fog ellátni. A beadott EFOP-1.4.2-16 - Integrált térségi gyermekprogramokban a Gyermekesély program megvalósítása Putnok járásban című projektben is ilyen feladatot fog ellátni.

A fenti adatok alapján látható, hogy a konzorciumi tagok mindegyike rendelkezik a projektmegvalósítás ületén tapasztalattal, amely hozzájárul a helyi foglalkoztatási paktum sikeres és hatékony megvalósításához.

A konzorciumtagok úgy lettek kiválasztva, hogy támogassák a projekt megvalósítását, azért lettek az önkormányzatok bevonva, mert az ő földrajzi településükön valósul a meg projekt, a hivatalok ismerik a célcsoportot.

A megvalósításban együttműködő partnerek korábbi szakmai együttműködésük is indokolja a partnerséget, hiszen munkaerő-piaci, foglalkoztatási és képzési pályázatot, projektet nem lehet a Kormányhivatal bevonása nélkül szakmailag hatékonyan és eredményesen lebonyolítani.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

Itt most bemutatjuk a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum működését a tervezett ügyrendje szerint. A konzorcium tagjai a projekt hatékony és eredményes megvalósítása, illetve fenntartása érdekében a releváns szereplők bevonásával helyi partnerséget hoznak létre, helyi gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, munkaerőpiaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki és valósítanak meg, valamint közreműködnek a helyi fejlesztések munkaerő igényének hatékony kielégítésében.

A projekt keretében létrehozzák a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum paktumszervezetét, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembe vételével áll fel. Megszólításra és bevonásra kerülnek térség meghatározó gazdasági szereplői, a helyi civil szféra és közsféra szereplői. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Agrárkamara, szintén bevonásra kerülnek.

A Paktum Borsod-Abaúj- Zemplén megye Nyugat-Borsodi területének társadalmi, gazdasági és civil szervezeteinek együttműködési megállapodásban rögzített összefogása, a „Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Nyugat-Borsodban” című projekt megvalósítása érdekében.

A Paktum működési területe: Putnok, Ózd, Kazincbarcikai járások 50 települése.

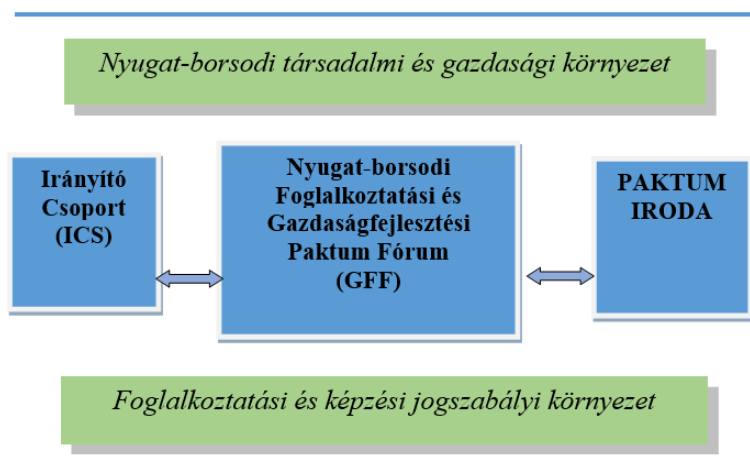
A Paktum tagjai a Paktum létrehozására vonatkozó együttműködési megállapodást megkötő szervezetek (alapító tagok) és az együttműködési megállapodáshoz később csatlakozó szervezetek (együtt: Partnerek). Eddig 50 szervezet van alapító tag.

A Paktum nyitott, a megyei foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt további szervezetek is csatlakozhatnak hozzá.

A Paktum szervei:

- Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Fóruma (a továbbiakban: Fórum; rövidítve: GFF),
- Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Irányító Csoportja (a továbbiakban: Irányító Csoport; rövidítve: ICS),
- Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Paktum Irodája (a továbbiakban: Paktum Iroda),
- Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Projektmenedzsmentje (a továbbiakban: Projektmenedzsment).

A Nyugat-borsodi Foglalkoztatási és Együttműködési Paktum szervezeti ábrája



A Nyugat-borsodi paktumterössége és menedzsment szempontból kihívása is, hogy 50 település érintett a megvalósításban. A menedzsment szervezetnek figyelembe kell vennie a helyi gazdasági és társadalmi környezet adta lehetőségeket és kihívásokat; valamint a foglalkoztatási jogszabályok pontos nyomon követése és betartása/betartatása mellett javítani a terület foglalkoztatási mutatóit.

A Fórum: A Paktumot együttműködési megállapodás alapján létrehozó és ahhoz később csatlakozó valamennyi szervezet (Partnerek) részvételével működő testület, a Paktum legfőbb szerve.

A Fórum legfontosabb feladatai:

- közreműködik Nyugat-Borsod gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási helyzetelemzésének elkészítésében, véleményezi az elemzéseket,
- megtárgyalja, véleményezi, illetve elfogadja a megyei stratégiát, akciótervet, nyomon követi és értékeli azok megvalósítását,
- munkaerő-piaci javaslatokat projektjavaslatokat és egyéb javaslatokat fogalmaz meg,
- elősegíti a Paktum tagjai és a Paktum céljainak megvalósításában részt venni kívánó személyek közötti információáramlást, tapasztalatátadást, véleménycserét, partnerségek kialakítását,
- szükség esetén monitoring tevékenységet végez,
- biztosítja a nyilvánosságot,
- elfogadja az Irányító Csoport munkatervét és az annak végrehajtásáról szóló beszámolót,
- döntést hoz mind azokban az ügyekben, amely nem tartozik más szervezet feladat- és hatáskörébe.

A Fórum működése: A Fórum szükség szerint, de legalább évente két alkalommal tart ülést. Az ülés összehívását kezdeményezheti az Irányító Csoport elnöke, illetve írásbeli indokolást tartalmazó előterjesztés alapján bármely tag. A Fórum ülésének összehívásáról az Irányító Csoport elnöke dönt. Az ülés összehívása írásbeli meghívó alapján történik. A meghívóhoz csatolni kell az ülés napirendjéhez kapcsolódó előterjesztéseket, rendelkezésre álló iratokat. A meghívó és a kapcsolódó anyagok elektronikus úton kerülnek megküldésre a Partnerek által megadott e-mail címre, az ülés tervezett időpontját megelőző legkésőbb 3. napig. Rendkívüli esetben (pl. szervezeti, személyi, pályázati, stb. ügyek) az Irányító Csoport elnöke eltérhet a három napos határidőtől, az eltérést azonban meg kell indokolnia. A Fórum ülésén részt vevők jelenléti íven dokumentálják az ülésen való részvételüket. A Fórum ülésének időpontjáról, helyszínéről és napirendjéről a nyilvánosságot az Irányító Csoport elnöke a Paktum honlapján, a Putnok Város Önkormányzatának honlapján tájékoztatja. A Fórum ülései nyilvánosak, azon minden érdeklődő személy részt vehet. Tanácskozási és szavazati joggal csak a Partnerek rendelkeznek. A Fórum ülésein részt vevő harmadik személyek részére hozzászólási lehetőséget a Fórum ülést vezető személy biztosíthat. A Fórum ülést az Irányító Csoport elnöke vezeti. A Fórum döntéseit egyszerű szótöbbséggel (a jelenlévők több mint a felének egybehangzó szavazata) hozza. A Fórum üléséről az ülést követő legkésőbb három napon belül emlékeztetőt kell készíteni, melyet az Irányító Csoport elnöke írja alá és a Paktum honlapján közzé kell tenni.

Az Irányító Csoport: Az Irányító Csoport a Paktum operatív szerve.

Az Irányító Csoport tagjai:

1 Putnok Város Önkormányzata

2 Borsod-Abaúj- Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának Járási hivatalai: Putnok, Ózd, Kazincbarcika járások tekintetében.

3 Ózd Vállalkozói Központ és Inkubátor Alapítvány

Az ICS tagjait az általuk delegált személy képviseli. A delegált tagnak írásbeli felhatalmazással kell rendelkeznie az őt delegáló szervezettől. A delegált tagot akadályoztatása esetén írásbeli meghatalmazással más személy is helyettesítheti. A Putnok Város Önkormányzat delegáltja Putnok város polgármestere. Az Irányító Csoportba történő delegálás határozatlan időre szól. Az ICS tagjának megszűnik a megbízatása amennyiben a tag kilép a Paktumból, amennyiben a tag lemond az ICS tagságáról, amennyiben a tag jogutód nélkül szűnik meg, amennyiben a Fórum egyszerű többséggel hozott határozattal visszahívja a tagot az ICS tagságból.

Az Irányító Csoport fő feladatai:

- gondoskodik a TOP 5.1.2-15- BO1-2016- 00004 projekt azonosító számú, „Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés Nyugat-Borsodban” projekt megnevezésű projekt végrehajtásának megszervezéséről,

- elkészíti a projekt végrehajtását szolgáló éves munkaprogramot, szervezi annak megvalósítását, illetve a Fórumnak beszámol a munkaprogram végrehajtásáról,
- kezdeményezi a Paktum céljainak megvalósítását szolgáló programok, javaslatok kidolgozását,
- szükség esetén véleményezi a Fórum elé kerülő előterjesztéseket, információgyűjtéssel, tájékoztatással elősegíti a Fórum eredményes feladatellátását,
- gondoskodik a Fórum döntései végrehajtásának megszervezéséről,
- elvégzett munkájáról beszámol a Fórumnak,
- tevékenységét munkaterv alapján végzi
- elősegíti a partnerségi kapcsolatok fejlesztését,
- irányítja a Paktum kommunikációs tevékenységét.

Az Irányító Csoport működése: Az ICS testületként működő szerv; döntései meghozatalához a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazata szükséges. Az ICS elnöke a Putnok Város Önkormányzatának polgármestere, akadályoztatása esetén az őt helyettesítő személy. Az ICS szükség szerint, de legalább kéthavonta tart ülést. Az Irányító Csoport ülését az ICS elnöke hívja össze. Az ülés összehívása írásbeli meghívó alapján történik. A meghívóhoz csatolni kell az ülés napirendjéhez kapcsolódó előterjesztéseket, rendelkezésre álló iratokat. A meghívó és a kapcsolódó anyagok elektronikus úton kerülnek megküldésre az ICS tagok által megadott e-mail címre, az ülés tervezett időpontját megelőző 5. napig. Az ICS ülésén részt vevők jelenléti íven dokumentálják az ülésen való részvételüket. Az ICS ülése nyilvános. Zárt ülés tartására kerül sor az ICS elnökének döntése alapján. Zárt ülés elrendelését kezdeményezheti bármely ICS tag, amelyről az ICS egyszerű szótöbbséggel dönt. Az ICS döntéseit nyílt szavazással hozza. A döntéseket minden naptári évben arab számozással 1-sel kell kezdeni, törve a döntés meghozásának évével, zárójelben a döntés meghozatalának napja, a hónap római, a nap arab számozással {pl. 1/2017. (I.31.)}. Az ICS üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza az ICS ülésének idejét, helyét, a megjelentek nevét, funkcióját, az általuk képviselt személy pontos megnevezését, az elfogadott napirendet, a felszólalók nevét, hozzászólásuk lényegét – kérésre a szó szerinti hozzászólást (véleményt, javaslatot) –, az ICS

által hozott (elfogadott) döntéseket, megállapításokat, javaslatokat, az ICS elnökének aláírását. A jegyzőkönyvet az ülést követő legkésőbb 8 napon belül el kell készíteni, és meg kell küldeni az ICS tagjai részére. A jegyzőkönyvi kivonatot kell küldeni azon személy részére, aki az adott határozatban foglaltak által érintett (pl. felel a végrehajtásért, jogosult, kötelezett, stb.).

Az ICS elnökének feladatai:

- gondoskodik a Fórum és az ICS ülésének összehívásáról, vezeti az üléseket,
- amennyiben a Fórum, illetve az ICS ülése napirendjének megtárgyalása szükségessé teszi, gondoskodik szakértő(k) meghívásáról,
- vezeti a Fórum és az ICS által hozott döntéseket tartalmazó ún. Határozatok Könyvét,
- szervezi, vezeti az ICS működését, feladatainak végrehajtását,
- gondoskodik a Fórum és az ICS által hozott döntések végrehajtásáról,
- elkészíti a Fórum üléséről az emlékeztetőt, gondoskodik annak honlapon történő megjelenéséről,
- koordinálja az ICS üléséről szóló jegyzőkönyv elkészítését, gondoskodik annak érintettek részére történő megküldéséről, ellátja a Paktum képviseletét,
- elvégzi mindazokat a tevékenységeket, amelyek a projekt eredményes megvalósítása érdekében szükségesek és nem tartoznak a Paktum testületi szerveinek a hatáskörébe,
- végrehajtja mindazon feladatokat, amellyel a Fórum döntéseiben megbízza.

A Paktum további két szerve: a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Paktum Irodája (a továbbiakban: Paktum Iroda), illetve a Nyugat-Borsodi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Paktum Projektmenedzsmentje (a továbbiakban: Projektmenedzsment) ebben a fejezet részben kerül bemutatásra, hiszen mind a Paktum Iroda, mind pedig a Projektmenedzsment működésének a részletes bemutatása már megtörtént a 2.3. pontban. Itt részletesen kitértünk a projektmenedzsment egyes munkaköreinek a feladataira és a felelősségi körei egyaránt.

A személyi kompetenciákat, a személyi állomány végzettségét, szakmai tapasztalatát, feladatát, a tervezett javadalmazást mutatja az alábbi tábla:

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)
projektmenedzser	felsőfokú	5 év	40
pénzügyi vezető	felsőfokú	8 év	40
paktum iroda vezető	felsőfokú	2 év	40
szakmai vezető	felsőfokú	6 év	40
projekt asszisztens	felsőfokú	3 év	20

A projekt megvalósításához szükséges infrastruktúra, kiszolgáló technikai felszerelések rendelkezésre állnak, illetve a projekt keretében beszerzésre kerülnek. A paktumirodák alkalmazottai, a szakmai megvalósítók és a projektmenedzsment részére az irodák rendelkezésre állnak. Továbbá a következő kis illetve nagy értékű eszközök kerülnek biztosításra a munkaállomások kialakításával.

A konzorcium vezető Putnok Város Önkormányzatnál 1 fő, a BAZ megyei Kormányhivatal konzorciumi partnernél 4 fő, Ózd Város Önkormányzatánál 1 fő és a NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál 4 fő munkaállomás kialakítására kerül sor.

A kialakítandó munkaállomás elemei:

számítógép
monitor
nyomtató
multifunkciós fénymásoló
egyéb kiegészítő eszközök, projektor,
mobiltelefon

Immateriális javak is beszerzésre kerülnek, szoftverek.

A NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság, mint a Projektmenedzsment feladatokat és a Projekt iroda működtetését is ellátó szervezet még kap egy nagy teljesítményű nyomtatót, illetve ügyféltér kialakítására (szekrény, asztalok, székek) is sor kerül nála.

Paktumszervezeti együttműködések:

A projekt során a konzorcium tagjai a releváns helyi szereplők bevonásával helyi partnerséget hoznak létre, és együttműködnek a megyei és a helyi paktumok szervezeteivel.

A projekt a projektmenedzsmenttel szembeni elvárásokat teljesíti a projekt, hiszen a támogatást igénylő vállalja, hogy a projekt menedzsmentjének ellátása érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes hossza alatt biztosítja:

- 1 fő projektmenedzser,
- 1 fő pénzügyi vezető,

A támogatást igénylő a projekt teljes időtartama alatt egy (projekt) menedzsment tapasztalatokkal is rendelkező projektmenedzsment alkalmaz munkaviszony keretében, a projektmenedzser felsőfokú végzettséggel és legalább 2 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a projektmenedzsment területén.

A projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása érdekében a támogatást igénylő vállalja egy pénzügyi vezető alkalmazását munkaviszony, közalkalmazotti, közszolgálati, kormánytisztviselői illetve megbízási jogviszony keretében, akinek munkaideje a projektben bizonyíthatóan eléri a heti 10 órát. A pénzügyi vezető a szükséges (szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelő) végzettséggel és releváns tapasztalattal rendelkezik.

A szakmai vezetővel szembeni elvárások is teljesülnek, a támogatást igénylő vállalja, hogy a projekt teljes időtartama alatt egy szakmai vezetőt alkalmaz kormánytisztviselői jogviszony keretében, akinek munkaideje a

projektben bizonyíthatóan eléri a heti 20 órát A szakmai vezető felsőfokú végzettséggel és a szükséges szakmai tapasztalattal rendelkezik.

4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A Nyugat Borsodi Paktum három járás településeiből szerveződött. Összefogja a helyi munkaerőpiaci szereplőket és az állást keresőket, az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni szándékozókat, gyed-ről, gyed-ről visszatérőket, munkanélkülieket.

A megvalósítás helyszínes a járási központok elsősorban Putnok város területén valamint a Kormányhivatal által szervezett képzések esetében a későbbiekben meghatározott szakképző iskolák műhelyeiben és/vagy vállaltoknál.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac

Egyértelműen pozitív hatásként értelmezhető, hogy mind helyi, mind megyei szinten ismertté és követhetővé válnak a munkaerő-piaci folyamatok. Nemcsak az elmúlt időszak tendenciának nyomonkövetése történik meg, hanem – a részletes igényfelmérések alapján – világos tendenciák rajzolhatók meg a munkaerő-kínálat és -kereslet szempontjából egyaránt.

A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, intenzív együttműködése hozzájárul ahhoz, hogy egy egységes munkaerőpiac alakulhasson ki, ahol kiegyensúlyozott a munkaerő-kereslet és -kínálat, és ahol a munkáltatók és munkavállalók könnyen és gyorsan „egymásra találhatnak”.

A képzési projektem hatásaként emelkedik a népesség képzettségi szintje, és olyan tudásra, kompetenciákra tesznek szert a résztvevők, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállalásra.

A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során alapelv a megfelelés a munkaadók elvárásainak, így olyan munkavállalókat tudnak foglalkoztatni, akik képesek magas színvonalon ellátni az adott munkakörhöz kapcsolódó feladatokat.

A térség gazdasági és foglalkoztatási adottságaira reagáló foglalkoztatási projektem egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, aminek a hatása több szinten is megmutatkozik:

- az érintett munkaadók kapacitása növekszik, így képessé válnak több termék előállítására, több szolgáltatás biztosítására, ezáltal növekednek a bevételeik, amelyeket fejlesztésre tudnak fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a versenyképességük;
- helyi és megyei szinten a munkahelyteremtésnek köszönhetően bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek, míg megyei szinten a GDP növekedése jelentkezik egyértelmű előnyként;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a megyei szinten kiemeltnek tartott húzóágazatok. A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozásokat, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humán erőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket. Mindez járulékos pozitív hatást generál a munkaerőpiacon, hiszen egyfelől javítja az üzleti infrastruktúra kihasználását, a vállalkozások betelepülését, másfelől a kisgyermekes szülők munkaerő-piaci reintegrációját is könnyebbé teszi.

A megyei paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése során igazodik a megyei jogú városok paktumához, így erőteljesebben érvényesülhetnek a szinergikus hatások a megye teljes területén.

Negatív externáliaként meg kell említeni, hogy azok a vállalkozások vagy esetleg ágazatok, amelyek nem vagy kevésbé részesülnek a foglalkoztatási paktum által elérhető előnyökből, versenyhátrányba kerülhetnek a többi hasonló szereplővel szemben, ami elsősorban helyi szinten feszültséget jelenthet.

2. Munkakörülmények

A támogatás eredményeként megjelenő kiadáscsökkenésből, illetve bevételnövekedésből fakadóan az érintett munkaadóknál lehetőség nyílik a munkakörülmények javítására, hiszen felszabadulnak olyan többlet pénzügyi források, amelyeket fejlesztésekre tud fordítani az érintett szervezet. A potenciális munkaadókkal való egyeztetések során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő munkakörülményeket biztosítanak munkavállalók számára.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

Mivel a képzési és a foglalkoztatási projektelembe elsősorban olyan potenciális munkavállalók kerülnek bevonásra, amelyek valamilyen szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthetők (lásd a 4. pontban az esélyegyenlőségi csoportokat), ezért társadalmi integrációjukhoz egyértelműen hozzájárul a megyei foglalkoztatási paktum – többek között az alábbi módon:

- a mélyszegénységben élők és az alacsony képzettségűek olyan munkaerő-piaci kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el, amelyek segítik munkaerő-piaci reintegrációjukat;
- a paktum tanácsadási tevékenysége lehetőséget nyújt arra, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók ismerjék a kisgyermekes munkavállalók és az idősek alkalmazásából származó előnyöket, ami segíti a nőket a gyermekvállalás utáni visszatérésben, illetve az idősebb korosztály tapasztalatának megfelelő értékelését;
- a pályakezdők lehetőségeit javítja a munkatapasztalat-szerzés;
- a toborzás során lehetőség van kiemelt figyelmet fordítani a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására is.

Összefoglalóan elmondható, hogy a fentiekben említett társadalmi csoportok munkaerő-piaci és össztársadalmi integrációját nagymértékben elősegíti a megyei foglalkoztatási paktum, hiszen tudatosítja az előnyöket egyéni, szervezeti és állami szinten egyaránt, valamint pénzügyi oldalról is biztosítja az érintettek képzését és foglalkoztatását.

4. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok (nők, gyes-ről/gyed-ről visszatérők, pályakezdők, idősek, fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, mélyszegénységben élők, romák) hatékony munkaerő-piaci (re)integrációja csak úgy valósulhat meg, ha arra minden érintett fél megfelelően fel van készítve. A képzés, a munkatapasztalat-szerzés és a foglalkoztatás során erre kiemelt hangsúlyt fognak fektetni, továbbá egyenlő eséllyel fogják biztosítani az érintett célcsoportok hozzáférését a projekt, illetve a megyei foglalkoztatási paktum által biztosított szolgáltatásokhoz. A toborzás-kiválasztás átláthatósága azért is kiemelten fontos, mert az elutasítás negatív pszichológiai hatást válthat ki az egyébként is hátrányos helyzetűnek tartott csoporthoz tartozó személy esetében, illetve helyi szinten akár feszültséget is okozhat a célcsoport tagjai között.

A támogatási kérelem konkrét esélyegyenlőségi vállalásai:

A konzorcium vállalja, hogy a képzés és a foglalkoztatás során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, nem foganatosít olyan rendelkezést, amely során hátrányos megkülönböztetésben részesül bárki vagy bármilyen társadalmi csoport neve, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatéka, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota,

anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt;⁹⁵

5. Területi kiegyenlítődség

A tevékenységek tervezése és megvalósítása során a konzorcium kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktum-terület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget nyújt arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban kirajzolódó területi különbségek csökkenjenek.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

Alaptörvényének XII. cikke alapján

„(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.

(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.”

Magyarország Alaptörvényének VI. cikke alapján

„(1) Mindenkinek joga van ahhoz, hogy magán- és családi életét, otthonát, kapcsolattartását és jó hírnevét tiszteletben tartsák.”

A megyei foglalkoztatási paktum hozzájárul ahhoz, hogy ezek az alapvető jogok minden potenciális érintett számára biztosítottak legyenek – többek között az alábbi eszközökkel:

- igény esetén támogatja a képzés vagy munkaerő-piaci szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyeletet vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását,
- igény esetén támogatja a mobilitást az elhelyezkedés segítése érdekében,
- elemzi a paktum-terület gyermekellátási szolgáltatásait és annak lehetőségét, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására milyen formában nyújthatóak munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) a paktum keretein belül.

Esélyegyenlőségi Program megléte:

A projekt kidolgozása során figyelembe lett véve a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet, a 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet.

Mivel a támogatást igénylő Putnok Város Önkormányzata települési önkormányzat, igazolnia kell a helyi esélyegyenlőségi program meglétét, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelően.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Putnok Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi

⁹⁵ 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 8. §

- a foglalkoztatás során kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményére (2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 12. §);
- a partnerség kialakítása során egyenlő eséllyel nyújt lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett szervezetek és személyek számára;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda munkatársainak toborzása és kiválasztása átlátható folyamatként, hátrányos megkülönböztetés nélkül megy végbe
- a potenciális munkaadókkal lefolytatott egyeztetések, tanácsadások során kiemelik az esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozó személyek foglalkoztatásának előnyeit és esetleges hátrányait;
- a jogszabályi kötelezettségből fakadóan esélyegyenlőségi tervvel rendelkező konzorciumi tagok vállalják, hogy a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítanak az esélyegyenlőségi tervben foglalt betartására.

Programban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat. Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.⁹⁶

A támogatást igénylő rendelkezik Járási szintű Esélyteremtő Programtervvel a Putnoki Járásra vonatkozóan, mely 2015-2020 közötti időszakra került kidolgozása és elfogadásra az ÁROP – 1.A.3-2014-2014-0131 projekt keretében.⁹⁷

Az együttműködés a kedvezményezett (Putnok Város Önkormányzata) és az alábbi önkormányzatok között jött létre: Aggtelek, Alsószuha, Dövény, Dubicsány, Felsőnyárad, Gömörszőlős, Hét, Imola, Jósavfő, Kánó, Kelemér, Királd, Sajópüspöki, Sajóvelezd, Serényfalva, Szuhafő. Az együttműködés s kedvezményezett (Putnok Város Önkormányzata) és a további partnerek között: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Putnoki Járási Hivatala, Gömöri Népfőiskolai Egyesület, Putnok Ifjúságért Alapítvány, Putnoki Nyugdíjas Egyesület, Putnoki Polgárőr Egyesület, Putnoki Református Egyházközség, Putnoki Római Katolikus Egyházközség, Galambosi Építő- és Szakipari Bt., Gömörmag Kft., Pedalion Kft., Ráki Dezsőné egyéni vállalkozó, Putnok Városi Televízió Nonprofit Kft., Guba Krisztián egyéni vállalkozó, Vekni Kft.

A támogatást igénylő konzorciumban valósítja meg a projektet másik három konzorciumi taggal:

1. Ózd Város Önkormányzata: amely szervezetszintén rendelkezik Helyi Esélyegyenlőségi Programmal, melyben kitér az alábbi hátrányos helyzetű célcsoportokra: 3. pont: A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége, 4. pont: A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység. 5. pont: A nők helyzete, esélyegyenlősége. 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége. 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.⁹⁸
2. Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, mely éves Esélyegyenlőségi Tervekkel rendelkezik. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. S (4) bekezdés i) pontja, a fővárosi és megyei kormányhivatalok szervezeti és működési szabályzatáról szóló 7/2015. (III. 31.) MVM utasítás Mellékletének 102. S (2) bekezdése, valamint az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. S (4) bekezdése alapján minden évben kiadásra kerül egy utasítás, melynek értelmében a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Esélyegyenlőségi Tervét az adott év január 1-jétől december 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan az utasítás Mellékletében foglaltak szerint határozza meg a kormány megbízott. E dokumentum az alábbi szövegezéssel kezdődik: „Jelen Esélyegyenlőségi Terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Törvény) 63. (4) bekezdésére, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 13. §-ában, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. 5-ban, a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 15. §-ában foglaltak alapján, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény figyelembevételével, továbbá a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvényben meghatározottakra tekintettel került elkészítésre – egyrészt a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, mint munkáltató (a továbbiakban: munkáltató), – másrészt a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatalnál foglalkoztatási jogviszonyban állók (a továbbiakban: foglalkoztatottak) helyzetének figyelemmel kísérésére köteles esélyegyenlőségi referens (a továbbiakban együtt: Felek) között az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése érdekében valamennyi kormánytisztviselő, kormányzati ügykezelő, munkavállaló számára, illetőleg a hátrányos helyzetű alkalmazotti csoportok foglalkoztatási pozíciójának figyelemmel kísérése és javítása céljából.” A Kormányhivatal az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kötelezettséget vállal arra, hogy a 40 évesnél idősebb, a roma, a fogyatékkal élő, a két, vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő, a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelő, tartósan beteg gyermeket nevelő, vagy idős szüleit, fogyatékkal élő családtagjukat családjukban gondozó foglalkoztatottakkal együttműködnek az őket támogató intézkedések meghozatalában.

⁹⁶ Forrás: <https://hep.tkki.hu/Public/PublishedProgramSearch.aspx?searchtext=>, http://www.putnok.hu/attachments/article/177/Putnok_Megalapozo_Vizsgalat_meretezett.pdf, 71. oldal

⁹⁷ . file:///D:/Users/EKF/Downloads/Putnok_JEP_nyilatkozattal.pdf

⁹⁸ http://www.ozd.hu/content/cont_4d8f956a68b013.72238556/hep_ozd.pdf

3. NYBT Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

A konzorcium az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében esélyegyenlőségi terveik mentén határozták meg a fejlesztésüket. HEP-hez való illeszkedés:

- Mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége: tervezett célcsoport
- A munkanélküliség csökkentése
- Az Önkormányzat kommunikációjával fellép a helyi társadalom esetleges előítéletességével, roma ellenességével szemben
- Gyermekes esélyegyenlősége pl: tervezett szociális képzések
- Az Önkormányzat szerepvállalása a gyermekek egészségvédelmével kapcsolatban
- A nők esélyegyenlősége: célcsoport
- A nők munkaerő-piaci esélyeinek javítása.

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás

- a projekt hatékony dokumentálása
- papírfelhasználás minimálisra történő csökkentése (kicsinyített, kétoldalas nyomtatás)
- digitalizáció előnyben részesítése (nyomtatás elkerülése)
- újrahasznosított papír használatának előnyben részesítése
- a programban résztvevők környezeti tudatosságának ösztönzése

2. Környezeti kockázatok megjelenése

- környezetbarát technikák alkalmazása szolgáltatások igénybevételekor
- környezetbarát helyszínek előnyben részesítése
- bicikli, gyalogos, tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése

3. Mobilitás, energia-felhasználás

- bicikli, gyalogos, tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése meg
- eszközbeszerzések kapcsán energiatakarékos eszközök beszerzése
- ingázás nehézségeinek kiküszöbölése
- helybeni lehetőségek előnyben részesítése
- lakhatási/mobilitási támogatások általi megtakarítások gazdaságfejlesztésre történő fordítása

Az EU-s forrásból támogatott projektek kedvezményezettjei minden esetben kötelesek a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, így jelen projekt kapcsán is ez megvalósul. Igyekszünk a projekt által érintett területeken a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, valamint az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe venni, illetve az esélyegyenlőségi szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni. A projekt tervezés és megvalósítása során a Felhívásban rögzített elvárásnak megfelelően a Konzorciumi partnerek is vállalják, hogy a projekt nyilvános rendezvényeinek alkalmával, kommunikációjukban és viselkedésükben esélytudatosságot fejeznek ki, nem közvetítenek szegregációt, csökkentik a csoportokra vonatkozó meglevő előítéleteket. A konzorciumi tagok a projekt során minden esetben figyelembe veszik az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, kiemelten a partnerségi tényezők kialakításában és működtetésében, valamint a képzések és foglalkoztatások során egyaránt. A projekt során nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a projekt ne legyen kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel és munkaerő-piaci szolgáltatásokkal foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel léphessenek be a program keretében képzést, illetve munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosító intézmények körébe.

A projekt a fentiekén túl még hozzájárul a fenntartható gazdasági működés ezen területeihez is:

- esélyegyenlőség biztosítása és fenntartása: a projekt tervezés és megvalósítása során a Felhívásban rögzített elvárásnak megfelelően a Konzorciumi partnerek is vállalják, hogy a projekt nyilvános rendezvényeinek alkalmával, kommunikációjukban és viselkedésükben esélytudatosságot fejeznek ki, nem közvetítenek szegregációt, csökkentik a csoportokra vonatkozó meglevő előítéleteket. A konzorciumi tagok a projekt során minden esetben figyelembe veszik az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, kiemelten a partnerségi tényezők kialakításában és működtetésében, valamint a képzések és foglalkoztatások során egyaránt. A projekt során nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a projekt ne legyen kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel és munkaerő-

piaci szolgáltatásokkal foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel léphessenek be a program keretében képzést, illetve munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosító intézmények körébe.

- a pénzügyi egyensúly fenntartása: A KKV vállalkozásoknak adott munkaerő-piaci támogatások révén a szervezeteknél keletkezett megtakarítások további fejlesztéseket generálhatnak. A fejlesztés révén, annak eredményeként a vállalkozásoknál növekvő bevételek és csökkenő kiadások érhetők el, így segítve a pénzügyi stabilitás megőrzését, illetve javulását.
- külső és belső társadalmi kiegyenlítődés biztosítása, fenntartása: Ahogyan a helyzetfeltárás során korábban már bemutatásra került, a célterület társadalmi szerkezete igen differenciált, a demográfiai változások kedvezőtlenek, ezért a társadalmi esélyegyenlőség biztosítása, a munkaerő-piaci diszkrimináció csökkentése céljából indokolt ebben a projektben is meghatározott célcsoportok tagjainak (hátrányos helyzetű társadalmi/munkavállalói csoportok/inaktívak) foglalkoztatásának ösztönzése.
- a célterületi járáások, települések és így a megye gazdasági növekedésének fenntartása: a fejlesztés révén nő a célterületen élők képzettségi szintje, javul/nő a foglalkoztatottak száma, csökken a munkanélküliek száma, nő a fizetőképes kereslet, nő a fogyasztás, javul az életszínvonal. A munkáltatói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulékok támogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a képzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a térségben működő KKV-k fejlődésének, további beruházásainak, munkahelyteremtésüknek.

4.1.4. Pénzügyi terv

A Paktum meghatározó célja a helyi munkaerőpiaci igényekhez és sajátosságokhoz illeszkedő képesség és készségfejlesztésen alapuló, szakmai ismereteket nyújtó, képzési programok szervezése, lebonyolítása és a sikeres képzési programot követően a támogatottak foglalkoztatása a helyi elsődleges munkaerőpiacon.

A **munkaerőpiaci tanácsadás** célja és feladata, a munkaerőpiacról már régóta kiszorult, eddigi álláskeresési technikáival sikertelennek bizonyult munkaerő korszerű, piacképes, magabiztos piaci fellépést lehetővé tevő képzés és szemléletformálás megvalósítása.

- ✓ A munkaerőpiaci tanácsadás mind a helyi foglalkoztatók, mind a helyi potenciális munkavállalók számára fontos. A tanácsadás, mind személyes, mind csoportos formában megvalósítandó.
- ✓ Az álláskeresési tanácsadás célja minél nagyobb létszám megszólítása. A munkavállalói lét nyújtotta anyagi és szociális biztonság bemutatása az érintetteknek.
- ✓ A mentori tanácsadás során a személyes problémák, gondok orvoslása, tanácsadás valósul meg.

A **paktumban tervezett képzések listája** a helyi munkáltatók és munkavállalók körében végzett kérdőíves felmérés eredményei alapján, valamint Borsod-Abaúj-Zemplén megye munkaerőpiaci felmérésének (MKIK GVI kutatás) eredményei alapján készült el. A képzési keret összeállítása során figyelembe vettük a hiányszakmákban történő képzések megszervezését is. A képzési keret összeállítása során a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal 2017. évi képzési jegyzékét és annak képzésenkénti órasz

Főbb képzési területek:

- ✓ **Kompetencia képzések:** Legnagyobb hiányosság a képességek, készségek és kompetenciák területén mutatkozik. Minden felmérés azt az eredményt mutatja, hogy az alacsony iskolázottságú, hosszabb ideje a munkaerőpiacon aktívan részt nem vevő munkavállalóknál mind szakmai, mind a szociális és kommunikációs kompetenciák területén jelentős elmaradás mutatkozik a munkáltatók által elvártaktól. A tervezett kompetencia képzés célja a munkaerőpiacon jelentős igényt mutató összeszerelő, gyártósori összeszerelő szakmai képzéshez kapcsolódó kompetencia fejlesztés. E képzésbe 150 fő bevonását javasoljuk. A megszerzett készségek, képességek birtokában könnyen és gyorsan konvertálható tudást sajátíthatnak el az érintettek.
- ✓ **Fémipari szakmai képzések:** A paktum megvalósításának gazdasági környezetében régi hagyománya van a fémipari szakmáknak. E területeken felhalmozott szakmai tudás és hagyományok lehetővé teszik, hogy mester és tanítvány kapcsolatok alakulhassanak ki a működő vállalkozások szervezeti keretei között. Érintett szakmák: szerszámkészítő, lakatos, géplakatos)
- ✓ **Építőipari szakmai képzések:** Az építőipar mindig is felszívta az alacsony iskolai végzettségű, betanított és segédmunkás munkavállalókat. A megszerzett tudás gyorsan hasznosítható. Az építőipar jelenlegi konjunktúrájában az elhelyezkedés is könnyebb. Érintett szakmák: Kőműves, burkoló, villanszerelő, festő-mázoló)
- ✓ **Vendéglátóipar szakmák:** A vendéglátóipar szezonális és területi kiegyenlítetlensége miatt jelentős az e szakmákban kimutatható elvándorlás a megyéből és a paktum területéről is. Tervezett képzések felszolgáló esetleg szakács képzési területen javasolt és tervezett.

- ✓ **Kereskedelmi szakmák:** A munkaerőpiaci felmérések szerint a kereskedelemben is jelentős a szakember hiány, nagy a fluktuáció. A tervezett bolti eladó képzésben megszerzett tudás könnyebb elhelyezkedést biztosíthat.
- ✓ **Egyéb szakmák alacsony, 8 általánosnál kevesebb végzettségű célcsoport számára:** Minden településen gond a közterületek kezelése, szakszerű gondozása. Az valamennyi évszakában feladatot, munkát jelent. A parkgondozó és a gyógynövény gyűjtő és termesztő szakmák az alacsony végzettségű, kulcskompetenciákban gyengébben teljesítők számára jelentenek lehetőséget a munkaerőpiaci integrációra.
- ✓ **Szociális gondozó szakmai képzések:** A helyzetelemzésben leírtak szerint látható, hogy a paktum 50 érintett településen az előregedés a meghatározó társadalmi jelenség. Jelentős a fiatalok elvándorlása. A helyben maradó idős népesség ellátása minden településen jelentős feladatot jelent. Ezen feladatok ellátására képez szakembereket ez a képzési modul.

A tervezett képzések ezen elvek alapján kerültek kidolgozásra.

Putnok Helyi szintű foglalkoztatási megállapodások 670 MFT															
TOP-5.1.2 KÖLTSÉGVETÉS															
I. szint Költségkategória	Teljes projekt		"A" főtevékenység		"A" főtevékenység Ellenőrző tábla		Putnok Város Önkormányzata Főpályázó Partner		NYBTF Konzorciumi Partner		Ózd Város Önkormányzata Főpályázó Partner		B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport		
	Ft.	%	Ft.	%	Ft.	%	Ft.	%	Ft.	%	Ft.	%	Ft.	%	
Projektelőkészítési költségei	40200000	0,054179104	36300000	0,05358209	35900000	0,054029851	36200000	0,036268657	24300000	0,016055224	10757000	0,00170597	1143000	0,06%	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	13400000	0,018998543	12729024	0,013059701	8750000	0,013059701	8750000	0,000686567	460000	0,011686567	7830000	0,000686567	460000	0,59%	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	53600000	0,038597015	25860000	0,03738806	25050000	0,036940299	24750000	0,018791045	12590000	0,018149254	12160000	0	0	0,12%	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	234500000	0,151179313	101290140	0,06974006	46725840	0,06974006	46725840	0	0	0,06974006	46725840	0	0	8,14%	
Célcsoport támogatásának költségei	-	0,70204606	470370860	0,046766358	31333460	0,046766358	31333460	0,033716418	22590000	0,01304994	8743460	0	0	65,53%	
Projektmenedzsment költség	16750000	0,025	16750000	0,025	16750000	0,025000001	16750000,44	0	0	0,025000001	16750000,44	0	0	0,00%	
Általános (rezi) költség	6700000	0,009999964	6699976	0,004	2680000	0,004	2679999,84	0,00319403	2139999,84	0	0	0,00080597	540000	0,60%	
	Maradv.	0													BAZMKH
	Mindösszesen támogatás %		0,727021463	Támogatás %-a	0,071741761										Támogatás %-a
	Mindösszesen működés %-a		0,272978537	Működés %-a	0,177794507										Működés %-a
	1		6700000000	0,249536269	167189300	0,249536269	167189300,3	0,092656716	62079999,84	0,153681045	102966300,4	0,003198507	2143000	75,05%	
				főösszeg	6700000000										

77. ábra Pénzügyi terv résztvevő megvalósítási helyszínenként

Putnok Helyi szintű foglalkoztatási megállapodások 670 MFT									
TÁMOGATÁSI KALKULÁCIÓ FŐ TÁMOGATÁSI ELEMEKRE									
Csak szolgáltatásban részesítendő		5							
Képzés	átlag	fő	átlagköltség	Összesen					
Tanfolyami díj		290	400 000	116 000 000	80 000				
Képzőtől (79155 /ft/fő/hó)	5	290	425 000	123 250 000	85 000				
Képzés összesen		290	825 000	239 250 000					0
Támogatott foglalkoztatás	Humán (képzés nélküli)	Képzés utáni foglalkoztatás	Munkatám. utáni bértám.	Összes érintett	hó	Átlagbér	Bér + szja	Teljes támogatás	Összesen
munkatapasztalat szerzés 90 napos	90	90		180	3	135 000	171 450	514 350	92 583 000
bértámogatás 8+4 70 %	0	60		60	6	94 500	120 015	720 090	43 205 400
bérköltség támogatás 8+4 100 %	50			50	6	132 000	167 640	1 005 840	50 292 000
VVT	5			5	6	117 000		702 000	3 510 000
	145	150	0	295	21	478 500	459 105	2 942 280	189 590 400
Foglalkoztatás %-osan:		295	67,0%						

78. ábra Támogatási elemek szerkezete a pályázatban

	Putnok			NYBTF			Kormányhivatal			Szöveges indoklás
	Létszám	Egységár	összeg	Létszám	Egységár	összeg	Létszám	Egységár	összeg	
A: Célcsoport toborzás										
Toborzás	1 000	3 860	3 857 500							Ahhoz, hogy 440 főt be tudjuk vonni, legalább 2200 főt meg megszólítani és a toborzás során a projektbe bevonni. A Kormányhivatal alaptevékenysége során találkozik a célcsoport tagok nagy részével, azonban az egyéb inaktív személyekkel nem kerül közvetlen kapcsolatba, így ezen célcsoport tagok bevonása külső szolgáltatás keretében történik, így közel 1000 fő megszólítására átlagosan 3860 Ft-ot tervezünk. Egy fő bevonására cca. 2 órát fordítunk.
Célcsoport kiválasztás Munkaerő készségeinek, képességeinek felmérése, személyes tanácsadás, felkészítés gyártósori manuális munkakörökre	850	19 050	16 192 500							A felmérés: A mérés három teszthelyiségben történik párhuzamosan 30 fővel. Egy mérés kitelepülést igényel, am
Célcsoport kiválasztás Mérőeszközök kitelepítése 10 napra	10	254 000	2 540 000							Kitelepülés alapdíja 1 napra (8 óra kitelepülés /nap) = 200000Ft/nap (összege: 2 mFt + áfa)
B: Munkaerőpiaci szolgáltatás	30/2000. GM RENDELET 25. § (1)57 A 21. § (1) bekezdésében meghatározott támogatás összegének kiszámításánál a szellemi foglalkozásúak tekintetében a Központi Statisztikai Hivatal által a támogatás megállapításának évét mint tárgyévet megelőző második évre vonatkozóan meghatározott havi bruttó átlagkereset58 és a tanácsadás típusának szorzóját kell alapul venni. KSH, 2015: 247 746Ft/hó http://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_evkozi/e_qli029.html)									
munkatanácsadás										Kalkulált költségek: egyéni tanácsadás óradíja: (0,026-0,035 Ft/fő/óra)=(6.441-8.671Ft) 8.000Ft/fő/óra, csoportos tanácsadás óradíja:(0,02-0,03 Ft/óra)= 4.955-7.432Ft) 7.000Ft/óra. mentori szolgáltatás óradíja(0,01-0,015 Ft/óra)= (2.475-3.717Ft)
Egyéni fejlesztési tervek készítése és megvalósítása, szociális mentori szolgáltatás, HR tanácsadás a képzés, foglalkoztatás alatt				18 hó	300 000	5 400 000				Egy fő szociális munkás külső szolgáltatásként való igénybevétele 50 fő célcsoport tag ellátására, havi 300 000 Ft-ért, 18 hónapon keresztül, aki az alábbi feladatok ellátásáért felelős: egyéni fejlesztési tervek készítése foglalkoztatásba helyezés foglalkoztatás alatt mentorálás Tekintettel a közel 150 elhelyezésére, 3 fő szakértő igénybe vétele szükséges
álláskeresési tanácsadás										
egyéni tanácsadás (8.000fő/óra)				90	16 000	1 440 000				85 fő bevonása, átlag 4 órával, így egy fő 16.000Ft/óra
csoportos tanácsadás, 15fő/csoport, (7.000Ft/óra)				270	7 000	1 892 500				100 fő bevonása, 15 fős csoportokban, 10 csoport - 20 órában 100 fő bevonása 15 csoport 8 órában (+2500 ft tartalék)
TOBORZÁS és Tanácsadás költségei összesen			22 590 000			8 732 500				

79. ábra Nyugat-borsodi Paktum toborzási és munkaerőkiválasztási tevékenység költségei

Pénzügyi terv partnerenként

PUTNOK Város Önkormányzata				
		Megnevezés	Összege	Részletezés
	T1	Egyéb szükséges háttértanulmányok, szakvélemények költsége	22 800 000	Szükségletfelmérés és a megvalósíthatósági tanulmány előkészítésének költségei.
	T2	Eszközbeszerzés költségei	400 000	1 fő munkaállomás költsége (számítógép, nyomtató, szoftverek, íróasztal, szék) bruttó 400.000 Ft.
	T3	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	60 000	
	T4	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	12 590 000	A projekttevékenységek hatékonyságának és eredményességének vizsgálata a projekt megvalósításának teljes időtartama alatt. Felmerések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége.
	T5	Közbeszerzési szakértő díja	1 500 000	Közbeszerzési eljárások lefolytatása szolgáltatások tárgyban.
	T6	Bankszámlanyitás és vezetés költsége	160 000	
	T7	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	720 000	Telefon költség a projekt teljes időszaka alatt bruttó 720.000 Ft.
	T8	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	180 000	Posta költség a projekt teljes időszaka alatt bruttó 180.000 Ft.
	T9	Dokumentációs/archiválási költség	540 000	
	T10	Közüzeti szolgáltatások költsége	540 000	
	T11	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	22 590 000	A célcsoport tagok részére biztosított mentori, egyéni, csoportos tanácsadás, a megvalósíthatósági tanulmányban, illetve az egyéni fejlesztési tervek eredményei alapján. Célcsoport kiválasztás, toborzás, egyéb HR szolgáltatások, tanácsadás.
		PUTNOK Város Önkormányzata ÖSSZESEN	62 080 000	

Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.				
		Megnevezés	Összege	Részletezés
	T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	9 457 000	A konzorciumi tag projekt-előkészítési feladatainak ellátására vonatkozó, saját teljesítés bérköltsége a felhívás 33-34. oldala alapján, a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 3.5. pontja, és különösen a 3.5.4. pontja szerint.
	T2	Eszközbeszerzés költségei	7 450 000	4 fő munkaállomás kialakításának költsége - számítógép - 210000, - nyomtató - 70000, - íróasztal, szék - 200000, - 1 db nagy teljesítményű nyomtató - 1 500
	T3	Marketingeszközök fejlesztése	2 000 000	Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, kommunikációs költségek.
	T4	Szoftver beszerzés bekerülési értéke	380 000	
	T5	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	9 790 000	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás kidolgozása. Szervezeti és működési szabályzat elkészítése. Paktum és foglalkoztatási stratégia megalkotása. Partnerségépítés. Megvalósíthatósági tanulmány alapján
	T6	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	16 750 000	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja havonta bruttó átlag 465.278 Ft.
	T7	Munkabér (paktum irodavezető)	14 440 000	400 000 ft-os bruttó bérrel 1 fő paktumiroda koordinátor foglalkoztatásának bérköltsége 36 hónapon keresztül.
	T8	Munkabér (szakmai megvalósító)	13 176 000	Szakmai megvalósító bére havi bruttó 366.000 Ft, 36 hónapon keresztül.
	T9	Munkabér (szakmai vezető)	9 216 000	30 órában 1 fő szakmai vezető bruttó bére havi 256 000 ft 36 hónapon keresztül.
	T10	Közbeszerzési költségek	1 000 000	Közbeszerzések szakértői díja
	T11	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	370 000	Kötelező EU tájékoztatás . Nyilvánosság költsége
	T12	Közbeszerzési eljárás díja	300 000	
	T13	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség	8 743 460	A célcsoport tagok részére biztosított mentori, egyéni, csoportos tanácsadás, a megvalósíthatósági tanulmányban, illetve az egyéni fejlesztési tervek eredményei alapján. Célcsoport kiválasztás, toborzás, egyéb HR szolgáltatások, tanácsadás" a megvalósíthatósági tanulmány alapján.
	T14	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	2 488 320	30 órában 1 fő szakmai vezető járuléka 69 120 Ft, 36 hónapon keresztül.
	T15	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	3 557 520	Szakmai megvalósító járulék költsége havi 98 820 Ft, 36 hónapon keresztül.
	T16	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	3 888 000	400 000 ft-os bruttó bér járulék költsége 1 fő paktumiroda koordinátor foglalkoztatásának bérköltsége 36 hónapon keresztül.
		Nyugat-Borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft.	103 006 300	

ÓZD Város Önkormányzata				
		Megnevezés	Összege	Részletezés
	T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	1 143 000	A konzorciumi tag projekt-előkészítési feladatainak ellátására vonatkozó, saját teljesítés bérköltsége a felhívás 33-34. oldala alapján, a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 3.5. pontja, és különösen a 3.5.4. pontja szerint.
	T2	Immateriális javak beszerzése	60 000	Immateriális javak beszerzése
	T3	Közbeszerzési eljárás díja	400 000	Közbeszerzési eljárások lefolytatása szolgáltatások tárgyában.
	T4	Közüemi szolgáltatások költsége	540 000	Rezsi költség a projekt teljes időszaka alatt
		ÓZD Város Önkormányzata ÖSSZESEN	2 143 000	

Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal				
		Megnevezés	Összege	Részletezés
	T1	Eszközbeszerzés költségei	3 379 024	Részletezés 4 fő munkaállomás (számítógép - 210000, nyomtató - 70000, kis értékű eszközök - nyomtató - 100000, íróasztal, szék - 200000, 1 db nagy teljesítményű multifunkciós eszköz - 1 299016, egyéb kis értékű eszközök - 100 000, mobiltelefon 40 002 Ft)
	T2	Marketingeszközök fejlesztése	600 000	Kiadványok, információs füzetek készítése, hirdetések, tájékoztatás, kommunikációs költségek.
	T3	Szoftver beszerzés bekerülési értéke	600 000	Szoftver beszerzés
	T4	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	210 000	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás kidolgozása. Szervezeti és működési szabályzat elkészítése. Paktum és foglalkoztatási stratégia megalkotása. Partnerségépítés
	T5	Utazási költség	378 000	3,5 fő szakmai megvalósító útiköltsége 36 hónapon keresztül havi bruttó 10.500 Ft. Összesen bruttó 378.000 Ft.
	T6	Célcsoport utiköltsége	2 700 000	Célcsoport utiköltsége 6 hónapon keresztül 30 fő részére bruttó 15.000 Ft/fő/hónap.
	T7	Munkába járáshoz szállásköltség	600 000	1 fő célcsoporttag szállásköltsége 12 hónapon keresztül havi bruttó 50.000 Ft.
	T8	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	616 000	220 fő célcsoporttag alkalmassági vizsgálata bruttó 2.800 Ft/fő.
	T9	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	116 000 000	Célcsoport képzési költsége 290 fő részére. Bruttó 400.000 Ft/célcsoporttag. 290 fő* bruttó 400.000 Ft= bruttó 116.000.000 Ft
	T10	Képzés ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	80 000	2 fő célcsoporttag képzés ideje alatti gyermekfelügyeletre fordított költsége havi bruttó 4.000 Ft, 10 hónapon keresztül.
	T11	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	123 250 000	290 fő célcsoporttag képzés idejére szóló keresetpótló juttatása, havi bruttó 425.000 Ft/fő, összesen 290 fő* bruttó 425.000 Ft, azaz bruttó 123.250.000 Ft.
	T12	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	6 000 000	100 fő célcsoporttag képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költsége 5 hónapon keresztül havi bruttó 12.000 Ft.
	T13	Személyi jellegű egyéb kifizetések	3 780 000	3,5 fő cafeteria költsége 105 000 Ft/hónap, 36 hónapon keresztül.
	T14	Munkabér	39 690 000	3,5 fő szakmai megvalósító bérköltsége havi 1 102 500 Ft, 36 hónapon keresztül.
	T15	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	10 716 300	3 fő szakmai megvalósító járulék költsége 297 675 Ft/hónap, 36 hónapon keresztül.
	T16	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség	66 000	A munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételéhez szükséges útiköltség a célcsoport részére.
	T17	Megnevezés Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése	135 000	Egészségügyi alkalmassági vizsgálat 30 fő részére, bruttó 4.500 Ft/fő.
	T18	Bértámogatás költsége (bér és járulék)	43 205 400	60 fő célcsoport bérköltsége 6 hónapon keresztül. Havi bruttó 120.015 Ft/fő/hónap.
	T19	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék)	92 583 000	180 fő célcsoporttag munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltsége 3 hónapon keresztül. Havi bruttó 171.450 Ft * 3 hónap * 180 fő = 92.583.000 Ft.
	T20	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)	3 510 000	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége 5 fő részére 6 hónapon keresztül, havi bruttó 117.000 Ft/fő/hónap.
	T21	Dokumentációs/archiválási költség	1 679 976	Dokumentációs költség 36 hónapon keresztül, havi bruttó 46 666 Ft/ hó átlagosan
	T22	Karbantartás/állagmegóvás költsége (a projekthez tartozó tevékenységek céljaira használt, bérelt eszközök esetében is)	612 000	A multifunkciós nyomtató karbantartás költsége 36 hónapon keresztül.
	T23	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	504 000	Havi telefon költség a megvalósítók részére átlagosan havonta 14 000 Ft.
	T24	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	900 000	Posta költség 36 hónapon keresztül havi 25 000 Ft, mindösszesen bruttó 900.000 Ft.
	T25	Bankszámlanyitás és vezetés költsége	324 000	Bankszámla költség 36 hónapon keresztül, havi bruttó 9000 Ft.
	T26	Közbeszerzési eljárás díja	400 000	A Kormányhivatal által lefolytatott közbeszerzések költsége
	T27	Bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	50 292 000	50 fő célcsoporttag bértámogatás költsége bruttó 167.640 Ft/fő/hónap, 6 hónapon keresztül.
		Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal	502 810 700	

4.1.5. Kockázatelemzés

A projekt sikeres megvalósítása érdekében elengedhetetlen a projektet fenyegető kockázatok feltárása kockázatelemzés keretében. A kockázatelemzés folyamán azonosítani kell a lehetségesen felmerülő kockázatokat, megállapítani azok jellegét és mértékét, majd ezen kockázati tényezők felismerését követően becsülni kell és vizsgálni ezek egymásra, és a folyamat kimenetelére vonatkozó hatásait és kiértékelni az így kapott szcenáriókat.

A kockázatazonosítás célja annak megállapítása, hogy melyek a projekt célkitűzésinek és megvalósítását veszélyeztető fő kockázatok.

Ezen kockázatok jellegüket tekintve lehetnek külső, illetve belső kockázatok. A külső kockázatok a projektet tervező, illetve végrehajtó munkatársak hatáskörén kívül álló okból lépnek fel. A belső kockázatok a projekt a végrehajtása során a végrehajtótól függenek. Kockázat mértéke alapján megkülönböztetünk kis-, közepes-, és nagymértékű kockázatot. Kismértékű kockázat olyan esemény vagy körülmény, amelynek valószínűsége és jelentősége kicsi, vagy amelynek alacsony a valószínűsége, de közepes lényegi befolyása van a projektre, vagy fordítva, hogy kis horderejű, de közepes az előfordulásának valószínűsége. A közepes mértékű kockázat olyan esemény vagy körülmény, amelynek valószínűsége és hordereje egyaránt közepes, vagy amelynek nagy a valószínűsége de kicsi projektszempontról a jelentősége, vagy amelynek kicsi a valószínűsége de nagy horderővel rendelkezik. Nagymértékű kockázatról olyan esemény bekövetkezése vagy körülmény fennállása esetén beszélünk, amelynek valószínűsége és hatása együttesen nagy, vagy amelynek nagy a valószínűsége közepes horderővel, vagy amelynek közepes a valószínűsége, de nagy jelentőséggel bír.

A kockázatkezelés kulcsfontosságú szerepet tölt be a projekt zökkenőmentes megvalósításában, melynek fontos elemei a kezelési eljárások hatékony kialakítása, az ehhez szükséges erőforrások biztosítása, a kezelési terv végrehajtása, és az eredményességek hosszú távú nyomon követése. Az esetlegesen a projektet negatívan befolyásoló esemény bekövetkeztekor, valamint a nemkívánatos állapot megszűnésekor a megfelelő érintettek felé irányuló kommunikáció és tájékoztatás rendkívül fontos.

Erősségek	Gyengeségek
- A paktum terület városaiban a gazdasági potenciálja javul. - Turisztikai ágazat teljesítménye javul. - Regisztrált gazdasági szervezetek száma és árbevétele javulást mutat. - Megyei innovációs stratégia, kiemelten foglalkozik a területtel (vegyipar, turizmus, összeszerelő ipar). - Gazdaságfejlesztéssel foglalkozó önkormányzati szervezet. - Munkahelyteremtő beruházások. - Befektetésbarát várospolitikai.	- A paktum terület megítélése. - Vállalkozás hozzáadott értéke elmarad az országos átlagtól. - A megyei TOP 100 legnyereségesebb vállalatok közül egy sincs Putnokon. - Országos átlag alatti foglalkoztatási szint. - Kisfalvas terület. - K+F helyek számának fejlődése elmarad az országos átlagtól. - Pangó ingatlanpiac, jelentős ingatlan áresés. - Magas kiskereskedelmi üresedési mutató.
Lehetőségek	Veszélyek
- Start-up cég hálózat kialakulása. - Magasabb hozzáadott értékű iparágak fejlesztése. - Turisztikai fejlesztések - Helyi munkaerő jelentős száma. - Szociális gazdaság fejlesztése. - Infrastruktúra fejlesztés.	- Gazdaság versenyképessége csökken. - Vállalkozás hozzáadott értéke alacsony. - Aktív lakosság csökkenése / elöregedése.

80. ábra A gazdasági erőforrás potenciáljának SWOT értékelése a Nyugat-Borsodi térségben⁹⁹

⁹⁹ Forrás: saját szerkesztés

A projekt megvalósításában és fenntartásában olyan elkötelezett szervezetek vesznek részt konzorciumi formában, melyek több éves szakmai tapasztalattal rendelkeznek hazai és Európai Unió fejlesztési forrásokból finanszírozott projektek lebonyolításában, így tisztában vannak a pályázatok szervezeti, szakmai és pénzügyi lebonyolításának és fenntartásának feltételeivel.

Jelenleg nem tudunk egyetlen olyan körülményről sem, amely kedvezőtlenül befolyásolhatná a projekt sikeres lebonyolítását, hiszen a kormányzat elkötelezett a KKV-szektor foglalkoztatási potenciáljának növelésében és támogatásában, ugyan úgy, mint a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának biztosításában és a munkaerőpiacon történő elhelyezésében.

Ennek ellenére azonban a megvalósítás időszaka alatt lehetnek olyan, elsősorban és többnyire külső kockázati tényező, melyeket számba kell venni. A végrehajtás során felmerülő kockázatok jelentős része azonban elkerülhető vagy megoldható, amennyiben ezekre előre felkészülünk. Ezért a kockázati tényezők beazonosítása, azok kezelése és az akadályok elhárítása érdekében megfelelő kockázatkezelési módszert dolgozunk ki. Ezek a kockázatok kapcsolódhatnak a projekt pénzügyi finanszírozásához, a közbeszerzési eljárásaihoz, technikai megvalósításaihoz, a jogszabályi környezethez, vagy a projektvezetési nehézségekhez.

Az alábbi táblázatokban egy 1-től 9-ig terjedő skálán kerülnek bejelölésre, hogy az egyes kockázatok bekövetkezésének mekkora a becsült valószínűsége (1-3 alacsony, 4-6 közepes, 7-9 magas), illetve a bekövetkezés esetén mekkora annak a várható hatása (a kár mértéke) (1-3 csekély, 4-6 közepes, 7-9 jelentős). A két elem szorzata adja a kockázati indexet, mely érték minél magasabb, annál magasabb kockázatot jelent a projekt megvalósítására nézve. A kockázatok csoportosítása szerint elemzésre kerültek pénzügyi kockázatok és megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok. A megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok további csoportbontásban jelennek meg: projekt előkészítési kockázatok, a projektmegvalósítás általános kockázatai, jogi kockázatok, társadalmi kockázatok és szakmai kockázatok, melyek elsősorban a vállalt indikátorok nem-teljesíthetőségének kockázatát jelentik.

Kockázatok:	A: Becsült valószínűség (1-9)	B: Várható hatás (1-9)	Kockázati index (AxB)	Kockázat kezelési stratégia:
Projekttevékenységek csúszása az ütemtervhez képest	4	4	16	Minőségbiztosítás Folyamatszabályozás Folyamatos monitoring -Aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás, -Folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció az érintettekkel -Folyamatos monitoring, projekt-nyomon követés
A projekt pénzügyi ütemezésének csúszása	4	5	20	Pontos ütemezéssel, tervezéssel, szerződésnek való megfeleléssel, elszámolások benyújtása
A tervezett költségek a közbeszerzési eljárások eredményeként növekednek	4	4	16	- indikatív árajánlatok bekérése, - esetleges költségátcsoportosítások kezdeményezése
Nem megfelelően alátámasztott pénzügyi teljesítés	3	5	15	Folyamatos ellenőrzés, dokumentálás
Partnerkockázat: nem az általunk előre kalkulált áron jön létre a szerződéskötés	3	4	12	Tartalék képzése, átcsoportosítás az idő közbeni változott helyzetekhez való alkalmazkodás céljából
Hosszú távú fenntartási költségek biztosításának problémája	2	5	10	További rendszeres állami támogatások igénybe vétele, hátrányos helyzetűek munkába állása a konzorciumi és paktum partnerszervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi forrásainak bevonása

81. ábra Kockázatok összefoglalója

A megvalósítás és a fenntarthatóság kockázata

Projekt előkészítés kockázata

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Közbeszerzési eljárások időbeli csúszása	1	4	4	- megbízható, megfelelő szakmai háttérrel rendelkező közreműködő szervezet kiválasztása - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
A projektmegvalósítás általános kockázatai:				
Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Projektmegvalósítás időbeli csúszása	3	5	15	- alapos tervezés - aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció a konzorciumi tagok között - cselekvési ütemterv gyakori felülvizsgálata, optimalizálása - megfelelő szakmai háttérrel, referenciával rendelkező szakértő szervezet(ek) közreműködése - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	3	5	15	- a konzorciumi és paktum partnerszervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források felkutatása - folyamatos monitoring, nyomon követés
Jogi kockázatok:				
Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Jogi környezet megváltozása	3	6	18	- jogszabályváltozások folyamatos nyomon követése - jogi szakértő alkalmazása
Egyéb jogi, szerződéses problémák	2	6	12	- alaposan, részletesen előkészített szerződések - megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező jogi szakértő közreműködése
Társadalmi kockázatok:				
Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Foglalkoztatói előítéletek	3	6	18	- nyilvánosság, folyamatos tájékoztatás biztosítása - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás
Munkavállalói előítéletek	4	8	32	- pontos igényfelmérésekre alapozott tevékenységek végrehajtása - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás

Szakmai kockázatok:

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
A célcsoport alacsony érdeklődése, esetleges elégedetlensége, érdektelensége a programokban való részvétel iránt	3	8	24	- a nyilvánosság folyamatos tájékoztatás, - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - aktív toborzás
A munkaerő-piaci programokba bevont célcsoport lemorzsolódása	5	8	40	- pontos igényfelmérésekre alapozott tevékenységek végrehajtása a lemorzsolódás elkerülése érdekében - munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - célcsoporti tartalék biztosítása - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás - aktív mentori tevékenység
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő projektek (pl.: GINOP5.1.1-15; GINOP-5.2.1-14; GINOP-6.1.1.-15)	2	3	6	- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal hatékony koordinációja, feladatok összehangolása, - indikátor teljesülés nyomon követése - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő egyéb programok, helyi paktumok	2	3	6	- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal hatékony koordinációja, - feladatok összehangolása, - paktumok közötti lehatárolások, indikátorteljesülések nyomon követése - munkaerő-piaci szolgáltatók bevonása - aktív toborzás

a. Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak meghatározása, hogyan módosítja a támogatási kérelem megvalósíthatóságát az egyes költség- (és bevételi) paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása.

Az elemzés során vizsgálni szükséges, hogy

- A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a támogatási kérelem teljes időtartama alatt.
- A támogatási kérelem pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével számol.
- Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.
- Több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folytatódó támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek
- A fenntartási költségek biztosítottak.

Az érzékenységvizsgálat része a változók kritikus csoportjára vonatkozó forgatókönyv elemzés, amely az alapeset mellett az „optimista” és a „pesszimista” változatot vizsgálja.

b. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A kockázatelemzés során a megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok elemzésének célja a támogatási kérelem kockázatainak azonosítása, erősségük és bekövetkezésének valószínűségének meghatározása, valamint a kockázatkezelés módjának a meghatározása. A felsorolt kockázatokat szövegesen bemutatva kell meghatározni és összesíteni, és részletesen le kell írni a kockázat kezelésének módját:

- Jogi szempontok (kapcsolódó jogszabályi környezet, szabványok változása, kibocsátási határértékek változása stb.)
- Intézményi szempontok (új szereplők belépése a folyamatba, tervezett üzemeltetői struktúra változása a vizsgált időtávon, közbeszerzés, közigazgatási átalakítás hatásai stb.)
- Társadalmi szempontok (célcsoport érzékenyítése, közvélemény szemléletformálása stb.)
- Szakmai szempontok (vonatkozó stratégiák változása)
- Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok
- Az abszorpciós képesség alacsony voltából adódó kockázatok (pl. párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai)

Ismertesse, hogy milyen kockázati tényezők veszélyeztethetik a projekt megvalósulását, milyen bekövetkezési valószínűséggel rendelkeznek, és milyen hatást gyakorolhatnak a projektre.

Mutassa be a kockázati tényezők mérséklésére (különösen a likviditási, közbeszerzési, engedélyeztetési, kivitelezési kockázatok vonatkozásában) tervezett intézkedéseket (a projekt megvalósításához szükséges szolgáltatások ismertetése, indoklása).

Ismertesse, hogy a pályázat megvalósításának milyen jogszabályi, ill. szakmai szempontból felmerülő akadályozó tényezői ismertek. Ismertesse az akadályozó tényezők megoldására tervezett intézkedéseket.

Kérjük, ismertesse, hogy jelen pályázat benyújtásával egy időben milyen egyéb jelentős projektet valósít meg és ezek mekkora kapacitást igényelnek.

4.1.6. Fenntartás

A fejezetben be kell mutatni azokat a támogatott tevékenységeket, amelyeket a pályázó a támogatási kérelem időtartama után is fenn fog tartani, továbbá azokat a támogatott tevékenységeket, amelyek további fenntartását, illetve továbbfejlesztését tervezi a támogatást igénylő. Ha a támogatást igénylő a támogatási kérelem ideje alatt elért eredmények hasznosítását tervezi a támogatási kérelem befejezése után, akkor azt is itt kell feltüntetnie.

A támogatást igénylőnek részleteznie kell a fenntartás/hasznosítás szervezetét, a felelős személyek, vagy tisztségviselők, továbbá a hasznosításban bevonni kívánt szervezetek megnevezésével.

Ebben a fejezetben kell bemutatnia továbbá, hogyan tervezi a jó gyakorlatok terjesztését.

A **jó gyakorlatok terjesztése** egyrésztől megvalósul a különböző szintű, megyei, járási és városi paktumok együttműködésében, másrészt a létrehozás alatt álló, alulról szerveződő Országos Paktum Platform hálózaton keresztül az ország többi paktuma számára is megismerhetőek lesznek a putnoki és ózdi jó gyakorlatok, és a putnoki, ózdi és a kazincbarcikai érintett településen létrejövő paktum szereplői is kitekintést kapnak az ország más térségeinek jó gyakorlataira.

Értékelje röviden a projekteredmények fenntarthatóságának szempontjait, kitérve a pénzügyi, szakmai és szervezeti fenntarthatóságra, garanciák jelölésével.

A projekteredmények fenntarthatósága a Felhívás 3.6. Fenntartási kötelezettség pontja szerint az alábbi kötelezettségeket rója a pályázóra:

A támogatást igénylő a projekt megvalósítás befejezésétől számított 5 évig, a támogatás visszafizetésének terhe mellett vállalja, hogy a projekt megfelel a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkében foglaltaknak.

Bértámogatás – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetén a projekt megvalósítói érvényesítik a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket (3.1 és 3.2 pontban foglaltak szerint).

A támogatott beruházással létrehozott vagyon a záró projekt fenntartási jelentés elfogadásáig csak az Irányító Hatóság előzetes jóváhagyásával és a foglalkoztatási, illetve a szolgáltatási és egyéb kötelezettségek átvállalásával, átruházásával idegeníthető el, adható bérbe, illetve terhelhető meg.

A projekteredmények **pénzügyi fenntarthatósága** csak úgy biztosított, ha a projektidőszak alatt a paktum olyan hatékony módszereket tud kialakítani, amik hatékonyak, mert csak ez esetben tud további célzott forrásokat szerezni. Nagyon fontos cél, hogy a paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat tudjon a megyébe, a putnoki és ózdi járásba vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ehhez segítséget nyújtanak a partnerek, mint a BAZ megyei Kormányhivatal, a BAZ megyei Agrárkamara és a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Különösen fontos a TOP és GINOP források sikeres becsatornázása a térségbe. A forrásokat kiegészíthetik a partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai, mint például az önkormányzati pénzügyi támogatások, infrastruktúra rendelkezésre bocsátása, vállalkozások által felajánlott ösztöndíjak, partner szervezetek pályázati forrásai stb.).

A projekteredmények **szakmai fenntarthatóságát** elsősorban az önkormányzatok hatékony együttműködése a kormányzati szektorral, a képzési, illetve vállalkozási szektorral, illetve a Kamarákkal (BAZ megyei Agrárkamara és a BAZ megyei Kereskedelmi és Iparkamara) biztosítja. A kialakított szakmai kapcsolatok, és az

újszerű, kereslet-vezérelt, egyéni fejlesztést figyelembe vevő munkaerőpiaci program modelljének megléte szintén hozzájárul a projekt lezárása után is a szakmai megvalósítás továbbviteléhez.

A **szervezeti fenntarthatóságot** elősegíti, hogy a paktum szervezetét menedzsment platformként hozza létre a pályázó Putnok Város Önkormányzata. A járási paktumban csak olyan szervezetek vesznek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és infrastrukturális szervezeti háttérrel, illetve anyagi forrásokkal (saját és/vagy pályázati) is rendelkeznek, és elkötelezettek és motiváltak a közös munkában. Fontos kiemelni, hogy a projektben két településen jön létre paktumiroda és a hatékony működésük biztosítása érdekében a konzorciumvezető Putnok Város Önkormányzata paktum irodavezetőket és paktum koordinátorokat alkalmaz, biztosítva ezzel a szakmai feladatok ellátását, a paktum működtetését, amit a Paktum Kézikönyvben meghatározott folyamatleírások és tevékenység leírások alapján kell ellátni. A paktumiroda felállítását követően megkezdődik a projekt szakmai tevékenységeinek megvalósítása.

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

[illegible]

Hassai összefüggő ő egyéb	2.3.1.	Kompetencia fejlesztés, projekt-előkészítő/támogató alkalmazott kutatások folytatása, támogatása															
	2.3.2.	Képzési programok definiálása és kidolgozása															
	2.3.3.	Más megyei paktumok monitoring-ja és benchmarking tevékenység															
	2.3.4.	Képzések szervezése és lebonyolítása															
	2.3.5.	Menedzsment feladatok															
	2.4.	Paktum szervezet működtetése/ együttműködés az 50 önkormányzattal															
	2.4.1.	Az együttműködés szervezeti kereteinek kialakítása															
	2.4.2.	Új együttműködési formák kidolgozása a Nyugat-borsodi Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Paktum és partnerei között															
	2.4.3.	Stratégiai szövetségek, együttműködések fejlesztése, bővítése															
	2.4.4.	Részvétele konferenciákon, szakmai versenyeken															
	2.4.5.	Képzések lebonyolítása															
	2.5.	Szakmai munkát támogató tevékenységek															
	2.5.1.	Munkaerőpiaci adatbázis felépítése															
	2.5.2.	Szakmai és tudástranszfer képzések, workshopok															
	2.5.3.	Partnerséget támogató rendezvények, szakmai fórumok lebonyolítása															
	2.5.4.	Szakkiállításokon és vásárokon való megjelenések															
	2.5.5.	Részvétel foglalkoztatási kerekasztalokon, vállaltlátogatások, képzőhely látogatások															
	2.5.6.	Pályázat menedzsment tevékenység															
	K.1.	Menedzsment															
	K.2.	Tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása															
	K.3.	Könyvvizsgálat															

82. ábra A Nyugat-borsodi foglalkoztatási paktum időbeli ütemezése (Gantt diagram)

T. kód	Tevékenység megnevezése	2016			2017				2018				2019				2020
		2	3	4	1	2	3	4		2	3	4	1	2	3	4	1
Putnok Város Önkormányzata																	
T1	Háttér tanulmányok, szakvélemények elkészítése																
T2, T3	Eszközbeszerzés, szoftver beszerzés																
T4	Felmérések, kimutatók, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése																
T5	Közbeszerzési szakértés																
T6	Bankszámlanyitás																
T7	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások igénybevétele																
T8	Kommunikáció																
T9	Dokumentációs/archiválás																
T10	Közütemi szolgáltatások igénybevétele																
T11	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevétele																
Nyugat-borsodi Területfejlesztési Nonprofit Kft																	
T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás																
T2	Eszközbeszerzés																
T3	Marketingeszközök fejlesztése																
T4	Szoftver beszerzés																
T5	Felmérések, kimutatók, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése																
T6	Projektmenedzsment																
T7	Paktum irodavezető foglalkoztatása																
T8	Szakmai megvalósító foglalkoztatása																
T9	Szakmai vezető foglalkoztatása																
T10, T12	Közbeszerzés																
T11	Nyilvánosság biztosítása																
T13	Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevétele																
ÓZD Város Önkormányzata																	
T1	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás																
T2	Immateriális javak beszerzése																
T3	Közbeszerzés																
T4	Közütemi szolgáltatások igénybevétele																

T. kód	Tevékenység megnevezése	2016			2017				2018				2019				2020
		2	3	4	1	2	3	4		2	3	4	1	2	3	4	1
Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal																	
T1	Eszközbeszerzés																
T2	Marketingeszközök fejlesztése																
T3	Szoftver beszerzés																
T4	Egyéb szakértői szolgáltatás																
T5, T6, T7	Utazás, szálláshely szolgáltatás igénybevétele célcsoport esetében																
T8, T9	Képzéshez kapcsolódó szakértői, alkalmassági vizsgálat																
T10	Képzés ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet																
T11	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás kifizetése																
T12	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség																
T13	Személyi jellegű egyéb kifizetések																
T14, T15	Munkabér																
T16	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség																
T17	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok																
T18, T19	Bértámogatás kifizetése																
T20	Önfoglalkoztatóvá válás támogatása																
T21	Dokumentációs/archiválás																
T22	Karbantartás/állagmegóvás																
T23, T24	Kommunikáció																
T25	Bankszámlanyitás																
T26	Közbeszerzési eljárás																
T27	Bérléscsökkentés-támogatás elszámolása, igénybevétele																
	Menedzsment																
	Tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása																
	Könyvvizsgálat																

5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A Putnok Város Önkormányzat vezette konzorcium által megvalósított projektben a kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél szélesebb körben megismertesse. Eleget tesz a tájékoztatásra és nyilvánosságra vonatkozó követelmények, a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentumban, valamint az „Arculati Kézikönyv”-ben foglaltaknak megfelelően. Az előírt kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújt a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a tervezett projektről, a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU-s támogatásból valósul, valósult meg a projekt. A disszeminációt (nyilvánosságot és kommunikációt) biztosító tevékenységek további célja, hogy elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt közvetett, közvetlen célcsoportjai, az érintettjei, a szűkebb és tágabb környezete és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatást kapjanak. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a projektgazda, partnerei és egyéb megvalósításban résztvevői esélytudatosságot fejtenek ki, azaz nem közvetítenek szegregációt, nem diszkriminálnak, biztosítják az egy egyenlő hozzáférést és csökkentik meglévő előítéleteket

A projektmegvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység elsődleges célja ekkor a projekt megvalósítás eredményeinek, az általa bekövetkezett kedvező változások bemutatása, tudatosítása elsősorban, de nem kizárólagosan a közvetlen célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése, a támogató, ösztönző környezet erősítése.

Sajtóközlemény kiküldésére kerül sor a projekt indításáról, illetve majd a zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok, elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kiküldésre, szükség esetén pedig sajtóhirdetés feladására, sajtótájékoztatónak szervezését is vállalja a projekt.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján is megtörténik. A projekt megvalósulása során a projektgazda a projekt teljes megvalósítási szakaszában információkat tesz közzé.

A Széchenyi 2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” kommunikációs csomagjai alapján a projekt az „egyéb fejlesztés” kategóriájába esik 500 millió forint feletti támogatási összeggel.

Az alábbi felsorolás tartalmazza a kommunikációs feladatokat a projektkommunikációs szakaszok alapján.

Kommunikációs eszközök		Tevékenység időbeni ütemezése (év/hónap)	Darabszám	Az eszköz paraméterei (ld. bővebben a KTK releváns pontjaiban)	Az eszköz költsége (nettó)
A projekt előkészítő szakasza (1-3.)					
A projekt megvalósítási szakasza (4-8.)					
A projekt megvalósítását követő szakasz (9-13.)					
1	Kommunikációs terv készítése	2016. 07-2016.12.	1	-	100.000.-
3	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése	2017.03-2020.02.		1	Csak meglévő honlap aloldalának költsége számolható el (előzetes IH/KSZ engedéllyel)
4	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2017.03.-2017.06	1		15.000.-
6	A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	2017.03-2017-06.	2	A két járási székhelyen működő Paktum irodában kihelyezésre kerül az 59,4*42cm nagyságú „C” típusú tábla	20.000,-
8	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	2017.03-2020.02		A projekt teljes időszakában a képzéseken/tanácsadásokon - alkalmanként legalább 3 db – készített minimum 2447x3264 felbontású fotók, amelyek készítésekor	Csak kommunikációs célra alkalmas professzionális fotók készítése számolható el
9	Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése (ZÁRÓ)	2020.01.	1		215.000,-
10	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2020.02.	1		
11	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	2020.01-2020.020			
12	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	2017.03-2020.02			--
13	A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése „C” v. „D”	2020.02	4	A konzorciumi partnereknél kihelyezésre kerül a 29,7*42 cm nagyságú emlékeztető tábla	20.000,-

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A projekt célcsoportjai és az érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése, valamint az ennek megfelelően kialakított belső és külső kommunikációs tevékenység megfogalmazása. Ugyanakkor a célcsoportok és az elérésük, megszólításuk, aktivizálásuk érdekében alkalmazott eszközök között lehet átfedés.

A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik. A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, a projekt előre haladására vonatkozóan terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: közvetlen személyes, online kapcsolattartás, időszakos megbeszélések beszámoló, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előre haladási jelentések.

A projekttel szoros kapcsolatban állók azok, akik a projekttervezésben és előkészítésben, illetve a megvalósításban aktívan közreműködnek, ezen szervezetek, személyek ismerik a projekt háttérét és céljait, tevékenységeit stb.

A támogatás odaítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt céljainak, eredményeinek megvalósításában intézményi feladat- és hatásköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk, de a kapcsolattartás történik e-mailben, az EPTK-felületén, esetleg telefonon is.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók azok az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezeti tagok, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzaskörzetének lakossága stb.)

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival, a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel és a képzésben, foglalkoztatásban érintett célcsoporttal.

Célcsoportok:	A kommunikációs üzenet lényege:
Konzorciumi partnerek	A siker záloga az összefogás és az együttműködés a közös cél érdekében.
Paktum tagok	A siker záloga az összefogás és az együttműködés a közös cél érdekében. A különböző szereplők erősít egymást és a közös akarás, tevékenykedés szinergiát eredményez.
Térségben működő KKV vállalkozások (potenciális foglalkoztatók)	A gazdasági sikerek a munkaadók és munkavállalók elvárásainak és érdekeinek összeegyeztetésével érhetők el. A megfelelő munkakörülmények, versenyképes bérek biztosítása és a munkavállalók folyamatos képzése a munkaadók érdeke.
Munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek	Van még a térségben a munkaerőpiacra bevonható munkaerőforrás.
Képző intézmények	Mindenkinek biztosítani kell az egyenlő hozzáférést a tanuláshoz, és egyénre szabott módszerek melletti képzés esetében a végzeteknek van esélyük az elhelyezkedésre.
Tartósan munkanélküliek	Értékesebb vagy, ha dolgozol. Kiszámíthatóbb lesz a jövedelmed.
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	Értékesebb vagy, ha dolgozol. Kiszámíthatóbb lesz a jövedelmed.
Alapfokú iskolai végzettségűek	Képzettséggel könnyebben el tudsz helyezkedni.
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	A rugalmasság és a mobilitás a siker záloga. Merj váltani! Merj vállalkozni!

A térség általános és középfokú oktatási intézményeiben tanuló diákok	A rugalmasság és a mobilitás a siker záloga. Tanulni nem csak az iskolában lehet. Vedd kezébe a sorsod – merj vállalkozni.
50 év feletti álláskereső	A (szak)tudás és tapasztalat érték. A siker záloga az életen át tartó tanulás.
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő	Helyt kell és lehet állni az élet minden területén. A munka-és a magán élet összehangolása nem lehetetlen.
Roma nemzetiség	Értékesebb vagy, ha dolgozol. Kiszámíthatóbb lesz a jövedelmed, a megélhetésed.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	Értékesebb vagy, ha dolgozol. Kiszámíthatóbb lesz a jövedelmed, a megélhetésed.
Inaktívak	Értékesebb vagy, ha dolgozol. Kiszámíthatóbb lesz a jövedelmed, a megélhetésed.
A térség lakosai	A munkaerő-piaci sikerek záloga a rugalmasság, mobilitás, és az élethosszig tartó tanulás. Aki dolgozni tud és akar, az meg tud élni itt is.
A térségben tevékenykedő helyi termelők	Minden termék, kézműves termék előállítása nemcsak munkát ad, hanem egyben értéket is terem. A helyi termékek egyediek és az identitás tudat megőrzésén túl hozzájárulnak a helyi gazdaság fejlődéséhez is.

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A projekt célcsoportjai számára az eltérő kommunikációs szokások és különböző demográfiai jellemzők miatt más-más eszközökkel valósíthatók meg a projektben elvárt kommunikációs célok.

Célcsoportok:	A kommunikációs eszközök és csatornák:
Konzorciumi partnerek	személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, honlap
Paktum tagok	személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, honlap
Térségben működő KKV vállalkozások (potenciális foglalkoztatók)	személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek	személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Képző intézmények	személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Tartósan munkanélküliek	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Alapfokú iskolai végzettségűek	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
A térség általános és középfokú oktatási intézményeiben tanuló diákok	személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
50 év feletti álláskereső	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Roma nemzetiség	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
Inaktívak	képzés, munkaerő-piaci szolgáltatás, munkaügyi szervezet, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
A térség lakosai	reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap
A térségben tevékenykedő helyi termelők	képzés, személyes kapcsolattartás, online kapcsolattartás, reklám, tudatformálás, szóróanyagok, honlap

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A kommunikációs ütemtervben az alábbi táblázatos formában meg kell határozni a kommunikációs feladatokat, eszközöket, csatornákat, illetve az elérendő célcsoportot és a kommunikáció ütemezését.

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2016.07.- 2016.12.	Kommunikációs terv készítése	Folyamatos információ biztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport		Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda
2017.03.- 2020.02.	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése	Folyamatos információ biztosítás a projekt eseményeiről, előrehaladásáról	Közvetlen és közvetett célcsoport	a kedvezményezett működő honlapján aloldal létrehozása és folyamatos frissítése	projektmenedzsment, a paktum iroda
2017.03.- 2017.06.	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ biztosítás a projekt eseményeiről, előrehaladásáról	Közvetlen és közvetett célcsoport	közlemény kiküldése elektronikusan és a nyomtatott sajtónak	projektmenedzsment, a paktum iroda
2017.03.- 2017.06.	A beruházás helyszínén az előírt „C” típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információbiztosítás a projekt jelenlétéről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda
2017.03.- 2020.02.	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	Folyamatos információ biztosítás a projekt eseményeiről, előrehaladásáról	Közvetlen és közvetett célcsoport	fotódokumentáció	projektmenedzsment, a paktum iroda
2020.01.	Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó	Információbiztosítás a projekt	Közvetlen és közvetett	PR cikk és hirdetés	projektmenedzsment, a paktum iroda

	rendezvény szervezése (ZÁRÓ)	megvalósításáról, zárásáról	célcsoport		
2020.02.	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Információbiztosítás a projekt megvalósításáról, zárásáról	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó közlemény kiküldése elektronikusan és a nyomtatott sajtónak	Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda
2020.01.-2020.02.	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	Információbiztosítás a projekt megvalósításáról	Közvetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda
2017.03.-2020.02.	A TÉRKÉPTÉR kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda
2020.02.	A beruházás helyszínén az előírt „D” típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Információbiztosítás a projekt megvalósulásáról	Közvetlen és közvetett célcsoport	Emlékeztető tábla	Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda
2017.03.01.től folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi tagok, projektmenedzsment, a paktum iroda

6. Tervezést segítő javaslatok - Paktumok fenntartható működésének erősítése

6.1.1. Szakmai fenntarthatóság

A 2014-2020-as időszakban létrehozandó és támogatandó paktumok hátrányos helyzetű álláskeresőkre koncentrált kínálatorientált megközelítése alapvetően megváltozik, hiszen a TOP szerint is a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, azaz a kereslethől kell kiindulni. Ezáltal a jövő paktumai a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztését is szolgálják főként a megfelelő humánerőforrás biztosításával (természetesen a továbbiakban is kiemelt cél marad az elérhető állásokra az álláskeresőket felkészíteni).

A helyi és megyei paktum menedzsmentek, és partnerségek folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon megalapozza az eredményeket hozó sikeres együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását. Ebben a munkában fontos a Leader csoportokkal való együttműködés, adott esetben a velük való integrált vidéki gazdaságfejlesztési hálózat és menedzsment működtetése.

A komplex munkaerő-piaci beavatkozásokat is célzó paktum projektek keretében össze kell kapcsolni a különböző készségfejlesztő, életvezetési, szociális, oktatási, képzési és foglalkoztatási szolgáltatásokat.

A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű emberek, csoportok számára fontos státuszuk pontos meghatározása, állapotuk szakszerű rögzítése. Ezt követően kerülhet sor a velük egyetértésben az egyénre szabott kivezető út megtervezésére, speciális támogató, fejlesztő eszközök, programok igénybevételével.

A humán szolgáltatások segítségével fel kell térképezni munkavállalásukat eddig akadályozó tényezőit (szociális helyzet, családi problémák stb.) és meg kell határozni számukra megfelelő, érdeklődésüket felkeltő kitörési pontokat, tennivalókat. Az ezekre alapozó fejlesztési programok komplexitása abban rejlik, hogy egyrészt átfogja az egyén személyiségének fejlesztését, valamint a támogató eszközök akár egyidejű alkalmazását is.

A munkavégzés keretén belül történő kompetenciafejlesztés (pl.: pontosság, együttműködő készség, kulturált viselkedés, kommunikáció stb.) a nemzetközi kapcsolatok alapján sikeres útnak bizonyult.

Javasolt tevékenységek:

- Térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása a helyi partneri körének segítségével (piaci alapon megvalósuló beruházási projektek, GINOP, TOP, VP stb. által támogatott projektek), majd a kapcsolatfelvételt követően a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Toborzás, kiválasztás
- Elsődleges diagnózis, az egyén élethelyzetének tényszerű felmérése
- Motivációs tréning (csoportos)
- Teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- Szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- Az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- Egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- Felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- Szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál¹⁰⁰
- Igény esetén álláskereső tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- Elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- Beilleszkedést és munkában maradáshoz segítő mentori kísérés¹⁰¹.

¹⁰⁰ A már elhelyezkedett álláskereső esetében a munkáltatónál történő képzések az állami támogatás szabályai szerint támogathatóak.

6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság

A TOP paktumos konstrukció elindításával egy évtizedes hiányt pótol a kormányzat, hiszen első alkalommal válik lehetővé, hogy egy programon belül megvalósulhat

- 1) a menedzsment, partnerség támogatása,
- 2) komplex munkaerő-piaci projekt részek megvalósítása

A TOP-ban elérhető közel 100mrd-os nagyságrendű forrás elegendő alapot ad a fenntartható működéshez.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek). 2012. január 1-jén hatályba lépett Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepköre biztosított.

A projekt eredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszútávú garanciát.

6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság

A 2012. január 1-jén hatályba lépett Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény biztosítja a törvény erejénél fogva az önkormányzatok területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepkörét.

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítását egyrészt maga a konzorciumi forma adja (mely javasolt volt a pályázatban), másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa, formája is garanciát nyújt a hosszú távú fennmaradásra, hiszen a konzorcium két önkormányzattól, egy kormányhivaltól és egy Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságból áll.

A Kormányhivatal foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerként (1991. évi IV. tv. Értelmében) számos aktív és passzív foglalkoztatáspolitikai eszközt használ és nyújt támogatást az álláskeresőknél és a munkaadóknak egyaránt. A bértámogatások, a kapcsolódó bérjárulékok támogatása biztosítja a fenntartás alatt a tovább foglalkoztatást.

A konzorcium tagok szakmai hozzáértése, pályázati tapasztalata, elkötelezettsége a térség munkaerő-piaci helyzetének javításában és fejlesztésében biztosítja a stratégia megvalósításának keretét adó helyi paktum projekt sikerességét, a tervezett indikátorok teljesülését.

6.1.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok:

A Nyugat-Borsodi paktum paktum szervezetét menedzsment platformként értelmezhető, amelyhez a konzorciumi forma a legjobb megoldás, amelyben rögzíteni lehet hosszú távon a tagok felelősségeit, tevékenységi körét, és több kötelezettséggel jár, mint egy általános együttműködési megállapodás, amit az eddigi hazai paktumoknál alkalmaztak.

A megyei paktumban csak olyan szervezetek vehetnek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek (potyautas partnereket el kell kerülni), és motiváltak a közös munkában. A vállalkozások a megyei paktumnak haszonélvezői lesznek, de közvetlen tagságot nem vállalhatnak csak érdekképviselőken keresztül. A konzorcium egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket takar. Az együttműködő felek érdekeltek az adott cél megvalósulásában. A tagok megállapodnak bizonyos szabályok betartásában, melyeket írásban is rögzítenek. A konzorcium alapulásakor kijelölik annak vezetőjét, valamint eldöntik, hogy alakítanak-e önálló jogi személyt a konzorcium menedzsmentje számára. Másik alternatíva, hogy megbíznak egy tag szervezetet a menedzsment feladatra. Az együttműködés időhorizontja rugalmas, attól függ, hogy a kitűzött cél eléréséhez mennyi időre van szükség. Nem lehet figyelmen kívül hagyni a megyei paktumot, azzal szorosan együtt kell működni.

¹⁰¹ A már elhelyezkedett álláskereső esetében a munkáltatónál történő képzések az állami támogatás szabályai szerint támogathatóak..

A konzorciumi megállapodás tartalmazza a következő elemeket:

- résztvevő partnerek
- a konzorcium céljai
- miben működnek együtt
- jogi személyt alakítanak, vagy külső partnert kérnek fel a működtetésre
- költségek megosztása
- felelősök kijelölése

Helyi paktumok esetében a paktum szervezeti és jogi keretek létrehozásakor széleskörű partnerség jön létre. A paktum az együttműködő partnerek aláírásával jön létre (együttműködési megállapodás).

1. SZÁMÚ MELLÉKLET KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS A NYUGAT-BORSODI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSI TANULMÁNYÁHOZ MUNKAVÁLLALÓI KÖRBEN

Módszertani bevezető

A kérdőíves felmérés kvantitatív módszer, előnye a kvalitatív típusú (interjú, fókuszcsoport stb.) módszerekkel szemben, hogy viszonylag rövid idő alatt, nagyszámú alany véleményét kérdezhetjük meg. A kérdőíves vizsgálat során számszerűsíthető eredményeket kaphatunk, amelyek feldolgozása kevésbé időigényes folyamat, mint például egy interjú kutatás esetében. A kérdőív másik fontos előnye, hogy megfelelően elvégzett mintavételi eljárás esetében a kapott eredmények általánosíthatók az alapsokaságra nézve. Jelen esetben szakértői mintavételi eljárást alkalmaztunk abból a célból, hogy a munkavállalás szempontjából leginkább érintett célcsoport véleményét megismerhessük.

Az igényfelmérés módszertana kvantitatív eljáráson alapult, az adatfelvétel önkitöltős kérdőívekkel készült. A kvantitatív módszerek azon alapulnak, hogy az emberi hozzáállás, magatartás mérhető, számszerűsíthető, az így nyert adatok statisztikai módszerekkel elemezhetők. A fenti megközelítésből adódóan előnye ennek a módszernek, hogy a kvantitatív eljárást megfelelő elemszámú mintán elvégezve, az eredmények megbízhatósága és pontossága meghatározható. A kvantitatív eljárásoknál a mérhetőség követelményének megfelelő standardizált kérdőív került alkalmazásra.

Az adatfelvétel során a megkérdezés, standardizált kérdőívvel történt, amelyen belül a mérés követelményeinek megfelelő, skálás kérdések is szerepeltek.

A kvantitatív kutatás sokrétűsége mellett két fő irányzata különíthető el:

- leíró jellegű felmérés, a megkérdezéses vizsgálat,
- az ok-okozati összefüggéseket feltáró kísérletek.

A felmérés ezek közül a leíró jellegű, azaz az alapsokaság olyan reprezentatív mintája alapján történt az adatfelvétel, amely létszámából, valamint a mintavétel módszeréből adódóan alkalmas az eredmények pontosságának statisztikai módszerekkel való mérésére.

A mérésünkkel szemben a következő követelményeket támasztottuk:

Vizsgálatunk során igyekeztünk betartani a tudományos igény feltételeit. Ehhez az alábbi kritériumokat szem előtt kellett tartani:

- Precizitás
- Objektivitás
- Megbízhatóság (reliabilitás)
- Érvényesség (validitás)

Precizitás

A precizitás arra vonatkozik, hogy a mérce, mérőeszköz, amelyet a megfigyeléskor használunk, mennyire finom, részletes. Ezért a méréseinket, adatfelvételeinket a lehetőségek szerint mindig a legpontosabban, a lehető legnagyobb részletességgel végezzük. A feldolgozás, elemzés során azután kategorizálhatjuk az adatsorunkat, átkonvertálhatjuk kevésbé pontos információt hordozó változóra.

Objektivitás

A mérés objektivitása azt jelenti, hogy a mérés eredménye nem függ mástól, csak a kérdéses dologtól. Nem befolyásolja, hogy ki végzi a mérést vagy az eredmények kiértékelését. A mérés objektivitását úgy lehet ellenőrizni, hogy különböző emberekkel elvégeztetjük az adott változóra vonatkozó méréseket. Ha az eredmények közel azonosak, a mérés objektív volt.

Megbízhatóság

A mérés megbízhatósága abban fejezhető ki, hogy ha a mérést ismételt elvégezzük ugyanarra a tárgyra, mindig ugyanazt az eredményt kapjuk – feltéve hogy az egyéb körülmények változatlanok.

A megbízhatóság azonban éppúgy nem biztosíték a mérés hitelességére, mint ahogy a precizitás sem az. Mondjuk, úgy állítottam be a fürdőszobamérleget, hogy mindig 6 kilóval kevesebbet mutasson. Ez esetben, a mérés megbízható, akárhányszor megismételjük, mindig ugyanazt az eredményt kapjuk, mégsem pontos, nem hiteles.

Mi a jellemzője a megbízható mérőeszköznek? Fontos, hogy releváns kérdést tegyünk fel, olyat kérdezzünk, amire tudják a választ.

A kutatási segédterők megbízhatósága: Mérési megbízhatatlanságot hozhatnak létre a kutatásban dolgozók - például a kérdezők, a kódolók - is.

Érvényesség

A hagyományos szóhasználatban érvényességen azt értjük, hogy egy empirikus mérés mennyire tükrözi a szóban forgó fogalom valódi jelentését. Bonyolult, összetett jelenségeknél fordulhat elő, hogy valami mást, vagy mást is mérünk, mint amit szeretnénk. Az érvényességről nem könnyű meggyőződni. Fontos a szakmai egyetértés, vagyis ha bizonyos fogalmakat illetően közmegegyezés alakult ki. Érvényesség esetén mind a szisztematikus, mind a véletlen hiba várható értéke nulla.

Ha a mérés nem objektív, akkor nem is megbízható. A megbízhatóság az objektivitásnál szűkebb feltétel. Ha a mérés nem megbízható, akkor nem lehet érvényes sem. Az érvényesség tehát a legszűkebb, de a legnehezebben igazolható feltétel.

A kérdőív kérdéseit a következő szempontok figyelembevételével határoztuk meg:

- Egyszerű és egyértelmű kérdések megfogalmazására törekedtünk.
- A kérdőívben szereplő kérdések kiértékelésének módját és a várható eredmény hasznosítását előre megterveztük.
- Több kérdés esetében is alkalmaztuk a skálázás módszerét, a válaszok minél hatékonyabb összehasonlíthatósága érdekében.
- A kérdőívben olyan kérdések is szerepelnek, amelyek lehetőséget biztosítanak a szabad válasz kifejtésre, annak érdekében, hogy új ötleteket, szempontokat nyerjünk.
- A kérdőív rövid, kitöltése mindössze 10 percet vett igénybe, amelynek eredményeként nagyszámú válaszokat kaptunk: összesen 550 fő töltötte ki a kérdőívet.

A kérdőívben a kérdések szerkezetük szerint lehetnek kijelentő mondatok és lehetnek valóságos kérdések. Kijelentéseknél az egyetértést vagy annak mértékét fejezi ki a válaszadó. Az érthetőség miatt külön figyeltünk a többértelműség elkerülésére, vagyis egy mondatba több állítást nem zsúfoltunk. A kérdések nyelvezetét azokhoz igazítottuk, akiknek szántuk a kérdőívet. Fontos szempontként követtük, hogy minden válaszadó számára érthető, egyértelmű legyen. Semleges kifejezéseket használtunk, kerültük az erős érzelmi töltésű megfogalmazásokat. A kérdések sorrendje nem mutatott semmiféle tendenciát. A kérdések formailag nyitott és zárt kérdések lehetnek, mi mindkét kérdés típust használtuk a kérdőív szerkesztése során.

Nyitott kérdések esetén a válaszadónak a feltett kérdésekre a saját megfogalmazásában kellett válaszolni. A zárt kérdéseknél előre megadott válaszlehetőségeket adtunk meg, ezek közül kell választani a válaszadónak.

A kérdések megfogalmazásánál törekedtünk a semlegességre, a pártatlan megfogalmazásra, ami azt jelenti, hogy a kérdés ne befolyásolja a kérdezettet semmilyen irányban.

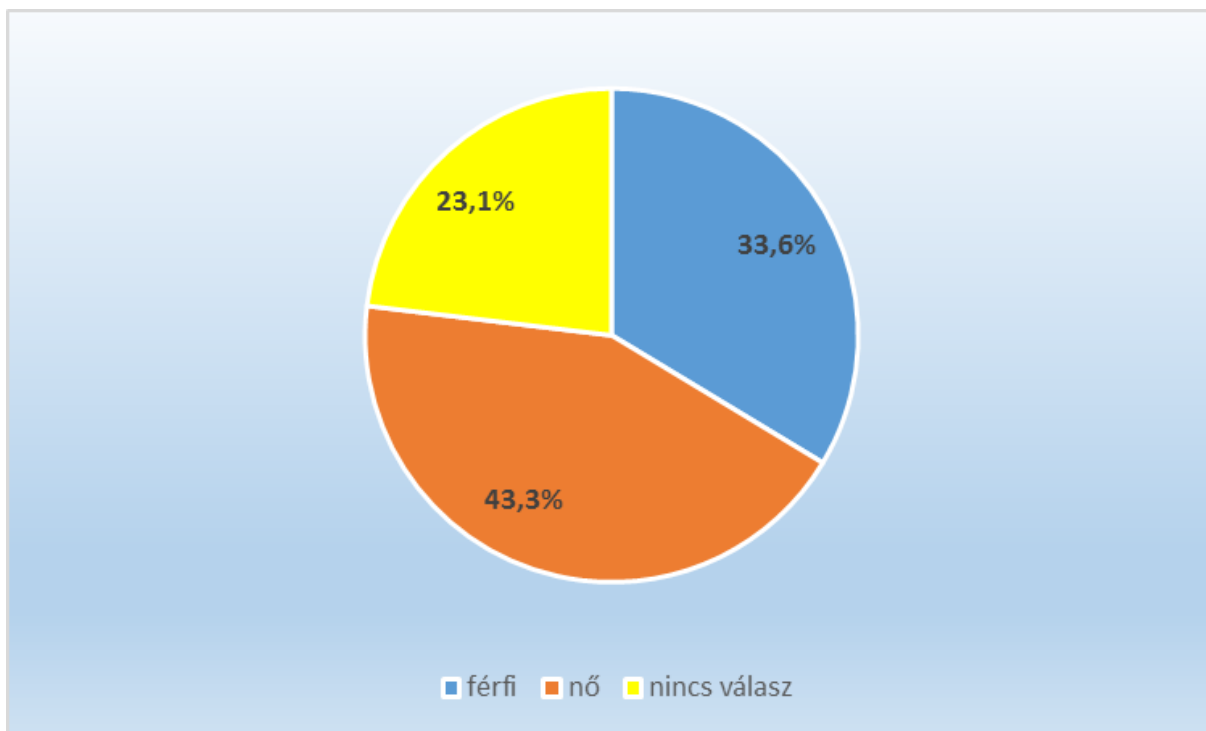
A kérdések megfogalmazására mondtak igazak a zárt kérdések válaszvariációira is azzal a kiegészítéssel, hogy ez esetben ügyeltünk a válaszkategóriák sorrendjére. A tapasztalatok azt mutatják, hogy minél több válaszlehetőség adott, annál nagyobb az esély az első néhány kategória megjelölésére. A több kimenetelű kérdések egy részénél, ahol a válaszadó szelektál az egyes válaszlehetőségek között, nagyon fontos, hogy a különböző kategóriákat világosan elhatároljuk.

Eredmények értékelése

A lekérdezett kérdőívek kiértékelése során számos probléma merült föl, fontos, hogy ezek figyelembe vételével történjen a válaszok kiértékelése. A kérdőívek rögzítése során számos esetben tapasztaltuk, hogy a válaszadók nem azt a választ adták a kérdésre, amiről az szólt volna, azonban úgy tekintjük, hogy ezek is információval szolgálnak a megkérdezett potenciális munkavállalók helyzetéről, látásmódjáról. Figyelembe kell vennünk azt is, hogy az egyes kérdőívekben nagyon nagyarányú volt bizonyos kérdések nem megválaszolása. Ez leginkább a demográfiai jellemzők alapján történő következtetések levonása során jelent problémát, hiszen számos esetben a kérdőívet kitöltő személyek sem nemüket, sem életkorukat, sem pedig lakóhelyüket nem nevezték meg. Éppen ezért, meglehetősen korlátozott lehetőségeink vannak a megkérdezett sokaság demográfiai jellemzők alapján történő beazonosítására. A kérdőíveket az SPSS statisztikai elemző program segítségével értékeltük ki.

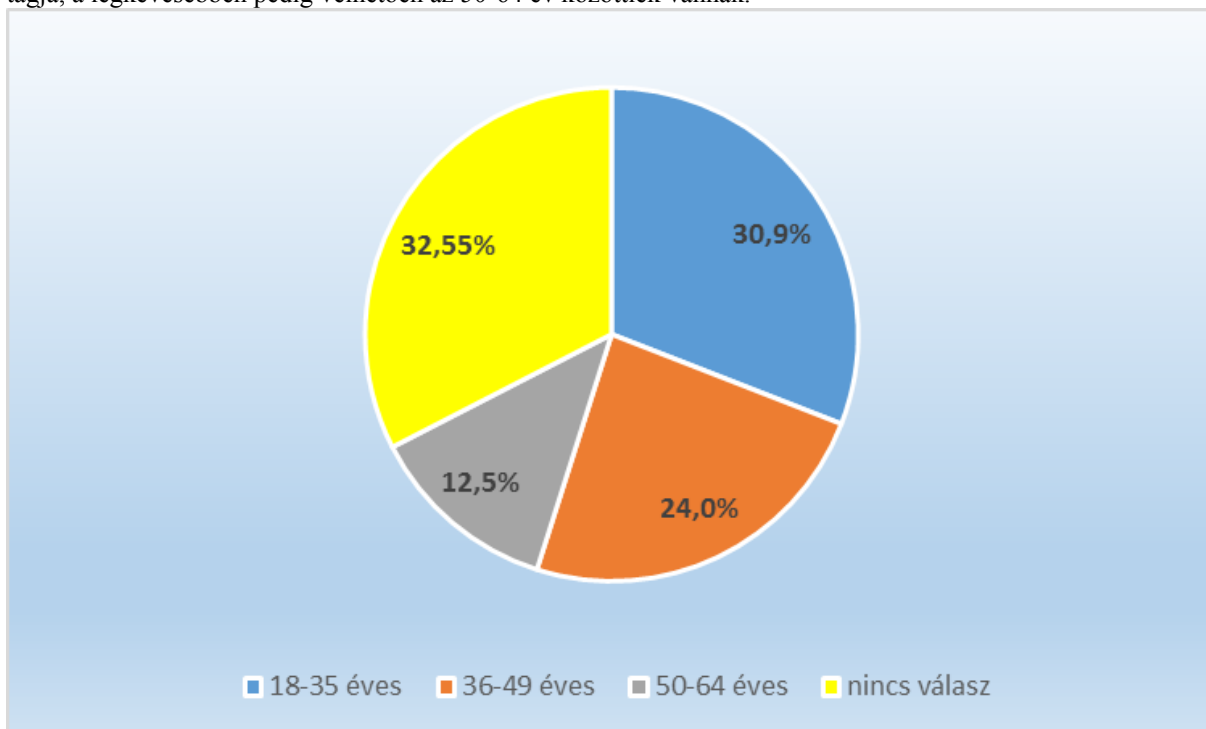
Demográfiai jellemzők

Az 550 fő megkérdezett közel egynegyede (23,1%) nem adott választ a nemi hovatartozására irányuló kérdésre, ez nagymértékben megnehezíti a minta nemek szerinti megoszlásának bemutatását. Azonban ahogyan a lenti ábrán is látható, a megkérdezettek többsége (43,3%) nő, a rendelkezésre álló adatok alapján.



1. ábra: A megkérdezettek nemek szerinti megoszlása (N=550)

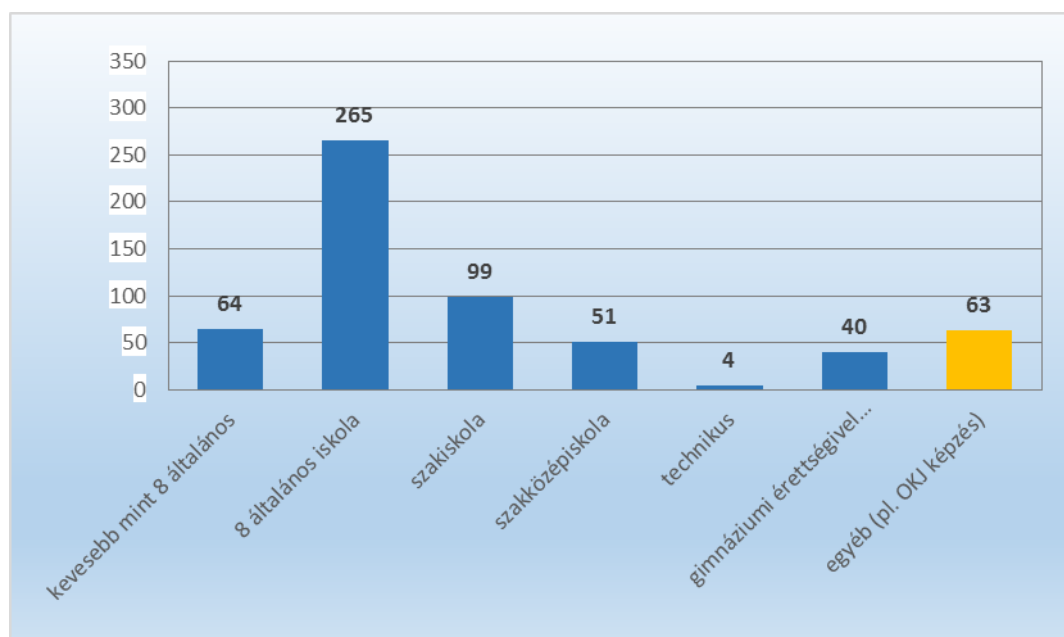
A következő ábra a válaszadók korcsoportok szerinti megoszlását szemlélteti, ez esetben azonban még jelentősebb (32,55%) válaszhiánnyal kellett számolnunk. A mintánkban szereplő személyek egyharmadáról (30,9%) azonban biztosan tudjuk, hogy 18-35 év közötti személy, egynegyedük (24,0%) a 36-49 éves korosztály tagja, a legkevésbé pedig vélhetően az 50-64 év közöttiek vannak.



2. ábra: A megkérdezettek korcsoportok szerinti megoszlása (N=550)

A munkavállalás szempontjából kiemelt fontosságú a megkérdezettek iskolai végzettségének bemutatása. A válaszadók közel fele (265 fő) mindössze 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, azonban az alacsonyan iskolázottak aránya még ettől is jelentősebb, hiszen a válaszadók kétharmada (329 fő) 8 általános iskolai végzettséggel, vagy még 8 befejezett osztállyal sem rendelkezik. Nem elhanyagolható továbbá a szakiskolai

végzettséggel (99 fő) , az egyéb OKJ végzettséggel (63 fő) és a gimnáziumi végzettséggel (40 fő) rendelkezők száma sem. Technikusi végzettséggel mindössze 4 fő rendelkezik, diplomával pedig 2 fő.



3. ábra: A megkérdezettek iskolai végzettség szerinti megoszlása

Az OKJ-s végzettséggel rendelkezők köre igen színes képet mutat, hiszen a szellemi és fizikai szakmunka végzésére alkalmassá tevő végzettségek egyaránt megtalálhatóak. Az OKJ-s végzettséggel rendelkezők közül a legtöbbjüknek (5-5 fő) kőműves és TB ügyintézői képzettsége van, valamint 4 fő boltvezető végzettségű személy is szerepelt a mintában. Mindemellett 1-2 fő rendelkezik például falusi vendéglátó, kertész, parkgondozó, gombatermesztő, mérlegképes könyvelő, szoftverüzemeltető, gázkészülék szerelő stb. végzettségekkel is.

1. táblázat: OKJ végzettséggel rendelkezők képesítése

Egyéb képzések megnevezése	Említések száma
kőműves	5
TB ügyintéző	5
kereskedő-boltvezető	3
bolti eladó	2
falusi vendéglátó	2
iratkezelő-iratrendező	2
kertész	2
OKJ bérügyintéző	2
parkgondozó	2
szobafestő	2
zöldség-gyümölcs feldolgozó	2
állatgondozó	1
bérügyintéző	1
boltvezető	1
élelmiszerkezelő	1
épület és szerkezetlakatos	1
festő	1
fodrász	1
gépkezelő	1

<i>gombatermesztő</i>	1
<i>kereskedelmi és boltvezetői</i>	1
<i>kereskedő</i>	1
<i>konyhai kisegítő</i>	1
<i>mérlegképes könyvelő</i>	1
<i>parképítő</i>	1
<i>pedagógiai és családsegítő munkatárs, számítógép kezelő</i>	1
<i>szakács</i>	1
<i>szerves vegyi anyag gyártó</i>	1
<i>szoftverüzemeltető</i>	1
<i>töltőállomás-kezelő</i>	1
<i>Vám-jövedéki és termékdi- ügyintéző</i>	1
<i>vendéglátó-üzletvezető</i>	1
<i>gázkészülék szerelő</i>	1

A szakiskolai végzettségük között 5-5 fő eladó és lakatos, 4 fő varrónő is megtalálható. Továbbá a megkérdezettek rendelkeznek még asztalos, fodrász, állattenyésztő, esztergályos, kézműves, központi fűtészszerelő, pék, pincér, villanyszerelő stb. szakképzettséggel is.

2. táblázat: Szakiskolai végzettséggel rendelkezők képesítése

Végzettség	Említések száma
<i>eladó</i>	5
<i>lakatos</i>	5
<i>varrónő</i>	4
<i>géplakatos</i>	3
<i>kőműves</i>	3
<i>asztalos</i>	2
<i>fodrász</i>	2
<i>hegesztő</i>	2
<i>irodai asszisztens</i>	2
<i>női szabó</i>	2
<i>szobafestő-mázoló</i>	2
<i>állattenyésztő</i>	1
<i>boltvezető</i>	1
<i>élelmiszer és vegyi áru kereskedő</i>	1
<i>esztergályos</i>	1
<i>férfi-női szabó</i>	1
<i>fonalgyártó</i>	1
<i>hentes-húseladó</i>	1
<i>kertész</i>	1
<i>kézműves</i>	1
<i>kisipari szakmunkás</i>	1
<i>központi fűtés szerelő</i>	1
<i>műanyagipari feldolgozó</i>	1

növény-zöldségtermesztő	1
parkgondozó	1
pék	1
pincér	1
szőlő és gyümölcstermesztő	1
textil eladó	1
vendéglátó-ipari eladó	1
villanyszerelő	1
virágkötő	1

A szakközépiskolai végzettségük között megtalálható autószerelő, géplakatos, könyvelő, gyors és gépíró stb. végzettségű személy, a technikumot végzettek között van 1-1 fő ipari-informatikai és vendéglátós végzettségű, míg a 2 fő diplomás személy környezetgazdálkodási agrármérnök és buddhista tanító végzettséggel rendelkezik.

3. táblázat: Szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők képesítése

Végzettség	Említések száma
ügyintéző	2
gyors és gépíró	2
lakatos	1
női ruha készítő	1
öntő	1
vegyipari gépész	1
általános kertész	1
autószerelő	1
esztergályos	1
fodrász	1
géplakatos	1
irodai asszisztens	1
kereskedelmi	1
könyvelő	1

A kérdőívben megkérdeztük, hogy a válaszadók milyen jogon élnek a jelenlegi lakcímükön. A megkérdezettek többsége (215 fő) családtagként él a lakcímén, ezt követi a tulajdonosok köre (189 fő), valamint a bérlők száma (118 fő) igen meglehetősen magas. Ez esetben nagyon kevés válaszmegtagadással kellett számolnunk, mindössze 2 fő nem jelölt meg itt választ. Ugyanígyen kevés a jogcím nélküli lakáshasználók száma is.

4. táblázat: A megkérdezettek lakcímén élés joga szerinti megoszlása

	FŐ	%
TULAJDONOS	189	34,4%
BÉRLŐ	118	21,5%
CSALÁDTAG	215	39,1%
SZÍVESSÉGI LAKÁSHASZNÁLÓ	19	3,5%
JOGCÍM NÉLKÜLI LAKÁSHASZNÁLÓ	2	0,4%
EGYÉB	5	0,9%
NINCS VÁLASZ	2	0,4%

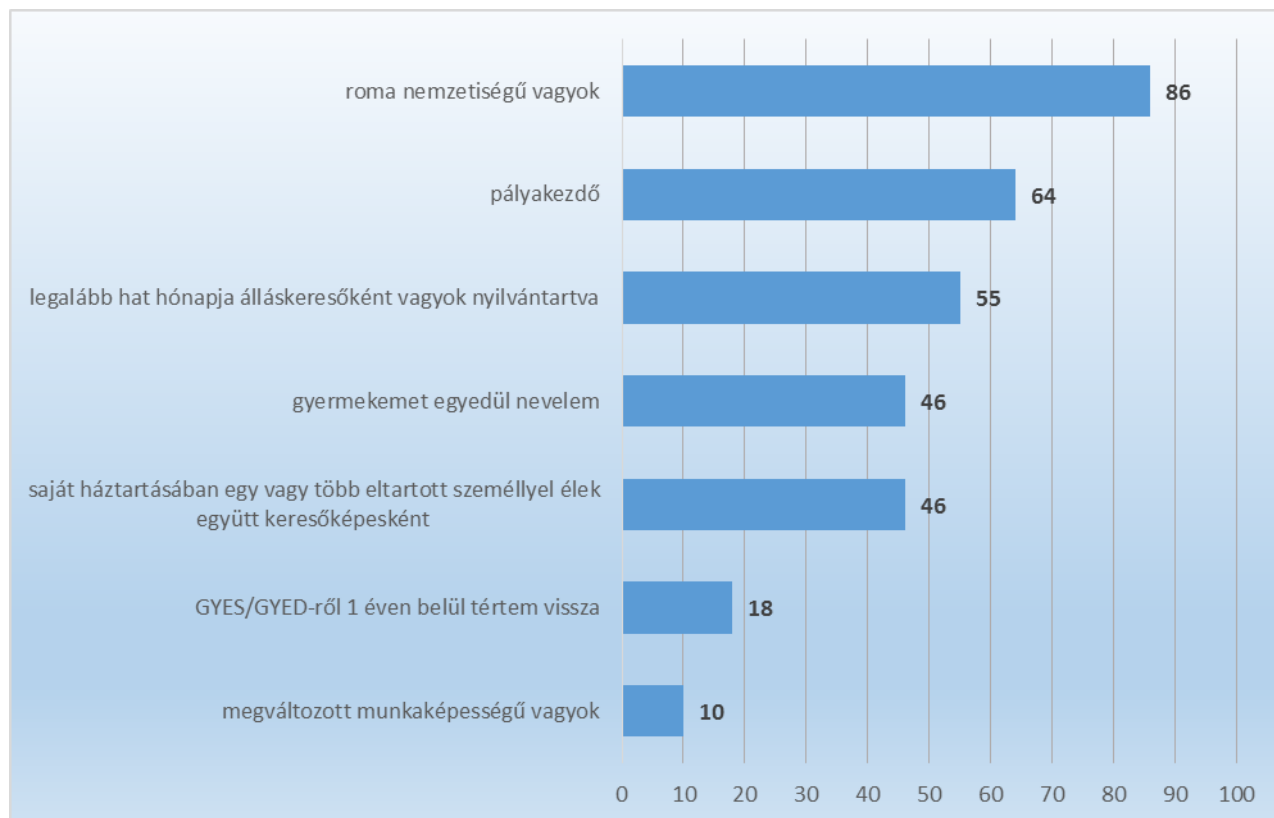
A válaszadók döntő többsége (88,7%) közfoglalkoztatotti státuszú, kevesen (6,4%) határozott idejű munkavállalók, az alkalmi munkából élők, határozatlan idejű munkavállalók, regisztrált álláskereső, háztartásbeliek, vállalkozók aránya pedig meglehetősen elhanyagolható (kevesebb, mint 1%) a mintában, csakúgy, mint azoknak az aránya, akiknek nem volt még munkaviszonyuk.

5. táblázat: A megkérdezettek munkaerő-piaci státusza

Státusz	fő	%
közfoglalkoztatott	488	88,7%
határozott idejű munkavállaló	35	6,4%
tanul	7	1,3%
alkalmi munkából él	5	0,9%
határozatlan idejű munkavállaló	5	0,9%
regisztrált álláskereső	5	0,9%
háztartásbeli	2	0,4%
nem volt még munkaviszonya	2	0,4%
vállalkozó	1	0,2%

A megkérdezettek közül 86 fő tartja magát roma nemzetiségűnek, azonban vélhetően ettől magasabb azoknak a száma, akik valóban a roma nemzetiséghez tartoznak. Többen vannak, akik pályakezdő (64 fő) státuszúak, illetve legalább 6 hónapja vannak álláskeresőként nyilvántartva (55 fő). Nem elhanyagolható azon személyek száma sem, akik saját háztartásukban egy vagy több eltartott személlyel élnek keresőképesként együtt (46 fő).

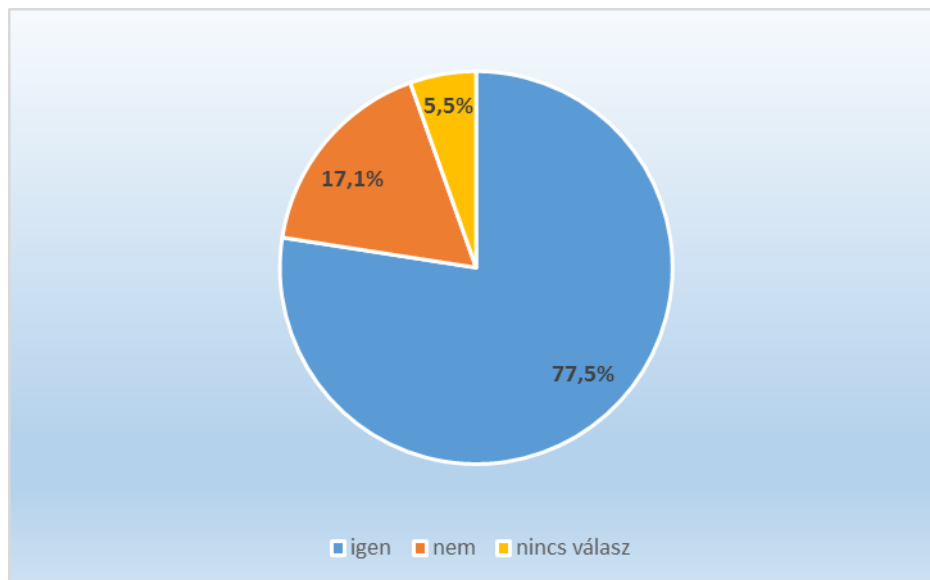
4. ábra: A potenciális munkaerő jellemzői



Munkavállalási szándék

A megkérdezettek döntő többségének (77,5%) szándékában áll elhelyezkedni, kevesen vannak azok, akik nem akarnak „rendes munkahelyen” dolgozni.

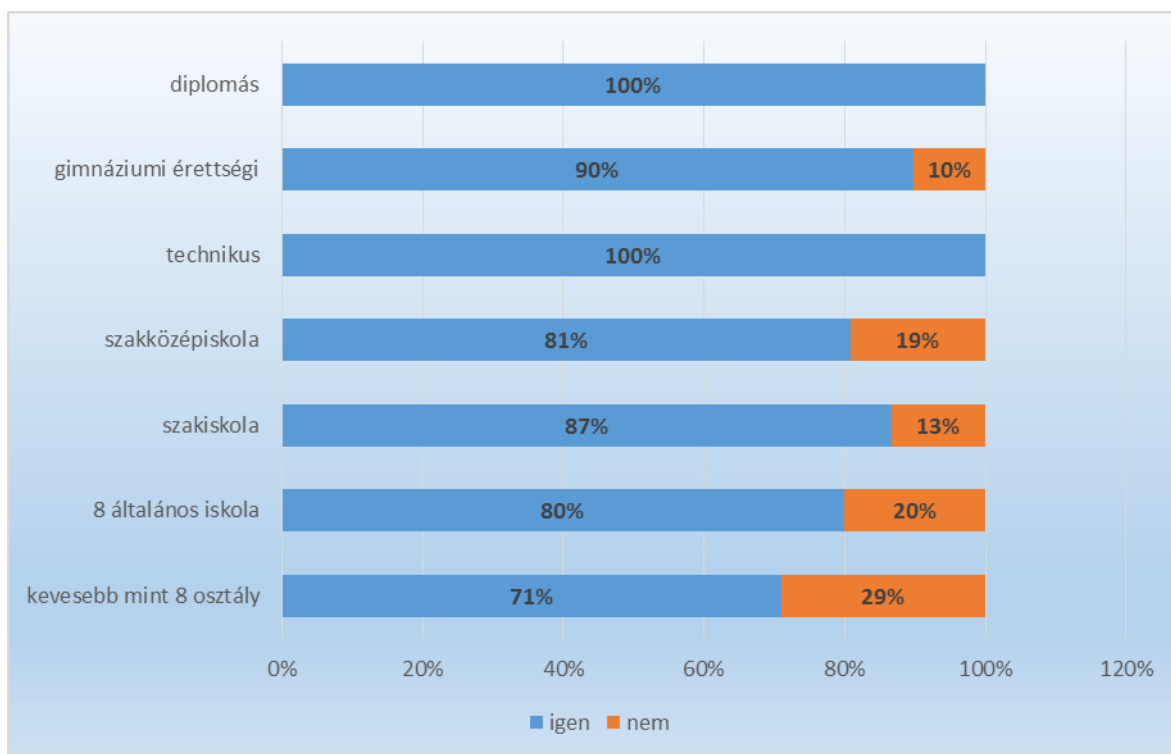
5. ábra: Amennyiben munkanélküli, vagy közfoglalkoztatott el akar-e helyezkedni? (N=550)



A megkérdezetteknek lehetőségük volt arra is, hogy a fenti válaszukat indokolják. Azok a válaszadók, akik szándékoznak elhelyezkedni a legtöbb esetben azért, mert több pénzt szeretnének keresni (47 említés), és alacsonynak tartják a közfoglalkoztatotti bért (38 említés). Többen említették még, hogy jobb megélhetést szeretnének (15 említés), illetve jobb munkahelyet (14 említés), valamint a családjuk eltartása miatt lenne szükségük munkahelyre (14 említés).

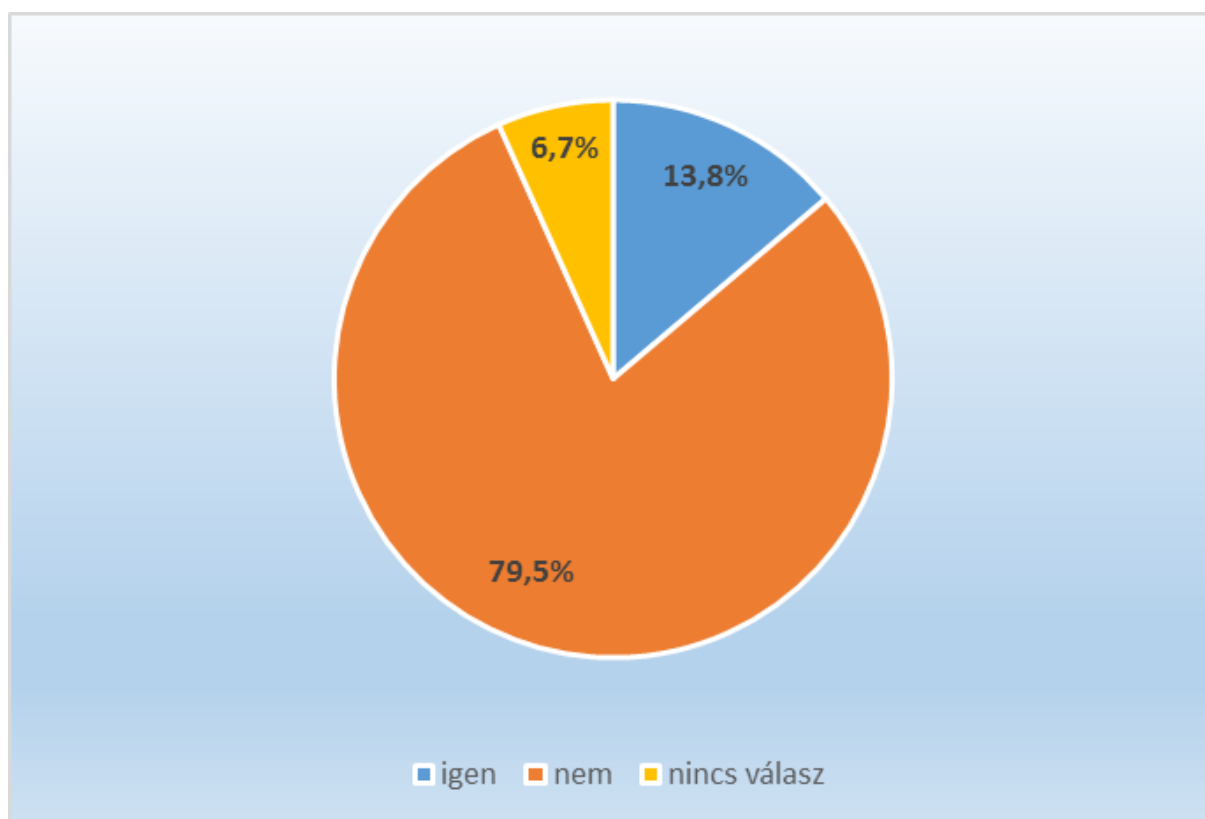
Azon kevés válaszadók közül, akik nem választ adtak, elégedettek a közfoglalkoztatással, kiskorú gyermekük, életkoruk, a közlekedési lehetőségek miatt nem szeretnének elhelyezkedni. Volt olyan megkérdezett is, aki szerint nincs más lehetőség a közfoglalkoztatáson kívül, egészségügyi problémával rendelkezik, vagy éppen önbizalomhiánya miatt nem szeretne elhelyezkedni.

Az alábbi ábra a válaszadók elhelyezkedési szándékát jelzi iskolai végzettség szerinti bontásban. A kevesebb, mint osztályt végzettek körében a legmagasabb (29%) azoknak az aránya, akik nem szeretnének elhelyezkedni, őket követik a 8 általános iskolát (20%), illetve szakiskolát végzettek aránya (19%). A diplomások és technikumot végzettek közül mindenki el szeretne helyezkedni, bár hozzá kell tennünk, hogy a mintánkban meglehetősen kevés az ilyen iskolai végzettségekkel rendelkezők aránya is.



6. ábra: Elhelyezkedési szándék iskolai végzettség szerinti bontásban

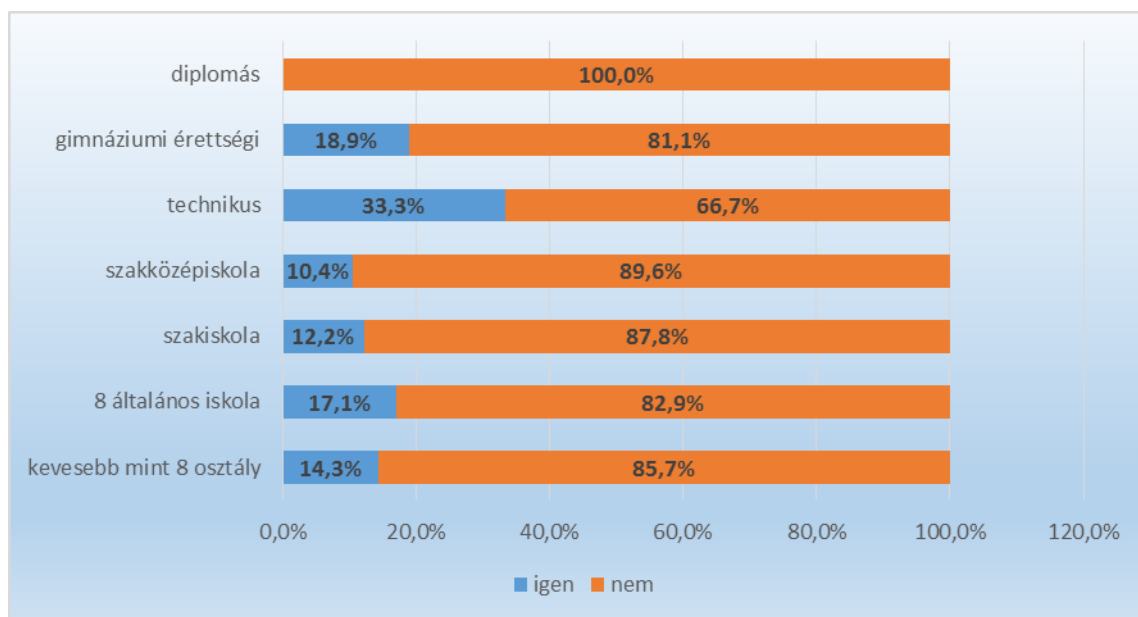
A megkérdezettek elhelyezkedési szándéka mellett arra is kíváncsiak voltunk, hogy saját megítélésük szerint el tudnának-e helyezkedni. A válaszadók döntő többsége (79,5%) úgy véli, hogy nem tudna elhelyezkedni.



**7. ábra: Amennyiben munkanélküli, vagy közfoglalkoztatott, el tud-e helyezkedni?
(N=550)**

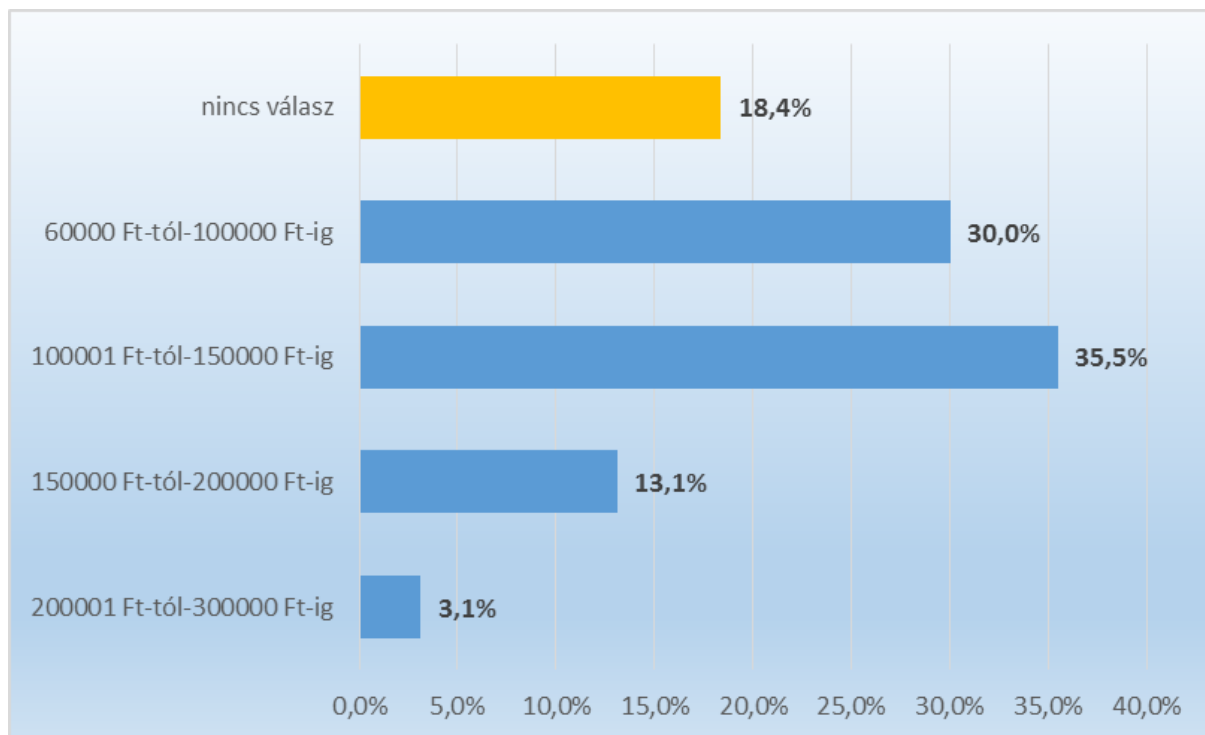
A válaszadóknak ennél a kérdésnél is lehetőségük volt, hogy megindokolják, miért nem tudnának elhelyezkedni. A legtöbben (65 említés) azt a munka és a lehetőségek hiányát jelölték meg. Mások az alacsony iskolai végzettségük miatt (21 említés) tartják úgy, hogy nem tudnának elhelyezkedni, emellett említésre kerül az életkor, a gyerekek, a megfelelő szakképesítés hiánya is.

Ahogy az előbbieken is látható volt, míg az elhelyezkedési szándék igen magas a válaszadók körében, az elhelyezkedésre való képesség pozitív megítélése viszont meglehetősen alacsony. A legkevésbé a legmagasabb iskolai végzettséggel rendelkezők (diplomás) tartják magukat képesnek az elhelyezkedésre, a leginkább pedig a technikus végzettséggel rendelkezők, egyharmaduk (33,3%) véli úgy, hogy képesek lennének elhelyezkedni. A szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők mindössze egytizede (10,4%) véli úgy, hogy el tudna helyezkedni, a diplomásokat követően tehát ők ítélik meg a leginkább negatívan az esélyeiket.



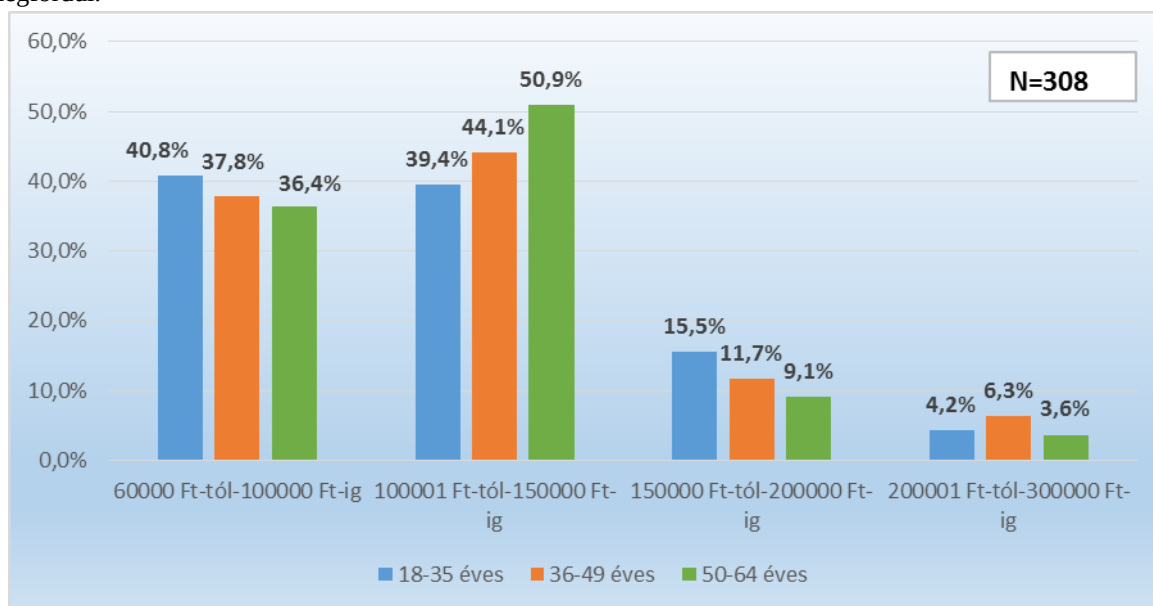
8. ábra: Az elhelyezkedésre való képesség megítélése iskolai végzettség szerinti bontásban

A megkérdezettek bérigényének értékelésénél a válaszokban megadott összegekből 4 fő kategóriát képeztünk. Arra a kérdésre, hogy mennyi bérért lennének hajlandóak elhelyezkedni, a legtöbben (35,5%) a 100 000 Ft és 150 000 Ft közötti összeget említették. Ugyanakkor majdnem ugyanannyian vannak azok is, már 100 000 Ft alatti fizetésért is elhelyezkednének, vagy munkahelyet váltanának.



9. ábra: A megkérdezettek bérigénye (N=550)

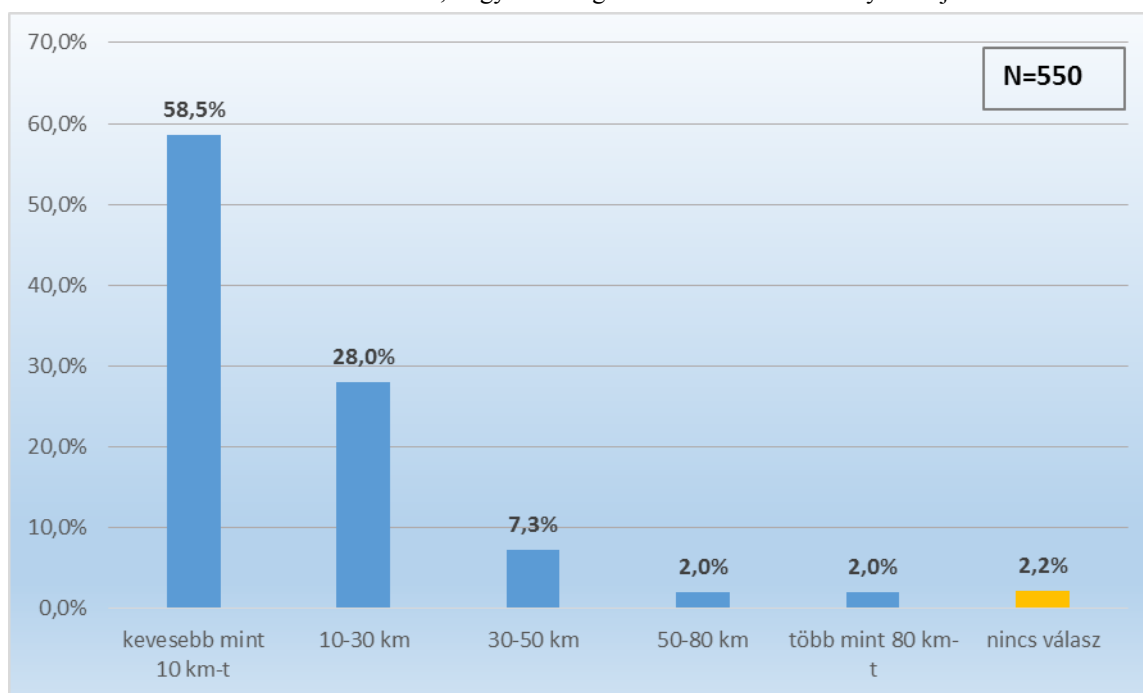
A minta nemek szerinti megoszlását összevetettük a bérigény megjelöléséhez használt fenti ábrán is szemléltetett kategóriákkal. Összességében elmondható, hogy a 100 000 Ft feletti bérigények megjelölése esetén magasabb a nők aránya, míg a 100 000 Ft alatti kategóriát a férfiak választották magasabb arányban. A bérigények választásánál azt is megnéztük, hogy az egyes korcsoportok bérigénye között van-e különbség. Ebben az esetben elmondható, hogy a 60 000 Ft – 100 000 Ft közötti bérkategóriát a legtöbben (40,8%) a legfiatalabb korosztályba tartozók (18-35 éves) választották, míg a 101 000 Ft – 150 000 Ft közötti bérkategóriát a legidősebb korosztályba tartozók (50-64 éves) választották a legtöbben. Ebből megállapítható, hogy a 150 000 Ft összegű bérhatárig az életkorral növekszik a bérigény, azonban a 150 000 Ft feletti kategória esetében ez a tendencia megfordul.



10. ábra: A megkérdezettek bérigénye életkor szerinti megoszlásban

A bérigényt az életkor mellett összevetettük az iskolai végzettséggel is. Ebben az esetben a legalacsonyabb bérkategóriát (60 000 Ft – 100 000 Ft) a legalacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők közül választották a legtöbben: a 8 általános iskolai végzettséggel és a kevesebb, mint 8 osztállyal rendelkezők több mint fele. A szakiskolával, szakközépiskolával és technikummal rendelkezők közel fele-fele arányban választották a 101 000 Ft – 150 000 Ft közötti bérkategóriát. A legmagasabb bérkategóriát (201 000 Ft – 300 000 Ft) az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők közül választották a legkevesebben, míg a szakközépiskolai végzettséggel rendelkezők közül 14,9%-os arányban tartanának igényt ebbe a sávba eső összegre elhelyezkedésük esetén.

Az elhelyezkedési szándéknál maradva elmondható, hogy a válaszadók nem mobilak, hiszen közel kétharmaduk (58,5%) mindössze kevesebb, mint 10 km-t tenne meg az elhelyezkedése érdekében. Egyharmaduk (28%) maximum 30 km-t utazna annak érdekében, hogy a közfoglalkoztatáson kívül elhelyezkedjen.



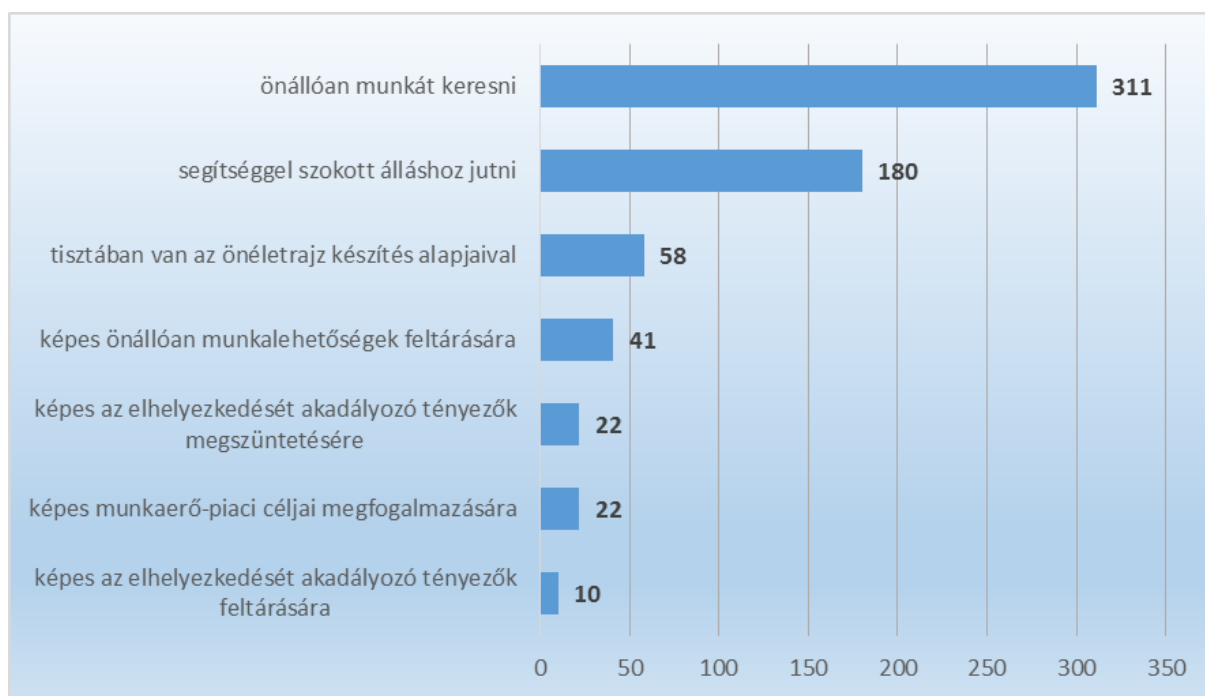
11. ábra: Hány km-t utazna az elhelyezkedés érdekében?

Az utazási hajlandóságot megvizsgáltuk a nemek arányában is, és arra a következtetésre jutottunk, hogy míg a kevesebb, mint 10 km-t utazni hajlandók között nincs különbség a nemek arányát tekintve, azonban a 10-30 km-t megtenni hajlandó potenciális munkavállalók között lényegesen magasabb a nők aránya (32%) a férfiakéval (25%) szemben. A 30 km-nél nagyobb távolság választása esetében azonban az arányok megfordulnak, ezt a távolságot meghaladva a férfiak mobilabbnak bizonyulnak a nőknél.

Az utazási hajlandóság és az elhelyezkedésre való képesség megítélésének vizsgálata során arra a következtetésre jutottunk, hogy azon válaszadó többsége, aki úgy véli, hogy nem tudna elhelyezkedni, maximum 10 km-t tenne meg az elhelyezkedése érdekében. Mindemellett azon válaszadók többsége, akik úgy vélik, el tudnának helyezkedni, 10 vagy attól kevesebb, de nem több mint 30 km-t utaznának a munkahelyükig naponta.

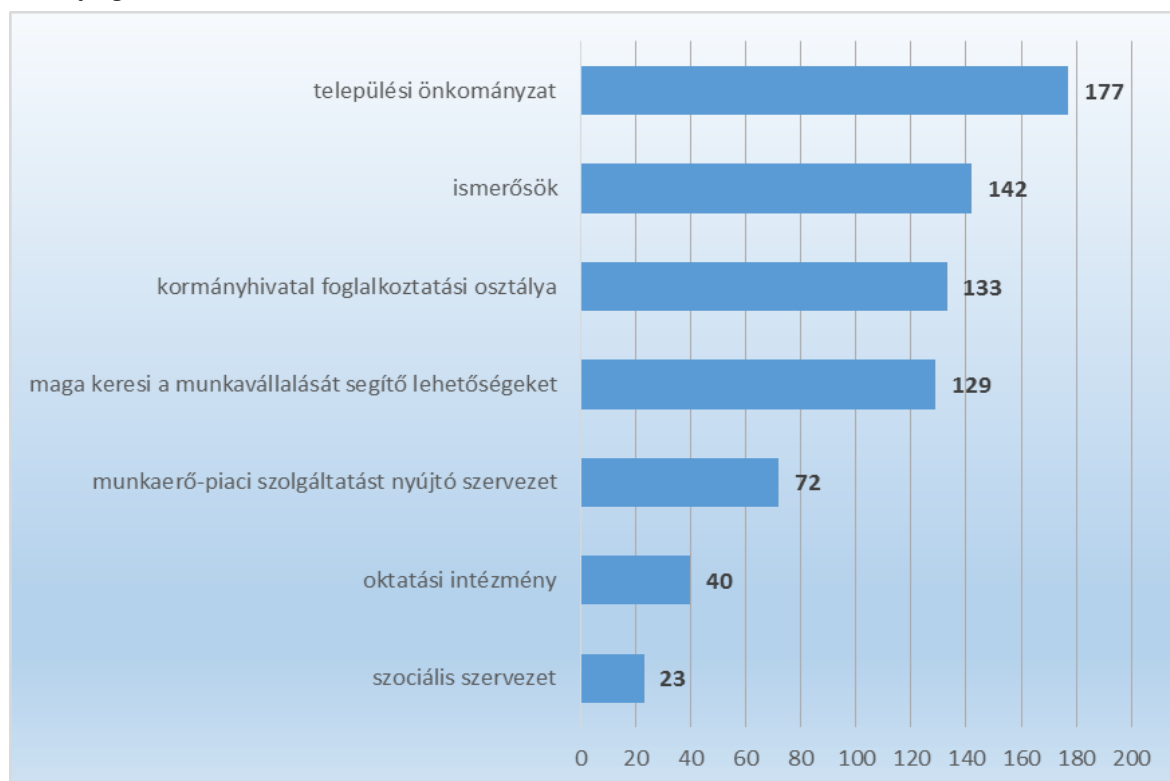
Munkavállalásra való felkészültség

A munkahely keresésre való felkészültség tekintetében ellenmondás mutatkozik, hiszen 311 válaszadó jelölte meg, hogy önállóan szokott munkát keresni, ennek ellenére nagyon kevesen vannak azok, akik képesek lennének az elhelyezkedésüket akadályozó tényezők feltárására és megszüntetésére, munkaerő-piaci céljaik megfogalmazására, vagy a munkalehetőségek önálló feltárására. Sokan vannak, akik segítséggel jutnak álláshoz, közülük rokonok, ismerősök, barátok vagy a munkaügyi központ segítségét veszik igénybe. Nem elhanyagolható azon válaszadók száma sem, akik tisztában vannak az önéletrajz készítés alapjaival.



12. ábra: Munkahely keresésre való felkészültség

A munkaerő-piaci elhelyezkedés érdekében a legtöbben (177 említés) a települési önkormányzatot veszik igénybe, sokan vannak, akik ismerősökhöz fordulnak (142 említés), vagy a kormányhivatal foglalkoztatási osztályán (133 említés) keresnek lehetőséget. Szintén sokan (129 említés) saját maguk kutatják fel a munkavállalást segítő lehetőségeket. Szociális szervezethez (23 fő) vagy oktatási intézményhez (40 fő) viszonylag kevesebben fordulnak.

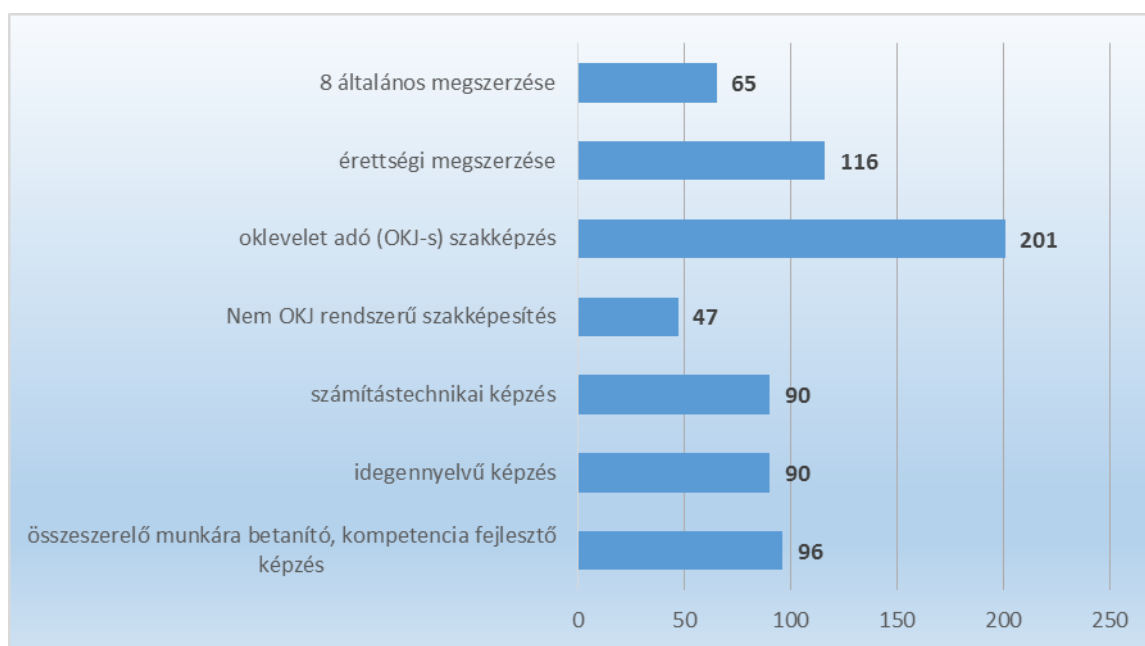


13. ábra: Munkaerő-piaci elhelyezkedés érdekében használt csatornák

A különböző iskolai végzettséggel rendelkező válaszadók különböző csatornákat vesznek igénybe munkaerő-piaci elhelyezkedésük érdekében. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező válaszadók a legnagyobb arányban a települési önkormányzathoz fordulnak elhelyezkedésük érdekében. A kevesebb, mint 8 osztállyal rendelkezők közül a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet segítségét nagyon kevesen veszik igénybe. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők egynegyede (24,9%) pedig ismerősökhöz fordul. Az ismerősök segítségét legnagyobb arányban (47,5%) az érettségivel rendelkezők veszik igénybe, míg a szakközépiskolát végzettek többsége (41,2%) maga keresi a munkavállalását segítő lehetőségeket.

Lehetőségek az elhelyezkedésre

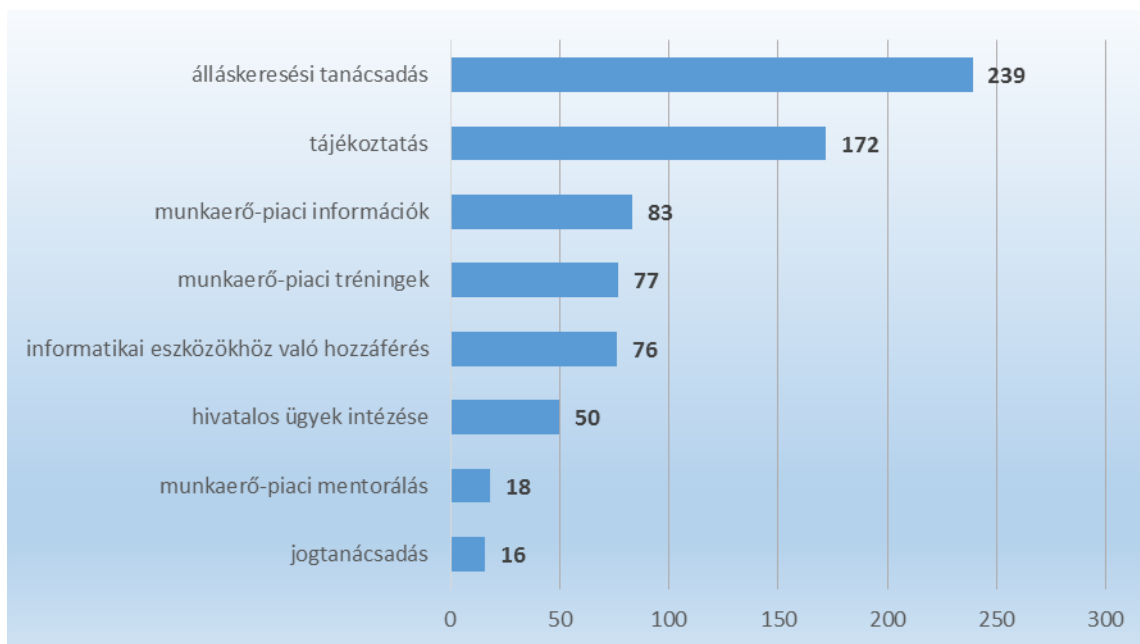
Az elhelyezkedés érdekében a legtöbben (201 említés) oklevelet adó (OKJ-s) szakképzésen vennének részt, de többen tartják fontosnak az érettségi (116 említés) vagy a 8 általános iskolai végzettség megszerzését (65 fő). Nem elhanyagolható azoknak a száma sem, akik számítástechnikai képzésen (90 említés), idegen nyelvű képzésen (90 említés), vagy összeszerelő munkára betanító kompetencia fejlesztő képzésen (96 említés) vennének részt. Az oklevelet adó (OKJ-s) képzések közül többen jelölték meg az asztalos, kőműves, szociális gondozó, hegesztő, varrónő, burkoló képesítés megszerzésének lehetőségét.



14. ábra: Mit tanulna szívesen az elhelyezkedés érdekében?

A munkahelykeresést segítő szolgáltatások közül a legtöbben (239 említés) álláskereső tanácsadást vagy tájékoztatást (172 említés) vennének igénybe, de nem elhanyagolható a munkaerő-piaci információk (83 említés), munkaerő-piaci tréningek (77 említés), és informatikai eszközökhöz való hozzáférés (76 említés) iránti igény sem. Jogi tanácsadást (16 említés) és munkaerő-piaci mentorálást (18 említés) viszonylag kevesen igényelnének.

A különböző iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalók preferenciái különböző képet mutatnak a fenti kérdés tekintetében. A kevesebb, mint 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők döntő többsége (90%) fontosnak tartja a 8 általános iskolai végzettség megszerzését. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők fele az összeszerelő munkára betanító, kompetencia fejlesztő képzés mellett, az oklevelet adó (OKJ-s) szakképzést részesíti előnyben. Az szakiskolai végzettséggel rendelkezők az érettségi megszerzése mellett fontosnak tartják a számítástechnikai képzést, míg szakközépiskolai végzettségűek idegen nyelvű képzésben vennének részt leginkább, csakúgy, mint a gimnáziumot vagy egyéb (pl. OKJ képzést) végzettségűek.



15. ábra: Milyen szolgáltatásokat venne igénybe munkahelykeresés kapcsán?

Munkavállalást akadályozó tényezők

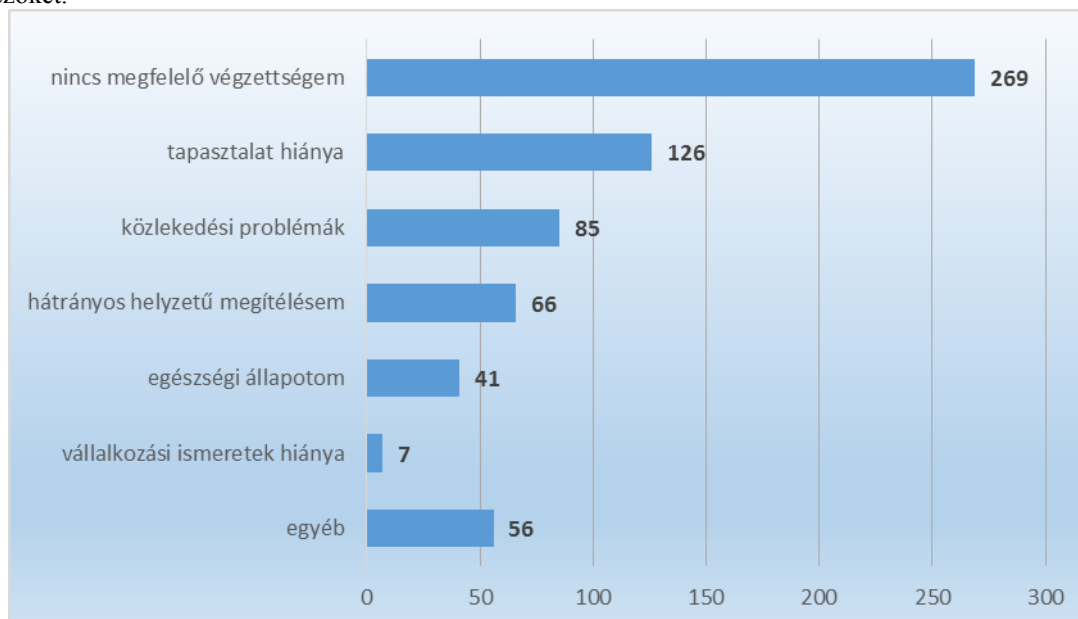
A kérdőíves felmérés során fontosnak tartottuk, hogy információt szerezzünk arról, hogy pontosan melyek azok a tényezők, amelyek akadályozhatják a munkavállalást, munkaerő-piacra való belépést. A legtöbb válaszadó szerint (47 említés) nincs munkahely a közelben, de akadályozó tényezőként merült fel megfelelő végzettség hiánya (23 említés), a közlekedési problémák léte (15 említés), az életkor (12 említés) és a kiskorú gyermek (12 említés).

6. táblázat: A munkaerő-piacra belépést akadályozó tényezők, megoldási alternatívák

Akadályozó tényezők	Említések száma
<i>nincs munkahely a közelben</i>	47
<i>nincs megfelelő végzettség</i>	23
<i>közlekedési problémák</i>	15
<i>életkor miatt</i>	12
<i>kiskorú gyermek(ek)</i>	12
<i>alacsony iskolai végzettség</i>	8
<i>egészségi problémák miatt</i>	7
<i>családi okok</i>	5
<i>nyelvismeret hiánya</i>	2
<i>utazás nem megoldott</i>	2
<i>alacsony fizetések</i>	1
<i>szakmai tapasztalat hiánya</i>	1
Megoldási lehetőség	Említések száma
<i>tanulással/képzéssel</i>	12
<i>több munkahely teremtése</i>	54

A válaszadók több mint fele (269 fő) úgy véli, hogy a megfelelő végzettség hiánya akadályozza az elhelyezkedésben, de sokan gondolják úgy, hogy kevés tapasztalattal rendelkeznek (126 fő). Többen hivatkoznak

közlekedési problémákra (85 fő), mint az elhelyezkedésüket akadályozó tényező, míg nem elhanyagolható azok száma sem, akiket a hátrányos helyzetű megítélésük (66 fő) akadályoz. Az egyéb válaszok között többen említették a kevés munkalehetőséget, az életkort és a kiskorú gyermeket, mint az elhelyezkedést akadályozó tényezőket.



16. ábra: Mi akadályozza az elhelyezkedésben?

Az alábbi táblázat az elhelyezkedést akadályozó tényezők iskolai végzettség szerinti megoszlását szemlélteti. Ennél a kérdésnél a válaszadók több választ is megjelölhettek, ez alapján történt az eredmények kiértékelése. A kevesebb, mint 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők közül többen (49 fő) a nem megfelelő végzettségében látja elhelyezkedésének akadályát, míg a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők közel egyharmada (172 fő) vélekedik ugyan így. A maximum 8 általános iskolát végzett válaszadók kevesebb, mint egytizede (46 fő) akadályozó tényezőnek látja még a hátrányos helyzetű megítélését, a tapasztalat hiányát (65 fő) és a közlekedési problémákat (39 fő).

	nincs megfelelő végzettségem	tapasztalat hiánya	közlekedési problémák	hátrányos helyzetű megítélésem	egészségi állapotom	vállalkozási ismeretek hiánya
kevesebb, mint 8 általános	49	10	9	13	2	0
8 általános	172	55	30	33	15	2
szakiskola	27	35	21	13	10	2
szakközépiskola	2	1	12	3	9	1
érettségi	8	6	12	2	1	1
egyéb (pl. OKJ képzés)	19	24	7	3	7	3

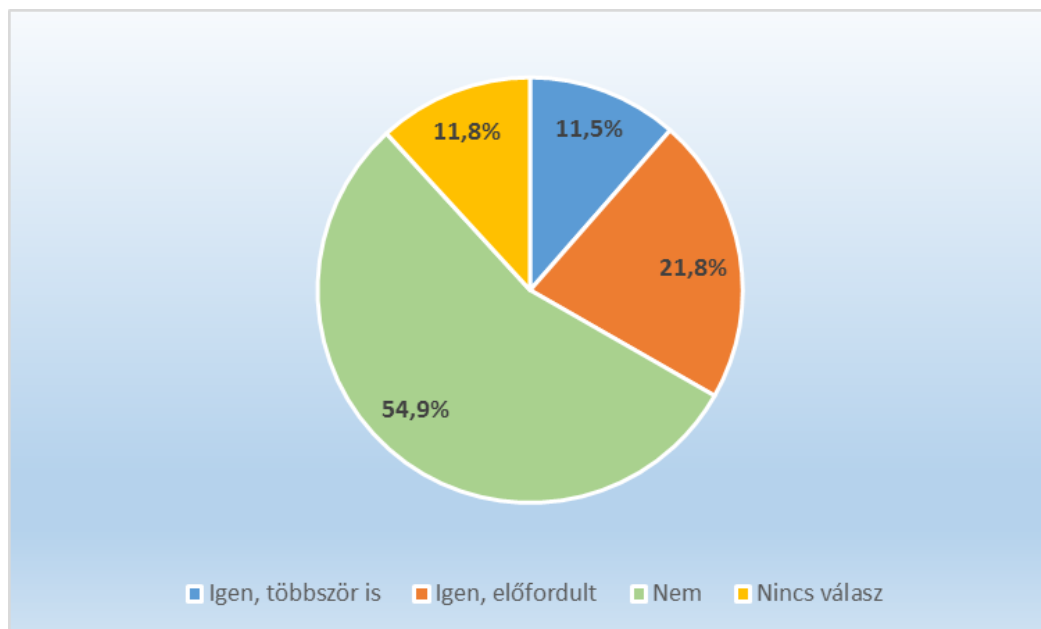
7. táblázat: Az elhelyezkedést akadályozó tényezők iskolai végzettség szerinti megoszlása (N=549)

A nem megfelelő végzettség, mint az elhelyezkedést akadályozó tényező leginkább a fiatal korosztályt (18-35 éves) érinti, hiszen a kérdést megválaszolók közel egyharmada (91 fő) jelölte meg ezt a választ. Valamivel alacsonyabb mértékben (67 fő), de a középkorúakat (36-49 éves) is érinti a megfelelő végzettség hiányának problémája az elhelyezkedés során. A közlekedési problémák körülbelül ugyanolyan arányban érintik a fiatalokat (26 fő), mint a középkorúakat (25 fő). Az egészségi állapotot, mint elhelyezkedést akadályozó tényezőt inkább a középkorúak (16 fő), és az idősek (16 fő) nevezték meg.

	nincs megfelelő végzettségem	tapasztalat hiánya	közlekedési problémák	hátrányos helyzetű megítélésem	egészségi állapotom	vállalkozási ismeretek hiánya
18-35 éves	91	22	26	15	5	4
36-49 éves	67	19	25	19	16	2
50-64 éves	24	7	8	14	16	1

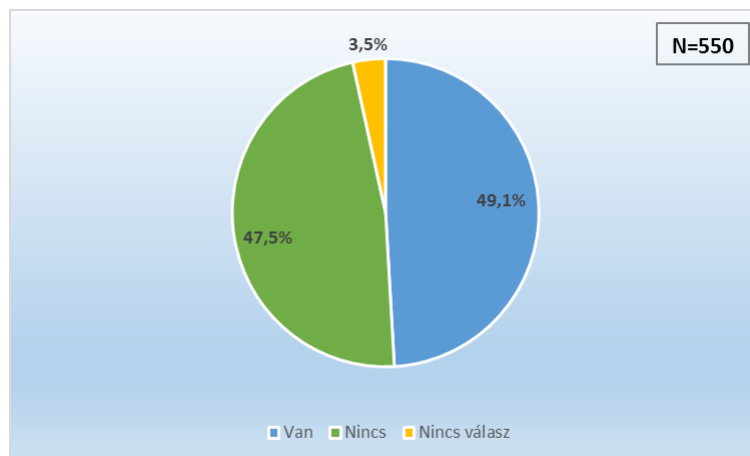
8. táblázat: Az elhelyezkedést akadályozó tényezők korcsoportok szerinti megoszlása (N= 370)

A megkérdezettek több mint felét nem érte diszkrimináció, atrocitás a nemzetiségi hovatartozásukkal kapcsolatban, egyötödükkel azonban már előfordult, tizedüknél pedig többször is megtörtént. Tehát összességében a válaszadók egyharmadát érte valamilyen atrocitás, amely tapasztalat szintén megnehezítheti, akadályozhatja az elhelyezkedésüket.



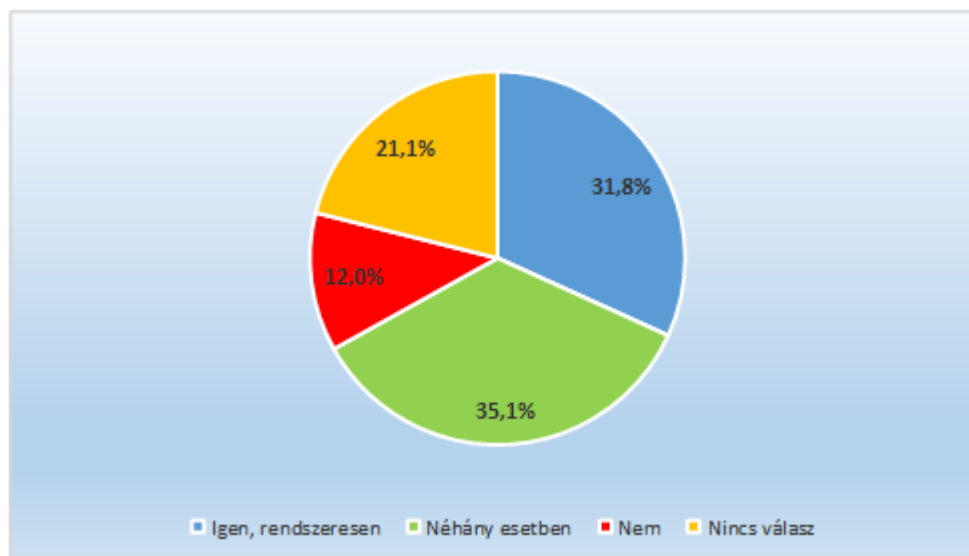
17. ábra: Érte-e valaha diszkrimináció, atrocitás a nemzetiségi hovatartozásával kapcsolatosan?

Az elhelyezkedést akadályozó tényezők egyike lehet, hogy a potenciális munkavállalónak családtagja felügyeletét kell megoldania. A válaszadók felének van ilyen családtagja, legtöbbjüknek (88 fő) 1 vagy 2 személy (77 fő) felügyeletét kell megoldania, de nem elhanyagolható azon válaszadók száma sem, akiknek 3 fő felügyeletéről kell gondoskodniuk (47 fő). Olyan is előfordul azonban, akinek 6-7 fő családtagról kell gondoskodnia.



18. ábra: Van-e olyan családtagja, akinek a felügyeletét meg kell oldania, amennyiben ön elfoglalt?

A kérdőív végén megkérdeztük a válaszadókat, hogy hajlandóak lennének-e együttműködni a pályázatban munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében. A válaszadók egyötöde (21,1%) nem válaszolt a kérdésre, egyharmaduk (31,8%) rendszeresen együttműködne a pályázatban, valamivel több, mint egyharmaduk (35,1%) néhány esetben működne együtt, 12%-uk pedig egyértelműen nem szeretne együttműködni.



19. Együtt kíván-e működni a pályázatban?

Összegzés a kutatásról

A kérdőíves felmérés 12 település potenciális munkavállalóinak megkérdezésével zajlott, a következő településeken: Putnok, Borsodnádásd, Felsőnyárad, Sata, Ormosbánya, Imola, Járdánháza, Csokvaomány, Nekézseny, Bükkmogyorósd, Ózd, Arló. Általánosságban jellemző volt, a kérdőíven belüli válaszhiány, különösképpen a demográfiai adatok esetében, amelyet az elemzés során figyelembe vettünk. A válaszhiányból fakadóan a kapott eredmények nem általánosíthatók, ennek ellenére jól tükrözik az általános helyzetet, a megkérdezett 550 főre vonatkozóan hasznos információval szolgálnak.

A megkérdezettekről általánosságban elmondható, hogy alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, közülük sokan még a 8 általánost sem végezték el. A válaszadók döntő többsége közfoglalkoztatotti státuszú. Elmondható, hogy többségük szeretne elhelyezkedni, kilépni jelenlegi helyzetéből a magasabb kereseti lehetőség és megfelelőbb munka reményében, ugyanakkor erre többségük nem lát lehetőséget, amelynek okai a munkalehetőségek és a megfelelő szakképzettség hiányából fakadnak. Az elhelyezkedési szándék az alacsony iskolai végzettségűek körében valamivel kisebb, mint a magasabb iskolázottak esetében.

A válaszadók fizetési igénye összességében reálisnak tekinthető (100 000 – 150 000 Ft) az átlagos magyarországi viszonylatban, azonban képzettségük és munkatapasztalatuk hiányossága miatt nem sok esélyük van arra, hogy igényeiknek megfelelően fizető állást találjanak. Összességében megállapítható, hogy a fiatalok és a férfiak alacsonyabb bérért is hajlandóak lennének dolgozni, míg a nők és az idősebb korosztály kevésbé. A fizetési igények tekintetében az is megállapítható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek kevesebb bérért is elmennének dolgozni, míg a szakiskolai végzettséggel rendelkezők magasabb fizetést várnának.

A munkavállalás szempontjából sokan tekinthetők hátrányos helyzetű munkavállalónak, származásuk (roma), munkaerő-piaci státuszuk (pályakezdő, legalább 6 hónapja nyilvántartott álláskereső, gyermekét egyedül nevelő) miatt. Az elhelyezkedési szándékaik vonatkozásában jellemző, hogy többségük önállóan próbál munkát találni, vagy ismerőseikhez fordulnak segítségért, ennek ellenére nem sokan tartják képesnek magukat a munkalehetőségek feltárására, az elhelyezkedésüket akadályozó tényezők feltárására és megszüntetésére és munkaerő-piaci céljaik megfogalmazására sem.

Bizonyára a válaszadók jellemzően közfoglalkoztatotti státuszából ered, hogy a legtöbben a települési önkormányzathoz, vagy a kormányhivatal foglalkoztatási osztályához fordulnak segítségért az elhelyezkedésük érdekében, azonban az ismerősökhöz való fordulás is jellemző.

Az elhelyezkedés érdekében a megkérdezettek fontosnak tartanak, hogy álláskeresői tanácsadón vegyenek részt, valamint a megfelelő tájékoztatás és a munkaerő-piaci információk nyújtását is igényelnék. Saját megítélésük szerint az elhelyezkedésüket nagymértékben akadályozza a megfelelő végzettségük és munkatapasztalatuk hiánya, de jelentős problémát okoznak számukra a közlekedési lehetőségek és a hátrányos helyzetű megítélésük is.

A munkavállalást akadályozó tényezőként írható le, hogy a potenciális munkavállalókra nem jellemző a mobilitás, hiszen nagy többségük 10 km-es körzetnél nem vállalna távolabb munkát. Azok a válaszadók, akik úgy vélik, hogy nem tudnának elhelyezkedni, maximum 10 km-t tennének meg a munkahelyükig, akik pedig igen, akár 30 km-t is utaznának munkahelyükig naponta.

A megkérdezettek egyharmadánál előfordult, hogy diszkrimináció, illetve atrocitás érte őket a származásuk miatt, amely a munkavállalás során jelentős akadályozó tényezőt jelenthet. Nehézséget jelent a megkérdezett potenciális munkavállalók felének körében, hogy 1-3 vagy akár ettől is több, olyan családtagjuk van, akinek a felügyeletét meg kell oldaniuk elfoglaltságuk esetén.

Az eredmények alapján a következő intézkedések megvalósítását javasoljuk a felmért célcsoport elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében:

9. Potenciális munkavállalók képzése. A 8 általános iskola végzettség megszerzésének támogatása mellett fontos lenne, hogy azok a személyek, akik már rendelkeznek 8 általános iskolai végzettséggel, a helyi munkaadói igényeknek, munkakínálatnak megfelelő szakképzettséget szerezzenek.

10. A megfelelő képesítés biztosítása mellett fontos lenne, a munkavállalók munkakereséshez és munkavállaláshoz szükséges készségeinek, kompetenciáinak fejlesztése, annak érdekében, hogy rendelkezzenek a munkakereséshez szükséges alapvető ismeretekkel és képességgel.
11. A végzettség és a készségek megléte önmagában nem elegendő, fontos a munkamotiváció és munkaszocializáció kialakítása is, hiszen enélkül nem lesznek alkalmasak az munkaerő-piacra való beilleszkedésre.
12. Kiemelten fontos lenne a munkavállalói mobilitás ösztönzése a potenciális munkavállalók körében, hiszen a kistelepülések nem képesek maradéktalanul a rendelkezésre álló munkaerő foglalkoztatására. A különböző ösztönzők alkalmazásával (pl. lakhatási támogatás, utazási támogatás stb.) motiváltabbá lehetne tenni a munkavállalókat mobilitásra.
13. Végül, kiemelten fontos lenne a munkáltatói oldal felmérése, és alkalmassá tétele a hátrányos helyzetből jövő munkavállalók foglalkoztatására.

2. SZÁMÚ MELLÉKLET KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS A NYUGAT-BORSODI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSI TANULMÁNYÁHOZ MUNKAADÓI KÖRBEN

A megkérdezett vállalkozások általános jellemzői

A munkáltatói oldal helyzetének, igényeinek, szükségleteinek felmérése online és papír alapú kérdőív segítségével történt. A lekérdezésbe bevonandó cégeket személyesen, emailen és telefonon keresztül kerestük meg. Összesen 47 vállalkozás töltötte ki a kérdőívet a megkeresett 178 db vállalkozásból. A vállalkozások közül 94-en utasítottak el a válaszadást, 38-at pedig nem sikerült elérni. A kérdőívet kitöltő vállalkozások összesen 16 településen

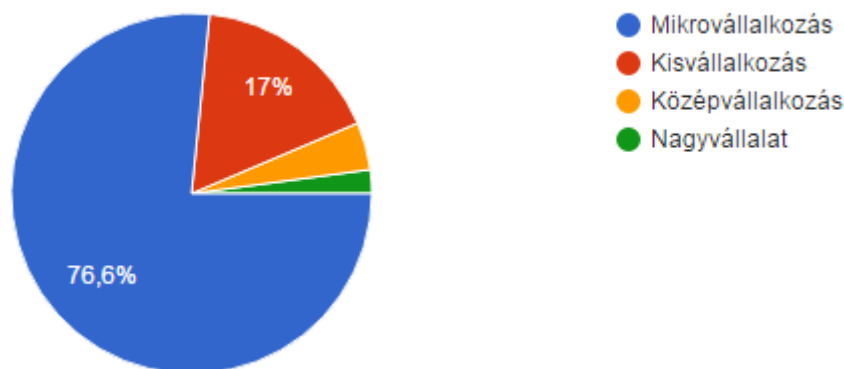
telephellyel, amelyet az szemléltet.

Vállalkozások telephelye	Vállalkozások száma
Sajóvelezd	1
Ózd	22
Hangony	4
Putnok	5
Sajópüspöki	1
Királd	2
Kazincbarcika	3
Sajókaza	1
Imola	1
Trizs	1
Szuhafő	1
Serényfalva	1
Kurityán	1
Felsőtelekes	1
Ormosbánya	1
Nem válaszolt	1
Összesen	47

rendelkeznek
alábbi táblázat

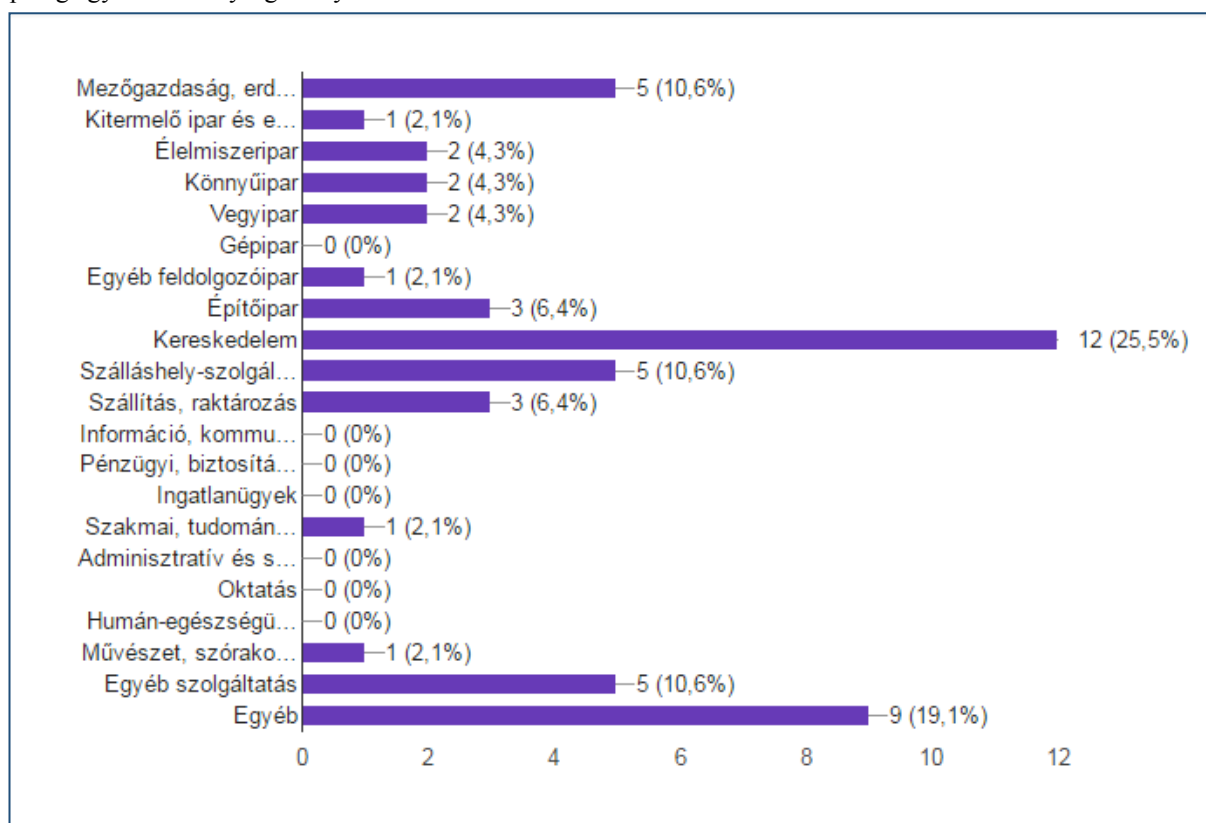
1. táblázat: A megkérdezett vállalkozások száma, telephelyeik szerint

A megkérdezett vállalkozások háromnegyede (36 db) mikrovállalkozás, 8 db kisvállalkozás, 2 db középvállalkozás és 1 db pedig nagyvállalat a 2004. évi XXXIV. törvény (Kkv tv.) szerinti besorolás alapján.



1. ábra: A válaszadó szervezetek gazdasági mérete (N=47)

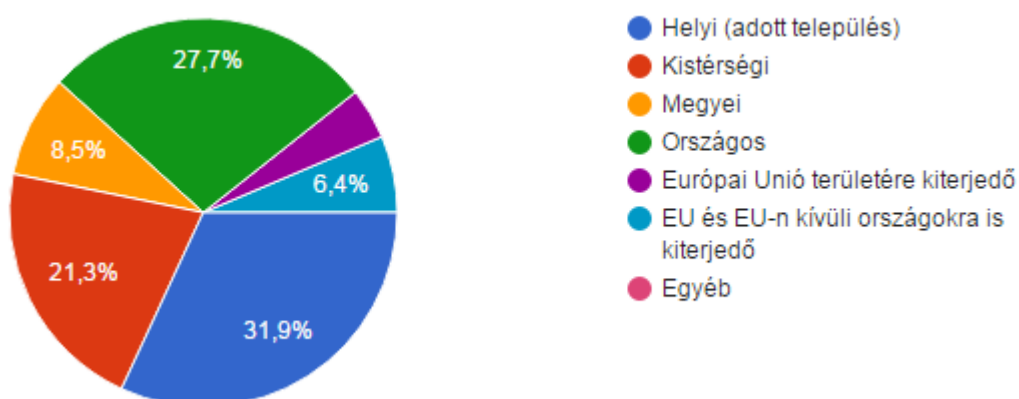
Fő tevékenységi terület szerint a vállalkozások többsége (12 db) kerekdelemmel foglalkozik, 5 db vállalkozás mezőgazdasági, erdőgazdálkodási tevékenységet végez, 5 db vállalkozás szálláshely-szolgáltatást nyújt, 3 db építőiparban tevékenykedik, 5 db egyéb szolgáltatást nyújt, 7 db egyéb ipari tevékenységet végez, 9 vállalkozás pedig egyéb tevékenységet folytat.



2. ábra: A válaszadó cégek fő tevékenységi területei (N=47)

A válaszadó cégek tulajdonosi szerkezetét tekintve elmondható, hogy a szervezetek döntő többsége (89,4%) 100% magyar tulajdonban van, mindössze 1 cég van külföldi tulajdonban, 2-2 cég pedig külföldi-magyar vegyesvállalat, illetve állami/ önkormányzati tulajdon. A megkérdezett vállalkozások közül mindössze 1-nek van HR-rel foglalkozó munkatársa.

A megkérdezett vállalkozások felvevőpiacának tekintetében elmondható, hogy egyharmaduk (15 db) helyi, 13 db országos, 10 db kistérségi, 4 db megyei érdekeltségű, de 2 db vállalkozás felvevőpiaca kiterjed az EU, 3 db vállalkozásé pedig az EU-n kívüli területekre is.



3. ábra: A vállalkozások jellemző felvevőpiaca

A foglalkoztatottak általános jellemzői

Az alábbi táblázat a megkérdezett vállalkozások átlagos statisztikai létszámát szemlélteti a 2016. évre, valamint az utolsó hónapra vonatkozóan. A vállalkozások többsége a 2016. évben 2-3 fővel működött. A legmagasabb létszámmal működő vállalkozásnál átlagosan 71 fő dolgozott.

2. táblázat: A vállalkozások statisztikai létszámának változása

Létszám	2016. évi átlagos statisztikai létszám (fő)	Utolsó havi átlagos statisztikai létszám (fő)
1 fő	3	4
2 fő	9	10
3 fő	10	7
4 fő	5	6
5 fő	1	3
6 fő	3	1
7 fő	3	1
8 fő	1	1
9 fő	2	2
11 fő	-	1
13 fő	3	1
15 fő	1	-
16 fő	-	1
17 fő	-	1
18 fő	-	1
20 fő	1	-
21 fő	-	1
24 fő	1	1
33 fő	1	-
38 fő	1	-
40 fő	-	1
41 fő	-	1
56 fő	1	-
60 fő	-	1
70 fő	1	-
71 fő	-	1

A statisztikai létszám változás lehetséges okai között a cégek többsége (38 db) egyéb okot jelölt meg, 6-an a nagymértékű fluktuációt, 3 cég szerint pedig beruházás/ új technológia miatt változott a létszám.

Az alábbi táblázatban szereplő adatokból megállapítható, hogy fizikai munkakörben leginkább 26-49 év közötti férfiakat foglalkoztatnak (31 db) a vállalkozások, őket követi az 50-65 éves korosztály, ezeket a férfiakat összesen 20 db vállalkozásban foglalkoztatják, míg 16-25 év közötti férfiakat mindössze 11 db vállalkozás foglalkoztat, maximum 6 főt egyszerre. A szellemi dolgozói állomány alapvetően alacsonyabb, mint a fizikai. Atipikus munkakörben 1-4 főt foglalkoztatnak a vállalkozások, ott is elsősorban a fizikai munkakörben, leginkább a 26-49 éves korosztályból. Hátrányos helyzetű munkavállalókat mindössze 3 db vállalkozás foglalkoztat, létszámuk ez esetben 1-1 fő.

Foglalkoztatottak száma	Fizikai dolgozói állomány (cégek száma szerint)			Szellemi dolgozói állomány (cégek száma szerint)		
	16-25	26-49	50-65	16-25	26-49	50-65
Férfi						
1 fő	5	4	10	0	4	4
2 fő	2	8	1		2	
3 fő		4	2		2	
4 fő		6	4			
5 fő	3		1		1	
6 fő	1	2				
7 fő		1				
8 fő		2	1			
16 fő		2				
19 fő		1				
20 fő		1				
32 fő			1			
Összesen:	11	31	20	0	8	5
Nő						
1 fő	1	9	8	3	7	2
2 fő		5	2	3	2	2
3 fő	2	2	2			
4 fő			2			
5 fő		1	1		1	
6 fő		1	1		1	
7 fő	1					
10 fő		1			1	1
Összesen:	4	19	16	3	11	5
Ebből atipikus munkakörben alkalmazott						
	Fizikai dolgozói állomány (cégek száma szerint)					
	16-25		26-49		50-65	
1 fő	2		7		4	
2 fő			3		1	
3 fő			1			
4 fő					1	
Összesen:	2		11		6	
Hátrányos helyzetű munkavállalók (megváltozott munkaképességű személy, roma)						
	16-25		26-49		50-65	
1 fő	1		1		1	

3. táblázat: Foglalkoztatottak száma nemek és korcsoport és nemek szerinti bontásban

Az alábbi táblázatból látható, hogy mindössze 7 cég foglalkoztat 8 általános iskolai végzettségű személyt, közülük van olyan, ahol 14, illetve 20 fő ilyen végzettségű van foglalkoztatva. A legtöbb cég (33 db) szakmunkás végzettségű személyt foglalkoztat, meglehetősen magas létszámban. Középfokú végzettségű személyt is több vállalkozás (28 db) foglalkoztat, de maximum 29 fős létszámban. Szakképzetlen középfokú végzettségűeket ettől jóval kevesebb (12 db) cég foglalkoztat, 1-10 fős létszámban. A felsőfokú végzettségű

személyek iránti igény sem mondható alacsonynak, hiszen összesen 21 cég foglalkoztat ilyen képesítésű munkavállalókat.

	8 általános	Szaktunyas végzettség	Középfokú végzettség (szakképzett)	Középfokú végzettség (szakképzetlen)	Felsőfokú végzettség		
	A cégek száma szerint						
1 fő	3	8	13	8	10		
2 fő	2	6	5		4		
3 fő		5	4	1	3		
4 fő		1	1				
5 fő		3	1				
6 fő		1	1			1	
7 fő			1	1	2		
8 fő		1	1				
9 fő					1		
10 fő			2		2		
14 fő	1						
15 fő		3					
20 fő	1						
29 fő			1				
30 fő		1					
33 fő		1					
35 fő		1					
Összesen	7	33	28	12	21		

4. táblázat: A foglalkoztatottak létszáma iskolai végzettség szerint

A megkérdezett vállalkozások közül 1 kivétellel mindegyik foglalkoztat teljes munkaidőben munkavállalókat. Részmunkaidős munkavállalókat összesen 21 vállalkozás, megbízási szerződéssel 1 db, alkalmi munkavállalókat pedig 4 db vállalkozás foglalkoztat. Kölszönzött munkaerő, távmunka keretében foglalkoztatott, duális képzésben résztvevő diák nincs a vállalkozások foglalkoztatottjai között.

1.	Foglalkoztatottak száma	Teljes munkaidő	Részmunkaidő	Megbízási szerződés	Alkalmi munkavállaló		
	A cégek száma szerint						
	1 fő	9	13		3		
	2 fő	10	4		1		
	3 fő	6	2	1			
	4 fő	4					
	5 fő	1	2				
	6 fő	2					
	7 fő	2					
	8 fő	1					
	10 fő	1					
	12 fő	1					
	15 fő	2					
	17 fő	1					
	21 fő	1					
	24 fő	1					
	35 fő	1					
	39 fő	1					
	55 fő	1					
	69 fő	1					
Összesen	46	21				1	4

1. táblázat: Milyen jogviszony keretében foglalkoztatja munkavállalóit?

A legtöbb cég (27 db) az Ózdi járás területén található telephelyén foglalkoztat munkavállalókat. Ezt követi a Putnoki járás, ahol összesen 11 db vállalkozás rendelkezik telephellyel. A legtöbb munkavállalót (69 fő) foglalkoztató cég szintén az Ózdi járás területén található, de a Putnoki járás területén is működik magas foglalkoztatotti létszámmal (58 fő) rendelkező cég. A Kazincbarcikai járás területén telephellyel rendelkező cégek közül a legmagasabb létszámot foglalkoztató cég 21 főt alkalmaz. A foglalkoztatottak közül összesen 5 fő dolgozó van gyermekgondozási szabadságon.

Foglalkoztatottak száma	Putnoki járás telephelyein	Ózdi járás telephelyein	Kazincbarcikai járás telephelyein
	A cégek száma szerint		
1 fő	2	4	2
2 fő	3	6	1
3 fő	2	3	1
4 fő		4	
5 fő		2	1
6 fő		1	1
7 fő			1
8 fő		1	
9 fő		1	
11 fő		1	
13 fő		1	
17 fő	2		
18 fő			1
21 fő			1
24 fő		1	
40 fő	1	1	
58 fő	1		
69 fő		1	
Összesen	11	27	9

2. táblázat: Foglalkoztatók száma járások szerint

Megkérdeztük a szervezeteket, hogy milyen okai lehetnek a szervezeti állomány létszám változásának. A vállalkozások egynegyede (13 db) szerint a munkaviszony megszüntetését a munkavállaló kezdeményezi. A munkavállalók a munkába állást követő első három hónapban, jellemzően a próbaidő alatt képnak ki a szervezetből 4 cég esetében. A cégek fele szerint (24 db) megfelelőek a munkába állást, beilleszkedést, betanítást segítő munkáltatói intézkedések, ugyanakkor körülbelül ugyanilyen arányban (23 db) nem megfelelően a feltételek. A cégek több felénél (25 db) nem biztosított a munkavállalók folyamatos képzésének megszervezése. A megkérdezett vállalkozások egyharmadánál (16 db) nem jellemző, hogy a vezetők felkészültek lennének a meglévő munkaerő megtartására.

A válaszadó cégek háromnegyede (29 db) szerint problémát jelent a szakképzett munkaerő hiánya, közel egynegyedük (11 db) szerint a munkavállalók megbízhatatlanok, gyorsan cserélődnek, szintén egynegyedük (12 db) szerint azonban nincsenek munkaerő-piaci problémák. A vállalkozások tizede (5 db) szerint a jelenlegi munkavállalók képzettségbeli hiányosságai mellett problémát jelent a készségeik hiányossága is. A szervezetek közel felénél (21 db) vannak olyan munkakörök, amelyek betöltése nehézségekbe ütközik. A következő problémás munkakörök több cég esetében is említésre kerültek, például: géplakatos, szerszámkészítő lakatos, villanyszerelő, asztalos, vendéglátó, eladó. A munkakörök betöltetlenségének okaként a megkérdezettek szinte kivétel nélkül a szakképzettség hiányát említették.

Munkakör megnevezése	Hiányzó létszám (fő)
Szerszámkészítő lakatos/ géplakatos	6
Szakács	5
Pincér	1
Gépkocsivezető	2
Karbantartó	2
Víz-gáz, fűtészszerelő	1
Villanyszerelő	18
Burkoló	1
Festő	1
Kőműves	1
Nehézgépkezelő	1
Eladó	5
Fémforgácsoló	1
Mérlegképes könyvelő	1
Szakasszisztens	1
Pék	3
Raktáros	2
Asztalos	5
Állatgondozó	4
Kertész	2
Csőszerelő	2
Futómű kezelő	2
Műszerész	2

3. táblázat: Problémás munkakörök

A szervezetek több, mint fele szerint (27 db) a kapacitásuk kihasználtsága 90-100% között mozog. Annak okaként, hogy a kapacitás kihasználtsága nem teljes, a válaszadók egyötöde (10 db) a versenytársak jelenlétét jelölte meg, illetve a megrendelők, vevők hiányát (9 db). A megkérdezettek tizede szerint továbbá problémát jelent a szakképzett munkaerő hiánya (7 db), a munkaerő hiánya általában véve (5 db), a munkaerő motiválatlansága (5 db), a munkaerő elöregedése, utánpótlás hiánya (5 db) és a szezonális (6 db).

A válaszadó szervezetek több, mint fele (25 db) rendelkezik együttműködési megállapodással, a Munkaügyi Központtal, egyharmada (16 db) Oktatási Intézménnyel, egynegyede (12 db) pedig helyi önkormányzatokkal. Oktatási intézménnyel – duális képzés kapcsán mindössze 3 cég rendelkezik.

A cégek egynegyede (13 db) folyamatos létszámbővítést, szintén egynegyede (12 db) pedig egyszeri alkalommal tervez létszámbővítést a következő években. A válaszadók közel egyharmada (14 db) pedig egyáltalán nem tervez létszámbővítést.

Azok a cégek, akik terveznek létszámbővítést, elsősorban a következő munkakörökben igényelnének munkavállalókat, több szervezet esetében is:

- szerszámkészítő lakatos, géplakatos
- villanyszerelő
- kőműves, festő, burkoló
- mérlegképes könyvelő, szakasszisztens
- értékesítő, felszolgáló, pék

Munkakör megnevezése	Tervezett létszám (fő)
Szerszámkészítő lakatos/ géplakatos	2
Szakács	1
Pincér	1
Étterem vezető	1
Betanított munkás	2
Szakképzettséggel nem rendelkező munkavállaló	1
Gépkocsivezető	1
Víz-gáz, fűtészszerelő	1
Villanyszerelő	3
Burkoló	2
Festő	2
Kőműves	2
Rendezvényszervező	1
Tűzoltó készülék karbantartó	1
Épületgépész	1
Eladó	3
Fémforgácsoló	1
Fröccsöntő gépkezelő, beállító	1
Mérlegképes könyvelő	1
Szakasszisztens	1
Élelmiszeripari vezető	1
Lekvárfőző	1
Takarító	1
Felszolgáló	2
Pék	1
Raktáros	1
Asztalos	1
Állatgondozó	1

4. táblázat: A vállalkozások által tervezett létszámbővítés, munkakörök

A vállalkozások általában 1-4 fővel szeretnék bővíteni létszámukat, de a nagyobb cégek 10-30 fő felvételét is tervezik.

A munkaerő felvételének lehetőségei, akadályozó tényezők

Megkérdeztük a munkaadókat, hogy milyen toborzási forrásokat részesítenének előnyben az új munkaerő keresése során. A válaszadók 1-5-ig tartó skálán értékelték a kérdőívben felsorolt forrásokat. A szervezetben dolgozó munkatársak ajánlását a válaszadók több mint harmada (17 db) részesítené leginkább előnyben, ugyanakkor közel egynegyedük (11 db) egyáltalán nem folyamodna ehhez a módszerhez. A megkérdezettek kétharmada (31 db) a saját honlapon meghirdetett állás lehetőségeket egyáltalán nem választaná, hasonlóképpen az online rendszeren keresztüli álláshirdetéssel (24 db). A szervezetek közel fele (23 db) inkább, vagy leginkább helyi munkaközvetítő segítségét venné igénybe, míg egyharmaduk (14 db) egyáltalán nem fordulna helyi munkaközvetítőhöz. Regionális hatókörű munkaközvetítőhöz a válaszadók majdnem fele (22 db) egyáltalán nem fordulna, kétharmada (29 db) pedig országos hatókörű munkaközvetítőhöz sem. Sajnos igen magas a száma azoknak a szervezeteknek (19 db) akik szakképző oktatási intézményekhez sem fordulnának, amely alátámasztja az oktatási intézmények és munkáltatók közötti kapcsolat hiányosságait. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, mint állami munkaerő-közvetítő szerv szolgáltatásai iránti igény igen alacsony a megkérdezettek körében, a válaszadók kétharmada (28 db) egyáltalán nem fordulna a szervezethez munkaerőért. Hasonló tendencia mutatkozik a megkérdezetteknel az egyéb szervezetek, mint toborzási csatorna választása esetén. A válaszadók nagy része egyáltalán nem fordulna szakmai, érdekképviselői szervezetekhez (26 db), egyáltalán nem venne igénybe munkaerő kölcsönzést (39 db), fejeadváz cég szolgáltatásait (41 db), és nem toborozna alacsonyabb bérszínvonalal rendelkező országokból (44 db) sem.

A külső toborzási eszközök igénybevétele esetén még inkább magas az elutasítások száma. A megkérdezett cégek döntő többsége egyáltalán nem részesítené előnyben a következő eszközöket, szolgáltatásokat: munkaerő

kölcsönzők, lízingelő cégek (39 db), személyzeti, kiválasztási tanácsadók (37 db), betévedők, besétálók-, jelentkezési lapot kitöltők (20 db), állásbörzés, nyílt napok (21 db), ösztöndíjas rendszer (34 db), újság, televízió, rádióreklám hirdetések (30 db), vállalatfúziók, felvásárlások (41 db), közösségi médián keresztül (25 db), online portálok (28 db).

A cégeket megkérdeztük, hogy szerintük mely munkaerő-piaci tendenciák és milyen mértékben akadályozzák a megüresedett álláshelyek betöltését. A válaszadók közel fele (23 db) szerint a határmenti vállalkozások elszívó hatása a legkevésbé jelent akadályt, ezzel szemben a külföldi munkaerő-piacok elszívó hatása már sokkal inkább (34 db) akadályt jelent a megüresedett álláshelyek betöltésénél. A hiányszakmákkal érintett szektorok megítélésénél meglehetősen eltérő a válaszadók véleménye: több, mint kétharmaduk (18 db) szerint egyáltalán nem jelent akadályt, míg kétharmaduknál (18 db) sokkal inkább. A képzési rendszer hiányosságait a megkérdezettek jelentős része (20 db) tartja akadályozó tényezőnek az álláshelyek betöltésénél, hasonlóképpen, mint a munkaerő minőségét (18 db). A munkaerő termelékenységét a válaszadók fele (23 db) közepes mértékben tartja problémának. A munkaerő költsége több vállalkozásnál (21 db) akadályozza az álláshelyek betöltését. Az alacsony bérezés szintén sokaknál (18 db) jelent akadályt, azonban körülbelül ugyanilyen arányban van azok szervezetek száma, akiknél ez inkább nem jelent akadályozó tényezőt. A generációk különbözőségei és a demográfiai okok a válaszadók nagy része (20-21 db) szerint egyáltalán nem akadályozza az álláshelyek betöltését, míg az oktatás lemaradása sokkal inkább (21 db). A fenti kérdés tekintetében a válaszadók egyáltalán nem látják akadálnak a megüresedett álláshelyek feltöltésénél az online kereskedelem térnyerését (32 db), sem pedig az automatizálás, digitalizáció (34 db) jelenségét. Az országon belüli mobilitás hiánya a válaszadók több, mint felénél (25 db) egyáltalán nem jelent akadályt az álláshelyek betöltésénél.

A cégeket arról is megkérdeztük, hogy milyen személyek felvételét részesítenék előnyben munkaerő-hiány esetén. A vállalkozások több, mint fele (27 db) alkalmazna leginkább munka munkanélküli személyeket, kevesebb, mint fele (22 db) akár tartós munkanélkülieket is. Közmunkaprogramban lévő személyeket azonban inkább nem, vagy egyáltalán nem (27 db) alkalmaznának a megkérdezett cégek, háromnegyedük (36-36 db) pedig határmenti ingázókat, vagy határ mentén élő külföldi személyeket egyáltalán nem. A munkáltatók körében kevésbé népszerűek továbbá az egyéb inaktív, és állásváltoztató személyek, a csoportos létszámleépítésben érintettek azonban valamivel elfogadottabbak. A vállalkozók fontosnak tartják, hogy milyen a korábbi munkaerő-piaci státusza a leendő alkalmazottjuknak.

A megkérdezett vállalkozások szerint, az egyes munkakörökben az alábbi bérszínvonalak biztosítása esetén lehetne helyben tartani, visszacsábítani a munkavállalókat:

Munkakör megnevezése	nettó bér/ hó	Átlag
segédmunka	80 000 Ft – 250 000 Ft	165 000 Ft
betanított munka	100 000 Ft – 200 000 Ft	150 000 Ft
szakmunka	150 000 Ft – 500 000 Ft	325 000 Ft
szellemi foglalkoztatott	160 000 Ft – 500 000 Ft	330 000 Ft
középvezető	170 000 Ft – 400 000 Ft	285 000 Ft
felsővezető	180 000 Ft – 700 000 Ft	440 000 Ft

A foglalkoztatás lehetőségei

A szervezeteket megkérdeztük, hogy hajlandóak lennének-e valamilyen formában támogatni a munkavállalók lakhatását. A különböző lakhatási támogatási formák esetében egyöntetűen azt a választ kaptuk, hogy a válaszadók semmilyen formában nem támogatnák leendő munkavállalóik lakhatását. Legtöbbször a letelepedési támogatás nyújtását (37 db), a munkásszálló (33 db) és a mobilház program biztosítását (34 db) utasították el teljes mértékben. Mindössze 2-4 olyan vállalkozás van a megkérdezettek között, aki valamilyen formában támogatnák leendő munkavállalóik mobilitását.

Valamivel kedvezőbb a helyzet a leendő munkavállalók munkába járásának támogatása (a jogszabályi minimumon felül), a válaszadók majdnem fele (22 db) tértené például a hétfélig hazajárást is. Saját buszjáratot már ettől kevesebben (17 db) lennének hajlandóak/ képesek biztosítani, körülbelül ugyanilyen arányban (16 db) lennének hajlandóak együttműködni más szervezettel, például közös buszjárat indítása érdekében. A megkérdezett vállalkozások több, mint háromnegyede (35 db) nem támogatná a munkavállalók mobilitását a jogszabályi kötelező minimumon felül.

A válaszadók döntő többsége (44 db) úgy nyilatkozott, hogy részt venne a Foglalkoztatási együttműködések támogatása a Nyugat-Borsodban című Foglalkoztatási Paktum megvalósításában. A részt venni szándékozó megkérdezettek szeretnék, ha tovább bővülne szervezetük, fejlesztenék munkaerő bázisukat és szeretnék mindent megadni dolgozóiknak.

A Paktum által nyújtott lehetőségek közül a vállalkozásoknak több szolgáltatás igénybevételére lesz lehetőségük. A különböző létszámbővítés érdekében megvalósítandó lehetőségek közül a következőképpen alakult a válaszadók részvételi szándéka.

Paktum által nyújtott lehetőség	Leírás	Résztevők cégek száma (db)
Munkatapasztalat szerzési támogatás	A foglalkoztatottak 90 napos munkatapasztalat szerzésének támogatása, amelynek keretében bér és járulék megfizetésére került sor (cca. havi 135 000 Ft bér+23,5 %-os járuléktámogatás).	9
Bértámogatás	A foglalkoztatottak bérének 70 %-át kitevő, 8 hónapon keresztül juttatott bér és járuléktámogatás, mely 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget von maga után. (cca. 94 500 Ft bruttó bér + járulékra kalkulálva).	11
Bérköltség támogatás	A foglalkoztatottak bérének 100 %-át kitevő, 8 hónapon keresztül juttatott bér és járuléktámogatás, mely 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget von maga után. (cca. 132 000 Ft bruttó bér+ járulékra kalkulálva).	4

A kérdőív végén a válaszadóknak lehetőségük volt egyéb észrevételeik, javaslataik megfogalmazására a foglalkoztatási helyzet javítására vonatkozóan. A vállalkozások a következőket foglalmazták meg:

- képzés javítása, szakképzés biztosítása;
- cafeteria rendszerek kialakítása;
- megfelelő utak biztosítása a munkába járáshoz;
- a foglalkoztatottak helyzetén kellene javítani;
- magasabb munkabér biztosítása.

Összegzés

A kérdőíves felmérés keretében összesen 16 település 47 vállalkozását sikerült megkérdezni annak érdekében, hogy felmérjük jelenlegi helyzetüket és a jövőbeni munkavállalóikkal szembeni igényeiket. A vállalkozások telephelyeinek zöme Ózdon található, sőt az itt működő vállalkozások foglalkoztatják jelenleg a legtöbb munkavállalót. A megkérdezett cégek nagy része mikrovállalkozás. A vállalkozások többségi fizikai munkakörben dolgozó férfiakat foglalkoztat, a szellemi munkakörben foglalkoztató cégek aránya jóval kevesebb, úgy, mint a szellemi munkakörben dolgozók aránya. Nem túl magas az atipikus munkakörben foglalkoztató cégek és alkalmazottaik száma, a hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztató cégek száma pedig jelentősen alul marad. A legtöbb cég szakmunkás végzettségű, vagy szakképzett középfokú végzettséggel rendelkező személyeket foglalkoztat. A foglalkoztatás jogviszonyára a teljes munkaidőben való foglalkoztatás jellemző, de nem elhanyagolható a részmunkaidőben foglalkoztató vállalkozások száma sem.

A vállalkozások esetében jellemző a fluktuáció, amelynek egyik oka lehet a munkába állást, beilleszkedést és betanítást segítő munkáltatói intézkedések, feltételek hiányosságai, a cégek túlnyomó részének nem biztosított a munkavállalók folyamatos képzésének megszervezése sem, több vállalkozó pedig nem elég felkészült a meglévő munkaerő megtartására sem.

A munkavállalói oldal tekintetében problémát jelent a szakképzett munkaerő hiánya mellett a munkavállalók készségeinek hiányossága is. A szakképzett munkaerő hiánya a vállalkozások kapacitásának kihasználatlanságához is vezethet. A probléma annak ellenére is fennáll, hogy a vállalkozások többsége rendelkezik Munkaügyi Központtal vagy Oktatási Intézménnyel kötött megállapodással is. A megkérdezett cégek felénél egyszeri, vagy folyamatos létszámbővítés tervezett.

A munkaerő felvételéhez, toborzásához kapcsolódóan megállapítható, hogy a megkérdezett cégek nagymértékben elzárkóznak az online felületen keresztül történő álláshirdetéstől. Annak ellenére, hogy több cég rendelkezik oktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodással, mégsem szívesen fordulnának szakképző oktatási intézményekhez a munkaerő felkutatása során. A külső toborzási eszközök igénybe vételét még inkább elutasítják a munkáltatók. A megfelelő munkavállalók megtalálását leginkább a hiányos képzési rendszer (oktatási rendszer elmaradottsága) és a rendelkezésre álló munkaerő nem megfelelő minősége akadályozza a megkérdezett vállalkozások szerint. További problémát jelenthet, hogy a munkáltatók közel fele nem szívesen alkalmazna munkanélküli és tartós munkanélküli

személyeket, közmunkaprogramban lévő személyek felvételét pedig a megkérdezettek fele egyenesen elutasítja. A vállalkozók a munkaerő felvétele során nagy hangsúlyt fektetnek a leendő munkavállaló korábbi munkaerő-piaci státuszára, kevésbé veszik figyelembe, hogy a potenciális munkavállaló megfelelne-e az állás betöltéséhez szükséges követelményeknek.

A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egymásra találását akadályozhatja még, hogy a munkáltatók döntő többsége teljes mértékben elutasítja a munkavállalók lakhatásának támogatását. A munkavállalók munkába járásának támogatására valamivel nagyobb hajlandóságot mutatnak a megkérdezett vállalkozások, azonban többségük nem támogatná a munkavállalók mobilitását a jogszabályi kötelező minimumon felül.

Pozitívum, hogy a megkérdezett vállalkozások nagy többsége részt venne a Foglalkoztatási együttműködések támogatása a Nyugat-Borsodban című Foglalkoztatási Paktum megvalósításában. Ennek ellenére a Paktum által nyújtott munkatapasztalat szerzési-, bér- és bérköltség támogatásokat arányaiban kevesen igényelnék.

A fenti eredmények alapján kiemelten fontos lenne a munkáltatói oldal munkavállalókkal szembeni érzékenyítése, tudatosságának növelése, az oktatási intézményekkel való együttműködések szélesítése és mélyítése a munkaerő-piaci kereslet és kínálat egymásra találásának érdekében.

A munkaerő-piaci kereslet és kínálat helyzetének összefoglalása

Ennek a fejezetnek a célja a Borsod megye területén, a munkavállalói és munkáltatói körben végzett kérdőíves igényfelmérés eredményeinek elemzése a helyi kereslet és kínálat egymásra találásának érdekében. Az kapott eredmények alapján az alábbi fő problémacsoportok rajzolódnak ki.

Szakképzett munkaerő-hiánya

A munkavállalói oldalra jellemző az alacsonyan iskolázottság, sokan még a 8 általánost sem végezték el. A munkavállalók és a munkáltatók kiemelik a szakképzés jelentőségét. A munkavállalók is jól látják, hogy milyen szakképesítések megszerzésére lenne leginkább szükség az elhelyezkedéshez. A felmérésből azonban kiderült, hogy a potenciális munkavállalók között számos olyan végzettséggel rendelkező személy van, amelyre igény tartanának a munkáltatók. A szakképzett munkavállalók iránti keresletet és kínálatot a mellékletben szereplő táblázat mutatja be.

Munkavállalási hajlandóság, munkamotiváció

A munkáltatók úgy vélik, hogy a rendelkezésre álló munkavállalók nem alkalmasak, nem elég motiváltak a munkavállalásra, a képzetlenségük mellett az alapvető munkába álláshoz, munkavégzéshez szükséges készségeik, képességeik is hiányoznak. Ezzel szemben a megkérdezett potenciális munkavállalók többsége szeretne elhelyezkedni, bár az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők körében alacsonyabb az elhelyezkedési szándék. A munkavállalók közül többen úgy ítélik meg, hogy az életkoruk akadályozza őket az elhelyezkedésben, ezzel szemben az idősebb korosztályt foglalkoztató vállalkozások száma jelentős mértékű, tehát az életkor önmagában nem lehet akadály a munkavállalásnak.

Előítéletek

A munkavállalói oldalról nézve jelentős akadályt jelenthet az elhelyezkedésnél, hogy a megkérdezettek nem elhanyagolható részét érte már atrocitás, diszkrimináció származásuk miatt. A származás mellett a munkáltatók nagy része nem szívesen foglalkoztatna munkanélküli, tartós munkanélküli személyt, a közmunkaprogramban résztvevő személyek foglalkoztatását pedig a megkérdezett vállalkozások fele egyenesen elutasítja. Ez az eredményt azért is jelent problémát, mert a munkavállalói felmérés eredményei alapján a potenciális munkavállalók jó része közfoglalkoztatott, ezek alapján pedig aligha lenne esélyük a munkavállalásra ezeknél a cégeknél. Vélhetően az előítéletekben, korábbi negatív tapasztalatokból ered az a tény is, hogy a megkérdezett vállalkozások között elenyésző azoknak a száma, akik az elmúlt évben hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztattak.

Mobilitás problémaköre

Egyfelől, a potenciális munkavállalóknak igen alacsony a hajlandósága arra, hogy távolabb eső településeken, városokban vállaljanak munkát. Másfelől a helyi munkáltatók sem motiváltak arra, hogy a munkavállalást különböző mobilitást ösztönző támogatásokkal (pl. lakhatási támogatás) elősegítsék. A munkába járás támogatására valamivel nagyon hajlandóságot mutatnak a munkáltatók, de leginkább a jogszabályi kötelező minimum szintjéig. A mobilitást a közlekedési lehetőségek hiányosságai is akadályozzák, amelyek mindkét oldal véleménye alátámaszt.

Együttműködés hiányosságai

A munkáltatói oldal tekintetében jellemző, hogy a vállalkozások jelentős része rendelkezik Munkaügyi Központtal, Oktatási Intézménnyel kötött együttműködési megállapodással, mégsem találnak megfelelő munkaerőt. A munkavállalók pedig a munkakeresés során kevésbé működnek együtt ezekkel a szervezetekkel, leginkább a helyi önkormányzatokkal. Szükség lenne az együttműködési lehetőségek szélesítésére mindkét oldal vonatkozásában a kereslet és kínálat egymásra találásának érdekében.

Rendelkezésre álló munkaerő	Fő	Munkaerőhiány	Fő	Felvenni tervezett munkaerő	Fő
Állatgondozó	1	Állatgondozó	4	Állatgondozó	1
Állattenyésztő	1				
Asztalos	2	Asztalos	5	Asztalos	1
Autószerelő	1				
				Betanított munkás	2
Bérügyintéző	3				
Bolti eladó	3	Eladó	5	Eladó	3
		Burkoló	1	Burkoló	2
		Csőszerelő	2		
Élelmezés-kezelő	1			Élelmiszeripari vezető	1
Épület és szerkezet-lakatos	1				
				Épületgépész	1
Esztergályos	2				
Falusi vendéglátó	2				
Festő-mázoló	5	Festő	1	Festő	2
		Fémforgácsoló	1	Fémforgácsoló	1
Fodrász	4				
Fonalgyártó	1				
		Futómű kezelő	2		
				Fröccsöntő gépkezelő, beállító	1
Gázkészülék szerelő	1	Víz-gáz, fűtésszerelő	1	Víz-gáz, fűtésszerelő	2
Gépkezelő	1	Nehézgépkezelő	1		
		Gépkocsivezető	2	Gépkocsivezető	1
Géplakatos	6	Szerszámkészítő lakatos/ géplakatos	6	Szerszámkészítő lakatos/ géplakatos	2
Gomba-termesztő	1				
Gyors és gépíró	2				
Hegesztő	2				
Hentes, húseladó	1				
Iratkezelő- iratrendező	2				
Irodai asszisztens, ügyintéző	4				
		Karbantartó	2		
Kereskedő-boltvezető	9			Étterem vezető	1
Kertész	4	Kertész	2		
Kézműves	1				
Kisipari szakmunkás	1				

Rendelkezésre álló munkaerő	Fő	Munkaerőhiány	Fő	Felvenni tervezett munkaerő	Fő
Konyhai kisegítő	1				
Kőműves	8	Kőműves	1	Kőműves	2
Központi fűtésszerelő	1				
				Lekvérfőző	1
Mérlegképes könyvelő	2	Mérlegképes könyvelő	1	Mérlegképes könyvelő	1
Műanyagipari feldolgozó	1				
		Műszerész	2		
Női/férfi szabó	3				
Növény- termesztő	1				
Öntő	1				
Parképítő	1				
Parkgondozó	3				
Pedagógiai és családsegítő munkatárs	1				
Pék	1	Pék	3	Pék	1
Pincér	1	Pincér	1	Pincér	1
		Raktáros	2	Raktáros	1
				Rendezvényszervező	2
Szakács	1	Szakács	5	Szakács	1
		Szakasszisztens	1	Szakasszisztens	1
Szerves vegyi-anyag gyártó	1				
Szoftver-üzemeltető	1				
Szőlő és gyümölcs- termesztő	1				
				Takarító	1
TB ügyintéző	5				
Textil eladó	1				
Töltőállomás- kezelő	1				
				Tűzoltó készülék karbantartó	1
Vám-jövedéki és termékdíj-ügyintéző	1				
Varrónő	5				
Vegyipari gépész	1				
Vendéglátó-ipari eladó	1			Felhasználó	2
Vendéglátó-üzletvezető	1				
Villanyszerelő	1	Villanyszerelő	18	Villanyszerelő	3
Virágkötő	1				
Zöldség-gyümölcs feldolgozó	2				

83. ábra Munkaerő-piaci kereslet és kínálat a primer kutatás eredményei alapján

3. SZ. MELLÉKLET: A MUNKAERŐPIACI KONJUNKTÚRA KUTATÁS EREDMÉNYEI BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYÉBEN

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara GVI Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézete 2016. őszi felmérésének **Borsod-Abaúj-Zemplén megyei felmérési adatai** a Rövid-távú munkaerőpiaci előrejelzés és konjunktúra kutatás (a 9 főnél többet foglalkoztató vállalkozások részére) (2016. szeptember – október) a következő megállapításokat eredményezte.

„A felmérésben résztvevő vállalkozások országos reprezentatív mintavételezés keretében kerültek a felmérésbe. A mintavételezés iparág, méret Foglalkoztatotti létszám) és területi elhelyezkedés szerint reprezentatív. A 2500-as minta 5,2 %-a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű vállalkozás. A következőkben szereplő főbb megállapítások 470 db kérdőív feldolgozása és elemzése során készült.

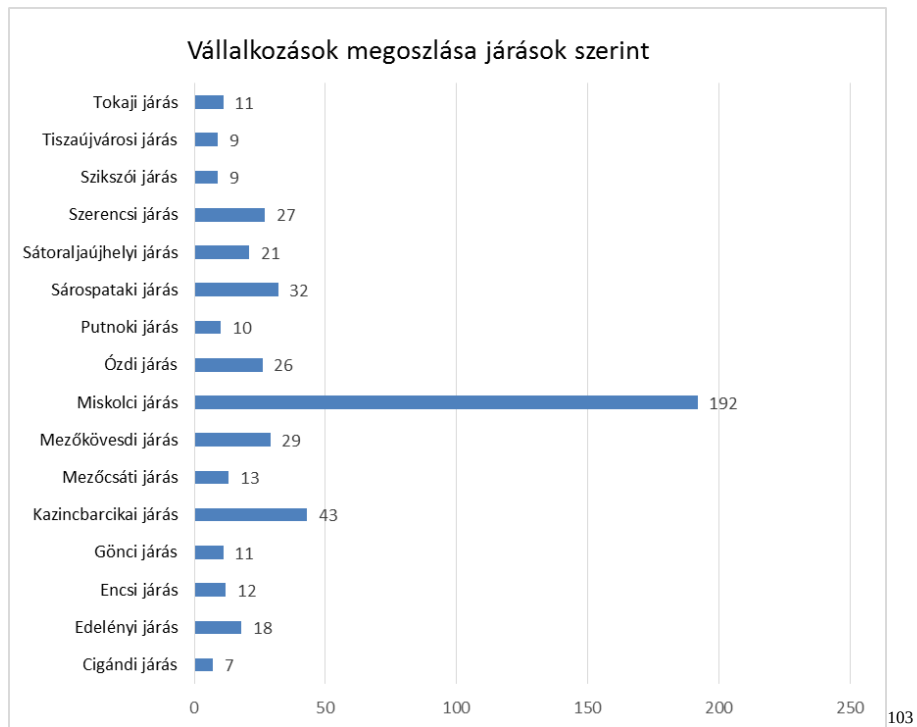
A kutatásban résztvevő 470 vállalkozás területi megoszlása, közelíti a megye gazdasági térképét. 88 településről 470 db kérdőív érkezett, ezek megoszlása járásonként:

**GVI kutatás - Válaszok megoszlása
járássok szerint**

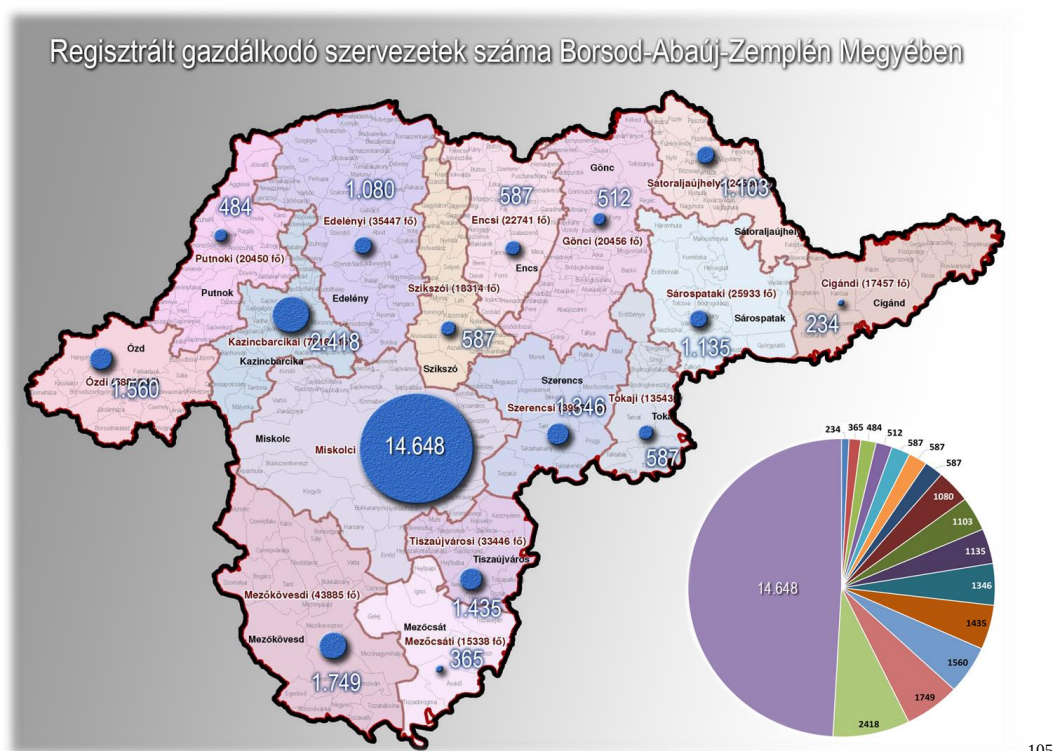
Cigándi járás	7
Edelényi járás	18
Encsi járás	12
Gönci járás	11
Kazincbarcikai járás	43
Mezőcsáti járás	13
Mezőkövesdi járás	29
Miskolci járás	192
Ózdi járás	26
Putnoki járás	10
Sárospataki járás	32
Sátoraljaújhelyi járás	21
Szerencsi járás	27
Szikszerű járás	9
Tiszaújvárosi járás	9
Tokaji járás	11
Összesen	470

84. ábra Az MKIK GVI kutatás válaszadóinak megoszlása járásonként¹⁰²

¹⁰² Forrás: MKIK GVI felmérés



85. ábra Az MKIK GVI kutatás válaszadóinak megoszlása járásonként¹⁰⁴



86. ábra A megyei gazdálkodó szervezetek száma járásonként

¹⁰³ Forrás: MKIK GVI 2016

¹⁰⁴ Forrás: MKIK GVI felmérés

¹⁰⁵ Forrás: TOP 100 (2016)

A KSH adatai szerint a megye gazdasági teljesítménye folyamatosan javult az elmúlt két évben.

„A 4 főnél többet foglalkoztató megyei telephelyű vállalkozások termelési értéke 2016. I. félévben összehasonlítva áron 7,1%-kal haladta meg az előző év azonos időszakát.

A 49 főnél nagyobb létszámmal működő megyei székhelyű ipari szervezetek teljesítménye 2016. első hat hónapjában 12%-kal nőtt. A termelés gyarapodása az exportnak volt köszönhető, amelynek volumene 17%-kal bővült, a belföldi eladásoké viszont 6,3%-kal csökkent 2015. január–júniushoz képest.

Az ipar egészében az alkalmazásban állók száma 7,2%-kal, a termelékenység 4,7%-kal emelkedett.

A döntően külföldre termelő gépipar szerepe továbbra is meghatározó. A járműgyártás ágazat termelési értéke 36, a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása 27, a gép, gépi berendezés gyártása 24%-kal bővült 2015. I. félévhez képest. A gépipari ágazatok mindkét irányban tudták növelni értékesítésüket. A megye ipari produktumának negyzedét előállító vegyi anyag, termék gyártása ágazat teljesítménye 3,3%-kal mérséklődött.¹⁰⁶

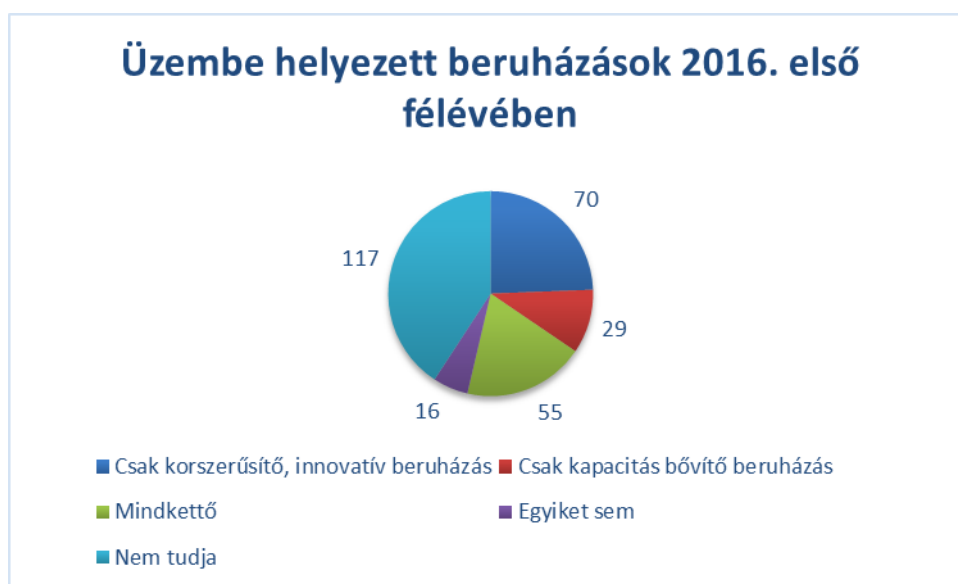
Beruházási aktivitás és tervek

Az országos beruházási aktivitást vizsgálva a KSH adatok szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megye a leszakadó megyék között szerepel. 2014. I. féléves adatok szerint az országos beruházási átlag 71.000 Ft/fő volt, de ez az érték megyénkben az adott időszakban csak a fele 36.000 Ft/fő.

A felmérésben résztvevők közel 40%-a nem is válaszolt a beruházásra vonatkozó kérdésekre. A minta egyharmadánál volt és tervezett is a beruházási aktivitás. 2016-ban

	Üzembe helyezett beruházások 2016. első félévében	Tervezett beruházások 2017. első félévében
Csak korszerűsítő, innovatív beruházás	70	49
Csak kapacitás bővítő beruházás	29	38
Mindkettő	55	68
Egyiket sem	16	61
Nem tudja	117	69
Nem adott választ	183	185
Összesen	470	470

87. ábra Beruházási tervek a GVI kutatásban¹⁰⁷



¹⁰⁶ Forrás: KSH adatok alapján saját szerkesztés

¹⁰⁷ Forrás: MKIK GVI 2016.



88. ábra A megyei vállalkozások beruházási hajlandósága¹⁰⁸

	2016. első feléhez viszonyítva a termelési volumen változása 2017. első felében
növekszik	123
változatlan marad	129
csökken	8
nem tudja	30
nincs válasz	180
összesen	470

89. ábra A termelési volumen alakulása a GVI felmérés szerint¹⁰⁹

A termelési volumen változására vonatkozóan öröndetes, hogy valamennyi iparágban növekedést jeleztek a válaszadó vállalkozások.

¹⁰⁸ Forrás: MKIK GVI 2016.

¹⁰⁹ Forrás: MKIK GVI 2016.



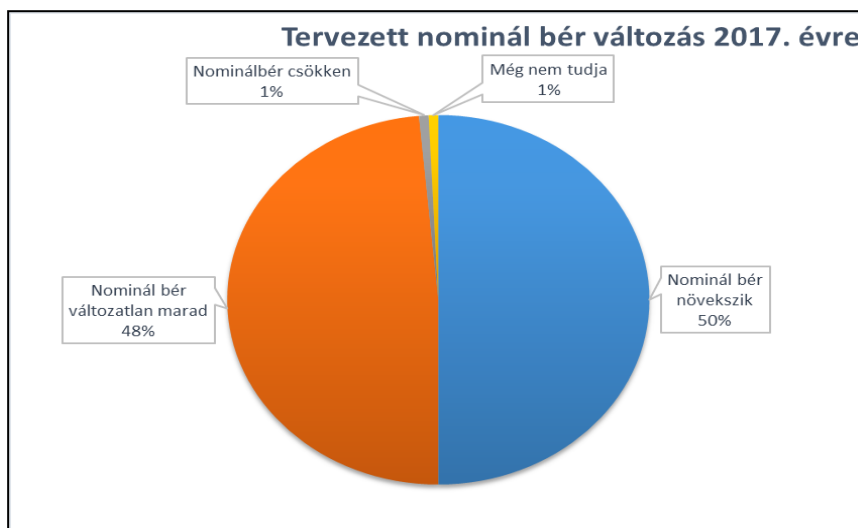
90. ábra A vállalkozások 2017. évi várakozása a termelési volumenre¹¹⁰

Az átlagkereset előrejelzése

A felmérésre 2016. szeptember-októberben került sor. Fontos hangsúlyozni, hogy ekkor még nem voltak meg a minimálbér és a garantált bérminimum adatok 2017. évre.

Tehát a kötelező minimálbér emelés nélkül a következő volt a vállalkozások véleménye:

A válaszadók fele nominálbér emelést prognosztizált 2017. évre. Hasonló nagyságrendben a bérek változatlanságát tervezték. Ezen vállalkozásoknál a jelentős minimálbér növekedés vélhetően gondot okoz(ott). A nominálbér csökkenése csupán 3 esetben fordult elő, kevesebb, mint 1 százaléka a válaszoknak.

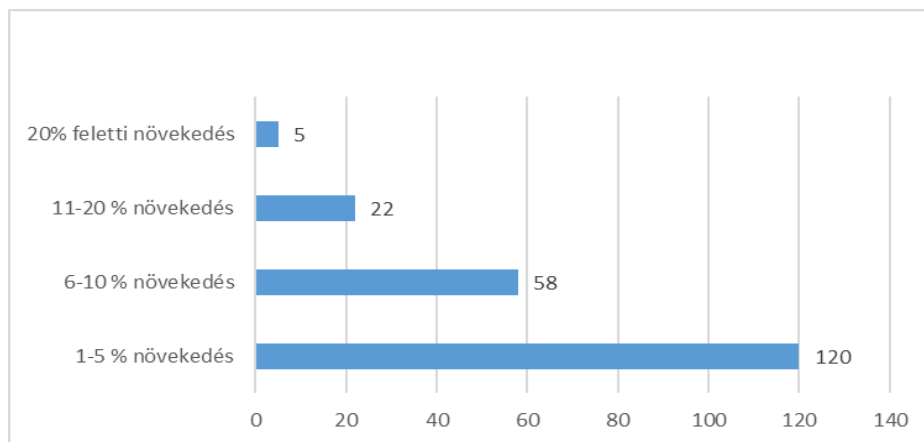


91. ábra Tervezett béremelés 2017-re¹¹¹

¹¹⁰ Forrás: MKIK GVI 2016.

¹¹¹ Forrás: MKIK GVI 2016.

A nominálbér emelést tervező vállalkozások óvatosan többnyire 1-5 % közötti béremelést terveztek. Érezhető, jelen inflációs környezetben jelentősebb béremelést 85 vállalkozás tervezett, ami a teljes minta 18 százaléka. A 20% feletti növekedés csak a válaszadók 1 százalékánál jelent meg.



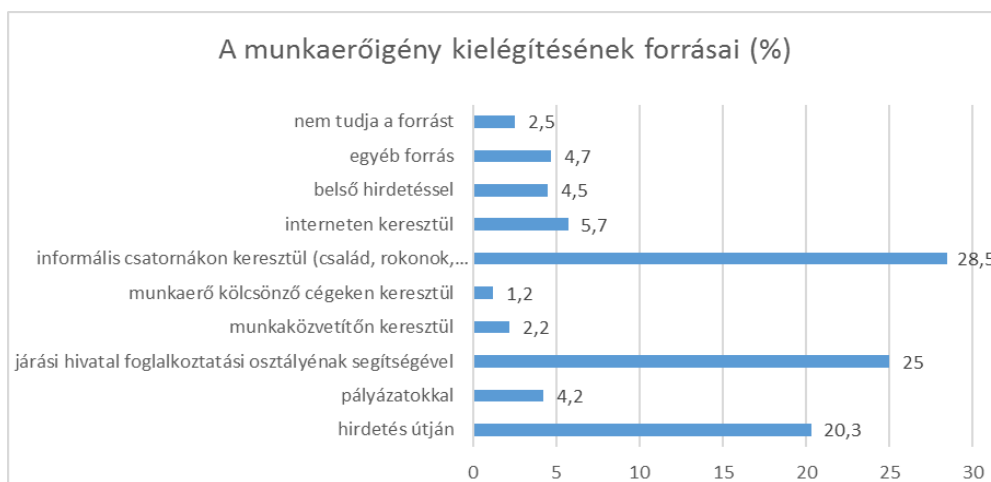
92. ábra A tervezett béremelés mértéke¹¹²

Termelő / Szolgáltató kapacitások kihasználtsága

A tervezett béremelés forrása vagy a kapacitáskihasználtság növelése vagy a termelékenység javulása esetleg az értékesítési árak növelése vagy a költséghatékonyság növelése lehet. A kérdőívben csupán a kapacitáskihasználtságra vonatkozóan volt kérdés. A 470 válaszadó közül csupán egy vállalkozás tervez 20% kapacitáskihasználtság javulást. Két esetben nem tudta a választ a kérdésre a válaszadó, a fennmaradó 99 százalék a kapacitáskihasználtság változatlanágát jelölte meg.

A munkaerőigény kielégítésének forrásai

A munkaerő felvétel és toborzás meghatározó forrásai az informális csatornák / személyes ajánlás (28,5 százalék) és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak segítségével történő felvétel (25 százalék).



99. ábra A munkaerőigény kielégítésének forrásai

Munkaviszony megszűnése és tervezett létszám bővítés 2016. (20. kérdés)

A felmérésben résztvevő 470 vállalkozás jelentős hányada egyik munkaerő csoportnál sem szüntett meg munkakört és nem is hajtott végre létszámbővítést 2016-ban.

Az elbocsátásokat nagyobb számú létszám bővítés követi a szakképzett fizikai létszám kivételével minden csoportban

¹¹² Forrás: MKIK GVI 2016.

2016			2016				
	nem volt változás db	összes változás fő		nem volt változás db	összes változás fő	nő/csökken	változás mértéke %
Munkaviszony megszűnt			Felvételre kerül				
szakképzetlen fizikai	309	3167	szakképzetlen fizikai	311	3776	növekszik	119,2
szakképzetlen fizikai	252	2521	szakképzett fizikai	241	2452	csökken	97,3
nem diplomás szellemi	355	570	nem diplomás szellemi	350	589	növekszik	103,3
diplomás szellemi	384	263	diplomás szellemi	374	446	növekszik	169,6
külföldi állampolgár	457	40	külföldi állampolgár	452	42	növekszik	105,0
pályakezdő	412	582	pályakezdő	388	790	növekszik	135,7
diplomás pályakezdő	458	41	diplomás pályakezdő	443	105	növekszik	256,1
65 év feletti	457	20	65 év feletti	454	31	növekszik	155,0

93. ábra Az Elbocsátás és munkaerőfelvétel adatai 2016. évben a kutatás résztvevőinél¹¹³

A 2017. évi létszám tervezésben valamennyi foglalkoztatási csoportban létszám bővítést terveznek a válaszadó vállalkozások. Ki kell emelni azonban, hogy a létszám változatlansága jellemzi a válaszadók többségét.

¹¹³ Forrás: MKIK GVI 2016

2017			2017				
	nem lesz változás db	összes változás fő		nem lesz változás db	összes változás fő	nő/csökken	változás mértéke %
Munkaviszony megszűnt			Felvételre kerül				
szakképzetlen fizikai	377	496	szakképzetlen fizikai	346	893	növekszik	180,0
szakképzetlen fizikai	392	812	szakképzett fizikai	287	1241	növekszik	152,8
nem diplomás szellemi	412	159	nem diplomás szellemi	400	138	növekszik	86,8
diplomás szellemi	428	68	diplomás szellemi	398	169	növekszik	248,5
külföldi állampolgár	449	3	külföldi állampolgár	444	119	növekszik	3 966,7
pályakezdő	437	51	pályakezdő	407	261	növekszik	511,8
diplomás pályakezdő	449	2	diplomás pályakezdő	437	78	növekszik	3 900,0
65 év feletti	447	3	65 év feletti	448	12	növekszik	400,0

94. ábra A munkaerő felvételre és elbocsátásra vonatkozó tervek¹¹⁴

2017-ben tervezett legnagyobb létszámfelvétel a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei vállalkozásoknál

¹¹⁴ Forrás: MKIK GVI 2016.

A válaszadók 78 szakmában jelöltek meg létszámbővítési szándékot.

EGYSZERŰ IPARI FOGLALKOZÁSÚ	12
KÖMŰVES	12
BOLTI ELADÓ	10
EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ EGYSZERŰ SZOLGÁLTATÁSI ÉS SZÁLLÍTÁSI FOGLALKOZÁ	8
ÉPÜLETVILLAMOSSÁGI SZERELŐ, VILLANYSZERELŐ	8
FORGÁCSOLÓ	7
GÉPJÁRMŰ- ÉS MOTORKARBANTARTÓ, -JAVÍTÓ	7
HEGESZTŐ, LÁNGVÁGÓ	7
PÉK, ÉDESIPARITERMÉK-GYÁRTÓ	7
LAKATOS	6
VEZETÉK- ÉS CSŐHÁLÓZAT-SZERELŐ (VÍZ, GÁZ, FŰTÉS)	6
TEHERGÉPKOCSI-VEZETŐ, KAMIONSOFŐR	5
FÖLDMUNKAGÉP ÉS HASONLÓ KÖNNYŰ- ÉS NEHÉZGÉP KEZELŐJE	4
SZAKÁCS	4
AUTÓBUSZVEZETŐ	3
BÚTORASZTALOS	3
EGYÉB EGYSZERŰ ÉPÍTŐIPARI FOGLALKOZÁSÚ	3
EGYSZERŰ MEZŐGAZDASÁGI FOGLALKOZÁSÚ	3
GÉPÉSZMÉRNÖK	3
HÚSFELDOLGOZÓ	3
RUHÁZATI GÉP KEZELŐJE ÉS GYÁRTÓSOR MELLETT DOLGOZÓ	3
VEGYI ALAPANYAGOT ÉS TERMÉKET GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	3
ÁLTALÁNOS IRODAI ADMINISZTRÁTOR	2
CUKRÁSZ	2
EGYÉB MAGASAN KÉPZETT ÜGYINTÉZŐ	2
ELEKTROMOSHÁLÓZAT-SZERELŐ, -JAVÍTÓ	2
FÉMFELDOLGOZÓ GÉP KEZELŐJE	2
FODRÁSZ	2
KŐFARAGÓ, MŰKÖVES	2
MEZŐGAZDASÁGI, ERDŐGAZDASÁGI, NÖVÉNYVÉDŐ GÉP KEZELŐJE	2
MŰANYAGTERMÉK-GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	2
RAKODÓMUNKÁS	2
SZABÓ, VARRÓ	2
SZARVASMARHA-, LÓ-, SERTÉS-, JUHTARTÓ ÉS - TENYÉSZTŐ	2
TELEFONOS (MULTIMÉDIÁS) ÉRTÉKESÍTÉSI ÜGYNÖK	2
VILLAMOSMÉRNÖK (ELEKTRONIKAI MÉRNÖK)	2
ÁCS	1
ANYAGGAZDÁLKODÓ, FELVÁSÁRLÓ	1

BÉRELSZÁMOLO	1
BURKOLÓ	1
CIPÉSZ, CIPŐKÉSZÍTŐ, -JAVÍTÓ	1
DOHÁNYGYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	1
EGYÉB TAKARÍTÓ ÉS KISEGÍTŐ	1
EGYÉB TERMÉK-ÖSSZESZERELŐ	1
EGYÉB ÜGYFÉLKAPCSOLATI FOGLALKOZÁSÚ	1
EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ FELDOLGOZÓIPARI GÉP KEZELŐJE	1
EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ MÉRNÖK	1
EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ, HELYHEZ KÖTÖTT GÉP KEZELŐJE	1
EGYSZERŰ ERDÉSZETI, VADÁSZATI ÉS HALÁSZATI FOGLALKOZÁSÚ	1
ÉPÍTŐIPARI TEVÉKENYSÉGET FOLYTATÓ EGYSÉG VEZETŐJE	1
ERDŐ- ÉS TERMÉSZETVÉDELMI MÉRNÖK	1
FAFELDOLGOZÓ GÉP KEZELŐJE ÉS GYÁRTÓSOR MELLETT DOLGOZÓ	1
FÉMMEGMUNKÁLÓ, FELÜLETKEZELŐ GÉP KEZELŐJE	1
HÁZTARTÁSI TAKARÍTÓ ÉS KISEGÍTŐ	1
JÁRMŰTAKARÍTÓ	1
KÁRPITOS	1
KERESKEDELMİ ÜGYINTÉZŐ	1
KÉZI CSOMAGOLÓ	1
KÉZI MOSÓ, VASALÓ	1
KÖNYVELŐ (ANALITIKUS)	1
MECHANIKAIGÉP-KARBANTARTÓ, -JAVÍTÓ (MŰSZERÉSZ)	1
MECHANIKAIGÉP-ÖSSZESZERELŐ	1
MEZŐGAZDASÁGI TECHNIKUS	1
MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI TECHNIKUS	1
MOSODAI GÉP KEZELŐJE	1
NYOMDÁSZ, NYOMDAI GÉPMESTER	1
PÉNZINTÉZETI ÜGYINTÉZŐ	1
PINCÉR	1
SZÁLLODAI RECEPCIÓS	1
SZILÁRDÁSVÁNY-KITERMELŐ GÉP KEZELŐJE (SZÉN, KŐ)	1
ÜGYNÖK (A BIZTOSÍTÁSI ÜGYNÖK KIVÉTELEVEL)	1
ÜZEMANYAGTÖLTŐ ÁLLOMÁS KEZELŐJE	1
VEGYÉSZMÉRNÖK	1
VEZETŐ ELADÓ	1
VILLAMOS GÉPEK ÉS KÉSZÜLÉKEK MŰSZERÉSZE, JAVÍTÓJA	1

VILLAMOSIPARI TECHNIKUS (ELEKTRONIKAI TECHNIKUS)	1
VILLAMOSMÉRNÖK (ENERGETIKAI MÉRNÖK)	1
PAPÍR- ÉS CELLULÓZTERMÉK-GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE ÉS GYÁRTÓSOR MELLETT DOLGOZÓ	1

95. ábra Tervezett munkaerőigény¹¹⁵

A paktum megvalósíthatósági tanulmányában figyelembe vettük a GVI Munkaerőpiaci felmérésének, az MFKB hiányszakmák listájának és a pályázati program keretében végzett saját kutatási eredményt. Ezek alapján a képzési programokban a következő szakmákra fókuszálunk:

Főbb képzési területek:

- ✓ Kompetencia képzések: Legnagyobb hiányosság a képességek, készségek és kompetenciák területén mutatkozik. Minden felmérés azt az eredményt mutatja, hogy az alacsony iskolázottságú, hosszabb ideje a munkaerőpiacon aktívan részt nem vevő munkavállalóknál mind szakmai, mind a szociális és kommunikációs kompetenciák területén jelentős elmaradás mutatkozik a munkáltatók által elvártaktól. A tervezett kompetencia képzés célja a munkaerőpiacon jelentős igényt mutató összeszerelő, gyártósori összeszerelő szakmai képzéshez kapcsolódó kompetencia fejlesztés. E képzésbe 150 fő bevonását javasoljuk. A megszerzett készségek, képességek birtokában könnyen és gyorsan konvertálható tudást sajátíthatnak el az érintettek.
- ✓ Fémipari szakmai képzések: A paktum megvalósításának gazdasági környezetében régi hagyománya van a fémipari szakmáknak. E területeken felhalmozott szakmai tudás és hagyományok lehetővé teszik, hogy mester és tanítvány kapcsolatok alakulhassanak ki a működő vállalkozások szervezeti keretei között. Érintett szakmák: szerszámkészítő, lakatos, géplakatos)
- ✓ Építőipari szakmai képzések: Az építőipar mindig is felszívta az alacsony iskolai végzettségű, betanított és segédmunkás munkavállalókat. A megszerzett tudás gyorsan hasznosítható. Az építőipar jelenlegi konjunktúrájában az elhelyezkedés is könnyebb. Érintett szakmák: Kőműves, burkoló, villanyszerelő, festő-mázoló)
- ✓ Vendéglátóipar szakmák: A vendéglátóipar szezonális és területi kiegyenlítetlensége miatt jelentős az e szakmákban kimutatható elvándorlás a megyéből és a paktum területéről is. Tervezett képzések felszolgáló esetleg szakács képzési területen javasolt és tervezett.
- ✓ Kereskedelmi szakmák: A munkaerőpiaci felmérések szerint a kereskedelemben is jelentős a szakember hiány, nagy a fluktuáció. A tervezett bolti eladó képzésben megszerzett tudás könnyebb elhelyezkedést biztosíthat.
- ✓ Egyéb szakmák alacsony, 8 általánosanál kevesebb végzettségű célcsoport számára: Minden településen gond a közterületek kezelése, szakszerű gondozása. Az valamennyi évszakában feladatot, munkát jelent. A parkgondozó és a gyógynövény gyűjtő és termesztő szakmák az alacsony végzettségű, kulcskompetenciákban gyengébben teljesítők számára jelentenek lehetőséget a munkaerőpiaci integrációra.
- ✓ Szociális gondozó szakmai képzések: A helyzetelemzésben leírtak szerint látható, hogy a paktum 50 érintett településn az előregedés a meghatározó társadalmi jelenség. Jelentős a fiatalok elvándorlása. A helyben maradó idős népesség ellátása minden településen jelentős feladatot jelent. Ezen feladatok ellátására képez szakembereket ez a képzési modul.

¹¹⁵ Forrás: MKIK GVI 2016.

2017 évben a GVI felmérése szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megyében létszámbővítés pályakezdők alkalmazásával az alábbi szakmákban terveznek:

A válaszadók 52 szakmában 355 fő pályakezdő felvételét jelezték

	tervezett létszám felvétel	FEOR
BOLTI ELADÓ	2	5113
BOLTI PÉNZTÁROS, JEGYPÉNZTÁROS	8	5117
BÚTORASZTALOS	2	7223
CUKRÁSZ	2	5135
DOHÁNYGYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	2	8112
EGYÉB MAGASAN KÉPZETT ÜGYINTÉZŐ	3	2910
EGYÉB TERMÉK-ÖSSZESZERELŐ	20	8219
EGYÉB ÜGYFÉLKAPCSOLATI FOGLALKOZÁSÚ	7	4229
EGYÉB, MÁSHOVA NEM SOROLHATÓ FELDOLGOZÓIPARI GÉP KEZELŐJE	76	8190
EGYSZERŰ IPARI FOGLALKOZÁSÚ	34	9310
ELEKTROMOSHÁLÓZAT-SZERELŐ, -JAVÍTÓ	3	7343
ÉPÍTÉSZMÉRNÖK	1	2115
ÉPÜLETVILLAMOSSÁGI SZERELŐ, VILLANYSZERELŐ	9	7524
ERDŐ- ÉS TERMÉSZETVÉDELMI MÉRNÖK	2	2132
ERDŐ- ÉS TERMÉSZETVÉDELMI TECHNIKUS	2	3132
FAFELDOLGOZÓ GÉP KEZELŐJE ÉS GYÁRTÓSOR MELLETT DOLGOZÓ	1	8125
FÉMFELDOLGOZÓ GÉP KEZELŐJE	2	8151
FORGÁCSOLÓ	21	7323
FÖLDMUNKAGÉP ÉS HASONLÓ KÖNNYŰ- ÉS NEHÉZGÉP KEZELŐJE	1	8422
GÉPÉSZMÉRNÖK	5	2118
GÉPÉSZMÉRNÖK	19	2118
GÉPJÁRMŰ- ÉS MOTORKARBANTARTÓ, - JAVÍTÓ	11	7331
HEGESZTŐ, LÁNGVÁGÓ	9	7325
HÚSFELDOLGOZÓ	1	7111
KÁRPITOS	4	7224
KERESKEDELMI ÜGYINTÉZŐ	5	3622
KERESKEDŐ	1	5111
KONTROLLER	1	2514
KŐMŰVES	6	7511
KÖNYVVIZSGÁLÓ, KÖNYVELŐ, KÖNYVSZAKÉRTŐ	1	2513
LAKATOS	9	7321

MEZŐGAZDASÁGI ÉS IPARI GÉP (MOTOR) KARBANTARTÓJA, JAVÍTÓJA	1	7333
MEZŐGAZDASÁGI, ERDŐGAZDASÁGI, NÖVÉNYVÉDŐ GÉP KEZE	2	8421
MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI TECHNIKUS	10	3135
MOSODAI GÉP KEZELŐJE	1	8327
PAPÍR- ÉS CELLULÓZTERMÉK-GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE ÉS GYÁRTÓSOR MELL	1	8126
PÉK, ÉDESIPARITERMÉK-GYÁRTÓ	1	7114
PÉNZINTÉZETI ÜGYINTÉZŐ	4	3612
PÉNZÜGYI ÜGYINTÉZŐ (A PÉNZINTÉZETI ÜGYINTÉZŐ KIV)	1	3611
PINCÉR	2	5132
SZAKÁCS	3	5134
SZÁLLODAI RECEPCIÓS	2	4223
SZEMÉLYGÉPKOCSI-VEZETŐ	1	8416
SZERSZÁMKÉSZÍTŐ	5	7322
TELEFONOS (MULTIMÉDIÁS) ÉRTÉKESÍTÉSI ÜGYNÖK	2	5123
ÜGYFÉLSZOLGÁLATI KÖZPONT TÁJÉKOZTATÓJA	4	4225
VEGYÉSZMÉRNÖK	8	2117
VEGYÉSZTECHNIKUS	10	3115
VEGYI ALAPANYAGOT ÉS TERMÉKET GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE	20	8132
VEZETÉK- ÉS CSŐHÁLÓZAT-SZERELŐ (VÍZ, GÁZ, FŰTÉS)	4	7521
VILLAMOSIPARI TECHNIKUS (ELEKTRONIKAI TECHNIKUS)	1	3122
VILLAMOSMÉRNÖK (ELEKTRONIKAI MÉRNÖK)	1	2122
VILLAMOSMÉRNÖK (ENERGETIKAI MÉRNÖK)	1	2121
Tervezett pályakezdő létszámfelvétel összesen	355	

96. ábra Tervezett pályakezdő munkaerő felvétele¹¹⁶

¹¹⁶ Forrás: MKIK GVI 2016.

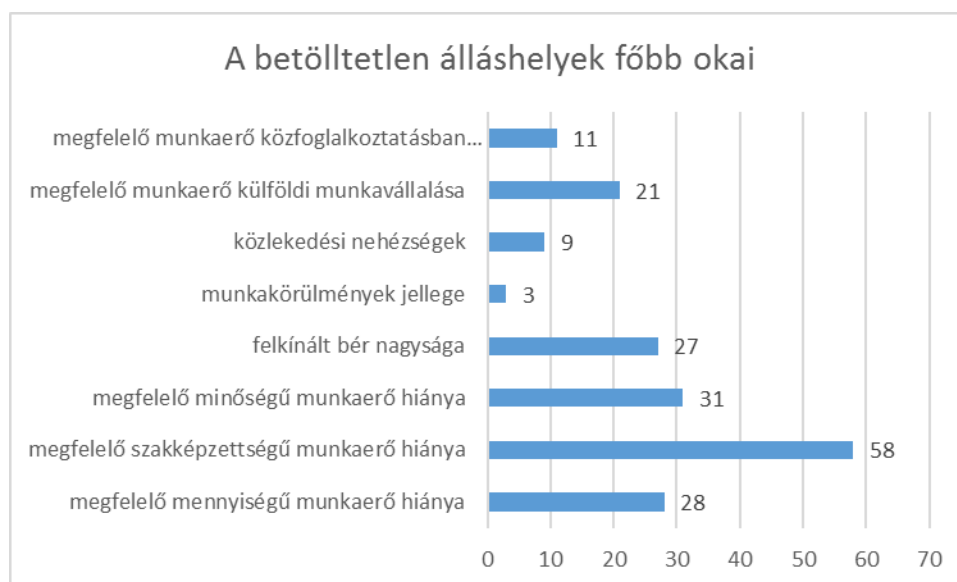
Betöltetlen álláshelyek

205 vállalkozás válaszolt úgy, hogy jelenleg nincs betöltetlen álláshelyük, ezt a minta 43 százaléka. 78 vállalat jelezte, hogy van betöltetlen álláshelyük, összesen 337. A többi válaszadó nem tudott pontosan válaszolni. A betöltetlen álláshelyeken nem sikerül a létszámot azonnal feltölteni az átlagos időtartamban jelentős különbség mutatkozik.

Betöltetlen álláshelyek	fő	hány hónapja
szakképzetlen fizikai	283	1,22
szakképzett fizikai	38	0,63
nem diplomás szellemi	5	1,1
diplomás szellemi	11	2,3

97. ábra Betöltetlen álláshelyek betöltésének száma és átlagos ideje¹¹⁷

186 válasz érkezett arra a kérdésre mi a fő oka annak, hogy a vállalatnál betöltetlen álláshelyek vannak. Hangsúlyozni kell, hogy csupán 78 vállalat jelezte, hogy van betöltetlen álláshelye. Egy válaszadó több okot is jelölhetett. Az egyéb okok között szerepel a munka időnyellege és a nem megfelelő színvonalú szakmunkásképzés.



98. ábra A betöltetlen álláshelyek főbb okai¹¹⁸

Közfoglalkoztatottak alkalmazása

Jellemzőik: Általában az alacsony iskolai végzettségűek jelennek meg a közfoglalkoztatottak között, de találunk szakképzettséggel, sőt diplomával rendelkezőket is e csoportban. Sokszor azt tapasztaljuk, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevőket tudjuk aszerint is csoportosítani, hogy rotációs közmunkások, azaz ahogy a jogszabály engedi, folyamatosan ilyen formában dolgoznak, pályakezdők így tudnak csak belépni a munkaerőpiacra és szereznek munkatapasztalatot, illetve vannak olyanok, akik átutazók a közmunkában, azaz innen lépnek ki a nyílt munkaerőpiacra.

Probléma: Két nagy probléma van, az egyik hogy az alacsony végzettségűek és képzetlenek foglalkoztathatóságát kell javítani, azaz tudjon és akarjon is dolgozni a „nem védett munkaerőpiacon”, a másik probléma, hogy nagyon sokan „benn ragadnak” a közfoglalkoztatásban, nem tudnak továbblépni a nyílt munkaerőpiacra, abban kell őket segíteni elsősorban, hogy találjanak a nyílt munkaerőpiacon kompetenciájuknak megfelelő állást.

¹¹⁷ Forrás: MKIK GVI 2016.

¹¹⁸ Forrás: MKIK GVI 2016.

Bevonási lehetőség: A közfoglalkoztatottakat fontos ösztönözni a nyílt munkaerőpiacon elvárt munkatapasztalat és a munkavállalási kompetenciák megszerzésére, meg kell ismerniük a munkaértékeket, el kell sajátítaniuk a munkakultúra főbb elemeit, erősíteni kell az együttműködési készségüket. A munkaadók figyelmét is fel kell hívni arra, hogy a közfoglalkoztatott is értékes munkavállaló.

A válaszadók közül 73 vállalkozás jelezte, hogy 2016. évben foglalkoztatott közfoglalkoztatottakat a vállalatnál. 172 válaszadó egyértelmű nemmel válaszolt. 182 válasz érkezett arra, hogy nem tudja pontosan.

Arra a kérdésre, hogy alkalmaznának-e közfoglalkoztatottat 90 vállalat válaszolt egyértelmű igennel és további 55 vállalkozás jelezte, hogy foglalkoztatna közfoglalkoztatott munkavállalót, amennyiben a foglalkoztatásuk támogatott lenne. A kérdésre 75 teljesen elutasító válasz érkezett.

GVI felmérés adatai megalapozott kiindulópontot jelentenek a paktum partnerei számára.

Fontos információ forrás továbbá az **MFKB hiányszakma listája**. A hiány szakmát tanulót kiemelt ösztöndíjban részesülhetnek, valamint a munkáltatók is hajlandóak magasabb fizetést biztosítani az ilyen végzettségű szakembereknek.

2015/2016-os tanév hiányszakmák listája - azok a diákok, akik ilyen szakmát tanulnak, tanulmányi ösztöndíjat kapnak

Borsod-Abaúj-Zemplén	ács, cukrász, épület- és szerkezetlakatos, gazda, gépi forgácsoló, gyártósori gépbeállító, hegesztő, mezőgazdasági gépész, szerszámkészítő, szociális gondozó és ápoló, vágár, villanyszerelő
----------------------	---

119

Az MFKB (Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság) javaslata a 2017/2018. tanév hiány-szakképesítései vonatkozásában Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

Hiány-szakképesítés azonosító száma és a Hiány-szakképesítés megnevezése

1. 3452103 Gépi forgácsoló
2. 3452106 Hegesztő
3. 3452104 Ipari gépész
4. 3458214 Kőműves
5. 3452204 Villanyszerelő
6. 3454302 Asztalos
7. 3452108 Mezőgazdasági gépész
8. 5452103 Gépgyártástechnológiai technikus
9. 3452402 Vegyipari rendszerkezelő
10. 5452403 Vegyész technikus
11. 3458203 Épület- és szerkezetlakatos
12. 3476201 Szociális gondozó és ápoló
13. 3458212 Víz-, csatorna- és közmű- rendszerszerelő
14. 5452304 Mechatronikai technikus
15. 3458201 Ács
16. 3462103 Állattartó szakmunkás
17. 3452105 Gyártósori gépbeállító
18. 3458209 Központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő
19. 3462101 Gazda
20. 5448103 Infokommunikációs hálózatépítő és üzemeltető
21. 5458203 Magasépítő technikus
22. 5472302 Gyakorló ápoló
23. 5458201 Épületgépész technikus
24. 3454108 Kistermelői élelmiszer előállító, falusi vendéglátó
25. 3454206 Női szabó¹²⁰

A 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső:

Jellemzőik: Ebbe a célcsoportnak tartozik az a 25. életévét, felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, a munkaügyi központ munkanélküli személyként tartja nyilván, és aki munkanélküli-járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Probléma: a munkaerőpiacra történő belépésük nehézkes, sok esetleg lehetetlen, egyrészt nincs szakmai tapasztalatuk, hiányzik a szakmai jártasságuk, nincs munkatapasztalatuk. Gyakran nincs állás keresési kompetenciájuk sem, nem tudják, hogy kell egy állást „megszerezni”, felkutatni, jelentkezni rá, pályázati

¹¹⁹ http://eduline.hu/kozoktatasi/2015/2/19/hianyszakmak_megyek_szerint_szakiskolai_tan_S256H7

¹²⁰ http://www.baz.hu/content/2016junius/1606_14d_szakkepzes_bokik.pdf

anyagot összeállítani, felkészülni az állásinterjúra és azon hatékonyan részt venni. Nincs munkajogi ismeretük. Gyakori, hogy rossz pályát választottak, nem a személyiségüknek megfelelő szakképzettséget, diplomát szereztek, vagy divat-szakmákat szereztek, amik nem keresettek a munkaerőpiacon. Ezért sok esetben pályakorrekcióra, pályamódosításra kell sort keríteni. Ők abba a generációba tartoznak, Y-generáció, akiknek az I-kompetenciáik magasak, de a munkaerőpiacra történő belépési korlátjuk igen magas, például alapkompétencia deficitjük van „általános” tudásterületeken, mint a gazdasági, pénzügyi, vagy a már említett munkaerő-piaci ismeretek kapcsán..

A nyilvántartott állás keresők Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2016.							
Időpont		Nyilvántartott állás kereső	Ebből				
			nő	pályakezdő	pályakezdek aránya %	25 éven aluli	25 év alattiak aránya, %
Szám a							
2015.	január	50 425	23 271	6 566	13,02	8 356	16,57
	február	51 894	23 519	6 747	13,00	8 706	16,78
	március	56 291	26 104	7 246	12,87	9 444	16,78
	április	50 608	24 157	7 074	13,98	9 060	17,90
	május	45 698	22 063	6 310	13,81	8 007	17,52
	június	43 212	20 945	6 210	14,37	7 746	17,93
	július	43 049	20 978	6 537	15,19	7 993	18,57
	augusztus	41 155	20 025	6 408	15,57	7 850	19,07
	szeptember	40 818	19 958	6 374	15,62	7 983	19,56
	október	38 277	18 552	5 517	14,41	7 223	18,87
	november	42 703	20 636	5 877	13,76	7 803	18,27
	december	41 415	19 567	5 218	12,60	7 137	17,23
2016.	január	43 655	20 191	5 209	11,93	7 269	16,65
	február	45 177	20 696	5 597	12,39	7 745	17,14
	március	54 550	25 699	6 526	11,96	9 138	16,75
	április	41 941	19 935	5 342	12,74	7 455	17,77
	május	38 655	18 463	5 011	12,96	6 942	17,96
	június	36 933	17 731	5 270	14,27	7 130	19,31
	július	37 078	17 992	5 642	15,22	7 483	20,18
	augusztus	35 749	17 492	5 249	14,68	7 072	19,78
	szeptember	35 622	17 227	5 049	14,17	6 945	19,50
	október	34 874	16 634	4 683	13,43	6 654	19,08
	november	34 815	16 543	4 592	13,19	6 655	19,12
	december	35 638	16 818	4 537	12,73	6 709	18,83

Forrás: KSH

Forrás: KSH

99. ábra nyilvántartott állás keresők száma és aránya 2016.¹²¹

Bevonási lehetőség: A fiatalokat, pályakezdőket fontos ösztönözni a munkatapasztalat és a munkavállalási kompetenciák megszerzésére, erre már a középiskolában (az Iskolai Közösségi Szolgálat is nagyon hasznos erre), illetve a felsőoktatási tanulmányaik alatt lehetőséget kell biztosítani akár szakmai gyakorlati idő mellett önkéntes munka lehetőségének biztosításával is. A nem keresett szakmák, szakképzések számát csökkenteni kell, viszont biztosítani kell a közoktatásban a gazdasági, pénzügyi, munkaerő-piaci ismeretek megszerzésének a lehetőségét, akár formális és nem formális képzés keretében is. A fiataloknak meg kell ismerniük a munkaértékeket, el kell sajátítaniuk a munkakultúra főbb elemeit, erősíteni kell az együttműködési készségüket az individualizált környezetben. Támogatni kell a fiatalokat a vállalkozások indításában és vezetésében. A munkaadók figyelmét is fel kell hívni az Y-generáció azon elvárására, hogy ezen generáció tagjai igénylik a munkaerőpiac rugalmasítását, az atipikus foglalkoztatási formákban történő alkalmazást, mint a távmunkát, részmunkaidőt, stb. .

¹²¹ Forrás: KSH

A Kutató Centrum a CV&More multimédiás karrierportál az mai álláskeresői attitűdöket vizsgálta.¹²² A felmérés eredményeit a paktum tagjainak figyelembe kell venniük. A fiatal korosztályra vonatkozó megállapítás a következő:

„A mai 18-29 éves korosztály, az az Y generáció magva, általában jellemzi őket a jó problémamegoldó képesség, a technikai innovációk gyors adoptálása, az önálló döntéshozási képesség. Álláskeresői szokásaikból látszik, hogy számukra nagyon fontos a sikerhez, hogy minél többet mutathassanak meg magukból. Önmagukban bíznak, és nem a körülöttük lévő kapcsolati hálókból. Nyíltabbak és individualitásuk fejlett. Ezt bizonyítja többek közt az is, hogy a kutatásban megfogalmazott "Az állásokat sokszor kevésbé alkalmas pályázók kapják meg" kijelentést ez a korosztály tartotta a legkevésbé jellemzőnek.

Szerintük az önéletrajzból kiderül a szakmai hozzáértés, valamint a munkához való pozitív hozzáállás is - ez azért van, mert ők naponta hoznak létre digitális dokumentumokat, így számukra ennek megvan a hitele.

A CV&More HR-szakértője szerint e korosztály pályázói az álláskeresői folyamat során magabiztosak, tudatos karrierépítők. Határozottan képviselik elveiket, egyéni érdekeiket, fontos számukra a munka-magánélet egyensúlya, mottójuk: "Azért dolgozom, hogy éljek, nem azért élek, hogy dolgozzak!" Nem fontos számukra a senioritás elve, azaz nem gondolják, hogy a rangidős kollégát illeti feltétlen az előrelépés joga, sokkal inkább a rátermettét! Sokan közöttük saját vállalkozást vezetnek, globális karrierben vállalaton belül gondolkodnak, a globális karrier színtere főleg Európa."

50 év feletti:

Jellemzőik: a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető, akikkel szintén komplexen kell foglalkozni, hiszen koruk miatt gyakran éri hátrány ezt az X-generációt a munkaerőpiacon. Miért nehéz az elhelyezkedésük?

A Kutató Centrum a CV&More multimédiás karrierportál az mai álláskeresői attitűdöket vizsgálta szerint ezt a korosztályt a következők jellemzik:

„A mai 40-54 évesek

Ők a 70-es évek lázadói, akik már mertek véleményt formálni, már megjelent náluk a karriervágy, de a konzervatív és a liberális eszmék középutján haladnak.

Álláskeresői szokásaik alapján nem a kölcsönös szimpátia fontos a számukra, hanem a hosszabb távú karrierút. A korosztályba tartozók 45 százaléka szerint az állásokat sokszor a kevésbé alkalmas pályázók kapják meg, ez magasabb, mint ahogy a többi korosztály gondolja. Emellett szerintük álláskeresőskor nem fontos a siker eléréséhez az, hogy minél többet mutathassunk meg önmagunkból. Ők a kapcsolatok emberei, és az alapján intézik az álláskeresőt is.

A CV&More HR-szakértője szerint szakmai munkájukban és az álláskeresői során is jelentősen hagyatkoznak az egy-két bizalmi emberből álló belső kapcsolati körükre a kölcsönös engedmények érdekében. Jellemző a korosztályra a kiegészítés, különösen hosszabb vállalati karrier után/alatt merül fel bennük a radikális változtatás igénye: még éreznek időt és energiát magukban, hogy új helyen/területen kipróbálják magukat. Az önéletrajz szerintük nem alkalmas arra, hogy a valós szakmai hozzáértést és a gyakorlatot közvetítse, viszont bíznak abban, hogy a személyiségüket megmutatja.

A mai 55-64 évesek

Ők a nagy magyar újrakezdők. Belekényszerült feladatuk a létbiztonság (újra) megteremtése volt, így nem gondolkodtak karrierben. Fő feladatuk a családfenntartás köré összpontosult. Jelszavuk sokáig az egy élet - egy munkahely volt.

Álláskeresői szempontjából ők a személyes kapcsolatban hisznek, az önéletrajzban nem. Legtöbbjüknek nem is volt rá szükségük. Ezen korcsoport tagjai személyesen akarják megmutatni magukat. Akik hisznek az önéletrajzban, azok úgy gondolják, hogy a személyiség, az empátia és a nyitottság megjelenhet az önéletrajz keretein belül.

A korosztály jelentősen polarizált, a szűk kisebbség magas karriercélt ért el, jelentős hatalom koncentrálódik a kezében, ehhez ragaszkodik is. Tulajdonosként nem szívesen foglalkoznak az utódlás kérdésével, nehezen adják át a stafétabotot. Az a bővebb réteg, amely nem tudott alkalmazkodni a megváltozott körülményekhez - nyelvtudás, szakmai, IT ismeretek híján -, sajnos jelentős lecsúszást ért meg, nem ritka a komoly egzisztenciális probléma."

Probléma:

Ezt a munkaerőpiac két oldalának, szereplőjének az oldaláról lehet a legjobban megvilágítani. A munkavállaló oldaláról azt tapasztaljuk, hogy 50 év felett, akinek már akár 20-30 éve munkatapasztalat van, nagyon határozottak az elképzelései a leendő munkahellyel kapcsolatban. Erre a korosztályra jellemző a szakmai kihívás keresése (csak kevés számú pozíció feleltethető meg az elvárásoknak), a magasabb bérigény, ugyanakkor

¹²² Forrás: A különböző generációk álláskeresői attitűdjei <https://www.hrportal.hu/hr/a-kulonbozo-generaciok-allaskeresesi-attitudjei-20120817.html>

kompetencia deficitjük is van, hiszen idegen nyelvtudás, IT tudás és képzettség hiánya, rugalmatlanság, a teljesítő-képesség csökkenése mind-mind megjelenik náluk. A munkáltató szemszögéből pedig ezeket látjuk: előítéletek (egészségügyi, pszichikai problémák, már a nyugdíjra készülnek) az idősebb munkavállalókkal kapcsolatban, szakmai féltékenység, magasabb fizetési igény, bizonytalanság azzal kapcsolatban, hogy biztosan be tud-e illeszkedni a fiatalabb átlagéletkorú kollégák közé, régi megszokott munkatechnikák alkalmazása, stb.

Bevonási lehetőség: Sajátos jellemzőikből és igényeikből adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. A pályakezdő fiatalok számára több pályázati forrás áll rendelkezésre, az 50 éve felettiek munkaerő piacra való visszajuttatása kevésbé támogatott, hiszen csupán az 55 év felettiek után jár például a SZOCHO-támogatás is. Ezért ezen célcsoport bevonása a munkaerőpiacra nagy kihívást jelent. Ehhez a tervezett képzések, fejlesztések segítséget nyújtanak majd.

A projekt keretében a Nyugat-borsodi Paktum területén működő vállalkozások és az ott élő munkavállalók körében kérdőíves felmérés készült. A kérdőív részletes elemzése a mellékletben csatolva.

Forrásjegyzék

1. 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 8. §
2. 39/2016. (XII. 30.) MvM utasítás
(https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A16U0039.MVM×hift=ffffff4&txtreferer=0000001.TXT) 5. Függelék, 4. pontja.
3. adattábla alapján saját szerkesztés
4. 54/2016. (IX.15.) Megyei Közgyűlési határozat
5. A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.
6. A kistérségek fejlettsége a 67/2007. (VI.28.) OGY határozat alapján
7. A kutatás-fejlesztés regionális különbségei (3.oldal)
<http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyorkutfejlreg.pdf>
8. A megyei (országos) arány a KSH munkaerő-felméréséből (MEF) származó, a 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség tárgyévét megelőző évi átlagos létszámahoz viszonyítva kerül megállapításra. Az ennél kisebb területi egységre vonatkozó arányok a gazdaságilag aktív népesség 2011-es népszámlálás szerinti területi megoszlására alapozott becslött mutatószámok.
9. ÁFSZ Állami Foglalkoztatási Szolgálat, 2016.
10. BAZ megyei Kormányhivatal
11. BAZ megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály
12. Céginfó 2017 május
13. file:///D:/Users/EKF/Downloads/Putnok_JEP_nyilatkozattal.pdf
14. http://eduline.hu/kozoktat/2015/2/19/hiany szakmak_megyek_szerint_szakiskolai_tan_S256H7
15. http://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuters/index_hu.htm
16. <http://kozfooglalkoztat.bm.hu/>
17. <http://kozfooglalkoztat.bm.hu/> alapján saját szerkesztés
18. <http://miskolc.varosom.hu/shopping/szolgáltatások/Borsod-Abauj-Zemplen-Megyei-Kormanyhivatal.html>, <http://www.kormanyhivatal.hu/hu/borsod-abauj-zemplen/szervezet>
19. <http://romagov.kormany.hu/download/8/e3/20000/Strat%C3%A9gia.pdf>
20. http://www.baz.hu/content/2016junius/1606_14d_szakkepzes_bokik.pdf
21. <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>,
22. <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 18. oldal, 11. ábra
23. <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 23. oldal, 15. ábra
24. <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/regiok/gyoringazas.pdf>, 3.1. adattábla alapján saját
25. http://www.ozd.hu/content.php?cid=cont_4d749f1d48a8a1.92875386
26. http://www.ozd.hu/content/cont_4d8f956a68b013.72238556/hep_ozd.pdf
27. http://www.putnok.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=22
28. http://www.putnok.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=22
29. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A1100189.TV
30. http://www.putnok.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=167&Itemid=28
31. <https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2017-european-semester-national-reform-programme-hungary-hu.pdf>
32. <https://hep.tkki.hu/Public/PublishedProgramSearch.aspx?searchtext=>,
http://www.putnok.hu/attachments/article/177/Putnok_Megalapozo_Vizsgalat_meretezett.pdf, 71. oldal
33. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99100004.TV
34. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=99800033.NM
35. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A0300125.TV
36. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A0300125.TV
37. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A1100189.TV
38. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=a1400320.kor
39. [HTTPS://NET.JOGTAR.HU/JR/GEN/HJEGY_DOC.CGI?DOCID=A16U0039.MVM&TIMESHIFT=FFFFFF4&TXTREFERER=00000001.TXT](https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A16U0039.MVM&TIMESHIFT=FFFFFF4&TXTREFERER=00000001.TXT)
40. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A16U0039.MVM×hift=ffffff4&txtreferer=00000001.TXT
41. https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A16U0039.MVM×hift=ffffff4&txtreferer=00000001.TXT
42. <https://www.hrportal.hu/hr/a-kulonbozo-generaciok-allaskeresesi-attitudjei-20120817.html>
43. https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/nepsz2011/nepsz_03_05_2011.pdf
44. <https://www.ksh.hu/docs/teruletiatasz/jarasok.xls>
45. Központi Statisztikai Hivatal honlapja (www.ksh.hu), STADAT-táblák
46. KSH
47. KSH (Stadat adatbázis alapján)
48. KSH adatok alapján, saját szerkesztés

46. KSH Fókuszban a megyék 2016. I-IV.
47. KSH Népeségtudományi Kutatóintézet: Demográfiai portré, 2012
48. KSH Népszámlálás 2011
49. KSH népszámlálás, Vécsei Pál ábrája
50. KSH, Fókuszban a megyék
51. KSH, területi statisztika 2016
52. KSH-MEF (STADAT)
53. Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–20-as fejlesztési időszakra 11. oldal
54. magyarorszag.hu
55. Menedzser Fórum www.mfor.hu
56. mfor.hu, KSH
57. MKIK Gazdaság és Vállalkozáskutató intézet: Magyarország régióinak társadalmi-gazdasági profilja (2013/5)
58. MKIK GVI 2016.
59. Munkavállaló korú népesség a KSH népességnyelvántartási adatából 2016.01.01. állapot
60. NAV, KSH, TOP 100, 2016.
61. NAV-BOKIK TOP 100
62. Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2015. évi jelentés (saját szerkesztés)
63. NFSZ
64. NFSZ 2016. évi jelentés
65. NFSZ, MFKB stratégia, 2016.
66. NFSZ, MFKB stratégia, 2016.
67. Presidency Conclusions from the Lisbon European Council 2000.
68. saját készítés KSH adatai alapján (2016)
69. Saját szerkesztés Top100 (2016) adatai alapján
70. STADAT térkép
71. Társadalmi helyzetkép: Életkörülmények Észak-Magyarországon. Központi Statisztikai Hivatal, 2007.
72. TeIR
73. TOP 100 (2016)
74. www.palyazat.gov.hu